

## HK's lønstatistik 2006

### HK samlet

#### Hvert fjerde HK-medlem tjente over 330.000 kr. i 2006

I 2006 svarede 50 procent af medlemmerne på lønstatistikken. Det giver et godt og veldokumenteret redskab i HK's daglige faglige arbejde med at rådgive medlemmerne om løn.

Lønstatistikken er baseret på lønindsamlinger fra de to private sektorer, nemlig HK/Privat og HK HANDEL, samt en offentlig sektor: HK/Stat. Dette giver mulighed for sammenligninger på tværs af offentlige og private arbejdspladser.

**Tabel A:** Gennemsnitsløbninger i hele kr. fordelt på HK HANDEL, HK/Privat og HK/Stat.

	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnitsløn
HK/Privat	44.165	22.665	25.540	29.300	26.536
HK/Handel	17.049	17.700	19.850	23.000	20.926
HK/Stat	13.244	21.587	23.461	25.600	23.883
I alt	74.458	21.007	24.000	27.557	24.779

Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen.

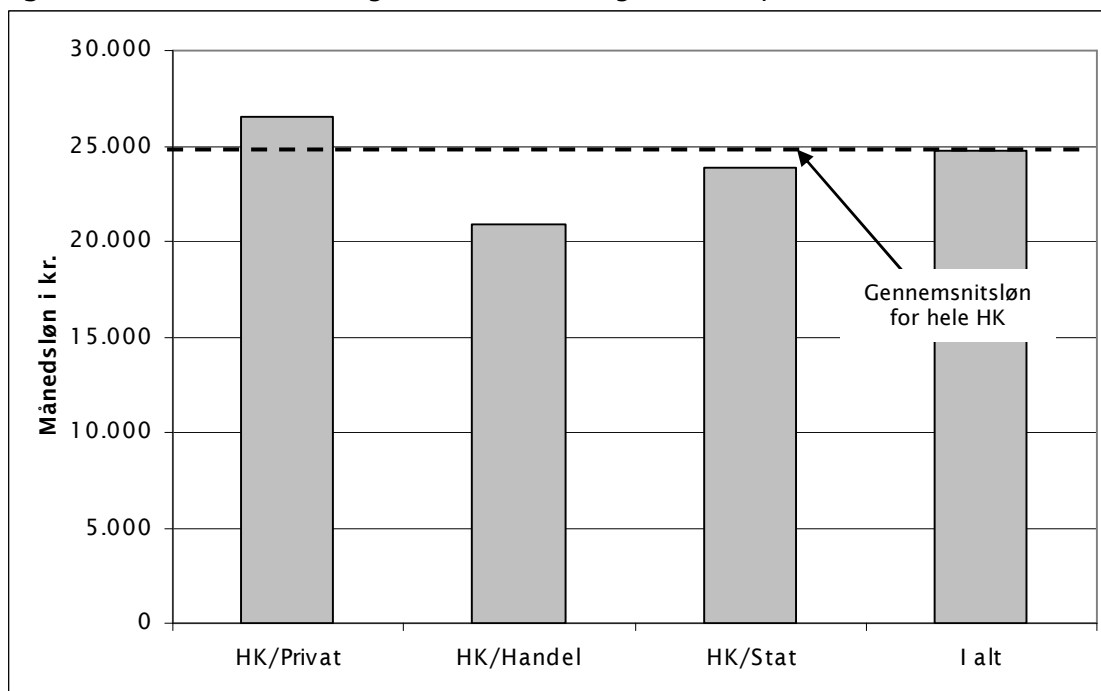
Som tidligere år er det inden for HK/Privat, de højeste løbninger ligger, mens HK/Stat ligger i midten med HK HANDEL som det lavest løbenede område.

Følgende resultater kan fremhæves fra tabel A:

- Hvert fjerde HK-medlem tjener mindst 27.557 kr. om måneden.
- De højeste løbninger findes blandt HK/Privats medlemmer, hvor hvert fjerde medlem tjener over 29.300 kr.
- Hos HK/Stat modtager hvert fjerde medlem over 25.600 kr. om måneden.
- Hvert fjerde medlem hos HK HANDEL tjener under 17.700 kr. om måneden.

I figur A illustreres HK's gennemsnitsløbninger fordelt på de to private sektorer og den offentlige sektor.

**Figur A:** HK-medlemmernes gennemsnitsløbninger fordelt på de tre sektorer.



Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen.

## Faktorer der påvirker HK-medlemmernes løn

HK-medlemmernes løn er ikke kun afhængig af, hvilken sektor og branche den enkelte er tilknyttet, og dermed hvilket arbejde der udføres. Lønnen er også afhængig af køn, alder, ansvar i jobbet og geografi, da lønmodtagerens løn kan være højere eller lavere end gennemsnittet alene på grund af, hvor i landet man arbejder. De forskellige faktorer, som kan forklare lønniveauerne, er vist herunder:

- Løn og arbejdsfunktion/hovedgruppe (tabel B)
- Løn og køn (tabel C)
- Løn og jobstatus (tabel D)
- Løn og alder (figur B)
- Løn og geografi (figur C og tabel E)

## Løn og arbejdsfunktion/hovedgruppe

Tabel B indeholder en hovedgruppering af arbejdsfunktioner fordelt på gennemsnitslønninger i HK HANDEL, HK/Privat og HK/Stat.

**Tabel B:** Lønninger inden for det private og offentlige arbejdsmarked fordelt på arbejdsfunktioner.

Arbejdsfunktionernes hovedgrupperinger	De private sektorer	Den offentlige sektor
	Gennemsnitsløn i kr.	Gennemsnitsløn i kr.
<b>1. Ledelse på øverste administrative plan</b> (f.eks. ledelse af virksomhed inden for politi, retsvæsen, undervisningssektoren, kultur)	-	29.761
<b>2. Færdigheder på højeste niveau</b> (f.eks. akademikere inden for kontor, IT-planlægning og systemprogrammering)	34.499	28.401
<b>3. Færdigheder på mellemniveau</b> (f.eks. laboranter, IT-teknisk arbejde, assistentarbejde inden for klinikker og sundhed, sekretærarbejde og dekoratørarbejde)	26.717	24.490
<b>4. Kontorarbejde</b> (f.eks. kundebetjening, IT-indtastnings- og beregningsarbejde, registrering vedr. varer og andet kontorarbejde)	23.802	22.273
<b>5. Salgs-, service- og omsorgsarbejde</b> (f.eks. salgsarbejde i butik, social- og sundhedsarbejde samt agentarbejde og forretningsservice mv.)	19.230	19.715
<b>7. Håndværkspræget arbejde</b> (grafikere på hhv. funktionær- samt timelønsområdet)	23.979	-
<b>8. Proces-/maskinoperatør – samt transportarbejde</b> (trafikstyring og planlægning/afvikling)	28.665	28.129
<b>9. Andet arbejde</b> (medhjælp i butik eller lager, dør- og telefonsalg, interviewarbejde og dørvogtere)	21.265	-

Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen. Hvis der ikke er angivet en værdi, er det, fordi der ikke er medlemmer nok, der har svaret i kategorien.

## Løn og køn

Tabel C viser lønningerne for HK-medlemmer fordelt på køn.

**Tabel C:** Gennemsnitslønninger i hele kr. fordelt på køn for hele HK.

Køn	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnitsløn
<b>Kvinder</b>	57.825	20.750	23.434	26.517	23.974
<b>Mænd</b>	16.633	22.889	26.700	31.000	27.578
<b>I alt</b>	74.458	21.007	24.000	27.557	24.779

Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen.

Løn fordelt på køn viser, at kvinder har en lavere gennemsnitsløn end mænd.

- Kvinder har en gennemsnitsløn på 23.974 kr., og hver fjerde kvinde tjener mindre end 20.750 kr. om måneden.
- Mænd har en gennemsnitsløn på 27.578 kr., og hver fjerde mand tjener mere end 31.000 kr.

- Der er forskel i løn afhængig af køn. Kvinder modtager langt oftere en lavere løn end mænd, hvilket fremgår af nedre kvartil, og mænd får ligeledes oftere en højere løn, jf. øvre kvartil. Dette slår igennem på den lavere gennemsnitsløn for kvinder.

Der er i ovenstående tabeller ikke taget højde for, at arbejdsfunktionen, ansvaret i jobbet eller lignende kan have betydning for lønforskelle mellem køn. Analyser viser dog, at der på trods af samme ansvarsniveau i jobbet stadig er forskel på gennemsnitslønninger for mænd og kvinder.

### Løn og jobstatus

Løn hænger uvægerligt sammen med ansvaret i jobbet. HK placerer medlemmerne i tre kategorier afhængig af ansvar, også kaldet jobstatus.

**Tabel D:** Gennemsnitslønninger i hele kr. fordelt på ansvar i jobbet.

Ansvar i jobbet	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnitsløn
Ledere og mellemledere	4.237	23.000	27.108	32.610	28.665
Særligt betroet ansvar	24.670	22.240	25.150	28.658	25.952
Øvrige medarbejdere	45.551	20.500	23.062	26.431	23.783
I alt	74.458	21.007	24.000	27.557	24.779

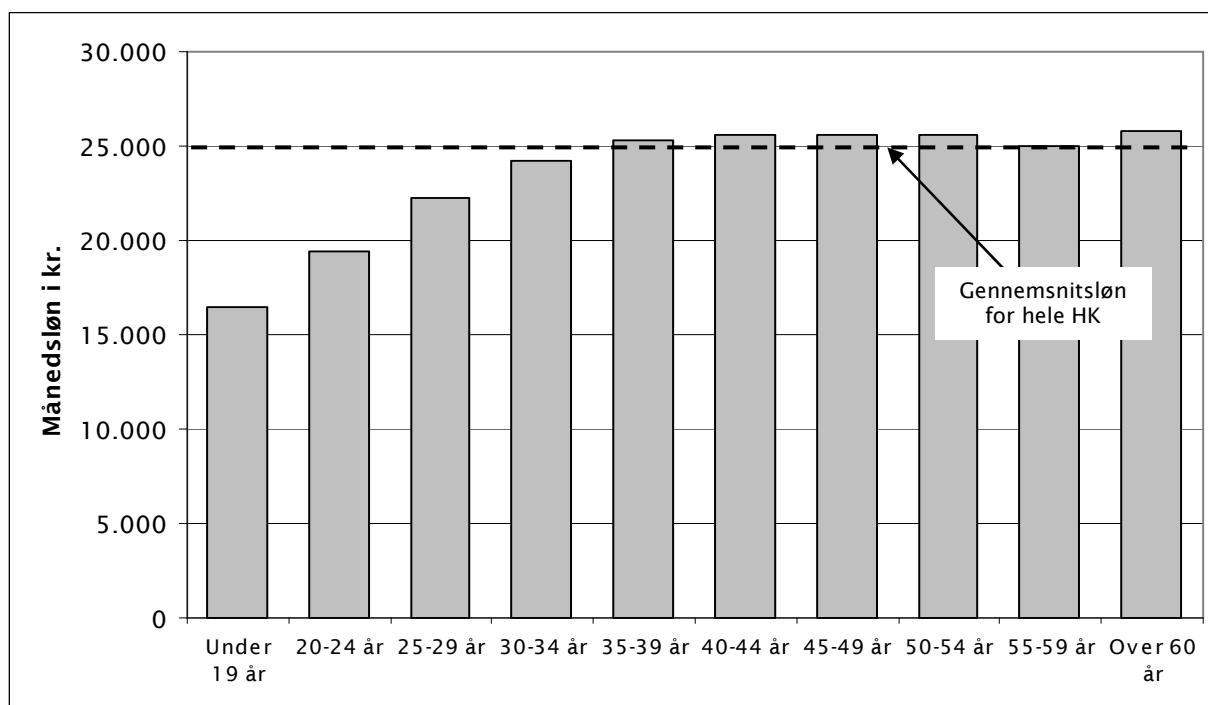
Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen. Jf. beskrivelsen af jobstatus under afsnittet omkring lønbegreber.

Tabellen viser, at jo mere ansvar et HK-medlem har i jobbet, jo højere løn modtager denne.

### Løn og alder

HK-medlemmernes alder har indflydelse på den løn, der tjenes, og dermed gennemsnitslønnen.

**Figur B:** Gennemsnitslønninger fordelt på alder.



Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen. Første søjle indeholder alle HK'ere under 19 år, medens sidste aldersgruppe indeholder alle HK-medlemmer fra 60 år og opefter.

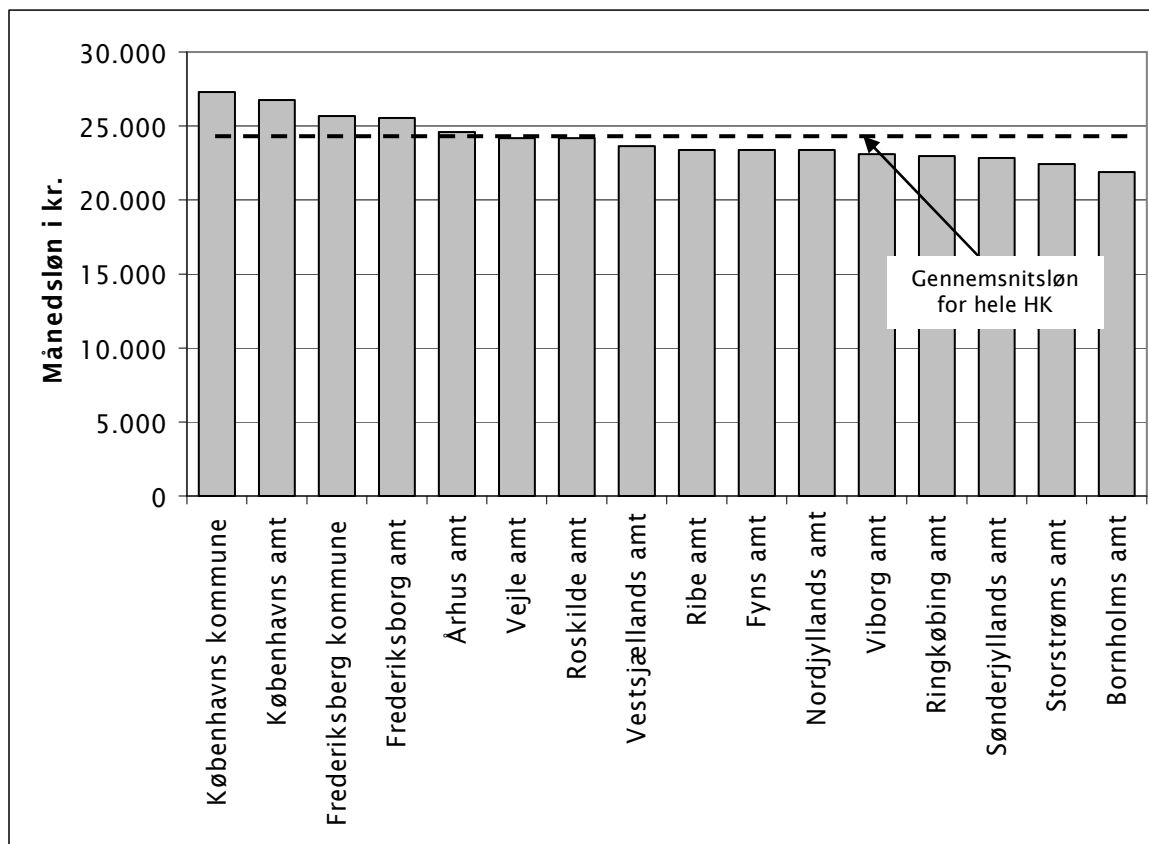
Gennemsnitslønninger for HK-medlemmerne afhænger bl.a. af alderen. Den største fremgang forekommer indtil midten af 40'erne.

Efterfølgende stagnerer gennemsnitslønnens udvikling i forhold til alderen. Den højeste gennemsnitsløn findes blandt de over 60-årige HK'ere, hvor lønnen er 25.777 kr. pr. måned.

## Løn og geografi

HK'ernes placering i landet kan have indflydelse på gennemsnitslønnen.

Figur C: Gennemsnitslønninger fordelt på geografi.



Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen.

For de præcise gennemsnitslønninger inden for et bestemt amt eller hovedstadskommune se tabel E.

Tabel E: Gennemsnitslønninger for HK'ere fordelt på amter og hovedstadskommuner.

Amt/kommune	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnitsløn
<b>Københavns kommune</b>	12.981	23.036	25.972	30.000	27.261
<b>Københavns amt</b>	9.778	23.000	26.200	30.000	26.743
<b>Frederiksberg kommune</b>	1.183	22.401	24.623	28.093	25.634
<b>Frederiksborg amt</b>	2.774	21.399	24.850	28.600	25.543
<b>Århus amt</b>	10.113	21.000	23.700	27.043	24.531
<b>Vejle amt</b>	4.843	20.835	23.588	27.000	24.255
<b>Roskilde amt</b>	2.455	21.000	23.893	26.918	24.206
<b>Vestsjællands amt</b>	3.329	20.000	23.179	26.916	23.645
<b>Ribe amt</b>	2.037	20.350	22.981	25.784	23.441
<b>Fyns amt</b>	4.575	20.000	22.816	26.000	23.363
<b>Nordjyllands amt</b>	7.529	19.857	22.604	25.500	23.341
<b>Viborg amt</b>	3.439	20.000	22.524	25.342	23.093
<b>Ringkøbing amt</b>	3.612	19.591	22.372	25.400	22.952
<b>Sønderjyllands amt</b>	2.099	19.888	22.258	25.105	22.808
<b>Storstrøms amt</b>	2.706	18.989	22.000	25.000	22.414
<b>Bornholms amt</b>	612	18.711	21.332	24.146	21.937

Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen.

De højeste gennemsnitslønninger findes i hovedstadsområdet, medens de laveste gennemsnitslønninger er på Bornholm. I Københavns kommune er gennemsnitslønnen for en HK'er 27.261 kr., medens gennemsnitslønnen i Bornholms amt er 21.937 kr.

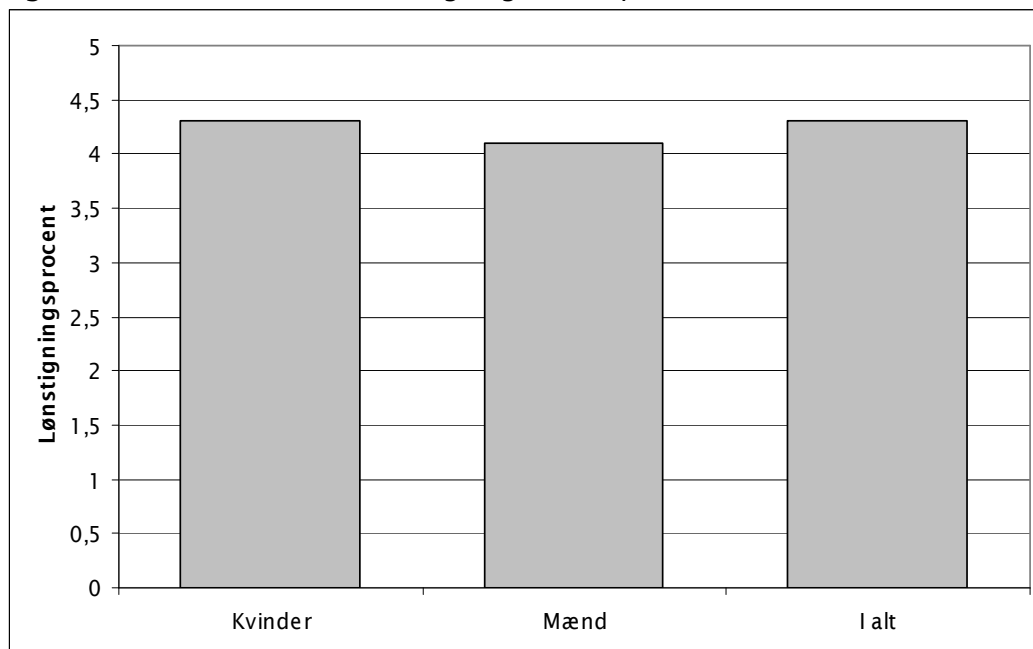
## HK-medlemmernes lønudvikling fra år 2005 til år 2006

HK-medlemmerne har oplevet en lønstigning fra 4. kvartal 2005 til 4. kvartal 2006 på 4,3 procent.

### Lønudvikling fordelt på køn

Hvis lønstigningerne fordeles på køn, så har kvinderne i HK haft en højere lønstigning end mændene.

Figur D: HK-medlemmernes lønstigning fordelt på køn.



Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen.

Mandlige HK-medlemmer har fra 2005 til 2006 oplevet en lønstigning på 4,1 procent, medens de kvindelige HK'ere har en lønstigning på 4,3 procent.

### Lønudvikling afhængig af ansvar i jobbet

I 2006 har ledere og mellemledere og øvrige medarbejdere haft en lønstigning på 4,2 procent, mens medarbejdere med særligt betroet ansvar har haft en lønstigning på 4,4 procent.

Table F: Lønstigning fordelt på jobstatus.

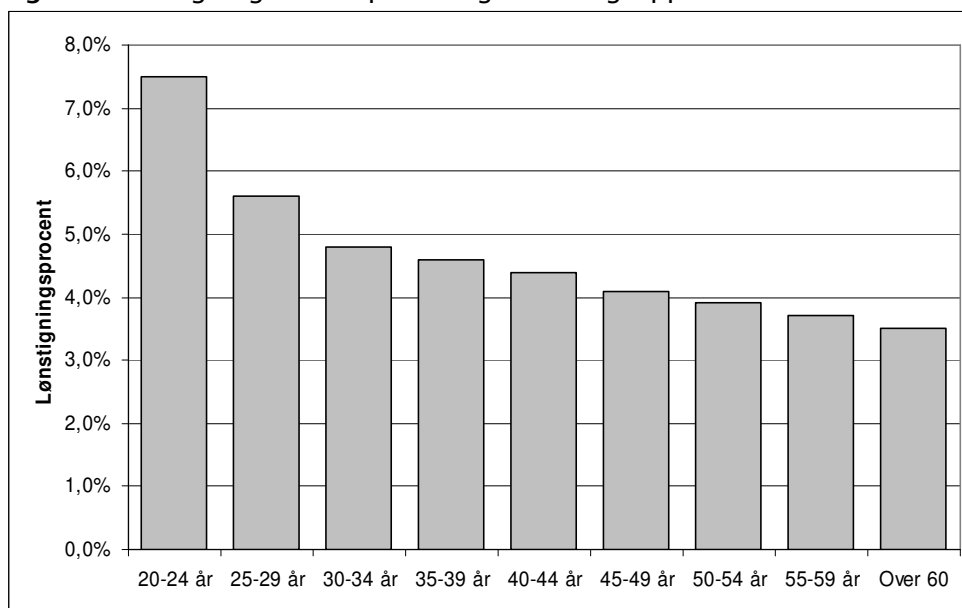
	Lønstigning i procent
Ledere og mellemledere	4.2%
Medarbejdere med et særligt betroet ansvar	4.4%
Øvrige medarbejdere	4.2%

Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen.

### Lønudvikling afhængig af alder

Løn afhænger af erhvervs erfaring og dermed af alder. Men lønstigninger afspejles ikke nødvendigvis i alderen.

**Figur E: Lønstigning fordelt på udvalgte aldersgrupper.**



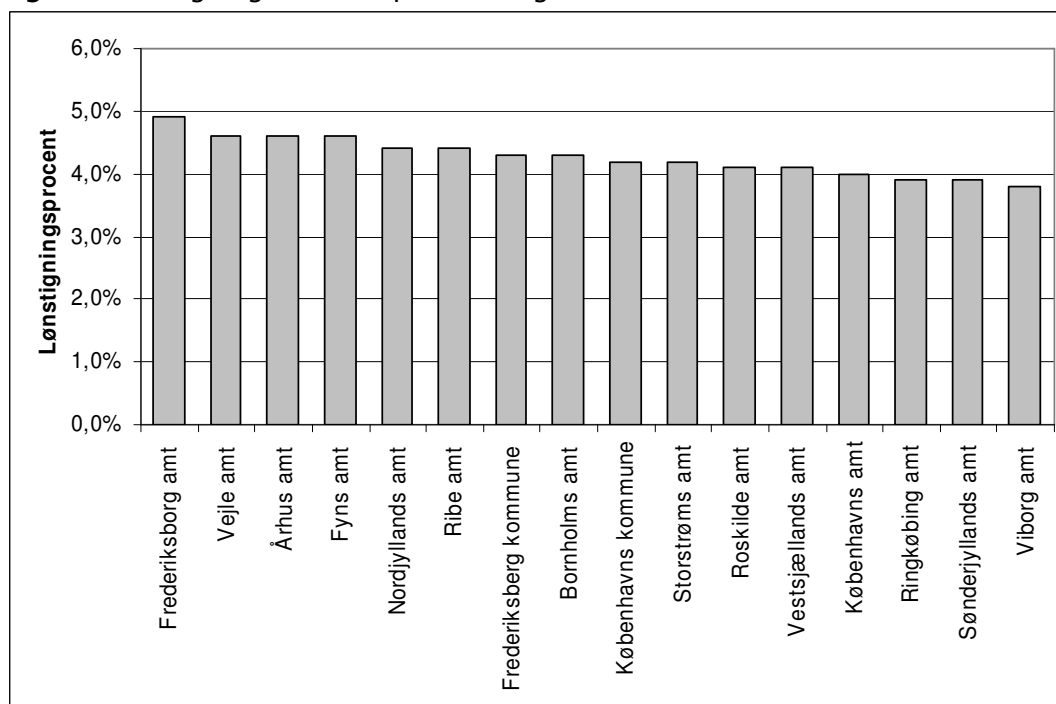
Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen.

Lønstigningstakten er højest for de unge årgange. Dette betyder, at HK-medlemmer mellem 20 og 24 år i gennemsnit har oplevet en lønstigning på 7,5 procent. Medlemmer mellem 25 og 29 år har opnået en lønstigning på 5,6 procent. Lønstigningstakten er derefter faldende fra 4,8 procent for 30-34-årige til 3,5 procent for de over 60-årige.

### Lønudvikling i amter og hovedstadskommuner

Lønudviklingen fra 4. kvartal 2005 til 4. kvartal 2006 fordelt på amter samt København og Frederiksberg kommune viser, at lønstigningen ikke følger det generelle lønniveau i det pågældende område (jf. evt. figur C for lønniveauer i amterne).

**Figur F: Lønstigninger fordelt på amter og hovedstadskommuner.**



Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen.

Lønstigningen har været størst i Frederiksborg amt, hvor lønnen er steget med 4,9 procent. Lønfremsgangen følges af Vejle amt med en lønstigning på 4,6 procent. Århus amt, Fyns amt, Nordjyllands amt og Ribe amt følger efter. Den laveste lønstigningstakt findes i Viborg amt, hvor lønnen for HK-medlemmer er steget med 3,8 procent.