

Butiksoverenskomstfornyelsen 2010 Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Lønninger:

Lønsamtaler:

Arbejdsgiveren får pligt til, mindst en gang årligt, at afholde en lønsamtale med medarbejderne, hvor lønnen skal vurderes.

Medarbejdere over 18 år:

	1. marts 2009	1. marts 2010	1. marts 2011
Faglært:	17.840,00	18.016,00 (+ 176 kr./mdr.)	18.297,00 (+ 281 kr./mdr.)
	111,27 kr./timen	112,37 kr./timen	114,12 kr./timen
Ufaglært:	16.340,00	16.516,00 (+ 176 kr./mdr.)	16.797,00 (+ 281 kr./mdr.)
	101,91 kr./timen	103,01 kr./timen	104,77 kr./timen
Butiksmedhjælper:	+ 750,00/mdr. på ufaglært løn	+ 750,00/mdr. på ufaglært løn	+ 750,00/mdr. på ufaglært løn

Anciennitetstillæg:

1. marts 2009	1. marts 2010	1. marts 2011
2,00 kr./timen	2,25 kr./timen	2,50 kr./timen

Unge under 18 år:

	1. marts 2009	1. marts 2010	1. marts 2011
Ufaglært arbejde:	8.610,00	8.714,00 (+ 104 kr./mdr.)	8.874,00 (160 kr./mdr.)
	53,70	54,35	55,35
Faglært arbejde:	10.260,00	10.364,00 (+ 104 kr./mdr.)	10.524,00 (+160 kr./mdr.)
	63,99	64,64	65,64

Elever:

	1. marts 2009	1. marts 2010	1. marts 2011
1. år:	9.222,00	9.406,44	9.641,60
2. år:	10.291,00	10.496,82	10.759,24
3. år:	11.322,00	11.548,44	11.837,15
4. år:	12.265,00	12.510,30	12.823,06

(Lønnen stiger pr. 1. marts 2010 med 2 % og pr. 1. marts 2011 med 2,5 % - der tages i denne beregning forbehold for afrundingerne).

HHX tillægget er fortsat 770,00 kr./mdr.

KVU studerende:

	1. marts 2009	1. marts 2010	1. marts 2011
	12.715,00	12.969,30	13.293,53

(Lønnen stiger pr. 1. marts 2010 med 2 % og pr. 1. marts 2011 med 2,5 % - der tages i denne beregning forbehold for afrundingerne).

Arbejdstid:**Forskudttidstillæg:**

	1. marts 2009	1. marts 2010	1. marts 2011
Hverdage Kl. 18.00 – 06.00	22,60	22,94	23,40
Lørdage Kl. 15.00 – 24.00	40,10	40,70	41,52
Søndage Kl. 00.00 – 24.00	45,35	46,03	46,95

(Satserne stiger pr. 1. marts 2010 med 1,5 % og pr. 1. marts 2011 med 2 % - der tages i denne beregning forbehold for afrundingerne).

Grundlovsdag og juleaftensdag:

Fuldtidsansatte i søndagslukkede butikker får yderligere betalt en ½ fridag på grundlovsdag og juleaftensdag. Dermed er begge dage betalte hele fridage for denne medarbejdergruppe.

Deltidsansatte i søndagslukkede butikker får anden frihed beregnet som det halve af den ugentlige arbejdstid delt med 5.

Fuldtidsansatte i søndagsåbne butikker får ret til frihed i 3,7 time (svarende til en ½ normalarbejdsdag) for henholdsvis grundlovsdag og juleaftensdag.

Deltidsansatte i søndagsåbne butikker får anden frihed beregnet som det halve af den ugentlige arbejdstid delt med 5.

For de sidste 2 medarbejdergrupper er det nyt, at de får kompensation overhovedet for "helligdage".

Natarbejde:

Det er nu sikret, at ansatte, der har natarbejde mindst hvert andet år, har ret til en arbejdsgiverbetalt helbredsundersøgelse. Sker undersøgelsen uden for arbejdstiden, skal der kompenseres herfor af arbejdsgiveren.

Uddannelse:

Frihed til selvvalgt uddannelse udvides fra en uge om året til 2 uger.

Det bliver muligt at opspare frihed til selvvalgt uddannelse i 3 år, svarende til 6 uger i det 3. år.

Det er endvidere aftalt, at forsøgsordningen med 100 % løndækning ved selvvalgt uddannelse fortsætter i overenskomstperioden, ligesom anciennitetskravet på 9 måneder for at være omfattet af muligheden for selvvalgt uddannelse ikke er gældende i denne overenskomstperiode.

Feriefridage:

Arbejdsgiveren kan ikke længere varsle feriefridage til afholdelse i en opsigelsesperiode, efter at opsigelse er afgivet.

Barsel/adoption, fædre- og forældreorlov

Løn under forældreorlovsperioden udvides fra 9 uger til 11 uger pr. 1. marts 2011. Af de 2 yderligere uger skal 1 uge afholdes af faderen og 1 uge af moderen. Lønnen kan stadig maksimalt udgøre 130 kr. pr. time.

Pension:

Anciennitetskravet for at være berettiget til pension nedsættes fra 9 måneder til 3 måneder.

Forsikringsdækning til elever:

Der indføres pr. 1. marts 2011 en forsikringsordning for elever, der ikke er omfattet af pension.

Ordningen skal indeholde:

- Invalidepension på kr. 60.000 årligt
- Invalidesum på kr. 100.000 årligt
- Forsikring ved kritisk sygdom på kr. 100.000
- Dødsfaldssum på kr. 300.000

Ligeløn:

Ligelønsloven implementeres i overenskomsten, og der oprettes et Ligelønsnævn, hvor sager om ligeløn kan videreføres.

Derudover har vi aftalt, at sager om ligeløn også kan føres i Civilretten forstået således, at det er HK HANDEL, der forud vælger, om vi vil føre sagen i Civilretten eller Ligelønsnævnet.

Vold og chikane på arbejdspladsen:

Den Europæiske rammeaftale om vold og chikane på arbejdspladsen er implementeret i overenskomsten.

Det betyder, at det er aftalt mellem HK HANDEL og Dansk Erhverv Arbejdsgiver, at vi i overenskomstperioden skal drøfte, hvordan vold og chikane bedst kan løses. Vi skal i fællesskab udvikle værktøjer, arbejdspladserne kan bruge til forebyggelse, og endvidere skal vi i fællesskab sikre, at viden om – og håndteringen af – vold og chikane formidles til arbejdspladserne.

Velfærd:

Aftalerne om velfærd er blevet revideret med speciel fokus på elever.

/02.03.10

KJ