

Nyt fra A-kassen

September - Oktober 2008



Stadig gode muligheder for at komme i arbejde

Ledige i HK's A-kasse

Genvej til fast job

Stil krav til din jobplan

Brug for nye kompetencer til dit næste job?

Kontakt A-kassen inden du starter som selvstændig



A-KASSEN

stå stærkere

Stadig gode muligheder for at komme i arbejde



Flere medlemmer giver udtryk for, at de føler, at de er den sidste, som leder efter et job. Som du kan se af oversigten på næste side, er det ikke tilfældet.

Uden tvivl er ledigheden dog historisk lav i HK. I juli var der ca. 3500 ledige, hvilket svarer til 1,6% af HK's medlemmer. Der er stadig medlemmer, som går til og fra job med korte perioder af ledighed ind imellem. Der er medlemmer, som har deltidsjob med supplerende dagpenge. Og der er medlemmer, som har været ledige i længere tid og medlemmer, som er i aktivering.

Beskæftigelsesregionerne forudsiger, at ledigheden fortsat falder på HK's område i resten af 2008, men at det begynder at vende fra næste år. Der vil dog stadig være mange job, der skal besættes. Her vil jeg give dig et par tips frem mod dit næste job:

HK's A-kasse jobformidling

HK's afdelinger hjælper dig gerne med at få styr på, hvilke kvalifikationer der skal til, for at du kan komme nærmere dit næste job. Lige nu kan jeg se, at der er en del ledige stillinger i HK Job-søgningsdatabase på mithk.dk inden for fx detailhandel i København og inden for regnskab over hele landet.

Vikarbureauerne

Et vikarbureau kan også hjælpe med den første kontakt til en arbejdsplads i form af et midlertidigt job. Du kan afprøve dine kompetencer og virksomheden, og det kan af og til føre til et

varigt job. Som du kan se i dette nyhedsbrev, har HK gode erfaringer med vikarbureauer.

Uddannelse giver ekstra kvalifikationer

Er du nyledig har du ret til 6 ugers selvvalgt uddannelse, hvor du kan finde et uddannelsesforløb på en erhvervsskole, som kan ruste dig til fx et regnskabsjob.

En jobplan kan bringe dig på sporet

Har du en jobplan eller skal du have én, så stil krav til den. Kurser og job med løntilskud skal udvikle dine kompetencer. Det er vigtigt, at du stiller krav om, at tilbuddene passer ind i planen for at nå dit mål. Jeg anbefaler, at du altid drøfter indholdet i din jobplan med din HK-afdeling.

Venlig hilsen

Bo Gatzwiller
Direktør



Ledige i HK's A-kasse

Fuldtidsledige i HK's A-kasse fordelt på afdelinger og sektorer, juli 2008

	Privat	%	Handel	%	Stat	%	Kommunal	%
1. Nordjylland	232	2,3	152	2,4	32	1,5	66	1,1
2. Midtvest	95	1,1	63	1,3	12	0,7	32	0,9
3. Østjylland	247	1,9	135	1,7	29	1,2	58	1,0
4. Sydjylland	182	1,3	106	1,3	19	0,9	32	0,5
5. Midt	191	2,3	111	2,1	22	1,4	45	0,9
6. Sjælland	227	2,2	179	2,4	44	1,8	78	1,0
7. Hovedstaden	675	1,6	255	1,7	125	0,9	109	0,8
HK i alt	1.849	1,8	1.001	1,9	283	1,2	420	0,9

HK's Arbejdsliv og Analyse afdeling

Tabellen viser, at i juli var der ca. 3500 fuldtidsledige i HK's A-kasse, hvilket svarer til 1,6% af medlemmerne. Siden april er ledigheden faldet med ca. 700 ledige.

Det fremgår, at ledigheden ligger relativt højest inden for handelssektoren i HK Nordjylland og HK Sjælland, hvor 2,4% af medlemmerne er ledige. Inden for HK Privats område er 2,3% af medlemmerne ledige i HK Nordjylland og HK Midt.



Genvej til et fast job

I din jagt på dit næste job er vikarbureauer et godt tip. I HK's A-kasse har vi mange gode erfaringer med samarbejdet. Faktisk kan vikarbureauer være en sand guldgrube for de ledige.

Pernille Kapler Andersen, som er jobformidler hos HK Sjælland i Roskilde, fortæller at vikarbureauerne ligesom a-kasserne er tætte på arbejds-giverne og ofte kan se de gode jobmatches. "Vi havde fornylig en positiv oplevelse ved at sende en mand, som faktisk var på vej ud af dagpengesystemet videre til et vikarbureau. Han var sidst i 40'erne og havde tidligere været leder, men efter en længere ledighedsperiode var flere virksomheder lidt skeptiske over for hans profil. På vikarbureauet fandt de dog hurtigt frem til hans mange kompetencer og de

satte ham i forbindelse med en større elektronikvirksomhed, hvor han i dag har et job inden for administration og it. Det job havde han formentlig ikke fået uden en ny vurdering af hans faglige, personlige og socialekompetencer", fortæller hun.

Gode løn- og ansættelsesforhold

Udover at have fingeren på pulsen i forhold til hvad arbejdsgiverne er på udkig efter, så gør de fleste vikarbureauer også en dyd ud af at sikre gode løn- og ansættelsesforhold. Et job som vikar er altså ikke længere ensbetydende med en lav løn, lige så vel som man fortsat er pensionsberettiget, hvis man før har haft firmabetalt pension.



I vikarbureauet Access Personnel, som HK arbejder sammen med er målsætningen klar: "Vi forsøger at matche den løn, kandidaterne har fået i deres gamle job - på et realistisk grundlag", fortæller afdelingschef Inge Seifert. Faktisk kan vikarbureauet lige frem være med til at vedligeholde og udbygge ens kompetencer, så man står stærkere i kampen om drømmejobbet. Som ledig, er det nemlig vigtigt at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet. Så hvis der sidder HK-medlemmer, som er gået i stå i karrieren, er vores holdning klar: HK'erne har kompetencerne til mange af de job, vi kan tilbyde, de skal bare ville det", siger Inge Siefert.

Du kan finde en liste over de vikarbureauer, som har overenskomst med på HK Privats web-site (hkps.dk).

Det kan du bruge vikarbureauerne til:

- Bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet i forbindelse med ledighed.
- Personlige samtaler, for at klarlægge mål og kompetencer.
- Muligheden for at prøve en virksomhed, branche eller stilling af, inden man beslutter sig endeligt.



Stil krav til din jobplan



En jobplan skal hjælpe dig på vej til dit næste job. Den skal indeholde dit beskæftigelsesmål, og vejen hertil kan gå via konkrete tilbud. Disse kan være vejledningsforløb, uddannelse, virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud.

Tilbuddene skal gives ud fra dine ønsker og forudsætninger samt arbejdsmarkedets behov. Du skal stille krav til din jobplan, så du får indflydelse på de tilbud, som ligger i den. Disse skal udvikle dine kvalifikationer og skal passe ind i en klar og realistisk plan i retning af et job.

Virksomhedspraktik

Virksomhedspraktik bruges til at afklare et beskæftigelsesmål eller opkvalificere kompetencer. Du kan højst være 4 uger på samme arbejdsplads, men det kan sagtens være kortere. Du er ikke ansat på virksomheden og modtager aktiveringsydelse eller dagpenge.

Løntilskud

En ansættelse med løntilskud handler om at opkvalificere dig til et almindeligt job. Forløb kan kombineres med kurser.

Løntilskudsjob ender sommetider med en ansættelse på arbejdspladsen, for nogle gange handler det om at være på rette sted på rette

tidspunkt. Andre gange er der ikke udsigt til et ordinært job, og derfor er det afgørende, at du får nogle kompetencer, som du kan bruge i et job et andet sted.

Stil krav om at få beskrevet de opgaver, du skal udføre, mens du er ansat. Stil også krav om at få en samtale med din chef efter nogen tid. Såfremt der ikke er udsigt til, at du bliver ansat til en almindelig løn på arbejdspladsen, skal du ikke lade dig holde hen.

Du kan læse mere om jobplaner, løntilskud og virksomhedspraktik på A-kassens hjemmeside.

Du har ret og pligt til tilbud i en jobplan senest efter:

- 9 måneders ledighed, når du er mellem 30 og 60 år
- 6 måneders ledighed, når du er under 30 år eller over 60 år

Jobplanen aftales med Jobcentret eller en anden aktør.

Drøft din jobplan med din HK-afdeling.

Brug for nye kompetencer til dit næste job?

Når du er nyledig og berettiget til dagpenge, har du ret til 6 ugers "selvvalgt uddannelse". Det betyder, at du selv kan finde et uddannelsesforløb og ikke skal aftale en jobplan med jobcentret. Disse forløb kan fx foregå på en erhvervsskole og er gratis for dig.

De 6 ugers selvvalgt uddannelse giver mulighed for uddannelse inden for erhvervsrettet voksen og efteruddannelse (VEU), hvor du kan få VEU-godtgørelse. Andre muligheder er uddannelser på folkeskole- og gymnasieniveau samt videregående uddannelser, som udbydes som Åbne uddannelser. Her kan du modtage Statens Voksen Uddannelsesstøtte (SVU). Godtgørelserne svarer til højeste dagpengesats.

Der gælder særlige betingelser i forhold til din uddannelsesbaggrund, og hvilke uddannelser du har ret til.

Spørg derfor til mulighederne i HK's A-kasse eller på uddannelsesinstitutionerne.

Flere oplysninger på www.vidar.dk og www.svu.dk.

Eksempler på selvvalgt uddannelse:

- Erhvervsskolerne udbyder uddannelsesforløb med flere opstarter i løbet af efteråret 2008
- Niels Brock, København, tilbyder en række forløb inden for butik, engros-handel og kontorfaget. www.brock.dk
- Tietgen Kompetencecenter, Odense, tilbyder bl.a. basisuddannelse i markedsføring, regnskabsmedarbejder-forløb. www.tietgen.dk
- Ålborg Handelsskole tilbyder bl.a. forløb inden for regnskab og budgettering. www.ah.dk

Du regnes for at være nyledig inden du får ret og pligt til aktivering.



Kontakt HK's A-kasse inden du starter som selvstændig

Selvstændig, selvstændigt bierhverv, freelancer... en tilværelse hvor man arbejder som sin egen chef, kan virke tillukkende. Af HK's medlemmer er en del selvstændige og blandt vores ledige overvejer mange, om det kunne være en løsning for dem. I HK's A-kasse skal vi nok støtte dig med vejledning, hvis du starter for dig selv, men vi opfordrer dig også til at kontakte A-kassen, inden du begynder.

Nogle job ligger nemlig i en gråzone mellem at drive selvstændigt erhverv og være lønmodtager. Derfor er vi nødt til at lave en individuel vurdering af din situation, så du fx kan være sikker på at være berettiget til dagpenge, hvis du skulle få behov for det. Der er også særlige regler for fx efterløn og ferie. Hvis du går fra at være lønmodtager til selvstændig, rådgiver vi dig også om hvilke medlemsblanketter, du skal udfylde.

Overvej i øvrigt om du har de personlige, økonomiske og faglige ressourcer, der skal til. Tag en snak med din bankrådgiver og forhør dig også om skatteforhold. Din succes som selvstændig eller freelancer vil i høj grad afhænge af, hvor godt du er informeret om dine muligheder og begrænsninger, inden du starter.

Tag HK's A-kasse med på råd i den forbindelse.

Mere information:

Er du medlem af HK Forbundet kan du deltage i fora for freelancere.

Tjekk: <http://www.freelancer.dk/>

Få mere information om selvstændig bibeskæftigelse i pjecen af samme navn. Hent den på A-kassens website – www.hk.dk/a-kasse.

