

# Nyt fra A-kassen

Oktober - November 2008

Gode muligheder for ledige  
seniore og efterlønnere

HK's A-kasse har 1-års fødselsdag

Efterløn er ikke førtidspension

Kan man hælde ny vin på  
en gammel flaske?

Bekræft din jobsøgning – hvorfor skal  
man gøre det, og hvor gør man det?

Administrationsgebyret falder igen 10 kr.



**A-KASSEN**

*stå stærkere*

# Gode muligheder for ledige seniorer og efterlønnere



Er du gået på efterløn? Synes du nu, at du mangler det sociale liv med kolleger eller savner udfordringerne i et job? Så er der gode muligheder for at arbejde samtidig med, at du er på efterløn.

I dette nyhedsbrev fortæller vi om, hvordan du kan kombinere efterløn og job. Og vi fortæller om et HK-medlem, som finder glæden ved at arbejde et overkommeligt antal timer ved siden af efterlønnen.

Efterlønnere som arbejder 24 timer eller mindre får et lempeligere fradrag i deres efterløn. Der er ingen tvivl om, at efterlønnen kan blive en endnu mere attraktiv seniorordning. Fx indeholder HK's seniorpolitik forslag om mindre modregning for de lavest lønnede. Det er dog

kun ganske få som i det hele taget kombinerer efterløn og arbejde.

Skulle du blive inspireret af informationen i dette nyhedsbrev, så kontakt din gamle arbejdsgiver for at høre, om de har brug for dine kvalifikationer. Eller søg i jobsøgningsdatabasen i Mit HK efter job på nedsat tid.

## Ledig senior

Er du i din bedste alder og mangler et job? Mange ledige HK-ere i 50'erne er kommet i arbejde i det seneste år. Der findes dog stadig barrierer hos nogle arbejdsgivere, som ikke har øje for erfaringen og fleksibiliteten hos modne medarbejdere. Hvordan får vi dem til at efterspørge disse kompetencer i højere grad?

Der findes seniornetværk spredt ud over landet, som er støttet økonomisk af Arbejdsmarkedsstyrelsen. De arbejder for at skaffe spændende og udfordrende job til seniorerne og samtidig finde kompetente medarbejdere til både det private erhvervsliv og den offentlige sektor.

Har du brug for at netværke med jævnaldrende, som også er på jobjagt, så kontakt Senior Erhverv tæt på dig!

Venlig hilsen

Bo Gatzwiller  
Direktør



# HK's A-kasse har 1-års fødselsdag

"...og hør nu her, hvordan vi alle tromme kan"

HK's A-kasse blev ét år den 1. oktober. Mærkeligt, tænker mange, – for a-kassen har da eksisteret i mange år. Men sagen er faktisk, at a-kassen blev skilt ud fra HK Forbundet for et år siden, og at den som selvstændig forretning, kunne holde 1-års fødselsdag den 1. oktober.

Det har været et år, som har stået i forandringens tegn. Arbejdsgange og processer er blevet omlagt, og it og telefonisystemer er blevet ændret. Alt sammen for at vi kan give vores medlemmer den bedst mulige service til færrest mulige penge. Og det er stadig vores mål, selvom nogle medlemmer har skullet væbne sig med tålmodighed.

"Når man ændrer sin organisation, sin forretningsmodel, sine systemer og processer, så er det svært at få alle de nye elementer til at spille sammen fra dag 1", siger kvalitetschef i HK's A-kasse, Stig Sørensen.



"Men det går den rigtige vej. Ventetiden på telefonerne er bragt ned, og stort set alle får deres ydelser til tiden. Vi kan og skal stadig gøre det bedre, men vi er helt klart på den rette vej, når man tænker på, hvor store ændringer HK's A-kasse har været igennem det sidste år", slutter Stig Sørensen.

Vi er altid åbne for feedback og kommentarer, og hvis du har forslag til forbedringer, kan du kontakte os på [a-kassen@hk.dk](mailto:a-kassen@hk.dk).



# Efterløn er ikke førtidspension

I debatten om efterløn bliver det alt for ofte glemt at efterlønerne har glimrende muligheder for at fortsætte med at arbejde, selvom de er gået på efterløn. Måske er det netop derfor, at kun meget få HK'ere benytter sig af muligheden. Faktum er, at alle efterlønnere må arbejde, og at det er økonomisk attraktivt, hvis du fx arbejder på nedsat tid.

## Trapper stille ned

Frede Thøgersen fra Herning har valgt at benytte sig af den fleksible efterlønsordning. "Når man har arbejdet hele sit liv og godt kan lide sit arbejde, kan det være svært pludselig bare at skulle stoppe fra den ene dag til den anden. Så jeg fik hjælp fra min lokale a-kasse til at indgå en aftale med min arbejdsgiver, så jeg arbejder 24 timer om ugen. Det passer mig fint. Så arbejder jeg mandag til onsdag. Torsdag og fredag kan jeg holde fri og bruge tid med mine børn, børnebørn og min hund.

Det er lidt forskelligt hvilke job efterlønerne har, men mange bliver på samme arbejdsplads. Det gælder også for Frede Thøgersen: "Jeg har beholdt mit arbejde inden for lager, forsendelser og kontor. Det er klart, at jeg har en stor rutine inden for mit arbejdsområde, som mine kolleger og arbejdsgiver nyder godt af. Til gengæld er de yngre nok lidt bedre til det med computere end jeg er", griner han

## Gunstigere regler

Hidtil har reglerne været sådan, at hvis du arbejdede som efterløner, så ville du få et fradrag i din efterløn og som hovedregel time for time. Fra 2007 betød en ændring i fradragsreglerne,

at det blev mere attraktivt at arbejde. Hvis du har en timeløn på under 185, 94 kr. (2008), får du et mindre fradrag i din efterløn for de første 30.870 kr., du tjener pr. år.

## Eksempel:

Hvis du arbejder 20 timer i en uge til en løn på 100 kr. i timen, skal der ikke fradrages 20 timer men:

$$20 \times 100 = 2000: 185, 94 = 10,76 \text{ timer}$$

i det år du overgår til efterløn, eller når til folkepensionsalderen, nedsættes beløbet på de 30.870 kr. afhængigt af, hvornår du ind- eller udtræder af ordningen.

På [www.bm.dk](http://www.bm.dk) kan du beregne genvinsten ved lønarbejde efter disse fradragsregler.

Faglig konsulent på området, Jytte Jensen fra HK's A-kasse siger: "Reglerne er blevet bedre for dem, som gerne vil arbejde, selvom de er gået på efterløn, og det er fint for dem. Der er mangel på arbejdskraft, og de ældre har masser af viden og erfaring at bidrage med".



# Kan man hælde ny vin på en gammel flaske?

Ledige seniorer og efterlønnere på fleksibel efterløn tror, det er for sent at skifte branche. Men for dem der kunne tænke sig at prøve noget helt andet, er der gode erfaringer at hente i Senior Erhverv Danmark.

Seniorerhverv Danmark består af 22 lokale netværk for personer på over 50 år, der ønsker et nyt job. Foreningen har tæt på tusinde medlemmer, og de får en række tilbud, når de melder sig ind. Det er fx møder med ligestillede, CV samtaler og profilering igennem foreningens repræsentanter.

Hos Senior Erhverv Danmark formidler man især job til seniorer, der ønsker at bevæge sig uden for sit fagområde. Koordinator, Torvald Fonsbøl, fra Seniorerhverv Danmark, fortæller; "Vi har mange medlemmer, som vil prøve noget andet. Faktisk kommer to ud af tre seniorer i job, inden for en anden branche eller stillingsområde. Det er bankmanden, der bliver kordegn eller kontorfunktionæren, der bliver speditør. Men vi har selvfølgelig også folk, der bliver i samme fag".

## De ældre kan mere, end de tror

Medlemmerne i Senior Erhverv Danmark har vidt forskellige baggrunde. Der er ingen krav til optagelse, andet end man skal være 50 år eller derover. Netop derfor kommer netværkets medlemmer med forskellige uddannelser, stillinger og erfaringer bag sig.

"Vi tilbyder vores medlemmer et netværk, hvor de kan erfaringsudveksle og bruge hinanden til at komme videre, siger Torvald Fonsbøl. "Helt konkret laver vi kurser om fx værdibaseret

ledelse og moderne organisationsformer. Vi ved alle, at ældre har rutine og livserfaring og har en masse kompetencer. Men den måde de bruger deres evner på, skal måske nogle gange overføres til det moderne arbejdsmarked. Det kan vi give dem input til, og vi kan hjælpe dem til at se, at de kan meget mere, end de tror".

## Barrierer nedbrudt

Torvald Fonsbøl glæder sig i øvrigt over, at der ikke findes de samme barrierer og myter omkring seniorer længere. "For 10 år siden troede mange, at seniorer gik med sutsko og spillede

golf. I dag er det en helt anden måde, arbejdspladsen tager imod de ældre på. Den sidste myte, der måske skal nedbrydes, er, at de ældre ikke holder på arbejdspladsen i mere end et par år, og at man derfor hellere vil satse på en ung. Det passer ikke. Ofte

er det de yngre, som skifter job allerede efter få år på arbejdspladsen. Der kan være mange års stabil arbejdskraft i en senior, slutter Torvald Fonsbøl.



Hvis du som efterløkker overvejer at arbejde igen, kan du læse mere om Senior Erhverv på [www.senior-erhverv.dk](http://www.senior-erhverv.dk).

## Seniorklub

Er du medlem af HK Forbundet, bliver du automatisk medlem af en seniorklub, når du går på pension eller efterløn. Her kan du også hente inspiration eller ny viden i forhold til netop din situation.

# Bekræft din jobsøgning – hvorfor skal man gøre det, og hvor gør man det?

Der er meget klare regler for, hvor ofte man bekræfter, at man er jobsøgende. Det skal ske mindst én gang hver 7. dag, og det gælder uanset, om der er søn- og helligdage. Til dem som har svært ved at huske det, kommer her en påmindelse.

## Hvor gør man det?

Registreringen finder sted på jobnet's hjemmeside, når du er inde og tjekke dit CV.

The screenshot shows the 'Min side' (My page) section of the Jobnet website. A central message box titled 'Bekræft aktiv jobsøgning' (Confirm active job application) contains the following text: 'Alle, der er tilmeldt et jobcenter, skal bekræfte deres aktive jobsøgning hver 7. dag. Vigtigt: Du skal bekræfte din aktive jobsøgning senest 24-09-2008'. Below the text is a button labeled 'Bekræft aktiv jobsøgning'. To the right, a 'Dit CV' (Your CV) section shows 'Dit CV er færdigt' (Your CV is finished) and 'Dit CV er vist i CV-banken' (Your CV is visible in the CV bank). It also displays statistics: 'Antal henvendelser i alt: 0', 'Antal ulæste henvendelser: 0', 'Læst af arbejdsgivere 17 gange', 'Senest læst af en arbejdsgiver den 15-09-2008', 'Læst af sagsbehandlere 150 gange', 'CV-nummer: 15-09-2008', and 'Sidst besøgt: 17-09-2008'. A left-hand navigation menu includes links for 'Jobbanken', 'Jobagent', 'Min side', 'Dit CV', 'Henvendelser', 'Brugernavn og password', 'Slet dit CV', 'Vilkår', 'Log af', and 'Support'.

## Hvad sker der, hvis du ikke gør det?

Hvis du glemmer at bekræfte din jobsøgning inden for fristen, vil du få en skriftlig påmindelse om at bekræfte din jobsøgning inden for en ny frist på syv dage. Hvis du ikke bekræfter registreringen inden den nye frist, bliver du afmeldt af dagpengesystemet.

I øvrigt skal det nævnes, at hvis du ikke bekræfter jobsøgning for tredje gang inden for 12 måneder, bliver du afmeldt uden påmindelse eller yderligere frist. Systemet tjekker 12 måneder tilbage, og er der nogen 2. gangs påmindelser, afmeldes du uden videre. Der skal så gå 12 måneder uden påmindelser, før en forglemmelse atter vil kunne udløse en påmindelse frem for umiddelbar afmelding.

# Administrationsgebyret falder igen 10 kr.



Dit a-kassekontingent afhænger bl.a. af et administrationsgebyr, som din a-kasse fastsætter hvert år. Igen i år kan HK's A-kasse sænke sit administrationsgebyr med 10 kr.

I HK's A-kasse lægger vi vægt på, at vores medlemmer oplever en god service. Det er vores mål, hurtigt at hjælpe vores ledige medlemmer i arbejde igen. Vi rådgiver om, hvordan en god ansøgning skrives, og hvordan man kan give sit CV endnu mere liv. Og vi gør opmærksom på de

uddannelser, man kan tage for at forbedre sine kompetencer.

Samtidig med at vi bevarer et højt serviceniveau kan vi sænke vores administrationsgebyr. Det sker i en tid, hvor gebyrer og administrationsomkostninger ellers er på vej op i mange brancher. Beskæftigelsesmæssigt går vi måske en mere usikker fremtid i møde, men vi er glade for at kunne bekræfte vores medlemmer i at de har en solid a-kasse i ryggen med en sund økonomi.



## Tilmeld dig e-boks

---

Alle har travlt i den søde juletid. Og det har vi også. Vil du sikre dig at modtage din næste lønseddel inden jul, anbefaler vi, at du tilmelder dig e-boks. Du kan tilmelde dig via [www.e-boks.dk](http://www.e-boks.dk)

## Du behøver ikke at sende os dit skattekort

---

HK's A-kasse anvender de skatteoplysninger, som vi modtager direkte fra SKAT. Du behøver altså ikke at sende os dit skattekort. Vi får alle de oplysninger, vi skal bruge elektronisk fra SKAT.

Eneste undtagelse er, hvis du ønsker HK's A-kasse skal anvende dit bikort, så skal vi have besked. Du kan give os besked via email på adressen: [a-kassen@hk.dk](mailto:a-kassen@hk.dk).