

Stop sygehusfyringerne nu

En 6-punktsplan til løsning af sygehuskrisen fra sundhedsorganisationerne

Sådan løses krisen på hospitalerne

– tilbage på vejen mod et sundhedsvæsen i verdensklasse

1. Stop fyringerne og slå en streg over gælden

Regeringen ønsker et sundhedsvæsen i verdensklasse. Fyringer og stillingsnedlæggelser kan ikke andet end at gå ud over kvaliteten og patienterne. Regeringen må sikre, at hospitalerne får midlertidige, ekstraordinære bevillinger, så fyringer kan undgås og skabe den nødvendige arbejdsro, mens de grundlæggende årsager til de økonomiske problemer analyseres.

2. Stop kravet om produktivitetstigning på 2 procent i økonomiaftalerne

Siden 2000 har hospitalernes arbejdsgivere – både amter og regioner – accepteret regeringens krav om at løbe op til 2 procent hurtigere uden ekstra beregning. Det har skiftende finansministre krævet ved de årlige økonomiforhandlinger og hvert år har hospitalejerne accepteret det. Det svarer til et krav om mere produktivitet på 20 procent de sidste 10 år. Det kan ikke fortsætte automatisk. Det må være sidste gang, at der stilles krav om en bevidstløs produktivitetstigning på 2 procent, på alle områder på hospitalerne, i økonomiaftalerne.

3. Klare økonomiske rammer og en styring der kan forstås

– nedsæt et hurtigarbejdende ekspertudvalg

Hospitalernes økonomi kommer fra mange forskellige kilder – der er den kommunale medfinansiering, den kommunale aktivitetsfinansiering, den statslige aktivitetsafhængige pulje og bloktilskud m.m. De økonomiske rammer og den økonomiske styring af sygehusene er svært gennemskuelig. Det kan konstateres, at hospitalerne straffes, hvis de producerer for meget og også straffes, når de producerer for lidt. Der er brug for en uafhængig udredning af hospitalernes aktuelle økonomiske problemer og de grundlæggende strukturelle problemer, således at der kan arbejdes langsigtet og kontinuerligt på sygehusene. Danmark har brug for at politikerne sætter sig i spidsen for et langsigtet forlig for sundhedsvæsenet.

4. Indfør en differentieret behandlingsgaranti

Det udvidede frie valg og behandlingsgarantien presser hospitalerne. Et næsten helt efterspørgselsstyret hospitalsvæsen med en måneds behandlingsgaranti skaber et voldsomt pres på behandlingerne. Det medfører et stigende forbrug og dermed overskridelse af budgetterne. Hvis regeringen vil opretholde det udvidede frie valg, så skal økonomien følge med. Ellers må den justere i det og eksempelvis differentiere behandlingsgarantien, og lade det være den lægefaglige prioritering, der afgør, hvem der skal behandles, så ventetiden på mindre alvorlige sygdomme bliver længere, og så de mest syge behandles først.

5. Stop skattefritagelsen for de arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer

Skattefritagelsen af de arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer bør afskaffes. Skattefritagelsen har ingen gavnlige effekter, men er en indirekte statsstøtte til privat behandling. Ordningen bidrager desuden til ulighed i sundhedsvæsenet, fordi forsikrede får mulighed for at springe ventelisterne over.

6. Et godt arbejdsmiljø er forudsætningen

De store besparelser og afskedigelserne skaber utryghed hos medarbejderne. Det stigende pres på medarbejderne medfører stress, højere sygefravær og dårligere arbejdsmiljø. Det er helt afgørende for kvaliteten på hospitalerne, at der sikres et godt og sundt arbejdsmiljø. Det er derfor vigtigt, at ledelsen har et stort fokus på information og kommunikation, og i det hele taget "tager hånd" om medarbejderne for at genoprette tilliden. Det er også altafgørende at ledelsen, på de arbejdspladser hvor der er sket fyringer, tager stilling til hvilke konsekvenser fyringerne får for løsning af arbejdsopgaverne. Det skal sikres, at risikoen for fejl og utilsigtede hændelser ikke øges, og at hygiejnen ikke forringes. Arbejdstilsynets påbud til en række sygehuse skal tages alvorligt, og alle sygehuse skal bruge APV strategisk og systematisk, således at der sker en konkret opfølgning på konsekvenserne af fyringerne.