

HK/DANMARK

Lønstatistik 2009

Hvert fjerde HK-medlem tjente over 370.000 kroner i 2009

I 2009 svarede 40 procent af udvalgte medlemmer på spørgsmålene fra HK's lønstatistik.

Det er en lidt lavere svarprocent end i de seneste år. Men det er stadig tilstrækkeligt til at sikre, at HK's lønstatistik er et godt og veldokumenteret værktøj i det faglige arbejde med at rådgive medlemmerne om løn.

Lønstatistikken er baseret på lønoplysninger fra medlemmer i de to private sektorer HK/Privat og HK HANDEL samt den offentlige sektor HK/Stat. Dermed er der mulighed for at sammenligne udviklingen i lønnen på tværs af sektorerne og mellem det offentlige og det private.

Gennemsnitslønninger i hele kr. fordelt på HK/Privat, HK HANDEL og HK/Stat.

	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnitsløn
HK/Privat	32.908	25.467	28.652	32.500	29.603
HK HANDEL	10.588	19.500	22.200	26.000	23.453
HK/Stat	10.621	24.196	26.157	28.554	26.816
I alt	54.117	23.960	27.000	30.833	27.853

Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen.

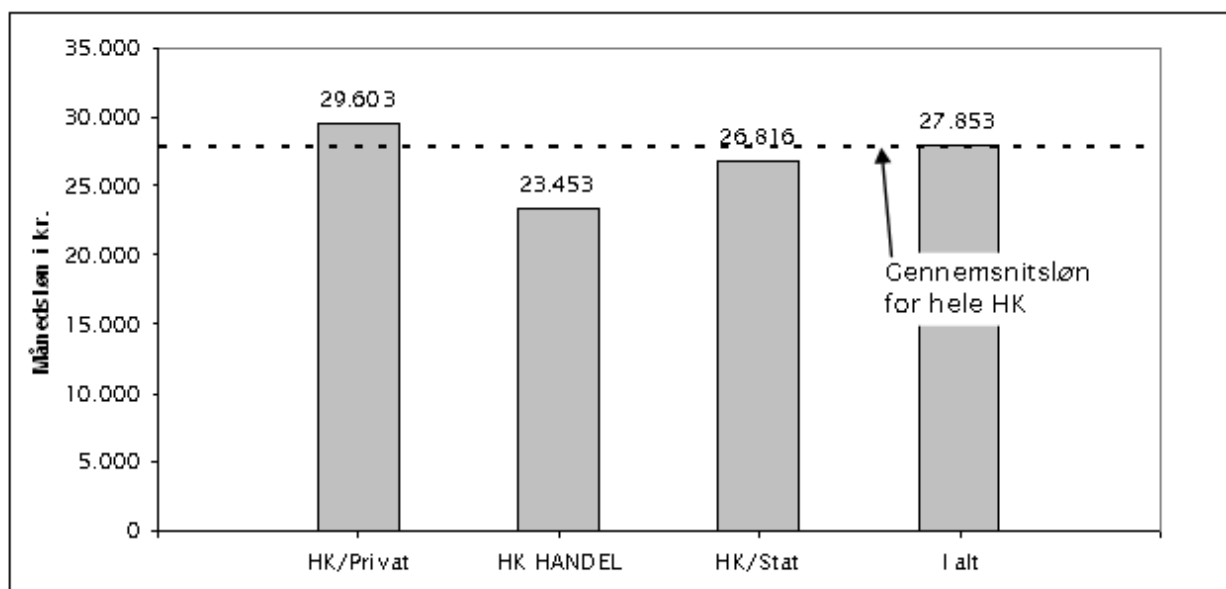
Handelsområdet har klart de laveste lønninger, mens de højeste lønninger findes hos HK/Privat; lønniveauet i HK/Stat findes mellem disse yderpunkter.

Det fremgår tydeligt af tabellen ovenfor, der viser, at:

- En fjerdedel af medlemmerne i HK/Privat tjener over 32.500 kroner om måneden.
- En fjerdedel af medlemmerne i HK HANDEL tjener under 19.500 kroner om måneden.
- En fjerdedel af HK/Stats medlemmer har en månedsløn på over 28.554 kroner.

Gennemsnittet af månedslønnen i de tre sektorer og i HK som helhed er vist i figuren nedenfor.

HK-medlemmernes gennemsnitslønninger fordelt på de tre sektorer.



Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen.

Faktorer der påvirker HK-medlemmernes løn

Der er mange forhold, der har indflydelse på lønnen. Ud over sektor og branche kan det f.eks. være køn, alder, geografi og graden af ansvar i jobbet. For at tage højde for dette beskrives lønnen ud fra disse forklarende faktorer.

- Løn og arbejdsfunktion/hovedgruppe
- Løn og køn
- Løn og jobstatus
- Løn og alder
- Løn og geografi

Løn og arbejdsfunktion/hovedgrupper

Af nedenstående tabel ses gennemsnitslønnen for medlemmer i de private sektorer HK/Privat og HK HANDEL samt den offentlige sektor repræsenteret ved HK/Stat.

Lønningerne er fordelt på hovedgrupper af arbejdsfunktioner.

Lønninger inden for det private og offentlige arbejdsmarked fordelt på arbejdsfunktioner.

Arbejdsfunktionernes hovedgrupperinger	De private sektorer	Den offentlige sektor
	Gennemsnitsløn i kr.	Gennemsnitsløn i kr.
1. Ledelse på øverste administrative plan (f.eks. ledelse af virksomhed inden for politi, retsvæsen, undervisningssektoren, kultur)	–	35.030
2. Færdigheder på højeste niveau (f.eks. akademikere inden for kontor, IT-planlægning og systemprogrammering)	38.354	33.509
3. Færdigheder på mellemniveau (f.eks. laboranter, IT-teknisk arbejde, assistentarbejde inden for klinikker og sundhed, sekretærarbejde og dekoratørarbejde)	29.762	27.137
4. Kontorarbejde (f.eks. kundebetjening, IT-indtastnings- og beregningsarbejde, registrering vedr. varer og andet kontorarbejde)	26.759	25.092
5. Salgs-, service- og omsorgsarbejde (f.eks. salgsarbejde i butik, social- og sundhedsarbejde samt agentarbejde og forretningsservice mv.)	21.106	23.098
7. Håndværkspræget arbejde (serigrafisk arbejde)	28.296	–
8. Proces-/maskinoperatør samt transportarbejde (grafisk arbejde, trafikstyring og planlægning/afvikling)	30.424	31.550
9. Andet arbejde (medhjælp i butik eller lager, dør- og telefonsalg, interviewarbejde og dørvogtere)	23.364	–

Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen. Hvis der ikke er angivet en værdi, er det, fordi der ikke er medlemmer nok, der har svaret i kategorien.

Løn og køn

Mændene tjener i gennemsnit væsentligt mere end kvinderne

Sammenhængen mellem løn og køn belyses af nedenstående tabel, der viser gennemsnit, median og kvartiler for HK-medlemmernes løn fordelt på mænd og kvinder.

Gennemsnitslønninger i hele kr. fordelt på køn for hele HK.

Køn	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnitsløn
Kvinder	43.103	23.650	26.535	30.000	27.122
Mænd	11.014	25.499	29.564	34.440	30.714
I alt	54.117	23.960	27.000	30.833	27.853

Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen.

Det ses af tabellen, at mændene i gennemsnit tjener væsentligt mere end kvinderne. Således kan følgende udledes om HK's medlemmer:

- Kvinderne har i gennemsnit en månedsløn på 27.122 kr., men hver fjerde kvinde tjener under 23.650 kr. om måneden.

- Den gennemsnitlige månedsløn for mænd i HK er 30.714 kr.; hver fjerde mand tjener over 34.440 kr. om måneden.
- Under en fjerdedel af kvinderne har en månedsløn, der er mindst lige så stor som gennemsnitslønnen for mænd.

Det skal dog bemærkes, at der alene ses på medlemmernes køn og ikke inddrages andre forklaringer på lønforskellen. Skal det undersøges, om der er ligeløn, må faktorer som f.eks. jobstatus og arbejdsfunktion også inddrages i analysen.

Løn og jobstatus

Løn hænger uvægerligt sammen med ansvaret i jobbet. HK placerer medlemmerne i tre kategorier afhængig af ansvar, også kaldet jobstatus.

Graden af ansvar i et job har ofte indflydelse på lønnen. Derfor vises gennemsnitslønnen for HK-medlemmer med forskelligt jobansvar i nedenstående tabel.

Her er graden af ansvar i jobbet inddelt efter medlemmernes jobstatus; der er tre grupper: ledere og mellemledere, medarbejdere med særligt betroet ansvar og øvrige medarbejdere.

Gennemsnitslønnings i hele kr. fordelt på ansvar i jobbet.

Ansvar i jobbet	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnitsløn
Ledere og mellemledere	3.273	25.172	30.111	36.425	32.093
Særligt betroet ansvar	18.338	25.028	28.340	32.191	29.163
Øvrige medarbejdere	32.506	23.361	26.051	29.555	26.686
I alt	54.117	23.960	27.000	30.833	27.853

Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen. Jf. beskrivelsen af jobstatus i 'Statistikken forklaret'.

Som det ses af tabellen, stiger lønnen med graden af ansvar.

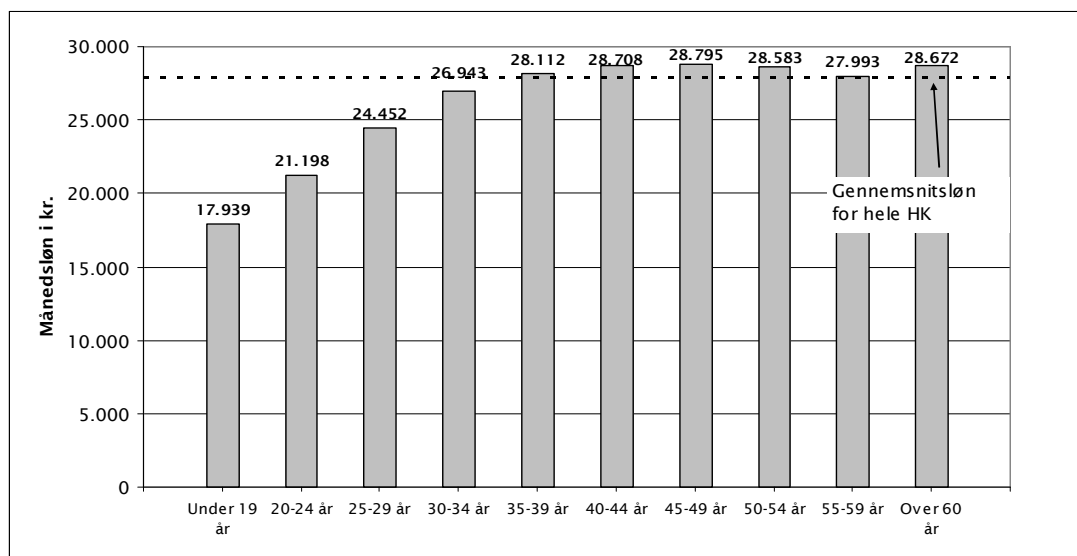
Således er månedslønnen for ledere og mellemledere samt medarbejdere med særligt betroet ansvar højere end gennemsnittet, mens månedslønnen for øvrige medarbejdere er under gennemsnittet.

Løn og alder

HK-medlemmernes alder har indflydelse på den løn, der tjenes, og dermed gennemsnitslønnen.

I figuren nedenfor ses de gennemsnitlige månedslønninger for forskellige aldersgrupper blandt HK's medlemmer.

Gennemsnitslønnings fordelt på alder.



Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen. Første søjle indeholder alle HK'ere under 19 år, medens sidste søjle indeholder alle HK-medlemmer fra 60 år og opefter.

Som det ses af figuren, er der en tydelig sammenhæng mellem løn og alder. Således tjener de yngste HK medlemmer mindst.

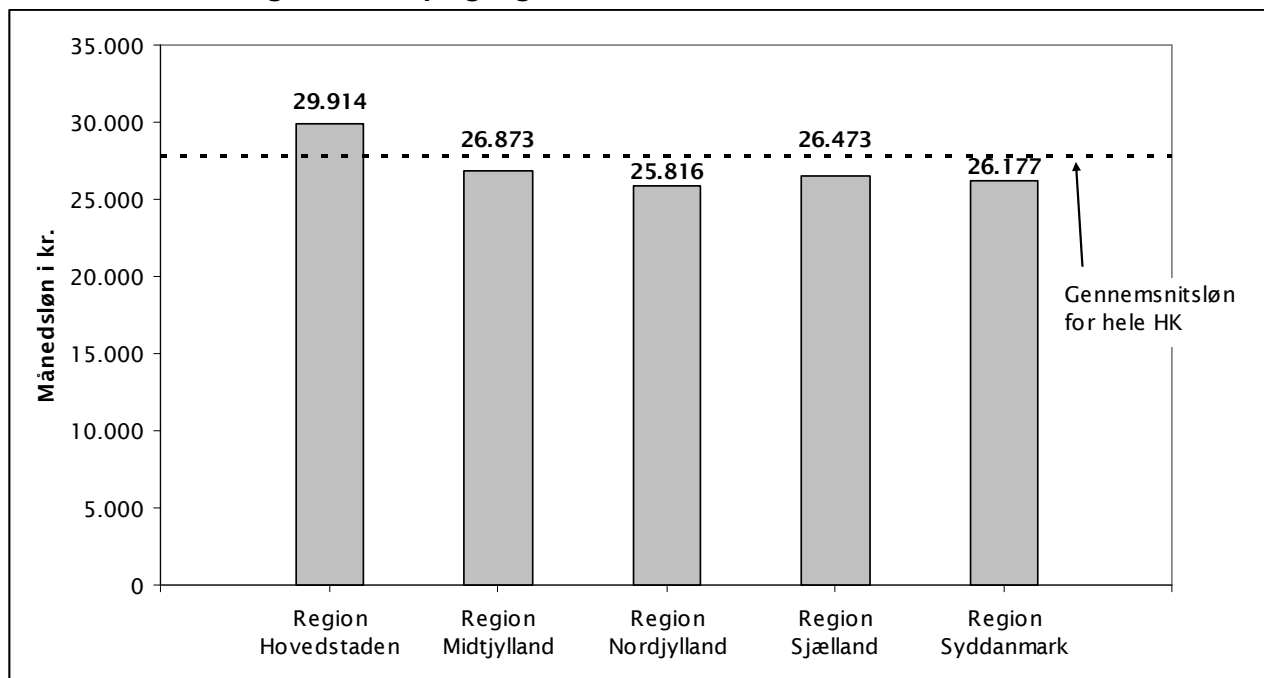
Lønnen ser ud til at stige med alderen, så længe medlemmerne er under 35 år. For aldersgrupperne over 35 år er lønniveauet nogenlunde konstant. Dog tjener medlemmer mellem 45-49 år mest; deres månedsløn er i gennemsnit 28.795 kr.

Løn og geografi

Arbejdspladsens geografiske placering har indflydelse på lønnen.

Arbejdspladsens geografiske placering har indflydelse på lønnen, som det ses af figuren nedenfor, der viser gennemsnitslønnen i de fem regioner.

Gennemsnitslønninger fordelt på geografi.



Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen.

Tabellen nedenfor giver en mere detaljeret gennemgang af lønnen i regionerne.

Gennemsnitslønninger for HK'ere fordelt på regioner.

Region	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnitsløn
Region Hovedstaden	22.053	25.522	29.000	33.080	29.914
Region Midtjylland	12.142	23.432	26.039	29.583	26.873
Region Nordjylland	5.295	22.307	25.332	28.365	25.816
Region Sjælland	5.829	22.732	26.180	29.700	26.473
Region Syddanmark	8.793	22.900	25.700	28.875	26.177
I alt	54.117	23.960	27.000	30.833	27.853

Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen.

Lønnen er højest i Region Hovedstaden, hvor den gennemsnitlige månedsløn for HK's medlemmer er 29.914 kr.

Region Hovedstaden er det eneste sted, hvor lønnen er større end landsgennemsnittet, mens der er meget små forskelle imellem de øvrige regioner. Således findes lønforskellene primært mellem Hovedstaden og provinsen og ikke mellem landsdelene.

Region Nordjylland har den laveste gennemsnitsløn; her tjener et HK-medlem kun 25.816 kr. om måneden.

HK-medlemmernes lønudvikling fra år 2008 til år 2009

Fra 4. kvartal 2008 til 4. kvartal 2009 er lønnen for HK-medlemmer som helhed steget med 3,3 %.

Lønudvikling fordelt på køn

Fordeles lønstigningen på køn, ses det, at den største stigning har været hos kvinderne. Deres lønninger er i gennemsnit steget med 3,5 procent i 2008, mens mændenes løn kun er steget med 2,7 procent. Der er dog stadig lang vej, før der er ligeløn i HK, som det fremgår af lønniveauerne i tabellen over gennemsnitslønninger.

Lønudvikling afhængig af ansvar i jobbet

Tabellen nedenfor viser lønstigningen i procent for medlemmer med forskellig jobstatus. I 2009 er lønnen steget med 3,2 % for ledere og mellemledere, 3,3 % for medarbejdere med særligt betroet ansvar og 3,4 % for øvrige medarbejdere. Der har således ikke i 2009 været større lønstigninger til medarbejdere med høj jobstatus end andre.

Lønstigning fordelt på jobstatus.

Jobstatus	Lønstigning i procent
Ledere og mellemledere	3,2
Særligt betroet ansvar	3,3
Øvrige medarbejdere	3,4

Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen.

Lønudvikling fordelt på sektor

Af tabellen nedenfor ses lønstigningen i de tre sektorer. De private sektorer har i 2009 haft de laveste lønstigninger. Således er lønnen kun steget med 2,4 % i HK HANDEL og 3,3 % i HK/Privat i forhold til sidste år. I HK/Stat er lønnen steget med 4,3 % i samme periode.

Lønstigning fordelt på sektor.

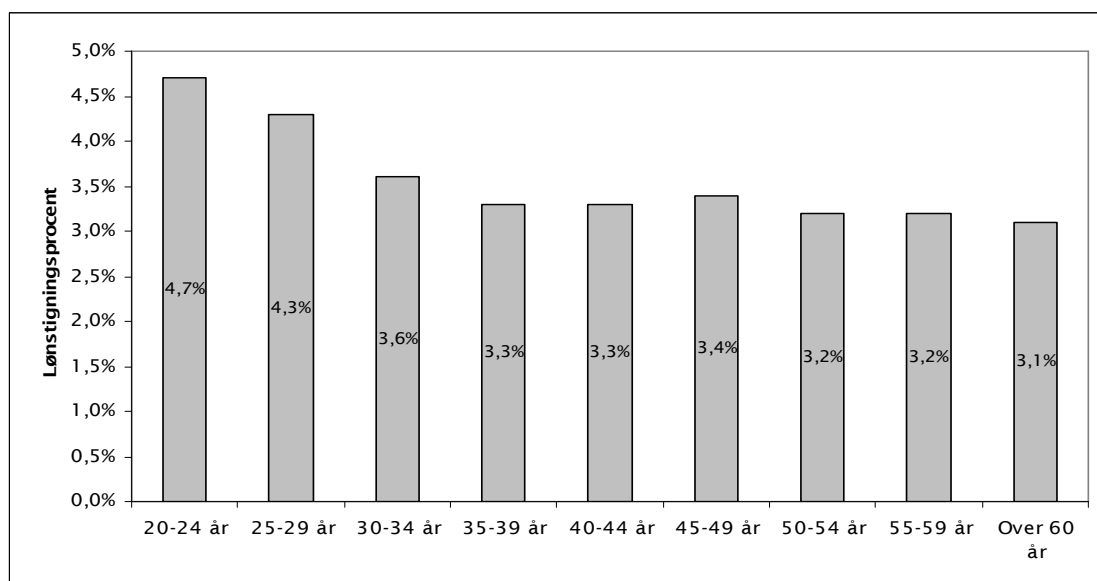
Sektor	Lønstigning i procent
HK/Privat	3,3
HK HANDEL	2,4
HK/Stat	4,3

Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen.

Lønudvikling afhængig af alder

Lønnen udvikler sig forskelligt afhængig af medlemmets alder. Det ses af figuren nedenfor, der viser stigningen i lønnen for forskellige aldersgrupper.

Lønstigning fordelt på aldersgrupper.



Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen.

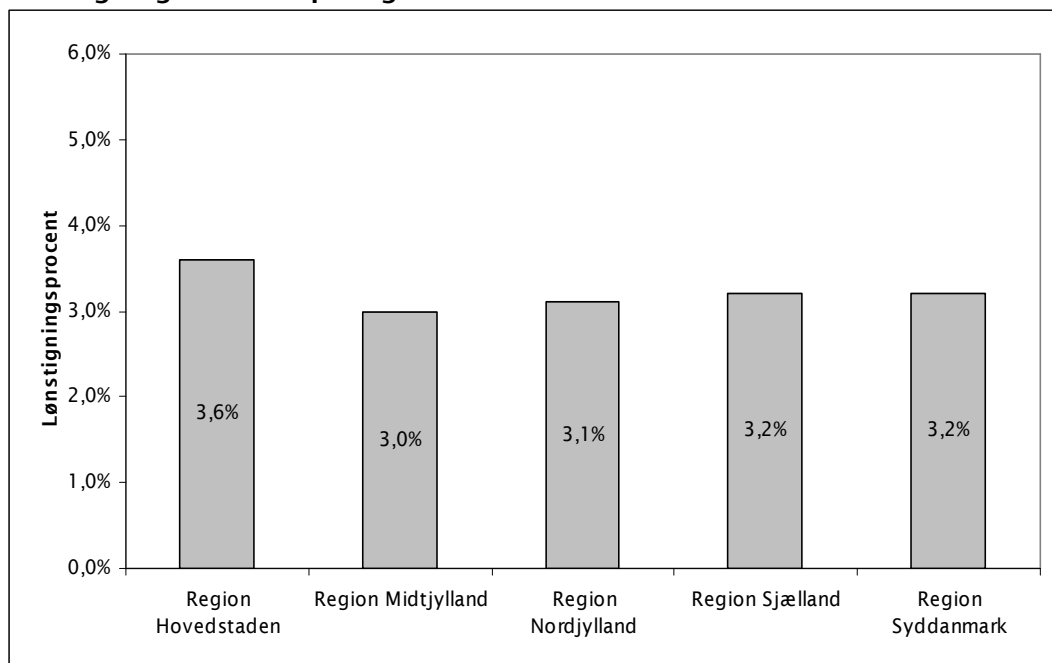
De unge har de største lønstigninger. Stigningstakten ser ud til at aftage med alderen. Således sker den største lønstigning blandt medlemmer mellem 20-24 år. I 2009 steg deres løn med 4,7 procent, mens den mindste lønstigning sker i aldersgruppen over 60 år, hvor lønnen stiger med 3,1 procent.

Sammenlignet med 2008 er forskellen i lønstigningen mellem de unge og de erfarne dog udjævnet, og det er tilsyneladende sket på bekostning af de unge.

Lønudvikling i regioner

Af figuren nedenfor ses lønstigningerne i de fem regioner.

Lønstigninger fordelt på regioner.



Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen.

Lønnen steg mest i Hovedstadsområdet i 2009. Således har Region Hovedstaden haft en lønstigning på 3,6 procent. De øvrige regioner har alle haft lønstigninger under landsgennemsnittet på 3,3 procent. Lønnen steg med 3,2 procent i Region Sjælland og Region Syddanmark, 3,1 procent i Region Nordjylland og 3,0 procent i Region Midtjylland.