

Overenskomstfornyelse Kontor- og lageroverenskomsten 2010 med DI 2

Kontor- og lageroverenskomsten mellem DI 2 og HK/Privat og HK HANDEL bliver i 2010 alene fornyet med mæglingforslaget, idet det ikke er lykkedes at opnå et forlig med arbejdsgiverforeningen.

Lønninger:

Unge under 18 år:

	1. marts 2009	1. marts 2010	1. marts 2011
Uanset hvilket arbejde:	9.585,00	9.689,00	9.849,00
	59,78 kr./mdr.	(+ 104 kr./mdr.) 60,43 kr./mdr.	(160 kr./mdr.) 61,43 kr./mdr.

Elever:

	1. marts 2009	1. marts 2010	1. marts 2011
1. år:	9.222,00	9.406,44	9.641,60
2. år:	10.291,00	10.496,82	10.759,24
3. år:	11.322,00	11.548,44	11.837,15
4. år:	12.265,00	12.510,30	12.823,06

(Lønnen stiger pr. 1. marts 2010 med 2 % og pr. 1. marts 2011 med 2,5 % - der tages i denne beregning forbehold for afrundingerne).

KVU studerendes minimalløn under kontor- og lageroverenskomsten med DI 2

	1. marts 2009	1. marts 2010	1. marts 2011
I forvejen uddannede	15.704 kroner	16.018,00 kroner	16.418,00 kroner
Uden forudgående uddannelse	13.285 kroner	13.550,00 kroner	13.889,00kroner

(Lønnen stiger pr. 1. marts 2010 med 2 % og pr. 1. marts 2011 med 2,5 % - der tages i denne beregning forbehold for afrundingerne).

Pension:

Anciennitetskravet for at være berettiget til en pensionsordning nedsættes fra 6 måneder til 3 måneder.

Forsikringer til elever

Forsikringsdækning til elever:

Der indføres pr. 1. marts 2011 en forsikringsordning for elever, der ikke er omfattet af pension.

Ordningen skal indeholde:

- Invalidepension: 60.000 kr. årligt
- Invalidesum: 100.000 kr.
- Forsikring ved kritisk sygdom: 100.000 kr.
- Dødsfaldssum: 300.000 kr.

Feriefridage:

Arbejdsgiveren kan ikke længere varsle feriefridage til afholdelse i en opsigelsesperiode, efter at opsigelse er afgivet.

Fritvalgslønkonto:

Under forudsætningen af lokal enighed kan der træffes aftale om særlige regler om udbetaling fra fritvalgslønkontoen.

Der kan dog ikke indgås lokalaftale om løbende udbetalinger sammen med den øvrige løn.

Grundlovsdag:

Grundlovsdag er en hel fridag.

Natarbejde:

Medarbejdere skal tilbydes gratis helbreds kontrol, inden de begynder beskæftigelse som natarbejder.

Parterne er endvidere enige om, at medarbejdere, der bliver klassificeret som natarbejdere, skal tilbydes helbreds kontrol inden for regelmæssige tidsrum på højst 2 år.

Barsel/ adoption, fædre- og forældreorlov:

Løn under forældreorlovsperioden udvides fra 9 uger til 11 uger pr. 1. marts 2011. Af de 2 yderligere uger skal 1 uge afholdes af faderen og 1 uge af moderen. Lønningen kan stadig maksimalt udgøre 135 kr. pr. time.

Ændringerne har virkning for børn, for hvilke der påbegyndes forældreorlov den 1. marts 2011 eller senere.

Tillidsrepræsentanter på funktionærområdet:

Hvor overenskomsten ikke er sat i kraft på grund af 50 % reglen, er medlemmer af HK, der er valgt som tillidsrepræsentant, sikkerhedsrepræsentant, medlem af Europæiske Samarbejdsudvalg og medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem og suppleant, omfattet af reglerne for afskedigelse af tillidsrepræsentanter.

Ligelønnsnævn:

På en række overenskomstmråder har parterne indstillet til LO og DA, at hovedorganisationerne etablerer et ligelønnsnævn.

LO og DA tilstræber at efterkomme dette ønske efter de overordnede rammer, der er aftalt mellem overenskomtparterne, således at der kan etableres et ligelønnsnævn snarest muligt og inden den 1. oktober 2010.

Såfremt der opnås enighed om et nævn, er det hovedorganisationernes målsætning, at ligelønnsnævnet kan indgå i Hovedaftalen som en ny § 5.

Overenskomsternes varighed:

Medmindre andet er aftalt mellem parterne, kan overenskomsterne tidligst opsiges til ophør 1. marts 2012.