

Overenskomstfornyelse Kontor- og lageroverenskomsten 2010 med Benzin- og Oliebranchens Arbejdsgiverforening

Lønninger:

Unge under 18 år:

	1. marts 2009	1. marts 2010	1. marts 2011
Ufaglært arbejde:	8.610,00	8.714,00 (+ 104 kr./mdr.)	8.874,00 (160 kr./mdr.)
	53,70	54,35	55,35
Faglært arbejde:	10.260,00	10.364,00 (+ 104 kr./mdr.)	10.524,00 (+160 kr./mdr.)
	63,99	64,64	65,64

Elever:

	1. marts 2009	1. marts 2010	1. marts 2011
1. år:	9.222,00	9.406,44	9.641,60
2. år:	10.291,00	10.496,82	10.759,24
3. år:	11.322,00	11.548,44	11.837,15
4. år:	12.265,00	12.510,30	12.823,06

(Lønnen stiger pr. 1. marts 2010 med 2 % og pr. 1. marts 2011 med 2,5 % - der tages i denne beregning forbehold for afrundingerne).

KVU studerende med forudgående elevuddannelse:

	1. marts 2009	1. marts 2010	1. marts 2011
	17.565,-	17.916,-	18.364,-

(Lønnen stiger pr. 1. marts 2010 med 2 % og pr. 1. marts 2011 med 2,5 % - der tages i denne beregning forbehold for afrundingerne).

KVU studerende uden forudgående elevuddannelse:

	1. marts 2009	1. marts 2010	1. marts 2011
	13.285	13.550,-	13.889,-

(Lønnen stiger pr. 1. marts 2010 med 2 % og pr. 1. marts 2011 med 2,5 % - der tages i denne beregning forbehold for afrundingerne).

Natarbejde:

Det er nu sikret, at ansatte der har natarbejde, mindst hvert andet år har ret til en arbejdsgiverbetalt helbredsundersøgelse.

Sker undersøgelsen uden for arbejdstiden, skal der kompenseres herfor af arbejdsgiveren.

Helbredscontrollen sker i regi af den allerede eksisterende BOA lægeordning.

Grundlovsdag

Grundlovsdag er en hel fridag.

Ligeløn:

Ligelønsloven implementeres i overenskomsten, og der oprettes et Ligelønsmålsudval, hvor sager om ligeløn kan videreføres.

Derudover har vi aftalt, at sager om ligeløn også kan føres i Civilretten forstået således, at det er HK HANDEL, der forud vælger, om vi vil føre sagen i Civilretten eller Ligelønsmålsudval.

Uddannelse:

Det er aftalt, at der i overenskomstperioden ydes 100 % løndækning ved selvvalgt uddannelse, ligesom anciennitetskravet på 9 måneder for at være omfattet af muligheden for selvvalgt uddannelse ikke er gældende i denne overenskomstperiode.

Feriefridage:

Arbejdsgiveren kan ikke længere varsle feriefridage til afholdelse i en opsigelsesperiode, efter at opsigelse er afgivet.

Tillidsrepræsentanter:

Opsigelse af tillidsrepræsentanter:

- Det er aftalt, at Benzin- og Oliebranchens Arbejdsgiverforening skal underrette HK HANDEL, såfremt en virksomhed påtænker at opsi en valgt tillidsrepræsentant. HK HANDEL kan herefter begære et organisationsmøde, der skal holdes inden for 7 dage.

Faste træffetider for tillidsrepræsentanter

- Der kan i overenskomstperioden, som forsøgsordninger, aftales faste træffetider for tillidsrepræsentanten.
- Træffetid kan være, at tillidsrepræsentanten på faste tider får mulighed for at gå rundt og tale med kolleger og holde mobiltelefonen åben.

- En aftale herom begrænser ikke tillidsrepræsentantens generelle ret til den nødvendige frihed til at udføre hvervet som tillidsrepræsentant.

Tillidsrepræsentanter på virksomheder hvor overenskomsten ikke er tiltrådt:

- Hvor overenskomsten ikke er sat i kraft på grund af 50 % reglen, er medlemmer af HK, der er valgt som tillidsrepræsentant, sikkerhedsrepræsentant, medlem af Europæiske Samarbejdsudvalg og medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem og suppleant, omfattet af reglerne for afskedigelse af tillidsrepræsentanter.

Forsikringer til elever:

Forsikringsdækning til elever:

Der indføres pr. 1. marts 2011 en forsikringsordning for elever, der ikke er omfattet af pension.

Ordningen skal indeholde:

- Invalidepension på kr. 60.000 årligt
- Invalidesum på kr. 100.000
- Forsikring ved kritisk sygdom på kr. 100.000
- Dødsfaldssum på kr. 300.000

Barsel/adoption, fædre- og forældreorlov

Løn under forældreorlovsperioden udvides fra 9 uger til 11 uger pr. 1. marts 2011. Af de 2 yderligere uger skal 1 uge afholdes af faderen og 1 uge af moderen. Lønnen kan stadig maksimalt udgøre 130 kr. pr. time.

Vold og chikane på arbejdspladsen:

Den Europæiske rammeaftale om vold og chikane på arbejdspladsen er implementeret i overenskomsten.

Det betyder, at det er aftalt mellem HK/Privat og HK HANDEL og Dansk Erhverv Arbejdsgiver, at vi i overenskomstperioden skal drøfte, hvordan vold og chikane bedst kan løses. Vi skal i fællesskab udvikle værktøjer, arbejdspladserne kan bruge til forebyggelse, og endvidere skal vi i fællesskab sikre, at viden om – og håndteringen af – vold og chikane formidles til arbejdspladserne.