

# Nyt fra A-kassen

Januar - februar 2009

Realistisk jobsøgning: Ja tak!

Ledige over 55 finder  
sig til rette i job med løntilskud.

Fuldtids- eller deltidsforsikret?

Skal du begynde i aktivering?



**A-KASSEN**

*stå stærkere*

# Realistisk jobsøgning: Ja tak!



For nyligt meldte Beskæftigelsesministeren ud, at ledige ikke længere behøver at søge fire job om ugen. Senere tilføjede han, at det først gælder fra februar. Inden da skal der udvikles retningslinjer for at sikre "en aktiv, seriøs og målrettet jobsøgning" og for "at sikre at de ledige reelt står til rådighed".

I HK's A-kasse er vi godt tilfredse med, at ministeren endelig er enig med os i, at ledige skal søge job, som de har kompetencer til og interesse i. Det er hverken til gavn for den ledige eller arbejdsgiverne, hvis ansøgningerne ikke er realistiske i forhold til at matche et job.

Spørgsmålet er, hvad vi har kunnet bruge udmeldingerne om de fire ansøgninger om ugen til? Arbejdsdirektoratet korrigerede Ministerens udmeldinger, for a-kasserne skal selv vurdere, om den ledige står til rådighed ud fra jobsøgningen.

Ministeren kritiserer a-kasserne for ikke at kontrollere useriøse ansøgninger til virksomhederne. Det er skudt helt forbi. Jeg vil gentage min opfordring til ministeren om, at vi får klare regler på området og sammenhæng mellem politiske udmeldinger og praksis. Det skylder Beskæftigelsesministeren de ledige, så de kan bruge deres ledighedsperiode konstruktivt og målrettet.

## HK's A-kasses krav til jobsøgningen

Vi melder de nye retningslinjer for jobsøgning ud, så snart vi kender dem. Indtil da vil jeg minde om HK's A-kasses krav til jobsøgningen:

- Din jobsøgningsfrekvens skal være høj med flere ansøgninger om ugen
- Ansøgningerne skal være realistiske og seriøse og må ikke have karakter af proforma
- Jobsøgningen skal dække alle jobtyper, som du reelt kan varetage, med mindre der er rigeligt med ledige job inden for dit fagområde.

Husk at du altid kan bruge HK Jobformidling i Mit HK og få hjælp i din HK-afdeling.

Venlig hilsen

Bo Gatzwiller  
Direktør

# Ledige over 55 finder sig til rette i job med løntilskud

## De 55-64 årige udgør en tredjedel af HK's arbejdskraftreserve. Mange af dem befinder sig i længere perioder i kommunale job med løntilskud uden udsigt til et ordinært job.

Ledige over 55 år har det sværere på arbejdsmarkedet end andre aldersgrupper. I hvert fald hvis man ser på HK's A-kasses arbejdskraftreserve, hvor en tredjedel er mellem 55 og 65 år. Arbejdskraftreserven består af de medlemmer, der har været ledige i mere end tre sammenhængende måneder. Næsten halvdelen af a-kassens ledige mellem 55 til 65 år har været ledige i mere end tre måneder, mens tallet er væsentligt lavere for de andre grupper.

- Der mangler åbenbart stadig arbejdspladser, der vil ansætte dem, også i en tid, hvor der har manglet arbejdskraft. Nogle har måske været ledige i længere tid, hvorfor de så begynder at miste nogle kompetencer, men de kan hentes igen via opkvalificering. Alligevel foretrækker mange en yngre arbejdskraft, forklarer Jytte Hougaard, konsulent i HK's A-kasse.

## Der skal være perspektiv i job med løntilskud

Når de ledige i a-kassens arbejdskraftreserve skal aktiveres bliver 27 procent af dem sendt i et job med løntilskud i den kommunale sektor. Andelen er større hos de 55-65 årige, hvor 42 procent bliver ansat i et kommunalt job med løntilskud.

- Når man er ansat i en offentlig stilling med løntilskud, får du cirka en løn, der svarer til dagpengesatsen. Det er ikke et rigtigt job, men en del af en aktivering som skal ruste dig til et al-

mindeligt job, siger Jytte Hougaard og fortsætter: - Det er ikke meningen, man skal blive i den type job for længe, men især oplever vi, at mange af de ledige i slutningen af 50'erne forener sig med tanken om at blive i den type job i en lang periode, selvom de får en lav indtægt. De gør et stort stykke arbejde og føler ansvar for deres arbejdsplads. De finder en identitet i at arbejde på et museum, arkiv eller lignende, men kommunerne ansætter dem ikke i almindelige stillinger her, selv om der er brug for dem.

A-kassen vil gerne sætte fokus på, at de ledige, som er ansat i job med løntilskud, har noget perspektiv i arbejdet.

- Jobcentrene har et ansvar for at have fokus på om ansættelsen fører til opkvalificering eller et almindeligt job. Jobbet skal bringe dem videre, og skal ikke bare bruges som et opbevaringssted for de ledige. Vi har også et ansvar, når vi hver tredje måned har rådighedssamtaler med de ledige, hvor vi taler om fremtidige jobperspektiver, siger Jytte Hougaard.

## Hvor stor en andel af en ledig aldersgruppe indgår i a-kassens arbejdskraftreserve:

- 55-65 år: 41 %
- 50-54 år: 29 %
- 45-49 år: 27,7 %
- 30-34 år: 32,8 %

# Fuldtids eller deltidsforsikret?

I HK's A-kasse modtager vi jævnligt spørgsmål om forskellen på fuldtids- og deltidsforsikring. Helt konkret er en del medlemmer usikre på, om de kan fortsætte som fuldtidsforsikrede, hvis de arbejder mindre end fuldtid. Svaret er, at du sagtens kan fortsætte som fuldtidsforsikret, selvom du arbejder mindre end fuldtid.

Som hovedregel skal du altid være fuldtidsforsikret, hvis du har et job på mere end 30 timer om ugen.

Får du tilbudt et job på under 30 timer, kan du overgå til en deltidsforsikring, hvis du ønsker det, men du har fortsat ret til at være fuldtidsforsikret.

Er du deltidsforsikret, så betaler du et lavere kontingent, ligesom du som ledig kun skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet 30 timer om ugen. Til gengæld er den ydelse du modtager som ledig også mindre.

Er du i tvivl så ring til HK's A-kasse på:

**tlf. 7010 6789**

## Skal du begynde i aktivering?

Når du begynder i aktivering, kan du komme ud for, at din dagpengeperiode og din aktiveringsperiode krydser hinanden. Det er tilfældet, hvis du begynder i aktivering midt i en dagpengeperiode – det kan fx være den 1. i måneden.

I de tilfælde skal du huske at udfylde både aktiveringskort og dagpengekort. Du kan finde begge ydelseskort på Mit HK. Så får du udbetalt dagpenge for den periode du er ledig og aktiveringsydelse for resten af perioden.

Under din aktivering skal du blot udfylde aktiveringsydelsesblanketten. Når du slutter din aktivering – det kan fx være den sidste dag i måneden, så skal du igen være opmærksom på både at udfylde aktiveringskort og dit dagpengekort, så du får ubetalt det rette beløb.