

Nyt fra A-kassen

April - maj 2009



Der skal være perspektiv i aktivering

Krav til jobplanen
kan sikre bedre aktivering

Positiv udvikling i medlemstal

Kort sagsbehandlingstid i HK's A-kasse

Kom godt rundt om
jobsamtaler, jobsøgning og CV

Hvordan får vi
Danmark styrket ud af krisen?



A-KASSEN

stå stærkere

Der skal være perspektiv i aktivering



En stor del af HK's ledige medlemmer er ikke tilfredse med den aktivering, som de deltager i. De mener ikke, at de kommer nærmere på et job ad den vej. Det viser en undersøgelse, som HK har foretaget blandt ledige medlemmer.

Hensigten med aktivering er at opkvalificere ledige. Altså det handler om at udvikle nogle kompetencer, som den enkelte kan have gavn af i sin jobsøgning.

Fare for discount aktivering

I HK's A-kasse er vi bekymrede for aktiveringsindsatsen, når kommunerne fra næste år skal medfinansiere dagpengene. Her lægges der op til refusion på 75% af dagpengene fra staten, når ledige er i aktivering. Samtidig vil regeringen begrænse udgifterne til fx kurser til 18.500 kr. pr. år pr. ledig.

Incitamenterne til kommunerne baner således vejen for at aktivere ledige en stor del af tiden, uden at det koster særligt meget. Det siger sig selv, at resultatet kan blive herefter.

I HK arbejder vi politisk på at påvirke lovgivningen, samtidig med at vi stiller krav til indholdet i den konkrete aktivering lokalt. Der skal være perspektiv i aktivering. Derfor handler det i høj grad om, at Jobcentrene har kontakt til arbejdspladserne og bliver klogere på kompetencekravene her. Og at kurser kan være det rigtige skridt, selv om de ikke er billige.

Vi har ikke råd til at lade være! I en tid med stigende ledighed handler det om at ruste arbejdsstyrken til fremtidens krav på arbejdsmarkedet!

Stil krav til din jobplan

Skal du i aktivering, så forbered dig til din samtale på Jobcentret. Medarbejderne her har travlt og kan forelægge nogle muligheder for dig. Hvis du kommer med en seriøs plan med et realistisk mål, kan du selv få indflydelse på indholdet i jobplanen. Aktiviteterne i planen skal styrke vejen til dit beskæftigelsesmål.

Brug de ledige job på "mithk.dk" til at afdække, hvilke krav virksomhederne stiller til kompetencer lige nu. Hvordan kan du forbedre dine chancer? Har du brug for at lære noget nyt på et kursus? Eller for at få kontakt med en bestemt arbejdsplads evt. i form af et løntilskudsjob? Eller måske en kombination? Gør dig nogle tanker om, hvad der er det rigtige for dig og drøft din jobplan med din HK-afdeling.

Du kan klage

Du kan klage over de tilbud, du får i en jobplan. Eller hvis du får afslag på et tilbud fra Jobcentret eller en anden aktør. Her skal de fortælle dig, hvordan du kan klage. Læs mere om kurser og job med løntilskud på "hka-kasse.dk".

Held og lykke med din jobplan.

Venlig hilsen

Bo Gatzwiller
direktør

Positiv udvikling i medlemstal

A-kasserne i Danmark været igennem nogle smalle år. Arbejdsløsheden har været historisk lav, og selv om man skulle blive afskediget, har de fleste tænkt, at man hurtigt kunne få et nyt job. Efterlønsordningen er også blevet vendt og drejet, og en del har tvivlet på dens fremtid. Samlet set har a-kasserne i Danmark mistet medlemmer, og det gælder også HK's A-kasse.

Udvikling i medlemsafgang vendt

Men nu er den negative udvikling vendt. I årets første måneder er antallet af folk, der melder sig ud af HK's A-kasse mindsket.

I alt fik a-kassen ca. 510 nye indmeldelser i februar. Og da HK's A-kasse kørte kampagne i uge 9-11 meldte 359 flere medlemmer sig ind end i samme periode sidste år. Færre vælger også at skifte a-kasse.

Flere grunde til at være medlem i HK's A-kasse

“Der er flere grunde til den positive medlemsudvikling. Selvfølgelig er den økonomiske krise med til at sætte fokus på værdien af at være medlem af en a-kasse, men det er ikke den eneste grund”, fortæller kontorchef i Århus Linda Raufort. “Sidste år hjalp vi mange tusinder ledige videre i job eller uddannelse. Vi har et godt netværk og gode kontakter til virksomheder overalt i Danmark. Det ser mange en værdi i – uanset om de er ledige eller ej”.



Kontorchef i HK's A-kasse, Linda Raufort

Fortsætter medlemstilgangen?

Om medlemstilgangen fortsætter afhænger i høj grad af, hvor gode a-kasserne er til at tage vare på deres nye medlemmer.

Linda Raufort mener, at a-kasserne netop nu har en god mulighed for at vise, hvad de duer til: “Finanskrisen har ført til en stigning i antallet af arbejdsløse, og det lægger stort pres på a-kasserne, der skal håndtere langt flere ansøgninger om dagpenge. Men det bør ikke være et problem for en professionel a-kasse. Kan vi samtidig give den ledige værktøjerne til at afprøve nye karriereveje, så kan vi komme til at gøre en stor og positiv forskel for mange mennesker. Og så er jeg sikker på, at mange vil holde fast i deres a-kasse medlemskab”, slutter hun.

Kort sagsbehandlingstid i HK's A-kasse

Trods flere hundrede nye ansøgninger om dagpenge er HK's A-kasse fint med i sagsbehandlingen. En solid organisation med erfarne a-kassemedarbejdere sikrer, at a-kassens målsætning om "dagpenge til tiden" opfyldes.

I flere medier har man ellers kunnet læse, at andre a-kasser pga. travlhed lader deres medlemmer vente mellem 6-8 uger på at få deres dagpenge. Det kan virke grotesk, når man som ledig i forvejen står i en svær situation, hvor økonomien er presset.

Travlhed – men ingen panik

HK's A-kasse modtager også et stigende antal ledighedserklæringer netop nu. Marianne Sterner, som er leder af afdelingen for dagpenge i København, fortæller, at de sagtens kan mærke den voksende ledighed og det efterfølgende arbejdspress: "Vi har mange ledighedserklæringer netop nu, og en del medlemmer skal hjælpes igennem systemet. Dokumentationen for at få dagpenge skal lovgivningsmæssigt være helt på plads, før vi kan udbetale. Det kan forlænge behandlingstiden, men vi er på ingen måde 6-8 uger om at udbetale dagpenge".

Når du søger om dagpenge, skal a-kassen bruge:

- En ledighedserklæring
- Din opsigelse
- Kopi af din ansættelseskontrakt
- Løndokumentation for de sidste 1.924 timer (fuldtidsforsikret) eller sidste 1.258 timer (deltidsforsikret)
- Evt. en erklæring om fravær.

NB: Hvis du har haft skiftende arbejdsforhold inden for de sidste 14 måneder, skal du udfylde en arbejdserklæring (AR 261).

Husk også at tilmelde dig på Jobcenteret og oprette dig som bruger på "mithk.dk".

Er du i tvivl, kan du altid kontakte a-kassen på 7010 6789.





Når krisen koster job, ledigheden stiger og stillingsannoncerne bliver sjældne, er det endnu vigtigere, at du ikke begår oplagte fejl i jagten på næste job. Faldgruberne kan være mange, og de er ikke alle lige åbenlyse. Her får du lidt tips til processen.

1. Brug god tid på din ansøgning

Alt for mange sender enslydende standard-ansøgninger ud til forskellige job, uden at anstrenge sig for at tilbyde noget ekstra eller særligt relevant for arbejdsgiveren. De tænker derfor, at hvis du er så doven og ikke giver mere til dem, vil du heller ikke gøre en ekstra indsats for fremtidige kunder, brugere, samarbejdspartner mm.

2. Vær ambitiøs

Forbered og svar præcist på spørgsmål om din fremtid. Har du ikke langsigtede mål, er du heller ikke ambitiøs nok for de kommende kortsigtede mål. Et afklaret forhold til fremtiden er et plus, ellers kan du virke umotiveret eller uden fokus, hvilket udløser en afvisning på en ansøgning.

3. Find en eller flere kontaktpersoner

Alene undladelsen understreger over for arbejdsgiveren, at du ikke har nogen, der vil tale godt om dig. Sørg altid for at samle referencer sammen fra de arbejdspladser du forlader i dit arbejdsliv. Referencerne kan være uhyre velegnede senere i din karriere. Bed eventuelt om en skriftlig anbefaling, når du skifter job.

4. Fremhæv dine vigtigste job

Moderne arbejdsliv kræver udvikling og skift. Men ikke for mange. Fremhæv enten de vigtigste job i dit CV, eller forbered dig på, at skulle forklare dig.

5. Lav en god research til samtalen

Der er mange områder, hvor man kan være uforberedt. Du har ikke undersøgt firmaet grundigt fx via deres hjemmeside. Du har ikke forberedt svar på oplagte spørgsmål. Du har ikke forberedt dine egne spørgsmål. Jo bedre forberedt du er, jo mere overbevisende virker du på arbejdsgiveren.

6. Husk kontaktoplysninger

Det kan lyde banalt, men mange glemmer det. En god ansøgning uden mulighed for at kontakte dig er absolut intet værd. Husk altid adresse, telefonnummer eller e-mail.

7. Forbered dig på spørgsmål om din fortid

Selvom der kan være mange grunde til at være væk fra arbejdsmarkedet, så vækker "hullerne" opmærksomhed. Hvorfor var der ingen, der kunne bruge dig? Hver gang der er mere end tre måneder mellem jobbene, skal du være forberedt på at forklare dig.

8. Undlad at sige negative ting om din tidligere arbejdsgivere

Det kan være fristende, at sige noget skidt om en tidligere arbejdsgiver. Men din kommende arbejdsgiver er ikke interesseret i, at du måske også taler skidt om hende eller virksomheden senere. Prøv at vende ting til noget positivt. Var dit gamle job en blindgyde så sig for eksempel, at du havde udtømt alle udfordringer i jobbet og søger nye opgaver.

9. Giv klare svar

I mange jobinterviews stilles det samme spørgsmål på flere måder. Hold hovedet koldt og svar klart og ærligt, på de spørgsmål du bliver stillet.

10. Vær fleksibel

Vi har ofte mange krav til et job mht. opgaver, mulighed for frihed, gå tidligt, ansvar mm. Gør dig klart lige præcis hvad, der er det vigtigste og vær' fleksibel når du tager endelig stilling til, om du vil tage arbejdet.

Kilde: *HK Job og Vejledning samt
www.careerbuilder.com.*





Hvordan får vi Danmark styrket ud af krisen?

Vi søger svar på, hvordan vi sikrer Danmark. Hvor skal vi satse inden for fremtidens erhverv, kompetencer og offentlige velfærd? Vi samler forslag og præsenterer de stærkeste for politikerne! Alle er en del af løsningen. Også dig.

Skriv dit forslag her eller klik ind på www.endelaflosningen.dk

Vi er alle en del af løsningen

Med venlig hilsen HK