

Love for HK/Danmark

2009

Love for HK/Danmark

Afsnit 1 Navn og formål

§ 1

Stk. 1. Forbundets navn er HK/Danmark. Forbundet har hjemsted i Københavns Kommune.

Stk. 2. Forbundet består af samtlige HK-afdelinger/brancheafdelinger i Danmark.

Stk. 3. HK-afdelingerne består af 7 afdelinger:

- HK/Nordjylland
- HK/MidtVest
- HK/Østjylland
- HK/Sydjylland
- HK/Midt
- HK/Sjælland
- HK/Hovedstaden

§ 2

Formålet er

at tiltrække og organisere privat og offentligt ansatte på alle niveauer, samt personer der arbejder freelance eller i en anden form for tilknytning til en virksomhed. HK's organisationsområde defineres fortløbende i forhold til uddannelse, overenskomster og udviklingen af arbejdsmarkedet.

at tiltrække og organisere personer, der er i gang med en teoretisk eller praktisk uddannelse inden for HK's naturlige organisationsområde, eller er i gang med en uddannelse, der vil bringe dem inden for HK's organisationsområde, enten i midlertidige job eller i deres fremtidige erhvervsvalg.

at søge tilvejebragt bedst mulige økonomiske, sociale og kulturelle samt uddannelses-, beskæftigelses- og miljømæssige vilkår for medlemmerne,

at tilstræbe, at alle medlemmer sikres gode og betryggende arbejdsforhold og det størst mulige udbytte af og indflydelse på eget arbejde,

at arbejde for, at teknologien anvendes på en måde, så medlemmernes jobindhold og arbejds-situation forbedres,

at arbejde for reel ligestilling mellem mænd og kvinder med hensyn til ansættelse, afskedigelse, forflyttelse, forfremmelse, løn- og arbejdsvilkår samt at sikre lige indflydelse og lige muligheder i fagbevægelsen og på alle niveauer i samfundet,

at arbejde for integration af indvandrere og efterkommere på arbejdsmarkedet og i samfundet,

at arbejde for at mangfoldighed systematisk indarbejdes i samfundet og virksomhederne som en styrke og dermed fjerne direkte og indirekte forskelsbehandling på grund af køn, race, hudfarve, religion, tro, alder, handicap, politisk anskuelse, seksuel orientering eller national, social eller etnisk oprindelse,

at arbejde for indførelse af demokrati, medbestemmelse og samarbejde på alle arbejdspladser og for lønmodtagerindflydelse på ejerforholdet af virksomhederne samt

at arbejde for at styrke det internationale samarbejde.

Afsnit 2 Medlemsretten

§ 3

Stk. 1. Medlemskab skal i HK finde sted i afdelingerne, jf. love for afdelingerne, § 3.

Stk. 2. Forbunds-, og afdelingskontingentet fastsættes af hovedbestyrelsen under ansvar over for kongressen.

Stk. 3. Hovedbestyrelsen har ansvaret for, at reservefonden til enhver tid har en størrelse, der sikrer forbundet handlefrihed i forbindelse med overenskomstforhandlinger.

Stk. 4. Medlemmerne er forpligtet til forud for hver måned at erlægge deres kontingent, og har et medlem undladt at betale medlemsbidrag for to måneder, slettes vedkommende som medlem.

Stk. 5. Medlemmerne er forpligtet til at gøre sig bekendt med de for forbundet til enhver tid gældende love. Ukendskab til disse skal i intet tilfælde kunne påberåbes som grundlag for erhvervelse af rettigheder eller fritagelse for forpligtelser over for forbundet.

Stk. 6. Medlemmerne hæfter ikke for forbundets gældsforpligtelser.

Afsnit 3 Forbundets virksomhed

§ 4

Stk. 1. Hovedbestyrelsen er under ansvar over for kongressen berettiget til at iværksætte og afslutte faglige konflikter samt at yde strejkeunderstøttelse i forbindelse med indgåelse og fornyelse af landsdækkende overenskomster, indgået med en modstående arbejdsgiverorganisation. Den enkelte forbundssektor eller flere forbundssektorer i forening har indstillingsret.

Stk. 2. Godkendelse af overenskomster sker ved urafstemning i henhold til regler vedtaget af de respektive forbundssektorer og godkendt af hovedbestyrelsen. Ledige skal sikres stemmeret.

Stk. 3. Når en sag er overgivet organisationen til forhandling, må medlemmerne ikke tiltræde noget tilbud fra modpartens side eller indgå på enkeltmandskontrakter uden først at indhente organisationens tilladelse.

Stk. 4. Godkendte overenskomster skal respekteres og efterkommes af alle deraf omfattede medlemmer.

Stk. 5. Såfremt en under en overenskomst beskæftiget overtræder de fastsatte bestemmelser, kan den pågældende ikke selv senere rejse krav om efterbetaling eller godtgørelse. Eventuel erstatning fordeles i henhold til retningslinjer udarbejdet af hovedbestyrelsen.

Stk. 6. Medlemmerne har pligt til at udfylde/besvare det til statistisk brug for HK-afdelingerne/afdelingssektorerne, forbundssektorerne, forbundet eller landsdækkende klubber og foreninger/branchesektioner eller andre foreningsdannelser med tilsvarende retningslinjer bestemte statistikmateriale.

§ 5

Stk. 1. I særlige tilfælde kan hovedbestyrelsen bevilge midler af reservefonden, når det anses for foreneligt med forbundets tarv.

§ 6

Stk. 1. Under strejker, der er godkendt af hovedbestyrelsen eller en eller flere forbundssektorer, udbetales af reservefonden erstatning for tabt arbejdsfortjeneste til konfliktdeltagere. Denne ydelse beregnes normalt som 90 pct. af den hidtidige månedsløn. Tilsvarende regler gælder i tilfælde af lockout.

Stk. 2. Hovedbestyrelsen kan uvarslet fastsætte en anden ydelse end den i stk. 1 anførte.

Stk. 3. Erstatning for tabt arbejdsfortjeneste til konfliktdeltagere ydes fra den første dag, konflikten træder i kraft.

Stk. 4. Det er en betingelse for denne udbetaling, at de pågældende har været medlemmer og betalt kontingent i mindst en måned, den dag konflikten træder i kraft. Hovedbestyrelsen kan dog i særlige tilfælde dispensere fra denne frist.

Stk. 5. Hovedbestyrelsen kan udskrive ekstrakontingent i forbindelse med strejke og lockout. Kontingentets størrelse, ikrafttræden og varighed fastsættes af hovedbestyrelsen.

§ 7

Stk. 1. Der udarbejdes en årlig beretning, som skal godkendes af hovedbestyrelsen.

Stk. 2. Der udarbejdes et årligt regnskab, som følger kalenderåret. Regnskabet skal i revideret stand forelægges hovedbestyrelsen til godkendelse inden udgangen af førstkommande april kvartal.

§ 8

Til at forpligte forbundet ved køb, salg og pantsætning af fast ejendom, ved transport og kvittering på obligationer, aktier, pantebreve og andre værdipapirer kræves underskrift af formanden, en af næstformændene samt mindst et hovedbestyrelsesmedlem.

§ 9

Stk. 1. Forbundet yder medlemmerne gratis juridisk bistand i uoverensstemmelser vedrørende arbejdsforhold, når uoverensstemmelserne er opstået efter tre måneders medlemskab.

Stk. 2. Desuden yder forbundet gratis juridisk bistand i uoverensstemmelser vedrørende arbejdsforhold i tilfælde, hvor disse er opstået inden for de første tre måneders ansættelse, såfremt medlemmet har indmeldt sig i umiddelbar tilknytning til ansættelsesdatoen, og indmeldelse ikke har været mulig tidligere.

Stk. 3. I andre tilfælde, hvor en uoverensstemmelse vedrørende arbejdsforholdet opstår inden for de første tre måneders medlemskab, kan der ydes juridisk bistand, imod at medlemmet selv betaler de hermed forbundne omkostninger. Ved principielle sager kan omkostninger dog efter forretningsudvalgets bestemmelse afholdes helt eller delvist af forbundet.

Stk. 4. Til elever og lærlinge ydes der til enhver tid gratis juridisk bistand i uoverensstemmelser vedrørende arbejdsforhold.

§ 10

Stk. 1. Forbundet informerer om HK's holdning til aktuelle faglige og samfundsmæssige spørgsmål samt andre emner, der kan have interesse for medlemmerne. Denne information kan ske ved udgivelse af et blad, nyhedsbreve eller på anden vis.

Stk. 2. Forbundets formand har som redaktør af denne information det juridiske ansvar over for presseloven og lovgivningen i øvrigt. Såfremt der opstår uoverensstemmelser mellem en HK-afdeling eller et medlem og redaktøren, kan sagen henvises til hovedbestyrelsens afgørelse, når vedkommende HK-afdelingsbestyrelse eller det pågældende medlem fordrer dette.

Afsnit 4 Afdelinger og landsdækkende klubber og foreninger/branche-sektioner eller andre foreningsdannelser med tilsvarende retningslinjer

§ 11

Stk. 1. Forbundet er tilsluttet Landsorganisationen i Danmark.

Stk. 2. Oprettelse eller sammenlægning af HK-afdelinger kan kun ske med hovedbestyrelsens godkendelse og efter generalforsamlingsbeslutning i den/de berørte HK-afdeling/er.

Stk. 3. Oprettelse eller nedlæggelse af lokale kontorer kan ske efter generalforsamlingsbeslutning i den/de berørte HK-region/er.

Stk. 4. Grænseændringer mellem HK-afdelingerne kan foretages af hovedbestyrelsen, såfremt de direkte berørte HK-afdelinger er indforstået hermed, og det i øvrigt er i overensstemmelse med de af tidligere kongresser vedtagne hensigtserklæringer.

Stk. 5. Når forholdene taler derfor har hovedbestyrelsen ret til at foretage overflytning af grupper af medlemmer, såfremt de deraf direkte berørte forbundssektorer er indforstået hermed.

§ 12

Dersom en HK-afdeling eller en landsdækkende klub eller forening ønsker at udgive et medlemsblad, skal dette indsendes til forbundet til orientering.

§ 13

Stk. 1. Hver HK-afdeling skal umiddelbart efter regnskabsårets afslutning indsende et revideret regnskab til forbundet.

Stk. 2. Hovedbestyrelsen kan yde de HK-afdelinger, hvis administration efter hovedbestyrelsens skøn nødvendiggør det, et ekstra administrationstilskud.

§ 14

Stk. 1. Medlemmerne kan oprette tværgående landsdækkende klubber og foreninger eller andre former for interessefællesskaber efter regler udarbejdet af hovedbestyrelsen.

Stk. 2. Vedtægter for tværgående klubber og foreninger skal godkendes af hovedbestyrelsen.

Stk. 3. Valg af tværgående landsdækkende klubber og foreningers formand og bestyrelsesmedlemmer skal meddeles til forbundet.

Stk. 4. Omkostninger ved de tværgående landsdækkende klubbers og foreningers virksomhed dækkes af forbundet efter regler udarbejdet af hovedbestyrelsen.

Stk. 5. Repræsentation til tværgående landsdækkende klubbers og foreningers delegeretmøder fastsættes i de enkelte sammenslutningers vedtægter.

Stk. 6. Referater fra tværgående landsdækkende klubber og foreningers delegeretmøde samt regnskaber skal indsendes til forbundet.

Afsnit 5 Forbundets ledelse

§ 15

Stk. 1. Kongressen er den øverste myndighed i alle anliggender (se dog § 22). Der afholdes ordinær kongres hvert 4. år. Indkaldelse skal ske med mindst ni måneders varsel.

Stk. 2. Ekstraordinær kongres skal afholdes, når 2/3 af HK-afdelingerne eller hovedbestyrelsen stiller forslag herom.

Stk. 3. Indkaldelse til ekstraordinær kongres skal ske med mindst én måneds varsel og skal indeholde motiveret dagsorden.

§ 16

Stk. 1. Kongressen sammensættes således:

- a) Hovedbestyrelsens medlemmer er fødte medlemmer af kongressen.
- b) Forbundssektorbestyrelserne tildeles forlods 64 mandater tilsammen. Mandaterne fordeles forholdsmæssigt efter medlemstallet pr. senest forudgående 31. december, dog undtaget GH-medlemmer (skoleelever og studerende). Alle sektorer skal dog tildeles mindst 12 mandater. Forbundssektorens mandater tilfalder forlods forbundssektorbestyrelses-medlemmer, der ikke er kongresdelegerede via medlemskab af hovedbestyrelsen. Hvis ikke alle mandater på denne måde forlods kan benyttes, har den enkelte forbundssektorbestyrelse mulighed for at udpege og anmelde andre folkevalgte inden for sektorens område som kongresdelegerede, eksempelvis suppleanter til forbundssektorbestyrelserne, valgte i landsklubber, landsforeninger, branchesektioner eller fagudvalg. På tilsvarende måde kan forbundssektorbestyrelserne udpege og anmelde suppleanter inden for deres respektive områder.
- c) Formændene eller stedfortrædere for de af hovedbestyrelsen/forbundssektorerne/ anerkendte landsdækkende klubber og foreninger/branchesektioner eller andre foreningsdannelser med tilsvarende retningslinjer, med mere end 2.000 medlemmer, er ligeledes fødte medlemmer af kongressen.
- d) HK-Ungdoms Landsudvalg udpeger 4 mandater.
- e) Herefter fordeles minimum 239 mandater til valg i afdelingerne. Mandattallet fastsættes således, at det altid er større end det samlede antal mandater under litra a-d.
- f) Det herefter fremkomne mandattal fordeles mellem de geografiske HK-afdelinger på grundlag af et fordelingstal, som fremkommer ved at dividere den enkelte geografiske HK-afdelings medlemstal med forbundets medlemstal, således som

disse er opgjort ved den umiddelbart forudgående afslutning af forbundets regnskabsår, dog undtaget gruppe GH-medlemmer (skoleelever og studerende).

Hvis der inden for en kongresperiode sker sammenlægning/fusion af HK-sektorer, kan hovedbestyrelsen godkende en afvigelse af de 12 kongresdelegerede fra den enkelte sektor, jf. § 16, stk.1, litra b.

Stk. 1 a. Ud over de i stk. 1, litra a-f tildeles, jf. fusionsaftalen af 1. januar 1998, brancheafdelingen HK Post & Kommunikation fire mandater fordelt således: Formand, to næstformænd og et bestyrelsesmedlem.

Stk. 1 b. Ud over de i stk. 1, litra a-f tildeles, jf. fusionsaftalen af 1. juni 2000, HK Trafik og Jernbane fire mandater fordelt således: Formand, to næstformænd og et bestyrelsesmedlem.

Stk. 2. Mandatfordelingen inden for de geografiske HK-afdelinger sker efter følgende retningslinjer:

- a) HK-afdelingens samlede antal mandater fordeles på sektorer i forhold til den enkelte sektors andel af afdelingens fordelingstal.
- b) Valg af delegerede foregår på de indkaldte sektorgeneralforsamlinger.
- c) På samme måde vælges et passende antal suppleanter, dog mindst to fra hver afdelingssektor.
- d) Afstemningerne foretages skriftligt, såfremt der er opstillet flere, end der skal vælges.
- e) Valgbare er medlemmer med undtagelse af medlemmer, der ikke betaler kontingent til forbund, sektor og HK-afdeling samt medlemmer, der ikke er erhvervsaktive, dvs. er på pension eller i kontingentgruppen for ikke erhvervsaktive efterlønsmodtagere. Hovedbestyrelsen kan i særlige tilfælde godkende, at erhvervsaktive medlemmer, der fritages for at betale kontingent, kan bevare deres valgbarhed.

Stk. 3. Forbundets revisorer, formænd/stedfortrædere valgt blandt bestyrelsens medlemmer for landsdækkende klubber og foreninger med under 2.000 medlemmer, formanden for HK Seniorer i Danmark og formændene for HK-personaleklubberne på forbundskontoret, i København og for provinsen har ret til at deltage i kongressens forhandlinger, men uden stemmeret. Hovedbestyrelsen kan endvidere fastsætte, hvilke personer der derudover kan deltage i kongressens forhandlinger uden stemmeret.

§ 17

Stk. 1. De valgte delegerede til kongressen skal være opført på en mandatliste, som skal være underskrevet af vedkommende forbundssektor/HK-afdeling/afdelingssektor/landsdækkende klubber og foreninger/branchesektioner eller andre foreningsdannelse med tilsvarende retningslinjer med over 2.000 medlemmers formand samt to bestyrelsesmedlemmer.

Stk. 2. Mandatlisten skal til et af hovedbestyrelsen fastsat tidspunkt indsendes til forbundet til prøvelse i et af hovedbestyrelsen nedsat udvalg. Den endelige godkendelse af mandaterne foretages af kongressen.

§ 18

Stk. 1. Forslag til behandling på en ordinær kongres skal være godkendt til fremsendelse til kongressen på en generalforsamling, repræsentantskabsgeneralforsamling og et delegeretmøde for landsdækkende klubber

og foreninger/branchesektioner eller andre foreningsdannelser med tilsvarende retningslinjer med over 2.000 medlemmer, som er indkaldt med en dagsorden, hvoraf det fremgår, at forslag til kongressen skal behandles. Herfra undtages dog forslag fra hovedbestyrelsen og forbundssektorbestyrelserne samt HK-Ungdoms Landsudvalg. Dog kan bestyrelsen for landsdækkende klubber og foreninger/branchesektioner eller andre foreningsdannelser med tilsvarende retningslinjer med over 2000 medlemmer fremsende forslag til behandling på forbundskongressen, såfremt det seneste delegeretmøde er afviklet mere end 12 måneder før forbundskongressens afholdelse. Forslagene indsendes efter retningslinjerne i § 18 stk. 2.

Stk. 2. Forslag fra de i stk. 1 nævnte forslagsstillere skal med kort, skriftlig motivering indsendes til hovedbestyrelsen senest seks måneder før kongressens afholdelse, dog fra forbundssektorbestyrelser/ repræsentantskabsgeneralforsamlinger fem måneder før kongressens afholdelse.

Stk. 3. Hovedbestyrelsen opstiller og trykker samtlige indsendte forslag med motivering. Disse skal tilsendes HK-afdelingerne, landsdækkende klubber og foreninger/ branchesektioner eller andre foreningsdannelser med tilsvarende retningslinjer og kongressens deltagere senest én måned før kongressens åbning. Alle forslag offentliggøres desuden på HK/Danmarks hjemmeside.

§ 19

Stk. 1. Kongressens dagsorden skal være HK-afdelingerne i hænde senest én måned før, kongressen finder sted. Dagsordenen skal indeholde:

- 1) Godkendelse af mandater
- 2) Forslag til forretningsorden
- 3) Valg af kongressens tillidsrepræsentanter
- 4) Beretning om virksomheden
- 5) Forelæggelse af regnskab
- 6) Vedtagelse af 4-årigt målprogram
- 7) Behandling af indkomne forslag
- 8) Fastsættelse af lønninger for de i forbundslovens § 20, stk. 1 [forbundsformand og -næstformand], stk. 3 [forbundssektorformænd] og stk. 4 [sektornæstformænd] samt afdelingslovenes § 17 stk. 1 [afdelingsformænd og afdelingssektorformænd] valgte tillidsrepræsentanter.
- 9) Valg af de i § 20, stk. 1 og 9 nævnte tillidsrepræsentanter og § 25 stk. 6 nævnte statsautoriserede revision.

Stk. 2. Hovedbestyrelsen fastsætter tid og sted for næste kongres.

§ 20

Stk. 1. Kongressen vælger forbundets formand og næstformand. Til de nævnte tillidshverv kan kun vælges medlemmer, der på valgdagen ikke er fyldt 60 år. Ved nyvalg efter kongressen i 2005 dog 61 år. De valgte fortsætter valgperioden ud. I de tilfælde, hvor en af de nævnte tillidsrepræsentanter således ikke kan genvælges, gælder de i § 27 nævnte bestemmelser.

Stk. 2. Såfremt flere bringes i forslag til de enkelte poster, skal afstemningen foregå skriftligt. For at opnå valg kræves kvalificeret flertal, det vil sige over halvdelen af de afgivne stemmer.

Stk. 3. Forbundssektorformændene vælges på sektorkongresserne, jf. sektorlovenes § 9, stk. 1.

Stk. 4. Forbundssektornæstformændene, som i alle forhold kan træde i stedet for forbundssektorformændene, vælges ligeledes på sektorkongresserne, jf. sektorlovenes § 9, stk. 1.

Stk. 5. Hovedbestyrelsen består foruden de i § 24, stk.1 nævnte (FU) af de til enhver tid valgte afdelingssektorformænd (pt. 4 pr. afdeling) jf. afdelingslovenes § 17a, stk.2. Herudover har HK/Hovedstaden yderligere 4 hovedbestyrelsesmedlemmer. Desuden er talspersonen for HK-Ungdoms landsudvalg medlem af hovedbestyrelsen.

Stk. 6. Såfremt et hovedbestyrelsesmedlem valgt efter stk. 5 er forhindret i at deltage i et hovedbestyrelsesmøde, kan denne suppleres af sin suppleant med stemmeret. Suppleanten er udpeget og valgt i den bestyrelse, hvorfra hovedbestyrelsesmedlemmet kommer. Forretningsudvalget kan lade sig supplere til hovedbestyrelsen efter reglerne i § 24, stk.1.

Stk. 7. Hovedbestyrelsesmedlemmer skal være erhvervsaktive inden for faget og må ikke være på frikontingent. Såfremt et hovedbestyrelsesmedlem i valgperioden ikke opfylder disse betingelser, skal vedkommende udtræde af hovedbestyrelsen.

Stk. 8. Medarbejdere ansat af hovedbestyrelsen, forretningsudvalget eller sektorbestyrelserne kan ikke være medlemmer af hovedbestyrelsen.

Stk. 9. Kongressen vælger endvidere to revisorer og to revisorsuppleanter.

Stk. 10. Såfremt et hovedbestyrelsesmedlem i forhold til sine hverv misligholder disse på en måde, der kan sidestilles med de forhold, der er nævnt i funktionærlovens § 4, og som berettiger en arbejdsgiver til at ophæve tjenesteforholdet uden varsel, kan vedkommende efter hovedbestyrelsens beslutning suspenderes og suppleanten indtræde i stedet.

§ 21

Stk. 1. Alene kongressen vedtager forandringer i lovene, hvilket sker ved almindelig stemmeflerhed.

Stk. 2. Alle andre sager afgøres ligeledes ved almindelig stemmeflerhed, se dog § 20, stk. 2.

Stk. 3. Hovedbestyrelsen kan ikke stemme om godkendelse af beretningen om virksomheden og regnskabet.

§ 22

Under ekstraordinære forhold kan hovedbestyrelsen lade foretage urafstemning blandt medlemmerne. Afstemningen foregår i henhold til den af hovedbestyrelsen i hvert enkelt tilfælde vedtagne fremgangsmåde. Tallene på de for og imod forslagene afgivne stemmer indsendes til hovedbestyrelsen inden udløbet af den af hovedbestyrelsen fastsatte tidsfrist. Stemmeflerhed er afgørende for alle således behandlede forslag.

§ 23

Stk. 1. Hovedbestyrelsen er mellem kongresserne forbundets øverste myndighed (se dog § 26) og tager under ansvar over for kongressen beslutninger i alle spørgsmål. Herunder eventuelle eksklusioner og godkendelse af forbundsdannelse.

Stk. 2. Hovedbestyrelsesmøde kan indkaldes af forretningsudvalget, eller når mindst halvdelen af hovedbestyrelsens medlemmer fremsætter motiveret begæring herom.

§ 24

Stk. 1. Forbundsformanden, forbundets næstformand, formændene for forbundets sektorer samt fællesformanden for hver HK-afdeling udgør forretningsudvalget. Såfremt en sektorformand er forhindret i at deltage i et forretningsudvalgsmøde, kan denne suppleres af sektorens næstformand med stemmeret, og hvis en sådan ikke er valgt, af en suppleant udpeget af og valgt blandt sektorbestyrelsens medlemmer. Såfremt en afdelingsrepræsentant er forhindret i at deltage i et forretningsudvalgsmøde, kan denne suppleres af sin suppleant med stemmeret. Suppleanten er udpeget af og valgt blandt afdelingsbestyrelsens medlemmer.

Stk. 2. Forretningsudvalget afgør alle løbende sager, der nødvendigvis skal afgøres mellem hovedbestyrelsesmøderne. I spørgsmål, hvor kompetencen er tillagt hovedbestyrelsen og ikke delegeret til forretningsudvalget, medtages sagen på førstkommande hovedbestyrelsesmøde til endelig godkendelse.

Stk. 3. Forbundets repræsentation til LO's kongresser og repræsentantskabsmøder fastsættes af hovedbestyrelsen.

Stk. 4. Ved nedsættelse af udvalg til behandling af særlige opgaver med interesser i enkelte fagområder skal mindst én tillidsrepræsentant fra en arbejdsplads i det pågældende fagområde indgå i et sådant udvalg.

Stk. 5. Hovedbestyrelsens medlemmer kan af de valgte tillidsrepræsentanter kræve forelagt alle oplysninger om forbundets virksomhed og trufne dispositioner af såvel organisationsmæssig som administrativ og regnskabsmæssig karakter.

Stk. 6. Hovedbestyrelsen er forpligtet til at give repræsentanter for en HK-afdelings-/afdelingssektorbestyrelse mulighed for mundtligt over for hovedbestyrelsen at redegøre i en konkret afdelingssag, såfremt HK-afdelings-/afdelingssektorbestyrelsen skriftligt har anmodet herom ved sagens fremsendelse til hovedbestyrelsen.

§ 24 a

Stk. 1. Formanden, næstformanden og formændene for forbundets sektorer udgør Daglig Ledelse. Såfremt en forbundssektorformand er forhindret i at deltage i et Daglig Ledelsesmøde, kan denne suppleres af sektorens næstformand med stemmeret, og hvis en sådan ikke er valgt, af en suppleant udpeget af og valgt blandt sektorbestyrelsens medlemmer.

Stk. 2. Daglig Ledelse afgør alle løbende sager, der nødvendigvis skal afgøres mellem forretningsudvalgsmøderne. I spørgsmål, hvor kompetencen er tillagt forretningsudvalget og ikke delegeret til Daglig Ledelse, medtages sagen på førstkommande forretningsudvalgsmøde til endelig godkendelse

Afsnit 6 Forbundets tillidsrepræsentanter

§ 25

Stk. 1. Formanden leder forbundets virksomhed i overensstemmelse med de af kongressen eller hovedbestyrelsen trufne beslutninger.

Stk. 2. Næstformanden bistår og træder i stedet for formanden i de i stk. 1 nævnte opgaver.

Stk.3. Hovedbestyrelsen ansætter en forbundssekretær, der er sekretær for hovedbestyrelsen og forretningsudvalget. Forbundssekretæren deltager i hovedbestyrelsens og forretningsudvalgets møder, dog uden stemmeret, og er leder af forbundssekretariatet.

Stk. 4. Herudover ansætter hovedbestyrelsen eller forbundssektorerne det fornødne antal medarbejdere efter fælles retningslinjer fastsat af hovedbestyrelsen. Hvis ansættelsen angår sekretærer og konsulenter og vedrører et sekretariat for en landsdækkende klub eller forening, sker ansættelsen i samarbejde med disse. Ansatte sekretærer kan uden stemmeret deltage i hovedbestyrelsens møder efter regler udarbejdet af hovedbestyrelsen.

Stk. 5. Hovedbestyrelsen fastsætter, hvilke personer der uden stemmeret kan deltage i hovedbestyrelsens møder.

Stk. 6. De på kongressen valgte revisorer foretager den kritiske bedømmelse af forbundets økonomiske dispositioner i henhold til instruks og vejledning for kritiske revisorer. Den på kongressen valgte statsautoriserede revision reviderer forbundets regnskaber i overensstemmelse med revisionsbestemmelserne i gældende dansk lovgivning.

Stk. 7. Den af den statsautoriserede revision udførte revision skal være i overensstemmelse med gældende god revisionssskik for statsautoriserede revisorer.

§ 26

Hvis forbundsformanden definitivt afgår i første halvdel af kongresperioden, indkaldes til ekstraordinær kongres for afholdelse af nyvalg. I andre tilfælde kan hovedbestyrelsen konstituere en stedfortræder til den førstkommende ordinære kongres.

§ 27

Stk. 1. Såfremt et medlem, som i 12 år eller tre valgperioder uden afbrydelse har været valgt eller konstitueret som formand, næstformand, valgt ifølge et af de i § 20, stk. 1, 3 og 4, og/eller afdelingslovenes § 17, stk. 4 nævnte tillidshverv (sammenlagt), og som har været lønnet som fuldtidsbeskæftiget i hvervet/hvervene, ikke kan genvælges på grund af alder ifølge § 20, stk. 1, er vedkommende berettiget til, indtil normal folkepensionsalder (pt. 65 år) indtræder, månedsvis fra forbundet at modtage et beløb svarende til 2/3 af den løn, der til enhver tid er gældende på det løntrin, på hvilket vedkommende var indplaceret umiddelbart før den kongres, hvor genvalg ikke var muligt.

Stk. 2. Såfremt et medlem, der har været valgt til eller konstitueret i et af de i stk. 1 nævnte tillidshverv – dog uden at opfylde de nævnte betingelser – søger, men ikke opnår genvalg som fastlønnet tillidsrepræsentant, er vedkommende, under forudsætning af, at der ikke sker ansættelse i forbundet eller i en af HK-afdelingerne som funktionær, berettiget til fra forbundet at modtage et engangsbeløb svarende til den indtjening, vedkommende ville have haft i en periode svarende til funktionærlovens opsigelsesregler m.v., hvor ancienniteten da udregnes i forhold til vedkommendes samlede beskæftigelse i forbundet eller HK-afdelingerne. Derudover udbetales et engangsbeløb på en måneds løn pr. påbegyndt år som valgt fastlønnet tillidsrepræsentant – dog maksimalt 12 måneder.

Stk. 3. Forudsætningen for at være omfattet af stk. 2 er, at opnåelse af genvalg ikke sker som følge af svig over for organisationen eller skyldes handlinger, der kan sidestilles med de forhold, der jf. funktionærlovens § 4. berettiger en arbejdsgiver til at ophæve tjenesteforholdet uden varsel.

§ 27 a (Gældende for valgte før kongressen 2001)

Stk. 1. Såfremt et medlem, der er fyldt 50 år, og som i 12 år uden afbrydelse har været valgt til eller konstitueret i et af de i § 20, stk. 1, 3 og 4, nævnte tillidshverv, eller som i en HK-afdeling har været valgt til formand, næstformand og/eller sekretær (sammenlagt), og som har været lønnet som fuldtidsbeskæftiget i hvervet/hvervene, søger, men ikke opnår genvalg til et af tillidshvervene i forbundet, og dette ikke sker som følge af svig over for organisationen eller skyldes handlinger, der kan sidestilles med de forhold, der jf. funktionærlovens § 4. berettiger en arbejdsgiver til at hæve tjenesteforholdet uden varsel, er vedkommende berettiget til, indtil normal folkepensionsalder (pt. 65 år) indtræder, månedsvis fra forbundet at modtage et beløb svarende til 2/3 af den løn, der til enhver tid er gældende på det løntrin, på hvilket vedkommende var indplaceret umiddelbart før kongressen, hvor der ikke blev opnået genvalg.

Stk. 2. Såfremt et medlem, der er omfattet af stk. 1, har erhvervsindtægter og andre indtægter af enhver art - bortset fra eventuelle renteindtægter - foretages der fradrag i det i stk. 1 nævnte beløb i samme udstrækning, som de pågældende indtægter andrager. Herudover fradrages udbytte og renteindtægter, opnået som følge af eventuel udbetalt kapitalpension eller lignende i forbindelse med fratrædelsen. Pågældende er forpligtet til at søge at begrænse den i stk. 1 nævnte udbetaling i videst muligt omfang ved at søge at opnå en ny passende beskæftigelse.

Stk. 3. Såfremt et medlem, der har været valgt til eller konstitueret i et af de i stk. 1 nævnte tillidshverv - uden dog at opfylde de nævnte betingelser - søger, men ikke opnår genvalg til et af de i § 20, stk. 1, 3 og 4, nævnte tillidshverv, er vedkommende, under forudsætning af, at der ikke sker ansættelse i forbundet eller i en af HK-afdelingerne som funktionær, berettiget til fra forbundet at modtage et engangsbeløb svarende til den indtjening, vedkommende ville have haft i en periode svarende til funktionærlovens opsigelsesregler, hvor ancienniteten da udregnes i forhold til vedkommendes samlede beskæftigelse i forbundet eller HK-afdelingerne.

Stk. 4. Forudsætningen for at være omfattet af stk. 1-3 er, at medlemmet er valgt til et af de i § 20, stk. 1, 3 og 4 nævnte tillidshverv forud for den ordinære kongres i 2001.

Afsnit 7 Befordring og diæter

§ 28 Diæter, rejseudgifter, tabt arbejdsfortjeneste og børnepasning godtgøres ifølge regler fastsat af hovedbestyrelsen.

Afsnit 8 Organisationsændringer

§ 29

Stk. 1. I tilfælde af nedlæggelse af HK/Danmark tilfalder forbundets formue primært HK-afdelingerne til deling i forhold til medlemstal, subsidiært Landsorganisationen i Danmark, medmindre forbundet sammenlægges med eller inkorporeres i et andet forbund. I så fald overtager sammenslutningen eller det andet forbund HK/Danmarks aktiver og passiver. Formuen kan ingensinde blive genstand for deling mellem medlemmerne.

Stk. 2. I tilfælde af at en forbundssektor ønsker at indgå i en af hovedbestyrelsen godkendt forbundsdannelse og dermed udtræde af HK-forbundet, forholdes som anført i stk. 3-8.

Stk. 3. Forbundssektorbestyrelsen træffer principiel beslutning om at indgå i en af stk. 2 omfattet forbundsdannelse.

Stk. 4. Der optages forhandlinger mellem forbundssektorbestyrelsen og hovedbestyrelsen om betingelserne for sektorens overgang til forbundsdannelse, herunder hvilket omfang sektorens andel af HK-forbundets aktiver og passiver skal udgøre samt sikring af tværgående landsforeningers interesser.

Stk. 5. De herefter fastsatte betingelser skal vedtages både af forbundssektorbestyrelsen og af hovedbestyrelsen.

Stk. 6. De vedtagne betingelser, jf. stk. 5, bekræftes efterfølgende på en ordinær eller ekstraordinær forbundssektorkongres.

Stk. 7. Beslutningen, jf. stk. 6, bekræftes endeligt gennem en urafstemning iblandt forbundssektorens medlemmer.

Stk. 8. Til alle beslutninger, jf. stk. 3 og 5-7, kræves almindelig stemmeflerhed af afgivne stemmer.

Stk. 9. Udtræden af HK-forbundet for overgang til forbundsdannelse kan herefter ske med et års varsel til en 1. januar.

§ 30

Alt, hvad disse love i øvrigt ikke tydeligt foreskriver, må underkastes hovedbestyrelsens afgørelse under ansvar over for kongressen.

§ 31

Disse love er vedtaget på den ordinære kongres den 7. til den 10. november 2009 og træder i kraft straks.

**Love for forbundssektorer
under HK/Danmark**

2009

Love for forbundssektorer under HK/Danmark

§ 1

Stk. 1. Forbundet består p.t. af fire sektorer:

- HK/Privat
- HK HANDEL
- HK/Kommunal
- HK/Stat

Hovedbestyrelsen kan i forbindelse med sammenlægninger af sektorer godkende færre sektorer efter indstilling fra den/de berørte forbundssektorkongresser.

Stk. 2. Alle medlemmer i HK registreres i én af forbundets fire sektorer.

§ 2

Stk. 1. Hver af forbundets sektorer afholder sektorkongres hvert 4. år. Indkaldelse skal ske med mindst ni måneders varsel.

Stk. 2. De enkelte forbundssektorer udarbejder regler for indkaldelse til ekstraordinær sektorkongres. Disse regler skal godkendes af hovedbestyrelsen.

Stk. 3. Indkaldelse til ekstraordinær sektorkongres skal ske med mindst én måneds varsel og skal indeholde motiveret dagsorden.

§ 3

Sektorkongressen sammensættes således:

- a) Forbundssektorbestyrelsens medlemmer er fødte medlemmer af sektorkongressen.
- b) Bestyrelserne for anerkendte landsdækkende klubber og foreninger/branchesektioner eller andre foreningsdannelser med tilsvarende retningslinjer, med mere end 2.000 medlemmer inden for forbundssektoren er delegerede i henhold til regler vedtaget af sektorkongressen og godkendt af hovedbestyrelsen.
De delegerede kan alene vælges blandt egentlige bestyrelsesmedlemmer.
- c) Bestyrelserne for anerkendte tværgående landsdækkende klubber og foreninger/branchesektioner eller andre foreningsdannelser med tilsvarende retningslinjer, med over 2.000 medlemmer får tildelt mandater i henhold til regler vedtaget af sektorkongressen og godkendt af hovedbestyrelsen.
- d) Landsdækkende klubber og foreninger med under 2.000 medlemmer inden for forbundssektoren tildeles forlods et mandat.
- e) Forbundsformand samt forbundsnæstformænd er forlods delegerede.
- f) En repræsentant fra HK-Ungdoms Landsudvalg, der er medlem af den pågældende sektor.
- g) Herefter fordeles mindst 211 mandater:
 - 1) enten i henhold til de geografiske HK-afdelingers eller afdelingssektorer medlemstal inden for forbundssektoren. Beregningen sker på grundlag af medlemstallet pr. den umiddelbart forudgående afslutning af forbundets regnskabsår,
 - 2) eller efter regler, som er udarbejdet af den enkelte forbundssektor og godkendt af hovedbestyrelsen.

Dog skal antallet af de, der er valgt direkte til sektorkongressen, være større end antallet af de, der er udpeget/valgt i henhold til litra a-f.

h) Foruden de i litra a-g nævnte kan forbundssektoren for egen regning, men med hovedbestyrelsens godkendelse, yderligere vælge et antal delegerede.

§ 4

Stk. 1. Valg af delegerede i henhold til § 3, litra g og h, til sektorkongressen skal foregå på en generalforsamling eller et medlemsmøde og foretages skriftligt, såfremt der er opstillet flere, end der skal vælges. På samme måde vælges et passende antal suppleanter, dog mindst to.

Stk. 2. Valgbare er alle medlemmer inden for den pågældende forbundssektor med undtagelse af medlemmer, der ikke betaler kontingent til forbund, sektor og HK-afdeling samt medlemmer, der ikke er erhvervsaktive, dvs. er på pension eller i kontingentgruppen for ikke erhvervsaktive efterlønsmodtagere.

Hovedbestyrelsen kan i særlige tilfælde godkende, at erhvervsaktive medlemmer, der fritages for at betale kontingent, kan bevare deres valgbarhed.

§ 5

Ud over de i § 3, litra a-h nævnte delegerede kan følgende deltage i sektorkongressen med taleret, men uden stemmeret:

- a) Medlemmer af forbundets forretningsudvalg
- b) En repræsentant fra HK-Ungdom
- c) Sektorens kongresvalgte revisorer

§ 6

Stk. 1. De valgte delegerede til sektorkongressen skal være opført på en mandatliste, som skal være underskrevet af vedkommende forbundssektor-/afdelingsformand eller formanden for landsdækkende klubber og foreninger/branchesektioner eller andre foreningsdannelser med tilsvarende retningslinjer med over 2.000 medlemmer samt to bestyrelsesmedlemmer.

Stk. 2. Mandatlisten skal til et af hovedbestyrelsen fastsat tidspunkt indsendes til forbundet til prøvelse i et af hovedbestyrelsen nedsat udvalg. Den endelige godkendelse af mandaterne foretages af sektorkongressen.

§ 7

Stk. 1. Forslag til behandling på en ordinær sektorkongres skal være godkendt til fremsendelse til sektorkongressen på generalforsamling/delegeretmøde, som er indkaldt med en dagsorden, hvoraf det fremgår, at forslag til sektorkongressen skal behandles. Herfra undtages dog forslag fra hovedbestyrelsen og forbundssektorbestyrelsen. Bestyrelsen for landsdækkende klubber og foreninger/branchesektioner eller andre foreningsdannelser med tilsvarende retningslinjer med over 2000 medlemmer kan fremsende forslag til behandling på forbundssektorkongressen, såfremt det seneste delegeretmøde er afviklet mere end 12 måneder før forbundskongressens afholdelse. Forslagene indsendes efter retningslinjerne i stk. 2.

Stk. 2. Forslag skal med kort, skriftlig motivering indsendes til den pågældende forbundssektor fra HK-afdelinger og anerkendte klubber og foreninger med over 2.000 medlemmer senest fem måneder før og fra forbundssektorbestyrelser senest fire måneder før sektorkongressens afholdelse.

Stk. 3. Forbundssektoren opstiller og trykker samtlige indsendte forslag. Disse skal tilstilles de geografiske HK-afdelinger, landsdækkende klubber og foreninger/branchesektioner eller andre foreningsdannelser med tilsvarende retningslinjer foreninger med over 2.000 medlemmer og sektorkongressens delegerede samt de i § 5 nævnte senest én måned før sektorkongressens åbning.

§ 8

Sektorkongressens dagsorden må være HK-afdelingerne i hænde senest en måned før sektorkongressen finder sted.

Dagsordenen skal mindst indeholde:

- 1) Godkendelse af mandater
- 2) Forslag til forretningsorden
- 3) Valg af sektorkongressens tillidsrepræsentanter
- 4) Beretning om virksomheden
- 5) Forelæggelse af regnskaberne
- 6) Vedtagelse af 4-årigt målprogram
- 7) Behandling af indkomne forslag
- 8) Valg af de i § 9 nævnte tillidsrepræsentanter
- 9) Fastsættelse af tid og sted for næste sektorkongres

§ 9

Stk. 1. Sektorkongressen vælger forbundssektorens formand og kan vælge en næstformand, der kan have arbejdssted i forbundet. Til de nævnte tillidshverv kan kun vælges medlemmer, der på valgdagen ikke er fyldt 60 år. Ved nyvalg efter kongressen i 2005 dog 61 år. De valgte fortsætter valgperioden ud. I de tilfælde, hvor en af de nævnte tillidsrepræsentanter således ikke kan genvælges, gælder de i forbundets love § 27 nævnte bestemmelser. Såfremt flere bringes i forslag til de enkelte poster, skal afstemningen foregå skriftligt. For at opnå valg kræves kvalificeret flertal, det vil sige over halvdelen af de afgivne stemmer.

Stk. 2. Af den enkelte forbundssektors kontingentindtægter yder forbundssektoren refusion til forbundet til dækning af løn, pension, arbejdsgiverbidrag m.m. for næstformænd.

Stk. 3. Foruden formand og eventuel næstformand består forbundssektorbestyrelsen af et antal bestyrelsesmedlemmer, som vælges blandt de delegerede på sektorkongressen. Valgbar til sektorbestyrelsen eller som suppleant er kun delegerede, der er medlem af forbundssektoren.

Stk. 4. På samme måde vælges et passende antal suppleanter, dog mindst to.

Stk. 5. Valgene i stk. 1, 3 og 4 er gældende for fire år.

Stk. 6. Alle HK's medlemmer er valgbare til hvervenerne i stk. 1 med undtagelse af medlemmer på frikontingent og medlemmer, som ikke er erhvervsaktive.

Stk. 7. Forudsætningen for valg i henhold til stk. 1, 3 og 4 og forbliven er, at de valgte er erhvervsaktive inden for faget og ikke er på frikontingent. Formanden skal til enhver tid opfylde gældende lov om myndighed.

Stk. 8. Såfremt et forbundssektorbestyrelsesmedlem i forhold til sine hverv misligholder disse på en måde, der kan sidestilles med de forhold, der er nævnt i funktionærlovens § 4, og som berettiger en arbejdsgiver til at ophæve tjenesteforholdet uden varsel, kan vedkommende efter forbundssektorbestyrelsens beslutning suspenderes og suppleanten indtræder i stedet.

§ 10

Stk. 1. Forbundssektorformanden leder forbundssektorens virksomhed i overensstemmelse med de af kongressen, hovedbestyrelsen og sektorkongressen truffne beslutninger.

Stk. 2. Forbundssektornæstformanden bistår og træder i stedet for formanden i de i stk. 1 nævnte opgaver.

Stk. 3. Forbundssektorbestyrelsen afholder møde, så ofte formanden finder det nødvendigt, eller når mindst _____ bestyrelsesmedlemmer fremsætter motiveret begæring herom.

§ 11

Forbundssektorbestyrelsen har kompetence til at afslutte alle løbende faglige sager inden for forbundssektorens områder under hensyntagen til de af hovedbestyrelsen fastlagte faglige og politiske principper.

§ 12

Forbundssektoren er ansvarlig inden for sit faglige område for:

- a) Indgåelse og fornyelse af overenskomster
- b) Udtagning af overenskomstkra
- c) Behandling af sager til faglig voldgift og Arbejdsretten
- d) Teknologi- og samarbejdsaftaler
- e) Behandlingen af øvrige faglige spørgsmål såvel nationalt som internationalt

Forbundssektoren har indstillingsret til hovedbestyrelsen vedrørende iværksættelse og afslutning af faglige konflikter og ydelse af strejkeunderstøttelse i forbindelse med indgåelse og fornyelse af landsdækkende overenskomster, indgået med en modstående arbejdsgiverorganisation.

§ 13

Forbundssektorbestyrelsen har desuden ret til:

- a) Fastsættelse af forbundssektorkontingentet under ansvar over for sektorkongressen.
- b) Iværksættelse af faglige og agitatoriske tiltag inden for forbundssektoren
- c) Ansættelse af det fornødne antal medarbejdere efter fælles retningslinjer fastsat af hovedbestyrelsen
- d) Nedsættelse af forhandlingsudvalg
- e) Indsendelse af forslag til forbundskongressen

§ 14

Stk. 1. Hvor forholdene gør det ønskeligt, kan forbundssektorbestyrelsen tillade medlemmer at slutte sig sammen i et tillidsrepræsentantkollegium, landsdækkende klubber og foreninger eller interessefællesskaber. Vedtægter skal godkendes af

forbundssektorbestyrelsen. Branchesektioner kan dog kun oprettes af forbundssektorbestyrelsen og har ikke selvstændige vedtægter.

Stk. 2. Omkostninger jf. stk. 1 dækkes af forbundssektorbestyrelsen efter regler udarbejdet af forbundssektorbestyrelsen.

Stk. 3. Valg af formand og bestyrelsesmedlemmer skal meddeles til forbundssektoren.

Stk. 4. Repræsentation til delegeretmøder i landsdækkende klubber og foreninger/branchesektioner eller andre foreningsdannelser med tilsvarende retningslinjer fastsættes i de enkelte sammenslutningers vedtægter.

Stk. 5. Referater samt regnskaber fra delegeretmøder i landsdækkende klubber og foreninger/branchesektioner eller andre foreningsdannelser med tilsvarende retningslinjer skal indsendes til forbundssektoren.

§ 15

Disse love kan kun ændres af en kongres eller ved urafstemning i henhold til forbundets love § 22.

§ 16

Disse love er vedtaget på den ordinære kongres den 7. til den 10. november 2009 og træder i kraft straks.

**Love for afdelinger og
afdelingssektorer
under HK/Danmark**

2009

Love for HK-afdelinger og afdelingssektorer under HK/Danmark

Afsnit 1 Navn og formål

§ 1

Stk. 1. Foreningens navn er HK/Danmark (HK) _____ afdeling _____ afdelingssektor, hjemhørende i _____ Kommune. Alle HK-afdelinger og afdelingssektorer er omfattet af lovene for HK/Danmark.

Stk. 2. I HK-afdelinger, der er inddelt i sektorer, danner disse en sammenslutning, der i det følgende kaldes HK-afdelinger, til varetagelse af fælles interesser.

Stk. 3. I tilfælde af, at en lokal afdelingssektor ønsker at udtræde af HK-afdelingen, forholdes som anført i stk. 4-10.

Stk. 4. Den lokale afdelingssektor træffer på en generalforsamling en principiel beslutning om udtrædelse af HK-afdelingen for at blive en selvstændig HK-afdeling.

Stk. 5. Der optages forhandlinger mellem den lokale afdelingssektorbestyrelse, det lokale forretningsudvalg og hovedbestyrelsen om betingelserne for den lokale afdelingssektors overgang til selvstændig HK-afdeling, herunder hvilket omfang den lokale afdelingssektors andel af HK-afdelingens aktiver og passiver skal udgøre.

Stk. 6. Betingelserne behandles og fastsættes endeligt af hovedbestyrelsen.

Stk. 7. Betingelserne, jf. stk. 6, behandles herefter i den lokale afdelingssektorbestyrelse. Beslutningen bekræftes efterfølgende på en ordinær eller ekstraordinær generalforsamling i den lokale afdelingssektor.

Stk. 8. Beslutningen, jf. stk. 7, bekræftes endeligt gennem en urafstemning iblandt den lokale afdelingssektors medlemmer.

Stk. 9. Til alle beslutninger, jf. stk. 4-8, kræves almindelig stemmeflerhed af de afgivne stemmer.

Stk. 10. Udtræden af den lokale HK-afdeling for overgang til en selvstændig HK-afdeling kan herefter ske med et års varsel til en 1. januar.

§ 1 a

Stk. 1. Hovedbestyrelsen kan i forbindelse med sammenlægning med andre forbund/foreninger i en overgangsperiode godkende andre afdelingsstrukturer end de, der fremgår af nærværende love.

§ 2

Stk. 1.

at samle alle handels- og kontorfunktionærer, beslægtede faggrupper, unge under uddannelse samt grupper, hvis arbejdsområde naturligt eller ved aftale henhører under HK's organisationsområde for ved samarbejde at fremme og værne fælles interesser,

at søge tilvejebragt bedre økonomiske, sociale og kulturelle samt uddannelses-, beskæftigelses- og miljømæssige vilkår for medlemmerne,

- at tilstræbe, at alle medlemmer sikres gode og betryggende arbejdsforhold og det størst mulige udbytte af og indflydelse på eget arbejde,
- at arbejde for, at teknologien anvendes på en måde, så medlemmernes jobindhold og arbejdssituation forbedres,
- at arbejde for reel ligestilling mellem mænd og kvinder med hensyn til ansættelse, afskedigelse, forflyttelse, forfremmelse, løn- og arbejdsvilkår samt at sikre lige indflydelse og lige muligheder i fagbevægelsen og på alle niveauer i samfundet,
- at arbejde for integration af indvandrere og efterkommere på arbejdsmarkedet og i samfundet og at fjerne direkte og indirekte forskelsbehandling på grund af race, hudfarve, religion, politisk anskuelse, seksuel orientering eller national, social eller etnisk oprindelse,
- at arbejde for indførelse af demokrati, medbestemmelse og samarbejde på alle arbejdspladser og for lønmodtagerindflydelse på ejerforholdet af virksomhederne.

Stk. 2. HK-afdelingens ledelse har desuden til formål:

- at forestå den fælles repræsentation samt hele afdelingens samlede administration og økonomi,
- at træffe afgørelser i alle foreliggende spørgsmål vedrørende ledelse og bevilge de fornødne midler til afdelingssektorenes arbejde, agitation og oplysningsvirksomhed m.v.,
- at ansætte det fornødne personale i samarbejde med de ansatte og indgå aftaler om fastsættelse af disses løn- og arbejdsforhold.

Afsnit 2 Medlemsretten

§ 3

Stk. 1. Som medlemmer kan optages enhver, som søger eller opnår beskæftigelse ved handels- og kontorlaget og beslægtede fag samt elever, der frekventerer faglige uddannelsesskoler eller som gennemgår teoretisk uddannelse med henblik på senere beskæftigelse inden for HK-fagene. Gruppe GH-medlemmer (uddannelsessøgende medlemmer), som har afsluttet den teoretiske del af deres uddannelse, og som afventer praktik- eller læreplads til færdiggørelse af uddannelsen, kan forblive som medlemmer, indtil medlemskab af en af HK's øvrige medlemsgrupper eller medlemskab af en anden faglig organisation er opnået - dog maksimum for en periode af et år.

Stk. 2. Såfremt den, der søger optagelse, tidligere har været medlem af en anden fagorganisation, kan vedkommende dog først optages efter at have afgivet erklæring om, at der intet udestående foreligger med den tidligere fagorganisation.

Stk. 3. Optagelse kan nægtes, såfremt det er oplyst, at pågældende tidligere er ekskluderet af forbundet eller af en anden fagorganisation, har arbejdet som strejkebryder eller på anden måde modarbejdet fagbevægelsens formål.

Stk. 4. Optagelse finder sted under forbehold af hovedbestyrelsens godkendelse, ligesom hovedbestyrelsen er berettiget til at udelukke enhver, hvis optagelse har fundet sted som følge af fejlagtige eller manglende oplysninger, eller hvis hovedbestyrelsen har været uvidende om, at pågældende har været strejkebryder.

Stk. 5. Som strejkebryder anses enhver, der har taget arbejde under en arbejdsstandsning eller fortsat arbejdet under en sådan, hvad enten

arbejdsstandsningen er iværksat af forbundet, en anden fagorganisation, eller hvis vedkommende har udmeldt sig af sin organisation for at arbejde under en arbejdsstandsning.

Stk. 6. Med medlemskabet følger ret til at være medlem af HK/Danmarks Arbejdsløshedskasse, for så vidt betingelserne for optagelse i denne opfyldes. Et medlem, der i henhold til § 5, stk. 1, fritages for kontingent til forbund og HK-afdeling, og som samtidig er medlem af arbejdsløshedskassen, skal dog udmeldes af denne.

Stk. 7. Medlemmer skal stå tilsluttet den HK-afdeling, inden for hvis område deres arbejdssted er beliggende. Får et medlem arbejdssted inden for en anden HK-afdelings område, skal vedkommende straks overflyttes. Når en virksomhed flytter til en anden HK-afdelings område, skal de på den pågældende virksomhed beskæftigede medlemmer straks overflyttes. Alt materiale vedrørende denne virksomhed skal samtidig oversendes til den tilflyttede afdeling.

§ 4

Stk. 1. Medlemmer, som forlader faget på grund af alder, og som ikke opfylder betingelserne for at opnå frikontingent i henhold til § 5, stk. 1, samt medlemmer, der midlertidigt er ophørt med erhvervsarbejde, kan bevare medlemskabet i henhold til den til enhver tid af hovedbestyrelsen truffede beslutning.

Stk. 2. Medlemmer, der overgår til andet fag, kan ikke fortsætte som medlem i HK-afdelingen, medmindre de kan opretholde medlemskabet i HK's arbejdsløshedskasse.

Stk. 3. Såfremt der kan føres bevis for, at et medlem under faglige konflikter i eget eller andre fag har optaget nedlagt arbejde, er hovedbestyrelsen berettiget til straks at ekskludere pågældende.

Stk. 4. Såfremt der kan føres bevis for, at et medlem har modarbejdet forbundet eller nægtet at efterkomme en af hovedbestyrelsen eller HK-afdelings-/afdelingssektorbestyrelsen truffet beslutning, er hovedbestyrelsen efter høring i HK-afdelingen/afdelingssektoren, hvor medlemmet har haft lejlighed til at udtale sig, berettiget til at ekskludere pågældende. Forinden hovedbestyrelsen træffer sin beslutning, skal medlemmet med en eventuel bisidder have mulighed for at fremføre sine synspunkter for hovedbestyrelsen.

Stk. 5. Et ekskluderet medlem kan på ny optages, når HK-afdelingen/afdelingssektoren og forbundets hovedbestyrelse finder tilstrækkelig grund dertil, og mod erlæggelse af bod, der tilfalder HK-afdelingen/afdelingssektoren.

Stk. 6. Et i henhold til stk. 3 og 4 ekskluderet medlem er forpligtet til uopholdeligt at tilbagebetale al den understøttelse, der er ydet vedkommende, hvad enten denne understøttelse har bestået i strejkehjælp eller i anden hjælp, ydet af forbundet eller dets HK-afdelinger.

Stk. 7. Medlemmet kan ikke frigøre sig for bestemmelserne i stk. 6 ved at udtræde af organisationen, inden der ville blive truffet beslutning om eksklusion efter stk. 3 og 4.

Stk. 8. Medlemmer, der er beskæftiget i virksomheder, over for hvilke der er rejst lønsag, varslet eller etableret strejke eller lockout, kan kun ved hovedbestyrelsens sanktion udtræde af organisationen.

Stk. 9. Lovlig udmeldelse skal ske individuelt og kan kun finde sted med en måneds skriftligt varsel til den sidste i en måned og forudsætter dokumentation for, at medlemsbidraget er betalt til udtrædelsesdagen.

§ 5

Stk. 1. Efter et medlemskab i fagbevægelsen i 25 år kan et medlem, der på grund af alder eller sygdom er ophørt med erhvervsarbejde, fritages for at betale kontingent og dog bibeholde alle sine rettigheder i HK-afdelingen/afdelingssektoren. (Gældende for pensionistmedlemmer før 1/1 2006. Efter 1/1 2006 – se vedtagne almindelige forslag – kongres 2005.)

§ 6

Stk. 1. Medlemmerne er forpligtet til forud for hver måned at erlægge deres kontingent, og har et medlem undladt at betale medlemsbidrag for to måneder, slettes vedkommende som medlem.

Stk. 2. Medlemmerne er forpligtet til at give HK-afdelingen/afdelingssektoren skriftlig meddelelse om arbejdspladsskift samt ændringer i arbejdstiden, der kan udvirke kontingentgruppeskift, og/eller tilhørsforhold til HK-afdeling/afdelingssektor.

§ 7

Stk. 1. Medlemmerne er forpligtet til at gøre sig bekendt med de for HK-afdelingen/afdelingssektoren til enhver tid gældende love. Ukendskab til disse skal i intet tilfælde kunne påberåbes som grundlag for erhvervelse af rettigheder eller fritagelse for forpligtelser over for HK-afdelingen/afdelingssektoren.

Stk. 2. Lovene for forbund og HK-afdelingerne udleveres i HK-afdelingerne/afdelingssektorerne.

§ 8

Stk. 1. Medlemmer beskæftiget på en arbejdsplads eller et arbejdsområde kan danne en klub. Vedtægter for klubberne samt valg af tillidsrepræsentant og tillidsrepræsentantsuppleant/stedfortræder skal godkendes af afdelingssektorens bestyrelse.

Stk. 2. Fastsættelse af et eventuelt kontingent skal godkendes af afdelingssektorens bestyrelse, dog må kontingentet ikke overstige det af hovedbestyrelsen fastsatte maksimumkontingent.

§ 9

Stk. 1. Medlemmer beskæftiget inden for et brancheområde kan oprette en brancheklub/tværgående brancheklub. Vedtægter samt valg af formand og bestyrelse godkendes af afdelingens/afdelingssektorens bestyrelse.

Stk. 2. Omkostning ved brancheklubbers/tværgående brancheklubbers virksomhed dækkes af HK-afdelingen efter regler udarbejdet af HK-afdelingen.

Afsnit 3 Overenskomstforhold

§ 10

Stk. 1. Ingen HK-afdeling/afdelingssektor kan afslutte overenskomst med et medlem af en arbejdsgiverorganisation uden forud indhentet tilladelse eller bemyndigelse i henhold til retningslinjer udarbejdet af den/de berørte forbundssektorer.

Stk. 2. Afdelingssektorbestyrelsen er under ansvar over for den/de berørte forbundssektorer berettiget til at indgå overenskomst om løn- og arbejdsforhold og træffe beslutning om opsigelse af bestående overenskomster over for uorganiserede arbejdsgivere. Man er ligeledes berettiget til at iværksætte og afslutte faglige konflikter samt bevilge strejkeunderstøttelse, dog efter forudgående godkendelse fra den/de berørte forbundssektorer.

Stk. 3. Såfremt, der i forbindelse med den type overenskomster, skal iværksættes sympatikonflikt fra andre HK-områder eller andre forbund, overgår sagen i sin helhed til den/de berørte sektorer i forbundet, og der forholdes som i love for forbundet § 6. Afdelingssektoren er dog altid den overenskomstbærende part.

Stk. 4. Vedrører disse overenskomster flere end en HK-afdelings område, indgår afdelingssektorerne i forening overenskomsten, medmindre man bliver enige om, at kun en afdelingssektor er den overenskomstbærende.

Stk. 5. Afdelingssektoren kan ikke indgå/afslutte overenskomster, hvis disse ikke opfylder de kravindhold, der løbende er fastsat/fastsettes af den/de berørte forbundssektorer og hovedbestyrelsen i forening.

Stk. 6. Godkendelse af disse overenskomster sker i henhold til regler, der er vedtaget af afdelingssektoren og godkendt af de respektive forbundssektorer.

§ 11

Stk. 1. Ingen HK-afdeling/afdelingssektor kan underkaste sig forligs- eller voldgiftskendelser uden den/de berørte forbundssektorers samtykke.

Stk. 2. Når en sag er overgivet afdelingssektoren til forhandling, må medlemmerne ikke tiltræde noget tilbud fra modpartens side eller indgå på enkeltmandskontrakter uden først at indhente afdelingssektorens tilladelse.

Stk. 3. Såfremt et medlem, der er beskæftiget under en overenskomst, overtræder de fastsatte bestemmelser, kan den pågældende ikke selv senere rejse krav om efterbetaling eller godtgørelse. Eventuel erstatning fordeles i henhold til retningslinjer udarbejdet af hovedbestyrelsen.

Afsnit 4 Generalforsamlinger

Generelle bestemmelser

§ 12

Stk. 1. HK-afdelingen kan vælge at afvikle generalforsamlingen som en repræsentantskabsgeneralforsamling eller en fællesgeneralforsamling.

Stk. 2. Herudover skal HK-afdelingen afvikle afdelingssektorgeneralforsamlinger i hver afdelingssektor.

Stk. 3. Generalforsamlingen er HK-afdelingens/afdelingssektorens højeste myndighed.

Stk. 4. HK-afdelingerne/afdelingssektorerne kan i kongresperioden - efter hovedbestyrelsens forudgående godkendelse - iværksætte forsøg for generalforsamlingens gennemførelse, både hvad angår form, indhold og hyppigheden af afholdelse.

Stk. 5. HK-afdelingens fællesformand, eller i dennes fravær en anden repræsentant fra HK-afdelingens ledelse, kan deltage i afdelingssektorenes generalforsamling og bestyrelsesmøder, dog uden stemmeret uden for egen afdelingssektorgeneralforsamling.

Stk. 6. HK-afdelingen/afdelingssektoren skal med mindst syv dages varsel give forbundssekretariatet meddelelse om afholdelse af generalforsamling, og en repræsentant for forbundet er berettiget til at deltage i denne, dog uden stemmeret, i andre HK-afdelinger/afdelingssektorer end sin egen.

Fællesbestemmelser for afvikling af repræsentantskabs-, fælles- og afdelingssektorgeneralforsamlinger

§ 13

Stk. 1. Generalforsamlingen er beslutningsdygtig med det mødte antal medlemmer. Alle beslutninger træffes ved almindelig stemmeflerhed (se dog § 24). Ved stemmelighed er forslaget bortfaldet.

Stk. 2. Ved generalforsamlingens begyndelse vælges en eller flere dirigenter til at lede forhandlingerne.

Stk. 3. De økonomiske midler/aktiver er fælles for HK-afdelingen/afdelingssektoren. Regnskabet føres under ét. Det reviderede regnskab fremlægges på den ordinære HK-afdelings generalforsamling/repræsentantskabsgeneralforsamling til godkendelse. Regnskabet følger kalenderåret.

Stk. 4. Regnskabsføringen og forvaltningen af den del af arbejdsløshedskassens virke, der henhører under afdelingens område, sker under HK-afdelingsbestyrelsens ansvar. HK-afdelingsbestyrelsen forpligter ved sine handlinger og beslutninger HK-afdelingen i alle forhold under ansvar over for generalforsamlingen.

Særlige regler for repræsentantskabsgeneralforsamlinger

§ 14

Stk. 1. HK-afdelingen kan vælge at afvikle generalforsamlingen som en repræsentantskabsgeneralforsamling. I så fald gælder følgende særlige bestemmelser:

Stk. 2. Repræsentantskabet sammensættes således:

- a) Den af repræsentantskabsgeneralforsamlingen valgte bestyrelse.
- b) Et ens antal repræsentantskabsmedlemmer fra hver afdelingssektorbestyrelse.
- c) Et antal repræsentantskabsmedlemmer valgt på afdelingssektorenes generalforsamlinger. Antallet fastlægges og fordeles efter afdelingssektorenes størrelse.
- d) Endvidere vælges et antal suppleanter for repræsentantskabsmedlemmerne.

Forudsætningen for valg og forbliven som repræsentantskabsmedlem eller suppleant er, at de pågældende skal være aktive inden for faget og ikke være på frikontingent. Et medlem skal udtræde af repræsentantskabet, hvis pågældende i valgperioden ikke længere er erhvervsaktiv, dvs. er på overgangsydelse, pension eller i kontingentgruppen for ikke erhvervsaktive efterlønsmodtagere. Hovedbestyrelsen kan i særlige tilfælde godkende, at erhvervsaktive medlemmer, der fritages for at betale kontingent, kan bevare deres valgbarhed.

Stk. 3. HK-afdelingen afholder repræsentantskabsgeneralforsamling en gang årligt inden udgangen af april måned – efter afdelingssektorgeneralforsamlingerne.

Stk. 4. Ekstraordinær repræsentantskabsgeneralforsamling indkaldes, når afdelingsbestyrelsen eller en repræsentantskabsgeneralforsamling tager beslutning herom. Endvidere skal ekstraordinær repræsentantskabsgeneralforsamling indkaldes, når 20 pct. af repræsentantskabets medlemmer tager beslutning herom med motiveret dagsorden.

Stk. 5. Afholdelse af ordinær eller ekstraordinær repræsentantskabsgeneralforsamling sker med 14 dages varsel ved skriftlig meddelelse til repræsentantskabets medlemmer med angivelse af dagsorden.

Stk. 6. Forslag, som repræsentantskabsmedlemmer ønsker behandlet, skal være HK-afdelingen i hænde senest syv dage før repræsentantskabsgeneralforsamlingen.

Stk. 7. Forslag til behandling på en ordinær kongres skal være godkendt til fremsendelse på en repræsentantskabsgeneralforsamling, som er indkaldt med en dagsorden, hvoraf det fremgår, at forslag til kongressen skal behandles. Sådanne forslag skal indsendes til hovedbestyrelsen senest fem måneder før kongressens afholdelse.

Særlige regler for fællesgeneralforsamlinger

§ 15

Stk. 1. HK-afdelingen kan vælge at afvikle generalforsamlingen som en fællesgeneralforsamling. I så fald gælder følgende særlige bestemmelser.

Stk. 2. HK-afdelingen afholder fællesgeneralforsamling en gang årligt inden udgangen af april måned – efter afdelingssektorgeneralforsamlingerne.

Stk. 3. Ekstraordinær fællesgeneralforsamling skal i HK-afdelingen afholdes, når hovedbestyrelsen/HK-afdelingsbestyrelsen ønsker det, eller når 5 pct. af medlemmerne skriftligt fremsætter motiveret begæring herom til formanden.

Stk. 4. Afholdelse af ordinær eller ekstraordinær fællesgeneralforsamling sker med mindst 14 dages varsel ved bekendtgørelse i det fælles medlemsblad/lokalbladet eller ved skriftlig henvendelse til alle medlemmer eller ved meddelelse i dagspressen. Dagsorden for fællesgeneralforsamlingen skal meddeles i bekendtgørelsen.

Stk. 5. Til fællesgeneralforsamlingen har ethvert medlem adgang mod forevisning af dokumentation for medlemskab. Alle medlemmer kan deltage i afstemningen med én stemme. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt.

Stk. 6. Medlemmer, der ønsker forslag behandlet på den ordinære fællesgeneralforsamling, må indsende disse til bestyrelsen, således at de er HK-afdelingen i hænde senest syv dage før fællesgeneralforsamlingens afholdelse.

Stk. 7. Forslag til behandling på en ordinær kongres skal være godkendt til fremsendelse på en fællesgeneralforsamling, som er indkaldt med en dagsorden, hvoraf det fremgår, at forslag til kongressen skal behandles. Sådanne forslag skal indsendes til hovedbestyrelsen senest fem måneder før kongressens afholdelse.

Særlige regler for afdelingssektorgeneralforsamlinger

§ 16

Stk. 1. Ordinær afdelingssektorgeneralforsamling afholdes en gang årligt inden udgangen af marts måned.

Stk. 2. Ekstraordinær afdelingssektorgeneralforsamling skal afholdes, når hovedbestyrelsen/ forbundssektorbestyrelsen/HK-afdelingssektorbestyrelsen ønsker det, eller når 5 pct. af afdelingssektorens medlemmer skriftligt fremsætter motiveret begæring herom til formanden.

Stk. 3. Afholdelse af ordinær eller ekstraordinær afdelingssektorgeneralforsamling sker med mindst 14 dages varsel ved bekendtgørelse i det fælles medlemsblad/lokalbladet eller ved skriftlig henvendelse til alle medlemmer eller ved meddelelse i dagspressen. Dagsorden for afdelingssektorgeneralforsamlingen skal meddeles i bekendtgørelsen.

Stk. 4. Til afdelingssektorgeneralforsamlingen har ethvert medlem af afdelingssektoren adgang mod forevisning af dokumentation for medlemskab. Alle medlemmer kan deltage i afstemningen med én stemme. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt.

Stk. 5. Medlemmer, der ønsker forslag behandlet på den ordinære afdelingssektorgeneralforsamling, må indsende disse til bestyrelsen, således at de er HK-afdelingssektoren i hænde senest syv dage før generalforsamlingens afholdelse.

Stk. 6. Forslag til behandling på en ordinær kongres skal være godkendt til fremsendelse på en afdelingssektorgeneralforsamling, som er indkaldt med en dagsorden, hvoraf det fremgår, at forslag til kongressen skal behandles. Sådanne forslag skal indsendes til hovedbestyrelsen senest seks måneder før kongressens afholdelse.

Stk. 7. Regnskabsoversigt for de enkelte afdelingssektorer og HK-afdelingens samlede regnskab kan forelægges til orientering på de enkelte afdelingssektorgeneralforsamlinger.

Afsnit 5 HK-afdelingsbestyrelsen/tillidsrepræsentanter

§ 17

Stk. 1. HK-afdelingen ledes af en bestyrelse, der består af fællesformanden og afdelingssektorformændene. Herudover vælges et antal bestyrelsesmedlemmer, som fastsættes på repræsentantskabsgeneralforsamlingen/fællesgeneralforsamlingen. I den forbindelse skal det sikres, at alle forbundssektorer er repræsenteret. Derudover skal der ved bestyrelsens sammensætning sikres en passende geografisk fordeling af bestyrelsesposterne. En afdelingsbestyrelse kan vælge at oprette lokaludvalg efter nærmere regler udarbejdet af afdelingsbestyrelsen.

Stk. 2. Valgbar til fællesformand, næstformand, bestyrelse eller revisor er alle medlemmer med undtagelse af medlemmer, der ikke betaler kontingent til forbund, sektor og HK-afdeling samt medlemmer, der ikke er erhvervsaktive, dvs. er på overgangsydelse, pension eller i kontingentgruppen for ikke erhvervsaktive efterlønsmodtagere. Hovedbestyrelsen kan i særlige tilfælde godkende, at erhvervsaktive medlemmer, der fritages for at betale kontingent, kan bevare deres valgbarhed. For fastlønnede tillidsrepræsentanters vedkommende dog kun for så vidt de på valgdagen ikke er fyldt 62 år. Ved nyvalg efter kongressen i 2005 dog 63 år.

Medlemmer, der skriftligt tilkendegiver, at de er villige til at modtage valg, er valgbare, selv om de er forhindret i at give møde på generalforsamlingen. De valgte fortsætter valgperioden ud (se dog stk. 3). I de tilfælde, hvor en af de nævnte tillidsrepræsentanter således ikke kan genvælges, gælder de i § 18 nævnte bestemmelser.

Stk. 3. Forudsætning for valg i henhold til stk. 2 er, at de pågældende skal være erhvervsaktive inden for faget og ikke være på frikontingent. Et medlem skal udtræde af HK-afdelingsbestyrelsen, hvis pågældende i valgperioden ikke længere er erhvervsaktiv. Formanden skal til enhver tid opfylde gældende lov om myndighed.

Stk. 4. Afdelingsgeneralforsamlingen vælger fællesformanden og fastlønnet næstformand for en periode på to år. Såfremt flere bringes i forslag til de enkelte poster, skal afstemningen foregå skriftligt. Dog kan et flertal på generalforsamlingen beslutte at lade valget af formand foregå ved urafstemning blandt afdelingens medlemmer, når der er flere kandidater. For at opnå valg kræves kvalificeret flertal, det vil sige over halvdelen af de afgivne stemmer.

Stk. 5. HK-afdelingsbestyrelsen vælges for to år ad gangen, således at den mindste del afgår og vælges samtidig med formanden. Hvor der er fastlønnet næstformand, afgår og vælges denne samtidig med den største del af bestyrelsen. Desuden vælges der i HK-afdelingen to revisorer, hvis funktionstid er to år, og som afgår skiftevis. Derudover vælges det fornødne antal suppleanter for HK-afdelingsbestyrelsen og revisorer for en periode af et år. Såfremt et HK-afdelingsbestyrelsesmedlem afgår i valgperioden, indtræder suppleanten i bestyrelsen indtil førstkommende generalforsamling.

Stk. 6. For de i stk. 6 omhandlede suppleanter gælder samme valgbarhedsbetingelser som for bestyrelsen i øvrigt, jf. stk. 2, 3 og 4.

Stk. 7. Bestyrelsen vælger selv af sin midte næstformand. Valg af fastlønnet næstformand skal dog altid foretages af repræsentantskabsgeneralforsamlingen/fælles-generalforsamlingen.

Stk. 8. Såfremt et afdelingsbestyrelsesmedlem i forhold til sine hverv misligholder disse på en måde, der kan sidestilles med de forhold, der er nævnt i funktionærlovens § 4, og som berettiger en arbejdsgiver til at ophæve tjenesteforholdet uden varsel, kan vedkommende efter afdelingsbestyrelsens beslutning suspenderes og suppleanten indtræde i stedet.

Stk. 9. HK-afdelingsbestyrelsen afholder møde, så ofte fællesformanden finder det nødvendigt, eller når mindst tre bestyrelsesmedlemmer fremsætter motiveret begæring herom. HK-afdelingsbestyrelsen afgør selv, om suppleanter kan deltage i bestyrelsesmøder.

Stk. 10. Fællesformanden repræsenterer i alle forhold HK-afdelingen. (Se dog § 19).

Stk. 11. Fællesformanden har ansvaret for udførelsen af de pligter, som forbundets love og hovedbestyrelsen pålægger HK-afdelingen.

Stk. 12. Der udarbejdes et referat over HK-afdelingsbestyrelsens og afdelingsgeneralforsamlingens forhandlinger og beslutninger. Referatet skal godkendes af HK-afdelingsbestyrelsen og underskrives af fællesformanden og mindst 1 bestyrelsesmedlem, der har deltaget i det pågældende møde. Referatet fra generalforsamlingen skal underskrives af dirigenten og fællesformanden.

Stk. 13. En repræsentant for de afdelingsansatte samt kontorchefen har ret til at deltage i HK-afdelingsbestyrelsesmøder, dog uden stemmeret.

Stk. 14. En repræsentant for HK-Ungdom har ret til at deltage i HK-afdelingsbestyrelsens møder, dog uden stemmeret.

Afsnit 6 Afdelingssektorernes bestyrelser/tillidsrepræsentanter

§ 17 a

Stk. 1. I afdelingssektorer fastsættes antallet af sektorbestyrelsesmedlemmer på afdelingssektorens generalforsamling. Derudover skal der ved bestyrelsens sammensætning sikres en passende geografisk fordeling af bestyrelsesposterne.

Stk. 2. Afdelingssektorgeneralforsamlingen vælger afdelingssektorformand og kan vælge en næstformand. For fastlønnede tillidsrepræsentanters vedkommende, dog kun for så vidt de på valgdagen ikke er fyldt 62 år, ved nyvalg dog 63 år. De valgte fortsætter valgperioden ud. I de tilfælde, hvor en af de nævnte tillidsrepræsentanter således ikke kan genvælges, gælder de i afdelingslovenes § 18 nævnte bestemmelser. Såfremt flere bringes i forslag til de enkelte poster, skal afstemningen foregå skriftligt. For at opnå valg kræves kvalificeret flertal, det vil sige over halvdelen af de afgivne stemmer.

Stk. 3. Foruden afdelingssektormand og eventuel næstformand består afdelingssektorbestyrelsen af et antal bestyrelsesmedlemmer, som vælges på afdelingssektorgeneralforsamlingen. Valgbar til afdelingssektorbestyrelsen/suppleant er kun afdelingssektorens medlemmer.

Stk. 4. På samme måde vælges et passende antal suppleanter.

Stk. 5. Valgene i stk. 2 og 3 er gældende for to år, således at halvdelen af bestyrelsen vælges og afgår samtidig med afdelingssektorformanden.

Stk. 6. Alle HK's medlemmer er valgbare til hvervet som afdelingssektorformand jf. stk. 2 med undtagelse af medlemmer, der ikke er erhvervsaktive inden for faget eller er på frikontingent. Afdelingssektorformanden skal til enhver tid opfylde gældende lov om myndighed.

Et medlem skal udtræde af HK-afdelingssektorbestyrelsen, hvis pågældende i valgperioden ikke længere er erhvervsaktiv.

Stk. 7. Afdelingssektorformanden leder afdelingssektorens virksomhed i overensstemmelse med de på afdelingssektorgeneralforsamlingen truffede beslutninger. Desuden har afdelingssektorformanden ansvaret for udførelsen af de pligter, som forbundets love og hovedbestyrelsen pålægger afdelingssektoren.

Stk. 8. Såfremt et afdelingssektorbestyrelsesmedlem i forhold til sine hverv misligholder disse på en måde, der kan sidestilles med de forhold, der er nævnt i funktionærlovens § 4, og som berettiger en arbejdsgiver til at ophæve tjenesteforholdet uden varsel, kan vedkommende efter afdelingssektorbestyrelsens beslutning suspenderes og suppleanten indtræde i stedet.

Stk. 9. Afdelingssektorbestyrelsen afholder møde, så ofte afdelingssektorformanden finder det nødvendigt, eller når mindst tre afdelingssektorbestyrelsesmedlemmer fremsætter motiveret begæring herom.

Stk. 10. Der udarbejdes et referat over afdelingssektorbestyrelsens og afdelingssektorgeneralforsamlingens forhandlinger og beslutninger. Referatet skal godkendes af HK-afdelingssektorbestyrelsen og underskrives af afdelingssektorformanden og mindst 1 bestyrelsesmedlem, der har deltaget i det

pågældende møde. Referatet fra afdelingssektorgeneralforsamlingen skal underskrives af dirigenten og afdelingssektorformanden.

§ 18

Stk. 1. Såfremt et medlem som i 12 år eller seks valgperioder uden afbrydelse har været valgt eller konstitueret som formand, næstformand, valgt ifølge § 17, stk. 4, og/eller i et af de i forbundslovenes § 20, stk. 1, 3 og 4, nævnte tillidshverv (sammenlagt), og som har været lønnet som fuldtidsbeskæftiget i hvervet/hvervene, ikke kan genvælges på grund af alder ifølge § 17, stk. 2, er vedkommende berettiget til, indtil normal folkepensionsalder (pt. 65 år) indtræder, månedsvis fra HK-afdelingen/afdelingssektoren at modtage et beløb svarende til 2/3 af den løn, der til enhver tid er gældende på det løntrin, på hvilket vedkommende var indplaceret umiddelbart før den generalforsamling, hvor genvalg ikke var muligt.

Stk. 2. Såfremt et medlem, der har været valgt til eller konstitueret i et af de i stk. 1 nævnte tillidshverv – dog uden at opfylde de nævnte betingelser – søger, men ikke opnår genvalg som fastlønnet tillidsrepræsentant, er vedkommende, under forudsætning af, at der ikke sker ansættelse i forbundet eller i en af HK-afdelingerne/afdelingssektorerne som funktionær, berettiget til fra HK-afdelingen/afdelingssektoren at modtage et engangsbeløb svarende til den indtjening, vedkommende ville have haft i en periode svarende til funktionærlovens opsigelsesregler m.v., hvor ancienniteten da udregnes i forhold til vedkommendes samlede beskæftigelse i forbundet eller HK-afdelingerne/afdelingssektorerne. Derudover udbetales et engangsbeløb på en måneds løn pr. påbegyndt år som valgt fastlønnet tillidsrepræsentant – dog maksimalt 12 måneder.

Stk. 3. Forudsætning for at være omfattet af stk. 2 er, at opnåelse af genvalg ikke sker som følge af svig over for organisationen eller skyldes handlinger, der kan sidestilles med de forhold, der, jf. funktionærlovens § 4, berettiger en arbejdsgiver til at ophæve tjenesteforholdet uden varsel.

§ 18 a (Gældende for valgte før kongressen 2001)

Stk. 1. Såfremt et medlem, der er fyldt 50 år, og som i 12 år eller seks valgperioder uden afbrydelse har været valgt eller konstitueret som formand, næstformand, valgt ifølge § 17, stk. 4, kasserer og/eller sekretær eller i et af de i forbundslovenes § 20, stk. 1, 3 og 4, nævnte tillidshverv (sammenlagt), og som har været lønnet som fuldtidsbeskæftiget i hvervet/hvervene, søger, men ikke opnår genvalg til et af tillidshvervene i HK-afdelingen/afdelingssektoren, og dette ikke sker som følge af svig over for organisationen eller skyldes handlinger, der kan sidestilles med de forhold, der, jf. funktionærlovens § 4, berettiger en arbejdsgiver til at hæve tjenesteforholdet uden varsel, er vedkommende berettiget til, indtil normal folkepensionsalder (pt. 65 år) indtræder, månedsvis fra HK-afdelingen at modtage et beløb svarende til 2/3 af den løn, der til enhver tid er gældende på det løntrin, på hvilket vedkommende var indplaceret umiddelbart før den generalforsamling, hvor der ikke blev opnået genvalg.

Stk. 2. Såfremt et medlem, der er omfattet af stk. 1, har erhvervsindtægter og andre indtægter af enhver art – bortset fra eventuelle renteindtægter - foretages der fradrag i det i stk. 1 nævnte beløb i samme udstrækning, som de pågældende indtægter andrager. Herudover fradrages udbytte og renteindtægter, opnået som følge af en eventuel udbetalt kapitalpension eller lignende i forbindelse med fratrædelsen. Pågældende er forpligtet til at søge at begrænse den i stk. 1 nævnte udbetaling i videst muligt omfang ved at søge at opnå ny passende beskæftigelse.

Stk. 3. Såfremt et medlem, der har været valgt til eller konstitueret i et af de i stk. 1 nævnte tillidshverv – dog uden at opfylde de nævnte betingelser - søger, men ikke

opnår genvalg som fastlønnet tillidsrepræsentant, er vedkommende, under forudsætning af, at der ikke sker ansættelse i forbundet eller i en af HK-afdelingerne/afdelingssektorerne som funktionær, berettiget til fra HK-afdelingen/afdelingssektoren at modtage et engangsbeløb svarende til den indtjening, vedkommende ville have haft i en periode svarende til funktionærlovens opsigelsesregler, hvor ancienniteten da udregnes i forhold til vedkommendes samlede beskæftigelse i forbundet eller HK-afdelingerne.

Stk. 4. Forudsætning for at være omfattet af stk. 1-3 er, at medlemmet er valgt forud for den ordinære kongres i 2001. Det er ligeledes en forudsætning, at HK-afdelingen/afdelingssektoren ikke fra forbundet har modtaget tilskud til medlemmets overgang til fastlønnet formand.

Afsnit 7 Tegningsregler

§ 19

Stk. 1. HK-afdelings-/afdelingssektorbestyrelsen forpligter ved sine handlinger og beslutninger HK-afdelingen/afdelingssektoren i alle forhold, under ansvar over for generalforsamlingen. Afdelingssektorbestyrelserne kan dog ikke i økonomiske forhold træffe dispositioner, der rækker ud over de rammer, der er godkendt/bevilget af HK-afdelingsbestyrelsen.

Stk. 2. Til at forpligte HK-afdelingen ved køb, salg og pantsætning af fast ejendom, ved transport og kvittering af obligationer, aktier, pantebreve og andre værdipapirer kræves der bestyrelsens godkendelse samt fællesformandens og mindst to bestyrelsesmedlemmers underskrifter.

Stk. 3. Medlemmerne hæfter ikke for HK-afdelingens gældsforpligtelser.

§ 20

Stk. 1. HK-afdelingens regnskabsår følger kalenderåret.

Stk. 2. Umiddelbart efter regnskabsårets afslutning skal HK-afdelingen indsende det reviderede årsregnskab til forbundet.

§ 21

Stk. 1. De valgte revisorer foretager den kritiske bedømmelse af økonomiske dispositioner i henhold til instruks og vejledning for kritiske revisorer. De valgte revisorer bør være til stede ved forelæggelse af årsregnskabet. Den af forbundet valgte statsautoriserede revision reviderer HK-afdelingens regnskaber i overensstemmelse med revisionsbestemmelserne i lov om fonde og visse foreninger.

Stk. 2. Den af den statsautoriserede revision udførte revision skal være i overensstemmelse med gældende god revisionssskik for statsautoriserede revisorer.

Afsnit 8 Andre bestemmelser

§ 22

Valg af delegerede til kongressen samt det fornødne antal stedfortrædere skal foregå på en generalforsamling og foretages skriftligt, såfremt der er foreslået flere, end der skal vælges.

§ 23

Mellem kongresser kan en HK-afdeling kun nedlægges med hovedbestyrelsens godkendelse, og såfremt forslag herom er vedtaget på en generalforsamling med 3/4 af de afgivne stemmer. Afstemningen skal foregå skriftligt.

§ 24

I tilfælde af nedlæggelse tilfalder HK-afdelingens formue HK/Danmark, og den kan ingensinde blive genstand for deling mellem medlemmerne. Ved en sammenlægning af HK-afdelinger indgår HK-afdelingernes formue i den nye HK-afdeling.

§ 25

HK-afdelingerne opretter ungdomsudvalg i henhold til regler for forbundets og HK-afdelingernes ungdomsarbejde.

§ 26

HK-afdelingen kan oprette filial- og satellitkontorer i områder, hvor det skønnes hensigtsmæssigt. Vedtægter for disse og valg af tillidsrepræsentanter skal godkendes af HK-afdelingen. Retningslinjer for drift af disse kontorer udarbejdes af hovedbestyrelsen.

§ 27

Stk. 1. Disse love kan kun ændres af en kongres eller ved urafstemning i henhold til forbundslovenes § 22.

Stk. 2. Alt, hvad disse love i øvrigt ikke tydeligt foreskriver, må underkastes bestyrelsens afgørelse under ansvar over for generalforsamlingen og hovedbestyrelsen.

Afsnit 9 Overgangsbestemmelser for en regionalbaseret afdelingsstruktur

§ 28

Stk. 1. HK-afdelingerne består af 7 afdelinger, jf. Forbundslovenes § 1, stk. 3. De 7 afdelinger er selvstændige, faglige og politiske enheder, der ledes af en HK-afdelingsbestyrelse og et antal afdelingssektorbestyrelser svarende til antallet af sektorer på forbundsniveau. Dog kan HK/Hovedstaden bevare en brancheopdeling i maksimalt de nuværende 5 enheder

§ 29

Disse love er vedtaget på den ordinære kongres den 7. til den 10. november 2009 og træder i kraft straks.