

## Butiksoverenskomstfornyelsen 2010 DI 2

### Lønninger:

#### Lønsamtaler:

Arbejdsgiveren får pligt til, mindst en gang årligt, at afholde en lønsamtale med medarbejderne, hvor lønnen skal vurderes.

#### Medarbejdere over 18 år:

	<b>1. marts 2009</b>	<b>1. marts 2010</b>	<b>1. marts 2011</b>
<b>Faglært:</b>	17.840,00 111,27 kr./timen	18.016,00 (+ 176 kr./mdr.) 112,37 kr./timen	18.297,00 (+ 281 kr./mdr.) 114,12 kr./timen
<b>Ufaglært:</b>	16.340,00 101,91 kr./timen	16.516,00 (+ 176 kr./mdr.) 103,01 kr./timen	16.797,00 (+ 281 kr./mdr.) 104,77 kr./timen
<b>Butiksmedhjælper:</b>	17.090,00	17.266,00 (+ 176 kr./mdr.) 107,69 kr./timen	17.547,00 (+ 281 kr./mdr.) 109,44kr./mdr.

#### Anciennitetstillæg:

<b>1. marts 2009</b>	<b>1. marts 2010</b>	<b>1. marts 2011</b>
2,75 kr./timen	3,00 kr./timen	3,25 kr./timen

#### Unge under 18 år:

	<b>1. marts 2009</b>	<b>1. marts 2010</b>	<b>1. marts 2011</b>
Uanset hvilket arbejde:	9.585,00 59,78 kr./mdr.	9.689,00 (+ 104 kr./mdr.) 60,43 kr./mdr.	9.849,00 (160 kr./mdr.) 61,43 kr./mdr.

#### Elever:

	<b>1. marts 2009</b>	<b>1. marts 2010</b>	<b>1. marts 2011</b>
1. år:	9.222,00	9.406,44	9.641,60
2. år:	10.291,00	10.496,82	10.759,24
3. år:	11.322,00	11.548,44	11.837,15
4. år:	12.265,00	12.510,30	12.823,06

(Lønnen stiger pr. 1. marts 2010 med 2 % og pr. 1. marts 2011 med 2,5 % - der tages i denne beregning forbehold for afrundingerne).

HHX tillægget er fortsat 770,00 kr./mdr.

## **Arbejdstid:**

### **Forskudttidstillæg:**

	<b>1. marts 2009</b>	<b>1. marts 2010</b>	<b>1. marts 2011</b>
Hverdage Kl. 18.00 – 06.00	22,60	22,94	23,40
Lørdage Kl. 15.00 – 24.00	40,10	40,70	41,52
Søndage Kl. 00.00 – 24.00	45,35	46,03	46,95

(Satserne stiger pr. 1. marts 2010 med 1,5 % og pr. 1. marts 2011 med 2 % - der tages i denne beregning forbehold for afrundingerne).

### **Grundlovsdag og juleaftensdag:**

Fuldtidsansatte i søndagslukkede butikker får yderligere betalt en ½ fridag på grundlovsdag og juleaftensdag. Dermed er begge dage betalte hele fridage for denne medarbejdergruppe.

Deltidsansatte i søndagslukkede butikker får anden frihed beregnet som det halve af den ugentlige arbejdstid delt med 5.

Fuldtidsansatte i søndagsåbne butikker får ret til frihed i 3,7 time (svarende til en ½ normalarbejdsdag) for henholdsvis grundlovsdag og juleaftensdag.

Deltidsansatte i søndagsåbne butikker får anden frihed beregnet som det halve af den ugentlige arbejdstid delt med 5.

For de sidste 2 medarbejdergrupper er det nyt, at de får kompensation overhovedet for ”helligdage”.

### **Natarbejde:**

Det er nu sikret, at ansatte, der har natarbejde mindst hvert andet år, har ret til en arbejdsgiverbetalt helbredsundersøgelse. Sker undersøgelsen uden for arbejdstiden, skal der kompenseres herfor af arbejdsgiveren.

### **Tillidsrepræsentanter:**

Der indføres fra og med 4. kvartal 2010 TR-vederlag på niveau med vederlaget i butiksoverenskomsten med Dansk Erhverv Arbejdsgiver.

### **Uddannelse:**

Frihed til selvvalgt uddannelse udvides fra en uge om året til 2 uger.

### **Feriefridage:**

Arbejdsgiveren kan ikke længere varsle feriefridage til afholdelse i en opsigelsesperiode, efter at opsigelse er afgivet.

## **Barsel/adoption, fædre- og forældreorlov**

Løn under forældreorlovsperioden udvides fra 9 uger til 11 uger pr. 1. marts 2011. Af de 2 yderligere uger skal 1 uge afholdes af faderen og 1 uge af moderen. Lønnen kan stadig maksimalt udgøre 130 kr. pr. time.

## **Pension:**

Anciennitetskravet for at være berettiget til pension nedsættes fra 9 måneder til 3 måneder.

Forsikringsdækning til elever:

Der indføres pr. 1.marts 2011 en forsikringsordning for elever, der ikke er omfattet af pension.

Ordnningen skal indeholde:

- Invalidepension på kr. 60.000 årligt
- Invalidesum på kr. 100.000 årligt
- Forsikring ved kritisk sygdom på kr. 100.000
- Dødsfaldssum på kr. 300.000

## **Ligeløn:**

Ligelønsloven implementeres i overenskomsten, og der oprettes et Ligelønsmålsudval, hvor sager om ligeløn kan videreføres.

Derudover har vi aftalt, at sager om ligeløn også kan føres i Civilretten forstået således, at det er HK HANDEL, der forud vælger, om vi vil føre sagen i Civilretten eller Ligelønsmålsudval.

## **Vold og chikane på arbejdspladsen:**

Den Europæiske rammeaftale om vold og chikane på arbejdspladsen er implementeret i overenskomsten.

Det betyder, at det er aftalt mellem HK HANDEL og Dansk Erhverv Arbejdsgiver, at vi i overenskomstperioden skal drøfte, hvordan vold og chikane bedst kan løses. Vi skal i fællesskab udvikle værktøjer, arbejdspladserne kan bruge til forebyggelse, og endvidere skal vi i fællesskab sikre, at viden om – og håndteringen af – vold og chikane formidles til arbejdspladserne.

## **Velfærd:**

Aftalerne om velfærd er blevet revideret.

## **Servicestationernes Arbejdsgiverforening (SSA):**

Der er indgået en særlig aftale gældende for SSA, for så vidt gælder forskudttidstillæg (indgået i overenskomstperioden med aftale om at den skulle indskrives ved overenskomstfornyelsen) og arbejdstidsplaner for studerende. Aftalen betyder, at alle servicestationer, der var medlem af SSA med udgangen af februar måned 2010, overflyttes fra 3F's overenskomst til HK HANDELs butiksoverenskomst (fx Q8-stationer).

/08.03.10

KJ