

## Overenskomstfornyelsen 2010 Danske Slagtermestre

### Lønninger:

#### Lønsamtaler:

Arbejdsgiveren får pligt til, mindst en gang årligt, at afholde en lønsamtale med medarbejderne, hvor lønnen skal vurderes.

Bemærk at forhøjelserne på løn og forskudttidstillæg er modregningsfrie. Der er dog adgang til at modregne i anciennitetstillægget.

#### Medarbejdere over 18 år på butik, kontor og lager:

| Mindsteløn for  | 1. april 2009                 | 1. april 2010                                     | 1. april 2011                                     |
|---|-------------------------------|---|---|
| <b>Faglært og andre særligt kvalificerede:</b>                | 18.391,24<br>114,71 kr./timen | 18.567,24<br>(+ 176 kr./mdr.)<br>115,81 kr./timen | 18.848,24<br>(+ 281 kr./mdr.)<br>117,56 kr./timen |
| <b>Ufaglært:</b>  | 16.891,24<br>105,35 kr./timen | 17.067,24<br>(+ 176 kr./mdr.)<br>106,45 kr./timen | 17.348,24<br>(+ 281 kr./mdr.)<br>108,20 kr./timen |
| <b>Butiksmedhjælper/<br/>Kontorservice-<br/>medarbejdere:</b> | 17.641,24<br>110,03 kr./timen | 17.817,24<br>(+ 176 kr./mdr.)<br>111,13 kr./timen | 18.098,24<br>(+ 281 kr./mdr.)<br>112,88 kr./timen |

#### Anciennitetstillæg:

| 1. april 2009  | 1. april 2010  | 1. april 2011  |
|----------------|----------------|----------------|
| 3,00 kr./timen | 3,50 kr./timen | 4,00 kr./timen |

#### Fritidsjobbere under 18 år:

| Mindsteløn   | 1. april 2009     | 1. april 2010                         | 1. april 2011                       |
|--|-------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|
| Rengøring, oprydning, opvask, gå ærinder, gå i bank, på posthus samt udføre forefaldende arbejde i salgslokalerne: | 8.610,90<br>53,71 | 8.714,90<br>(+ 104 kr./mdr.)<br>54,36 | 8.874,90<br>(160 kr./mdr.)<br>55,35 |

**Elever:**

|        | <b>1. april 2009</b> | <b>1. april 2010</b> | <b>1. april 2011</b> |
|--------|----------------------|----------------------|----------------------|
| 1. år: | 9.747,10             | 9.942,04             | 10.190,59            |
| 2. år: | 10.639,86            | 10.852,66            | 11.123,98            |
| 3. år: | 11.744,35            | 11.979,24            | 12.278,72            |
| 4. år: | 12.686,16            | 12.939,88            | 13.263,38            |

(Lønnen stiger pr. 1. april 2010 med 2 % og pr. 1. april 2011 med 2,5 % - der tages i denne beregning forbehold for afrundingerne).

HHX tillægget er fortsat 770,00 kr./mdr.

**Arbejdstid:****Forskudttidstillæg:**

|                               | <b>1. april 2009</b> | <b>1. april 2010</b> | <b>1. april 2011</b> |
|-------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Hverdage<br>Kl. 18.00 – 06.00 | 22,52                | 22,86                | 23,32                |
| Lørdage<br>Kl. 15.00 – 24.00  | 40,00                | 40,60                | 41,41                |
| Søndage<br>Kl. 00.00 – 24.00  | 45,47                | 46,15                | 47,07                |

(Satserne stiger pr. 1. april 2010 med 1,5 % og pr. 1. april 2011 med 2 %).

**Grundlovsdag og juleaftensdag:**

Medarbejderne får nu yderligere krav på to ½ fridage på henholdsvis grundlovsdag og juleaftensdag. Dermed er begge dage betalte hele fridage.

**Natarbejde:**

Det er nu sikret, at ansatte der har natarbejde, mindst hvert andet år har ret til en arbejdsgiverbetalt helbredsundersøgelse. Sker undersøgelsen uden for arbejdstiden, skal der kompenseres herfor af arbejdsgiveren.

**Tillids- og sikkerhedsrepræsentanter:**

Det er nu et krav, at tillids- og sikkerhedsrepræsentanter kan benytte virksomhedens IT- og internetadgang til udførelse af sit hverv.

**Overarbejde:**

Som udgangspunkt skal alt overarbejde afspadsres. Det aftales lokalt om overarbejde skal udbetales eller afspadsres. Dette sker med de sædvanlige takster.

**Feriefridage:**

Arbejdsgiveren kan ikke længere varsle feriefridage til afholdelse i en opsigelsesperiode, efter at opsigelse er afgivet.

## **Barsel/adoption, fædre- og forældreorlov**

Løn under forældreorlovsperioden udvides fra 9 uger til 11 uger pr. 1. april 2011. Af de 2 yderligere uger skal 1 uge afholdes af faderen og 1 uge af moderen. Lønnen kan stadig maksimalt udgøre 130 kr. pr. time.

## **Børns sygdom:**

Den ansatte kan nu selv bestemme, hvornår en sygedag i forbindelse med barns sygdom skal lægges. Det giver en større fleksibilitet, at man ikke er tvunget til, at det kun er første sygdomsdag, at man kan passe sit barn. Hvis det passer bedre, kan man være hjemme den anden eller tredje sygdomsdag.

## **Pension:**

Anciennitetskravet for at være berettiget til en pensionsordning nedsættes fra 6 måneder til 3 måneder fra 1. april 2011.

## **Ligeløn:**

Ligelønsloven implementeres i overenskomsten, og der oprettes et Ligelønsnævn, hvor sager om ligeløn kan videreføres.

Derudover har vi aftalt, at sager om ligeløn også kan føres i Civilretten forstået således, at det er HK HANDEL, der forud vælger, om vi vil føre sagen i Civilretten eller Ligelønsnævnet.

/19.03.10

LN