

Nyt fra A-kassen

August - september 2009

Store udfordringer i
vente for de 91 Jobcentre

Medlemsfremgang i HK's A-kasse

Job som nyuddannet

www.akasse.nu
til generationen uden a-kasse

Antallet af ledige i HK's A-kasse

Hvornår har du dine penge?

Børnebilleder lyser op
i HK's A-kasse



A-KASSEN

stå stærkere

Store udfordringer i vente for de 91 Jobcentre



Ledigheden i HK's A-kasse stiger. Over sommeren er den steget mere end tidligere på året. Den ligger nu på 3,3%, hvilket omfatter 7.623 personer.

Kommunalisering af Jobcentrene

Fra august har kommunerne fået ansvaret for beskæftigelsesindsatsen over for alle ledige, altså også de dagpengeforsikrede.

Timing'en må siges at være meget dårlig. Siden beslutningen blev taget en sen nat, er ledigheden steget voldsomt. Regeringen har alligevel valgt ikke at lytte til de mange råd om i det mindste at udsætte kommunaliseringen. Jobcentrene står således over for store udfordringer, og kommunalpolitikere med et stort ansvar.

Stigende brug af aktivering

Fra 2010 skal kommunerne også medfinansiere dagpengene. En økonomimodel vil belønne kommunerne refusionsmæssigt, jo mere de aktiverer de ledige. De 91 kommunale Jobcentre vil naturligvis arbejde efter det mål, at der mindst er balance i økonomien, så der ikke skal hentes midler fra andre af kommunens område. Og et eventuelt overskud kan gavne andre steder.

Med en stigende ledighed og færre job bliver efterspørgslen efter aktivering meget stor fra Jobcentrenes side. Jeg er bekymret for, at vores ledige medlemmer sendes i perspektivløs aktivering i form af særligt oprettede projekter. Eller de kommer til at afløse hinanden i kommunal jobtræning og erstatte den ordinær arbejdskraft.

Det må ikke være bundlinjen, der fuldstændigt styrer det enkelte Jobcenters beskæftigelsesindsats. Ordinære job er det primære mål for en ledig. Perioder med ledighed skal derfor bruges til målrettet kompetenceudvikling, da forældede kvalifikationer forringer lediges beskæftigelsesmuligheder. Kurser og uddannelse er vigtige i denne sammenhæng og skal ses som en samfundsmæssig investering.

Samarbejde om beskæftigelsesindsatsen

Jobcentrene kan ikke udføre indsatsen alene. Samarbejdet med de fagligt forankrede a-kasser er afgørende. I HK's A-kasse har vi kendskab til vores medlemmers arbejdsmarked og vilkår. Vi vejleder medlemmerne ud fra den enkeltes kvalifikationer og behov. Vi tilbyder virksomheder inden for HK's brancher at finde den arbejdskraft, de mangler.

Vi har mange års erfaring og er derfor en samarbejdspartner med stor viden om arbejdsmarkedet, som kan bruges konstruktivt til gavn for de ledige og virksomhederne.

Husk, at du altid er velkommen til at drøfte dine rettigheder og muligheder med din HK-afdeling.

Venlig hilsen

Bo Gatzwiller
direktør

Medlemsfremgang i HK's A-kasse

I juni måned havde HK's A-kasse ny medlemsfremgang. I alt blev bruttostigningen på 215 nye medlemmer.

Kontorchef i HK's A-kasse, Dennis Rasmussen mener, at medlemsfremgangen skyldes flere ting.

“Finanskrisen betyder selvfølgelig, at mange igen vælger at melde sig ind i en a-kasse. Det gælder dem, som har været ude i nogle år, men vi ser også flere helt unge medlemmer, end vi har gjort i mange år. Ledighed er ganske enkelt blevet et emne, man må forholde sig til, og langt flere vælger fornuftigt nok en a-kasse til”, fortæller han.

Medlemsfremgangen skyldes også andre ting:

“Vi vinder flere medlemmer fra andre a-kasser, der enten ikke kan holde prisen eller har utrolig lang sagsbehandlingstid. Som en erfaren a-kasse har vi ikke det problem. Vi har de senere år kunnet sænke prisen”, fortæller Dennis Rasmussen. “Endelig har vi i det seneste halvår gjort meget ud af vores markedsføring og kommunikation. Det har også haft en effekt”.

Farligt at se tiden an

En del tror stadig, at de kan få dagpenge fra første ledige dag, bare de har meldt sig ind i a-kassen. Reglerne er klare: Med mindre man er nyuddannet, skal man have været medlem ét år for at få dagpenge, og desuden skal man inden for de sidste tre år have haft mindst ét års fuldtidsarbejde, inden for medlemsperioden.



Kontorchef i HK's A-kasse, Dennis Rasmussen.

“Så til de mange der stadig vælger at se tiden an, er rådet, de skal melde sig ind i en a-kasse med det samme. Det duer ikke at melde sig ind, når man er fyret. Er man meldt ind i ordentlig tid, er man sikret dagpenge, og det er altid en sikkerhed - krise eller ej”, slutter Dennis Rasmussen.

Job som nyuddannet

Som nyuddannet støder du helt sikkert ind i en del udfordringer på din vej til drømmejobbet. Det kan være svært helt at forestille sig, hvordan det ser ud, før du har prøvet forskellige arbejdspladser. Stiller du krav om både faglige udfordringer, sjove kolleger, en god chef og en god løn, kan det være, at det hele ikke lykkes i første omgang.

Søg derfor bredt og vær fleksibel og åben. Tag vikarjob og få på den måde erfaring med arbejdslivet og bliv klogere på, hvor du hører hjemme. Det er også en måde, hvorpå du kan få foden inden for i en virksomhed. Erfaring tæller under alle omstændigheder i dit CV.

Brug alle medier til din jobsøgning. Brug jobsøgning i HK Jobformidling. Jobdatabasen søger i flere andre databaser bl.a. Jobnet, Jobindex og virksomheders hjemmesider. Du kan lægge jobagenter ind, som fortæller dig om nye jobannoncer, som passer til din profil.

Brug dit netværk. Måske kender du én, som arbejder i en spændende virksomhed, og som kan holde øje med ledige stillinger der. Eller som kan give dig informationer til din uopfordrede ansøgning.

Facebook kan skabe disse netværk. Vær dog opmærksom på, hvad der står om dig på bl.a. Facebook. Arbejdsgivere kan også finde dig der, så indtrykket skal helst være positivt.

Hold din uddannelseserfaring ved lige og udvikle dig inden for dit fagområde. Brug tilbud om gå-hjemmøder, debatfora og fagblade. Undersøg kursusmulighederne på uddannelsesinstitutioner omkring dig. Brug din ret til selvvalgt uddannelse eller en jobplan til at videreudvikle dig i den retning, som du ønsker. Vær samtidig åben over for et bredt perspektiv, som kan skabe flere muligheder for dig.

Overvej hvordan din jobsøgningsplan for den kommende tid skal se ud. Planlæg din tid til at læse jobannoncer og til at skrive ansøgninger.

Tal med din HK-afdeling og få udleveret inspirationsmateriale til din jobsøgning.

Medlemmer af HK-fagforeningen og DMA eller Samdata kan få tilbudt karrierecoaching. Se hk.dk/dma eller sam-data.dk



www.akasse.nu til generationen uden a-kasse

Blandt de 2,8 millioner aktive på det danske arbejdsmarkedet er det kun 2,2 millioner, der er medlem af en a-kasse. Og der er rigtig mange unge blandt de 600.000, som står uden arbejdsløshedsforsikring. En ny kampagne skal være med til at vende udviklingen.

En hel generation er vokset op uden ledighed. I usårbarlighedens tegn, kaster særligt de 20-30 årige sig ud i mere eller mindre sikre job, for at få penge til deres forbrug. Bliver de ledige, er der kun kontanthjælp til dem. Og den kan de kun få, efter deres økonomi er blevet endevendt, lejligheden og bilen solgt og opsparingen brugt.

Vi skal i dialog

"Det er gået godt i lang tid, men at så få unge ved noget som helst om arbejdsløshed og arbejdsmarkedsforhold, er alligevel lidt skræmmende, siger Ingmar Jørgensen, chefkonsulent i AK-Samvirke. "Derfor lancerer vi nu en kampagne målrettet de unge. Målet er at komme i bedre dialog med dem".

Omdrejningspunktet for kampagnen er et nyt website (www.akasse.nu), hvor man kan teste sin viden om a-kassesystemet og vinde flotte præmier. Bannerannoncering og direkte markedsføring skal lokke unge ind på websitet.

Ingmar Jørgensen håber, at kampagnen kan være med til at få a-kassen tilbage i de unges normale forsikringsovervejelser som fx indbo- og rejseforsikring. "Mange unge ved ikke hvad forskellen på fagforening og a-kasse er. Eller at man skal have været betalende medlem i ét år før udbetalingerne kan begynde, med mindre

man kommer direkte fra uddannelse. Endnu færre tror, at arbejdsløshed overhovedet rammer dem, selv om ledigheden er stigende.

Forhåbentlig kan websitet på en sjov og interessant måde formidle nogle af disse ting".

Ledigheden er højest blandt unge

De seneste tal fra HK's Arbejdsliv og analyse afdeling viser, at ledigheden er størst blandt de helt unge HK'ere – nemlig de 16-24 årige. Antallet af forsikrede unge er dog fortsat for nedadgående, og det til trods for at ledigheden i netop den gruppe altså er på vej op.

Måske er løsningen et bredere produktsortiment. "Hvis a-kasserne politisk kunne få opbakning til at administrere fx barselsdagpenge, kunne det motivere flere unge til at melde sig ind. Få unge tænker på efterløn, så a-kasserne skal kunne tilbyde flere og mere fleksible produkter for at tiltrække de unge. Og det er en politisk beslutning, om man vil det", slutter Ingmar Jørgensen.

Hvilken **type** er du?

“Jeg bliver ikke arbejdsløs, ig hvis jeg gnr, forder jeg et nyt job.” “Jeg har været ledig og af a-kassen selv.”

“Forsikret og er i familie og ledighedsforsikring.” “Jeg har ikke været i a-kassen længe.”

Test dig selv og din viden om arbejdsløshed. Deltag i lodtrækningen om 3 x iPod nano 16GB. Konkurrencen afhænger ikke af, om du svarer rigtigt eller forkert.

>> START TESTEN

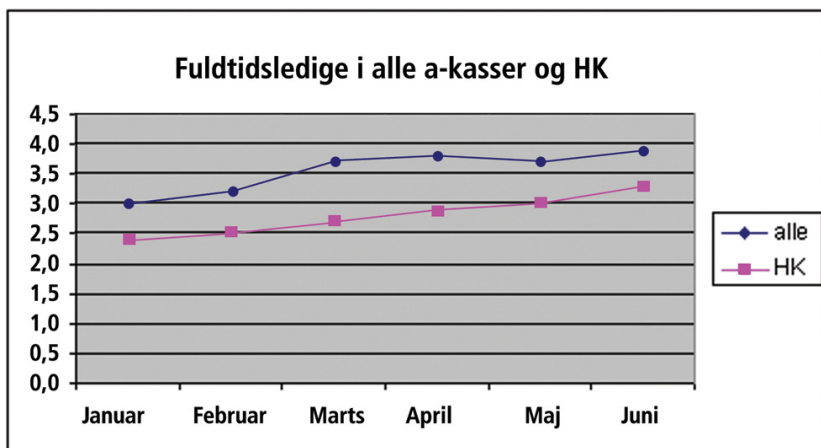
Antallet af ledige i HK's A-kasse

I slutningen af 2008 og i begyndelsen af 2009, var HK'erne ikke lige så hårdt ramt af ledighed som andre faggrupper – fx dem organiseret inden for Træ & Byg, 3F eller NNF. Men især i slutningen af første halvår, har ledighedstallene taget fart. Dog ligger ledigheden i HK's A-kasse stadig en del under den generelle ledighed, som er på 3,9%.

Antallet af ledige i HK's A-kasse er vokset med 737 fuldtidsledige fra maj til juni – en stigning på 0,3% til 3,3% i juni. Ledigheden er højest i region Nordjylland og Hovedstaden i HK's A-kasse.

Antal fuldtidsledige i HK's A-kasse fra januar til juni 2009						
Fuldtidsledige	Januar	Februar	Marts	April	Maj	Juni
Antal	5.567	5.713	6.273	6.628	6.886	7.623
I procent	2,4	2,5	2,7	2,9	3,0	3,3

Ledighedsprocent fordelt på regioner						
	Januar	Februar	Marts	April	Maj	Juni
Region Hovedstaden	2,6	2,6	2,8	3,0	3,1	3,5
Region Sjælland	2,2	2,2	2,5	2,6	2,6	2,8
Region Syddanmark	2,3	2,5	2,8	2,9	3,1	3,3
Region Midtjylland	2,2	2,2	2,5	2,8	2,9	3,4
Region Nordjylland	2,8	3,0	3,2	3,2	3,3	3,7



Kilde: Danmarks statistik.

Hvornår har du dine penge?

Som nyledig undrer du dig måske over at udbetalingen af dagpenge ikke sker på din første ledige dag. Men lige som det ofte er tilfældet med en arbejds løn, så følger udbetalingen af ydelser fra a-kassen (dagpenge, supplerende dagpenge efterløn mv.) et fast mønster. For udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge kaldes de dagpengeperioder.

Dagpengeperioder

Dagpengeperioderne for 2010 ser således ud:

Uge	Periode fra-til	Senest til disposition	Uger
52-03	21.12-24.01.10	29.01.10	5
04-07	25.01-21.02.10	26.02.10	4
08-11	22.02-21.03.10	31.03.10	4
12-15	22.03-18.04.10	30.04.10	4
16-20	19.04-23.05.10	28.05.10	5
21-24	24.05-20.06.10	30.06.10	4
25-28	22.06-19.07.10	30.07.10	4
29-33	20.07-23.08.10	31.08.10	5
34-37	24.08-20.09.10	30.09.10	4
38-42	21.09-18.10.10	29.10.10	5
43-46	19.10-22.11.10	30.11.10	4
47-50	23.11-20.12.10	30.12.10	4

Dagpengeperioderne er fastsat af arbejdsdirektoratet. Selve ydelsen (dine dagpenge, supplerende dagpenge osv.) er efter periodens ophør senest til disposition på din konto den sidste bankdag i måneden – forudsat vi har de oplysninger, vi skal bruge.

Hvordan ser et typisk forløb ud?

Sagsbehandlingen for en nyledig ser typisk således ud: Medlemmet udfylder ledigheds-

erklæring, samler lønsedler, opsigelse mv. og sender al dokumentation til os så hurtigt som muligt. Vi bekræfter modtagelsen, og er al dokumentation i orden, er medlemmet berettiget til dagpenge. Herefter kan dagpengeudbetalingen begynde.

Vi har de sidste år arbejdet på at sikre, at de som melder sig ledige helt indtil midt i en måned, også kan få dagpenge ved månedens slutning. Men det er klart, at jo hurtigere vi har de oplysninger, vi skal bruge, jo hurtigere kan du få dagpenge.

Går din ydelse mod forventning ikke ind på din konto, og har du ikke hørt fra os om fx manglende dokumentation, skal du ringe til os, så vi kan finde ud af, hvad der er gået galt.

I de særlige tilfælde, hvor det er en fejl hos os, der gør, at du ikke får dine dagpenge, udbetaler vi omgående et acontobeløb svarende til de beregnede dagpenge.

Husk, at sende ydelseskort når, perioden er slut

Som ledig skal du huske at sende dit kort senest dagen efter, at ydelsesperioden er slut. Så kan vi nå at behandle ydelseskortet og sikre, at dine penge er til disposition senest den sidste bankdag i måneden.

Modtager vi dit ydelseskort senere end dagen efter periodens ophør, vil dine penge først være til disposition på et senere tidspunkt.

Har du spørgsmål om dagpengeudbetalingerne, kan du ringe til HK's A-kasse på tlf. 7010 6789.

Børnebilleder lyser op i HK's A-kasse



Kunst kan tage mange former. For mange bliver en god sang eller et maleri særligt godt, hvis der knytter sig et minde eller en særlig historie til det. I HK's A-kasse i Århus har væggene længe været bare, men nu er de fyldt med livsglæde. I ordets bogstaveligste forstand. For HK's A-kasse i Århus har modtaget 20 farvestrålende billeder malet af børn, der er indlagt på børneafdeling A8 på Skejby Sygehus. Temaet for billederne er netop livsglæde.

“Vi havde en mindre pulje penge at købe kunst for, men medarbejderne ville samtidig gerne donere et beløb til børneafdelingen på Skejby Sygehus”, forklarer Linda Raufort, der er kontorchef i HK Danmarks A-kasse i Århus. Derfor tog hun kontakt til Skejby Sygehus' børneafdeling A8 for at høre, om afdelingen kunne se en idé i at lade nogle af de indlagte børn udtrykke sig i kunst ud fra temaet “livsglæde”, og forslaget faldt i god jord hos socialpædagog Nancy Flarup.

“Livsglæde er et svært begreb for mindre børn. Men vi tog det som en udfordring at undersøge begrebet, og jo mere vi talte om det, jo klarere

blev det. Alle børnene, uanset om det er den 4-årige med sine simple streger eller den 15 årige med det klare og detaljerede maleri, har forholdt sig til begrebet livsglæde. Det har været en bevægende og stærk oplevelse at høre og se, hvor megen glæde børnene har til trods for somme tider invaliderende sygdomme”, siger Nancy Flarup.

Resultatet er en række 30 x 30 centimeter malerier malet af indlagte børn i alderen 3-15 år. Kunstværkerne blev overrakt til direktør Bo Gatzwiller og kontorchef Linda Raufort, HK's A-kasse, der besøgte børneafdelingen midt i juli.

De 10.000 kroner, HK's A-kasse skulle have købt kunst for, er nu doneret til afdeling A8, der er en medicinsk-kirurgisk specialafdeling, som modtager børn i alderen 0-15 år med urinvejs- og nyresygdomme samt mave- og tarmsygdomme. Pengene er øremærket til indkøb af legetøj og beskæftigelsesmaterialer.

Efter sommerferien inviterer HK's A-kasse børnekunstnerne og deres forældre til fernisering, så de kan se, hvordan malerierne tager sig ud på a-kassens vægge.

