



Elevplads søges

26-årige Sebastian Steffensen er en af de over 6.000 tusinde unge, der står uden praktikplads. - Det betyder, at jeg ikke få en uddannelse, så jeg kan forsørge mig selv og min familie, siger han.

Læs side 14

Vi lever af de ansattes engagement

Mens krisen raser og mange virksomheder må skære ind til benet og afskedige medarbejdere, har handlingselskabet Novia i Københavns Lufthavn vokseværk. Samtidig har der altid været plads til forbedringer i arbejdsvilkårene.

Læs side 4



45.000 kr. ekstra - takket være HK

Afdelingens indsats med at skaffe medlemmernes tilgodehavender hjem efter handlingselskabet Menzies konkurs sidste år er slut. Resultat: 8,6 millioner kroner til i alt 76 HK'ere.

Læs side 7



Det store tag-selv-bord

Er du omfattet af en lands-overenskomst, har du sandsynligvis også ret til to ugers uddannelse om året. Og du bestemmer vel at mærke selv, hvilken uddannelse, du vil kaste dig over.

Læs side 8



Tør ikke fortælle om sexchikane

For etniske kvinder er sexchikane en ekstra hård belastning: De er ofte skrækslagne ved tanken om, hvordan deres mænd og fædre vil reagere, hvis overgrebene opdages.

Læs side 10



Hjælp mig med en elevplads

- Jeg søger alt, hvad jeg finder, siger Sebastian Steffensen, som er en af de over 6.000 unge, der i øjeblikket ikke kan få en elevplads og derfor ikke kan komme videre med deres uddannelse.

Læs side 14



Nej til uddannelse

Skønt Jeppe Vilstrup kun mangler ganske få uger i at være kontorassistent, har han igen fået afslag på at gøre uddannelsen færdig, mens han er ledig. Begrundelsen er, at uddannelse ikke er den kortest mulige vej til et job.

Side 18



Det sker
side 19

Kort og godt
side 20

Alle har ret til en uddannelse – også ledige

Det er fuldstændig uhørt, at ledige skal kæmpe for at få lov til at gøre en uddannelse færdig. Enhver ved, at netop uddannelse er den bedste garanti mod ledighed.

Ekspertene er enige om, at stort set alle ufaglærte stillinger er forsvundet om ganske få år. Samtidig vil vi snart stå med en akut mangel på uddannet arbejdskraft.

Alligevel kan vi i det her nummer af bladet fortælle om et medlem, der har fået afslag på at gøre sin uddannelse færdig som ledig. Også selv om han kun mangler ganske få uger i at være uddannet.

Begrundelsen fra den aktør, der skal hjælpe ham med at få job, er, at uddannelse ikke er den korteste vej tilbage til arbejdsmarkedet.

Den afgørelse viser med al ønskelig tydelighed, at aktiveringen af ledige ikke fungerer godt nok, som den er tilrettelagt nu. Ingen kan vel være i tvivl om, at det langt bedre kan betale sig for både samfundet og den ledige selv, at han får gjort sin uddannelse færdig. Hvorfor sker det så ikke?

En mulig forklaring er, at aktiveringen under den nuværende regering i bund og grund ikke har til formål at hjælpe den enkelte ledige, men snarere at pynte på ledighedsstatistikkerne.

Private aktører, der har til opgave at få ledige tilbage til arbejdsmarkedet, belønnes som bekendt for at nå ganske bestemte mål. Som når de for eksempel sender en ledig i virksomhedspraktik eller i job med løntilskud. Men åbenbart er der ikke samme incitament til at sørge for, at den ledige får gjort sin uddannelse færdig.

Når krisen er ovre og hjulene kører igen, får Danmark brug for uddannet arbejdskraft som aldrig før. Sørger vi ikke for at have den klar, bliver vi for alvor overhalet af Kina og andre lande i Asien. Kineserne er efterhånden lige så godt uddannede som os, og samtidig er de langt billigere i løn.

Så hvis ikke Danmark skal tabe i konkurrencen, gælder det om at få uddannet så mange hoveder som overhovedet muligt nu, mens krisen raser. Det gælder ikke alene ledige, men også de mange unge, der i øjeblikket er stoppet i deres muligheder for uddannelse, fordi der mangler praktikpladser.

Hovedløs aktivering, som blot skal få ledighedstallene til at se pænere ud, duer ikke. Både ledige og unge skal have adgang til at uddanne sig – og det kan altså ikke vente ret meget længere.



René Knudsen
Afdelingsformand

HK Service
Hovedstaden
Artillerivej 30
2300 København S
Postadresse:
Artillerivej 30,
Postboks 333,
0900 København C

Tlf: 33 30 29 55
Fax: 33 30 28 51
service@hk.dk
www.hkservice.dk



Redaktion:
Formand René Knudsen
(ansvarshavende)
Medarbejdere og bestyrelse
Redaktør: Dorte Schmidt (D)
Layout: raschgrafik.dk
Tryk: Color Print A/S
Oplag: 30.000
Deadline for næste nummer:
23. december
Det udkommer 29. januar

Faglig førstehjælp
Tlf: 33 30 29 55

Kontingenthenvendelser
Tlf: 33 30 29 31
medlemsservice@hk.dk

Administrationen
Tlf: 33 30 29 52

Åbningstider:
Se www.hkservice.dk

Kontorer
Hillerød
Milnersvej 35B
3400 Hillerød

HK Bornholm
Paradisvej 3
3700 Rønne
Tlf: 56 95 06 08
Fax: 56 95 96 08
hk.bornholm@hk.dk

Vi lever af medarbejdernes engagement

Mens krisen raser og mange virksomheder må skære ind til benet og afskedige medarbejdere, har handlingselskabet Novia i Københavns Lufthavn vokseværk. Samtidig har der altid været plads til forbedringer i arbejdsvilkårene. Også i de år, hvor også Novia var lukningstruet.

Når det gælder håndtering af flypassagerer og deres bagage, har konkurrencen mellem lufthavnens handlingselskaber i adskillige år været nærmest ubarmhertig hård. Så hård, at først Nordic Aero og siden Menzies har måttet dreje nøglen om. Tilbage er der nu Novia og SGS (SAS Ground Services) til at sørge for, at passagererne og deres bagage når rigtigt frem.

- Det har selvfølgelig været hårdt. Rigtig hårdt. Men det har også betydet, at vi har et fantastisk godt sammenhold blandt medarbejderne. Vi står samme om ønsket om, at det vil gå Novia godt, så vi kan beholde vores arbejdsplads. Derfor har vi også hele vejen igennem været parate til at tage hensyn til firmaets økonomi, siger HK'ernes tillidsrepræsentant Karsten Kjær Andersen.

Han understreger samtidig, at det alligevel er lykkedes at få gennemført en række forbedringer af medarbejdernes løn- og arbejdsforhold, hver eneste gang der har været overenskomstforhandlinger. Også mens krisen i lufthavnen var værst og på trods af, at den danske afdeling af Novia har givet underskud gennem de sidste 7 år.

Holder på medarbejderne

Ifølge Novias direktør Stig Thygesen er en del af forklaringen, at firmaet gerne vil beholde sine medarbejdere så længe som muligt.

- Det er forfærdeligt dyrt at rekruttere og lære nye medarbejdere op. Så det gælder om at holde på dem, vi har. Og det gør man bedst ved at sørge for gode arbejdsforhold, siger han, der er rigtig godt tilfreds med samarbejdet med HK.

- For mig er det en klar fordel at forhandle med en enkelt organisation i stedet for en hel masse. Samtidig har HK den nødvendige forståelse af, at firmaets økonomi også skal hænge sammen. Det giver gensidig respekt og grobund for et godt samarbejde og, siger han og understreger, at en overenskomst også er en fordel, når der ind imellem opstår tvivlsspørgsmål.

- Dem får vi nemlig også nemt og hurtigt afklaret ved at slå op i papirerne, siger han.

Af samme grund oplyser Novias ledelse altid nye medarbejdere om, at den har et rigtig godt samarbejde med HK om overenskomsten, der fastlægger deres arbejdsforhold.

Plads til forbedringer

Den gældende overenskomst udløber 1. marts, så de første forhandlinger om en ny overenskomst er så småt i gang. Og Karsten ser fortrøstningsfuldt frem til endnu et godt resultat. For det er aldrig sket, at en forhandling ikke har ført til forbedringer. Ikke bare af lønnen, men også af arbejdsvilkårene.

- Sidste gang fik vi for eksempel en

aftale om, at medarbejderne kan holde fri også på barnets anden sygedag. Samtidig indførte vi, at medarbejderne nu også får pension under hele deres barselsorlov, og ikke kun i den første periode, fortæller Karsten, der ikke er i tvivl om, at retten til at kunne holde fri hver anden weekend, som blev skrevet ind i overenskomsten i 2004, er et af de bedste resultater, han har været med til at forhandle i sine 8 år som tillidsrepræsentant.

- Den ret vil vi ikke af med igen. Heller ikke selv om den måske forsvinder hos SGS, som vi konkurrerer med. Vi er aldrig gået med til forringelser hos os, siger Karsten.

Medarbejderne bliver

At gode overenskomster også giver tilfredse medarbejdere, kan ses direkte af det faktum, at udskiftningen af personalet ligger på kun tre procent.

Derfor er hverken direktøren eller tillidsrepræsentanten i tvivl om, at medarbejderne er glade for at være ansat i Novia.

- Og det er vigtigt for os. For vi lever af medarbejdernes engagement. Uden det, er det langt fra sikkert, vi havde overlevet krisen, understreger Stig Thygesen og Karsten Kjær Andersen supplerer:

- Engagementet bliver også styrket af, at ledelsen klart signalerer, at den sætter pris på sine medarbejdere. Som for eksempel når Novia har holdt fast i traditionen med at invitere medarbejderne til en årlig fest. Også i de perioder, hvor det så sortest ud, siger han.

Sælger sig selv

Tilfredsheden med både HK og ledelsen

kommer ligeledes frem, når HK-Klubben med jævne mellemrum gennemfører tilfredshedsundersøgelser. Hver gang siger medarbejderne, at det næstbedste ved Novia er ledelsen, og det bedste er HK.

Som tillidsrepræsentant er Karsten kendt for først og fremmest at sælge sig selv og sine holdninger til, hvordan forholdene kan blive bedre. Og det virker. I hvert fald er 98 procent af de ansatte på

HK-området organiseret i HK.

Det er faktisk flere end dengang, Novia stadig havde aftale om, at alle HK'ere skulle være medlem. Og samtidig er tallet betydeligt højere end i de fleste andre virksomheder, hvor HK organiserer medarbejdere.

Ikke altid enige

Men for Novias direktør er det nu ikke nogen overraskelse:

- Karsten er en rigtig god tillidsrepræsentant, der tager ansvar og går i konstruktiv dialog med både ledelse og kolleger. Derfor har han også begge parter tillid og respekt, siger han og bliver øjeblikkeligt afbrudt af Karsten.

- Det betyder altså ikke, at klubbens næstformand og jeg altid er enige med Stig. Det er vi langt fra, når vi forhandler. Men når vi først er blevet enige om et resultat, står vi selvfølgelig sammen om det, siger han.

- Samtidig kan jeg altid stå inde for de aftaler, jeg har indgået. Det gjaldt også, da krisen var på sit højeste og Novia kæmpede for sin overlevelse, og medarbejderne indvilligede i at gå på deltid i en periode. Det var selvfølgelig ikke sjovt. Men det var nødvendigt, hvis vi ville beholde vores arbejdsplads, siger han.

Novia har i alt 700 medarbejdere, hvoraf de 240 er under HK's overenskomst. ➤➤

- Vi er langt fra altid enige. Tværtimod. Men når vi først er nået frem til et resultat, står vi sammen, lyder det samstemmende fra direktør Stig Thygesen (tv) og tillidsrepræsentant Karsten Kjær Andersen fra Novia.

Den organiserende fagforening

HK-Klubben i Novia er et mønstereksempel på den organiserende fagforening, når den er bedst:

Engagerede og veluddannede tillidsvalgte, der gerne vil være med til at udvikle og forbedre forholdene på arbejdspladsen.

Medarbejdere, der har så stor tillid til og respekt for deres repræsentanter, at de bakker op ved at være medlem af HK.

Et godt samarbejde og en konstruktiv dialog mellem ledelse og tillidsvalgte, som begge parter har glæde af.

Det er opskriften på en arbejdsplads, hvor medarbejderne og deres tillidsvalgte har reel indflydelse på deres egne arbejdsforhold, og hvor HK-afdelingen efterhånden spiller en mindre rolle. Medlemmerne har nemlig taget deres fagforening med sig ud på arbejdspladsen og klarer som regel selv de konflikter og udfordringer, der altid vil opstå på en arbejdsplads.

Læs mere om den organiserende fagforening næste side.



Gør du en forskel?

Aktive tillidsrepræsentanter og engagerede medlemmer er forudsætningen for et fagligt fællesskab, som også rykker ved forholdene ude på arbejdspladserne.

HK Service Hovedstaden har længe sat en ære i at være en organiserende fagforening. Og hvad er så det for en størrelse, vil mange måske spørge.

- Populært sagt betyder det, at fagforeningen først og fremmest skal fungere der, hvor medlemmerne er. Nemlig ude på arbejdspladserne, forklarer afdelingsformand René Knudsen.

- Ved at være til stede på arbejdspladserne, udnytter vi den viden om arbejdsforholdene og de ønsker til udvikling, som den enkelte medarbejder er i besiddelse af. Vi støtter ganske enkelt medlemmerne i deres bestræbelser på at få indflydelse og påvirke deres egne vilkår, siger han og understreger, at der i bund og grund ikke er noget hokus-pokus ved den metode.

Sammenhold

- Det er præcis det samme, som vi ser på de bedst organiserede arbejdspladser i dag. På en virksomhed, hvor HK-klubbens bestyrelse er engageret og velfungerende, har medarbejderne ganske enkelt større indflydelse. Samtidig giver det et sammenhold og et fællesskab blandt kolleger, som det er svært for ledelsen af komme uden om, siger afdelingsformanden.

Den organiserende fagforening er et kollektivt fællesskab, som:

- Udspringer på din egen arbejdsplads.
- Inddrager arbejdspladsen i løsningerne.
- Har de lokale tillidsrepræsentanter som krumtap.
- Bygger på samarbejde mellem netværk.
- Har en vision at kæmpe for.

Derfor har HK Service længe arbejdet målrettet på at få flere arbejdspladser til at organisere sig med dygtige og kompetente HK-klubber som spydspidser.

- Der er nemlig heller ingen tvivl om, at en god klub med engagerede tillidsfolk får flere medarbejdere til at melde sig ind i HK. De fleste kan se, at det er måden, hvis også de vil være med til at gøre en forskel på den arbejdsplads, hvor man tilbringer en stor del af sit liv, vurderer René og minder om, at ingen fagforening er stærkere end medlemmerne gør den til.

Flere gør en forskel

I øjeblikket arbejder HK Hovedstadens team af organisere på at udbrede kendskabet til den organiserende fagforening og få endnu flere med på bølgen.

Og det virker. Ikke alene får HK flere medlemmer. Mange af dem melder sig også ind med det formål at være med til at gøre en forskel.

- Det er helt klart en stor gevinst i sig selv. For jo flere aktive medlemmer, vi har, jo flere andre kommer der til. Og jo flere vi er, jo større indflydelse har vi, siger René Knudsen og opfordrer alle til at kontakte afdelingen, hvis de vil lære mere om at få den organiserende fagforening til at fungere på lige netop deres arbejdsplads.

To be organized

Rundt omkring i hovedstadsområdet vil du snart kunne se HK Service Hovedstadens nye cykelhelme præge bybilledet. Under sloganet, To be organized – to be protected – vil afdelingen gerne sende et synligt signal om, at den organiserende fagforening er vejen frem.

Vi skal passe på os selv og hinanden. Og vi skal beskytte verden omkring os.



Engagerede tillidsfolk er guld værd for fagbevægelsen, siger HK Service Hovedstadens formand, René Knudsen.

45.000 kr. ekstra - takket være HK

HK Service Hovedstadens indsats med at skaffe medlemmernes tilgodehavender hjem efter handlingselskabet Menzies konkurs sidste år er slut. Resultat: 8,6 millioner kroner til i alt 76 HK'ere.

Da flyselskabet Sterling gik konkurs sidste efterår, trak krakket flere andre med sig i faldet. Det gik blandt andet ud over handlingselskabet Menzies og firmaets 200 medarbejdere.

Kort tid før jul stod de ikke alene uden job. De fik heller ikke udbetalt deres løn og stod derfor med store minusser på deres bankkonti den 1. december.

For selv om Lønmodtagernes Garantifond udbetaler den løn, som konkursramte medarbejdere har til gode, tager det som regel nogle måneder, før det sker. Og i mellemtiden må man så bare klare sig selv. Med mindre man er medlem af en fagforening som HK.

HK regner rigtigt

- Som medlem kan du for det første låne penge af HK, så du kan klare dig her og nu. Og samtidig hjælper vi dig med at regne ud, præcist hvad du har til gode. Det betyder ikke alene, at du får dine penge langt tidligere end ikke-medlemmer. Du kan også være sikker på, at dit tilgodehavende er regnet rigtigt ud, så du ikke bliver snydt, forklarer faglig sekretær Hanne G. Jensen, der har taget sig af de i alt 76 medlemmer af HK, der stod uden løn efter konkursen.

Tilsammen har du nu fået udbetalt i alt 8.626.789 kr.

Snyder sig selv

Ifølge Hanne G. Jensen er flere af de

konkursramte medarbejdere, der ikke kunne trække på hjælp fra HK, blevet snydt for en del af de penge, som de havde til gode efter konkursen.

- Vi har flere eksempler på, at ikke-medlemmer har snydt sig selv for mellem 30.000 og 45.000 kroner, oplyser hun.

Årsagen er, at de konkursramte medarbejdere ud over selve lønnen også har krav på at få penge for pension, feriefriidage, ekstra ferietillæg og tilgodehavender fra en eventuel fritvalgsordning. Alt sammen goder, som HK har forhandlet sig til i overenskomsten. Men det er altså ret kompliceret at få alle goderne rigtigt ud.

Penge før jul

I samarbejde med Lønmodtagernes Garantifond lykkedes det også HK at finde en beregningsmetode, så garantifonden var i stand til at udbetale penge til de konkursramte HK'ere før jul.

Både i HK og i garantifonden blev der arbejdet på højtryk for at sikre, at så mange som muligt fik penge inden jul. Efterfølgende er alle sagerne blevet gennemgået og justeret, så alle medlemmer af HK nu har fået det rigtige beløb udbetalt.

- Der er med andre ord også grund til at takke garantifonden for sin indsats i den forbindelse, siger Hanne.

Værd at vide

Ifølge reglerne kan konkursramte låne penge af HK, hvis de har været medlem i mindst tre måneder. Til gengæld kan man få faglig hjælp til for eksempel at anmelde krav til Lønmodtagernes Garantifond fra den dag, man melder sig ind.





Tør ikke fortælle om sexchikane

Sexchikane er modbydeligt og ødelæggende for den, det går ud over. Men for etniske kvinder er det en ekstra hård belastning: De er ofte skrækslagne ved tanken om, hvordan deres mænd og fædre vil reagere, hvis overgrebene opdages.

Det store tag-selv-bord

Er du omfattet af en landsoverenskomst, har du sandsynligvis også ret til to ugers selvvalgt uddannelse om året. Og du bestemmer vel at mærke selv, hvilken uddannelse, du vil kaste dig over inden for overenskomstens dækningsområde.

Nu kan du komme i gang med lige præcis den uddannelse, du går og drømmer om. Siden årsskiftet har de fleste landsoverenskomster nemlig givet dig ret til at tage to ugers uddannelse om året. Du vælger selv, hvilke kurser, du vil i gang med. Og mens du er på kursus, betaler de nye kompetencefonde mindst 85 procent af din løn og samtlige kursusudgifter.

- Der er med andre ord nærmest tale om et tag-selv-bord, hvor man kan vælge og vrage. Det er bare om at komme i gang, siger faglig chef Steen Preisler fra HK Service Hovedstaden.

Ringe kendskab

For at udbrede kendskabet til de nye muligheder, har afdelingen netop gennemført et inspirationsmøde for både medlemmer og virksomhedernes HK-afdelinger.

- Problemet er nemlig, at hverken medlemmer eller arbejdspladser tilsyneladende har opdaget de nye mulig-

heder for selvvalgt uddannelse. Og det er da en skam, når vores undersøgelser nu viser, at flertallet af HK'erne netop ønsker sig mere efteruddannelse, siger Steen Preisler.

For at udbrede kendskabet til kompetencefondene, har afdelingen i løbet af efteråret været på besøg hos 80 virksomheder for at fortælle om, hvordan man kommer i gang med selvvalgt uddannelse.

- På den måde har flere HR-chefer nu fået øjnene op for de mange fordele, der er ved kompetencefondene. Ikke bare for de ansatte, men også for virksomhederne selv. Pengene er der jo netop for at blive brugt til at dygtiggøre medarbejderne, forklarer han.

Få mere at vide

De virksomheder, der hører under en af landsoverenskomsterne, betaler i forvejen penge ind til kompetencefondene, så for dem er det en fordel, at deres egne medarbejdere også får glæde af dem. Og for medarbejderne betyder det, at de kan komme i gang med en næsten gratis uddannelse.

Find ud af, om du er en af de mange, der kan leve dine drømme ud her:

www.selvvalgtuddannelse.dk

Læs mere om reglerne og om, hvordan du søger her:

www.kompetencefonde.dk

Se hvilke uddannelser du kan vælge her: www.vidar.dk



Et langt stykke hen ad vejen reagerer etniske kvinder på sexchikane, som de fleste andre:

De forsøger efter bedste evne at stoppe chikanørens tilnærmelser og overgreb.

De skammer sig og overvejer, om det er deres egen skyld, at de bliver udsat for chikane.

De holder op med at bruge makeup og begynder at klæde sig anderledes. Gerne i bukser og med løstsiddende, højhalsede bluser.

Og de får det psykisk dårligt med søvnproblemer, koncentrationsbesvær

og manglende selvværd til følge.

Men når det gælder om at søge hjælp hos HK eller snakke med kolleger eller familien om de grænseoverskridende forhold, de arbejder under, er der en væsentlig forskel:

Etniske kvinder er betydeligt mere bange for, hvordan deres familier vil reagere, hvis deres historie kommer frem.

Familiens ære

- Når de endelig kontakter HK, er de så skrækslagne ved tanken om, hvad omgivelserne vil sige og gøre, at de ikke

tør gå videre med sagen. De er bange for at deres fædre og mænd vil sige, at det er deres egen skyld. Er det tilfældet, har de krænket familiens ære. Og det kan få alvorlige konsekvenser i den muslimske verden, forklarer faglige sekretær Winnie Buchtrup, der lige nu har flere chikanesager, hvor kvinder med anden etnisk baggrund er blevet udsat for overgreb.

- Typisk er der tale om små arbejdspladser, hvor kvinderne har fået job eller elevpladser, fordi familien kender ejeren af virksomheden. Og når arbejdsgiveren derefter begynder at gøre tilnærmelser og for eksempel tage



- på kvinderne eller prøve at true dem til sex, tør de ikke tale med nogen om det, fortæller hun.

Tør ikke vidne

I flere af de sager, som HK Service Hovedstaden er involveret i, findes der rent faktisk vidner, som enten har set, hvad der er sket, eller som selv har været udsat for overgreb fra chikanøren.

- Problemet er, at de heller ikke tør stå frem. De er også rædselsslagne ved tanken om, hvad det kan få af konsekvenser, siger Winnie, der ikke lægger skjul på, at det er en balancegang at rådgive i den slags sager.

- Men alle skal vide, at de kan komme til os og fortælle deres historie uden at være nervøse for, at andre får at vide, hvad der er sket. Vi informerer grundigt om mulighederne og om, hvad der sker, hvis vi skal gå videre med sagen. Og uanset hvilken beslutning, kvinderne tager, hjælper vi og bakker op, siger hun.

Når det gælder elevsager, kan uddannelsesaftalen ophæves uden begrun-

delse i løbet af de første tre måneders prøvetid. Derefter kan aftalen kun ophæves, hvis arbejdsgiver og elev er enige om det, eller hvis arbejdsgiver eller elev har misligholdt sine forpligtelser i væsentlig grad, eller hvis forudsætningerne for aftalen er urigtige eller brister.

- Det betyder, at HK skal kontakte arbejdsgiveren eller den arbejdsgiverorganisation, han er medlem af, for at få ophævet aftalen, forklarer Winnie.

Stop chikanøren

Når ofre for sexchikane kontakter HK, vil de fleste bare gerne væk fra arbejdspladsen så hurtigt som muligt. I første omgang er det de færreste, der vil have HK til at køre en sag mod arbejdsgiveren. Men ofte ændrer kvinderne opfattelse undervejs. Det bliver hurtigt vigtigt for dem at få sat en stopper for chikanøren, så andre kvinder ikke risikerer at blive udsat for de ødelæggende ydmygelser i fremtiden.

- Der er ingen tvivl om, at for etniske kvinder er det sværere at tage beslutningen om at lade HK forfølge sagen. De er simpelthen alt for bange for konsekvenserne, siger Winnie og understreger endnu engang, at HK ikke forsøger at overtale kvinderne til noget, de ikke er parate til.

- Vi respekterer altid den enkelte kvindes ønsker om, hvad der skal ske i sagen, siger hun.

Sagen kører

I øjeblikket har en af de etniske kvinder, der har været udsat for sexchikane besluttet, at HK skal ophæve hendes uddannelsesaftale med den begrundelse,

at hun har været udsat for sexchikane. Inden da har hun efter råd fra HK fortalt både sin læge og sin mand om overgrebene, og i dag får hun hjælp fra HK's advokat til at føre sagen.

- Det er flot, at hun nu har besluttet sig for at gøre noget, så andre kvinder forhåbentlig ikke bliver udsat for det samme nedbrydende arbejdsmiljø, siger Winnie og beklager, at ingen af de kolleger, der har været vidne til sexchikanen eller som selv har været udsat for overgreb fra samme mand, i øjeblikket tør stå frem og bakke kvindens forklaring op.

- Men vi håber, de ændrer holdning, når de først får tænkt sig om, siger Winnie.

Bedre information

For bedre at kunne hjælpe medlemmer med etnisk baggrund i sager om sexchikane, planlægger HK Service Hovedstaden en række nye initiativer.

Først og fremmest vil afdelingen sørge for i højere grad at informere kvinderne om deres muligheder for at sætte en stopper for den slags overgreb. Blandt andet på Erhvervs- og Handelskoler.

- Samtidig er det vigtigt, at vi i afdelingen lærer mere om, hvad den muslimske kultur helt konkret har af betydning i den slags sager, siger Winnie Buchtrup.



Muslimske kvinders seksualitet

Den højeste form for ære og skam knytter sig til kvinders seksualitet. Det er afgørende, at der ikke kan sås tvivl om, at en kvinde er jomfru indtil bryllupsnatten. En pige, der altid optræder ærbart, kaster glans over familien. Men hvis nogen tvivler på, at en ugift pige er jomfru, kaster hun skam over hele familien. Over forældrene, som kan anses for ikke at have givet hende en ordentlig opdragelse. Over mændene generelt, som kan anses for ikke at have formået at passe på hende. Og over sine søskende, som kan blive anset for at være lige så løse på tråden som søsteren.

Fra Naser Khaders bog, "Ære og skam"

Lever i et helvede

De etniske kvinder, som HK Service lige nu har kontakt med, har været udsat for grov chikane. Som for eksempel:

- At blive taget på bagdel og bryster. Både uden på tøjet og under.
- At blive lokket til at se med, når chikanøren har porno kørende på sin computer.
- At blive overrasket under omklædning.
- At blive holdt om bagfra og få chikanørens lem presset ind mod sig.
- At blive jagtet rundt på arbejdspladsen.
- At blive tvunget til at kysse.
- At blive holdt nede, mens chikanøren gramser løs.
- At modtage sjofle sms'er og telefonopkald.
- At blive truet med ikke at få løn, hvis ikke de er villige til sex.

Alle kvinderne har gjort, hvad de kunne for at sige fra. De har klart sagt til chikanøren, at han skal holde op og at de ikke vil finde sig i det. De har gjort, hvad de kunne for at undgå chikanen. Og de har truet med at fortælle om det til familien.

Ingen af delene har hjulpet, og overgrebene fortsætter typisk indtil kvinderne er så psykisk nedbrudte, at de må melde sig syge.

Stop chikanøren med HK

- Enhver mand, der udøver sexchikane, er hunderød for at blive opdaget. Og det skal kvinderne udnytte ved at true med HK, lyder rådet fra integrationskonsulent Nahid Riazi, der er kendt som forkæmper for indvandrerkvinders rettigheder.

- I de mest traditionelle familier med muslimsk baggrund bliver kvinder stadig betragtet som familiens ejendom. Samtidig er der en grundlæggende holdning til, at man selv klarer sine problemer. Ingen skal komme udefra og blande sig i familiens anliggender. Derfor skal der også overvindelse til, før kvinderne går til HK, hvis de udsættes for sexchikane, siger Nahid Riazi, der kom til Danmark i 1989 som politisk flygtning fra Iran.

I dag arbejder hun i et boligselskab som familiekoordinator i et social- og integrationsprojekt. Desuden er hun koordinator i Foreningen for indvandrerkvinders rettigheder og har været med til at oprette et rådgivningscenter for voldsramte kvinder med indvandrerbaggrund.

Bange for HK

Hun er ikke i tvivl om, at netop truslen om at gå til HK vil virke afskrækkende på de fleste mænd, der udøver sexchikane.

- Chikanøren ved godt, at kvinderne er bange for at fortælle om overgrebene til mændene i deres familie. Og som regel tør de heller ikke snakke med deres veninder eller søstre af frygt for, at sladderens så vil løbe. Men går de til HK, kan de fortælle deres historie, uden at den kommer videre. Samtidig vil chikanøren være klar over, at når HK bliver involveret, er der også stor risiko

for at fagforeningen kommer efter ham, vurderer Nahid.

Sig fra

Hun råder alle kvinder til at sige fra så hurtigt som muligt, hvis de udsættes for chikane.

- Ingen skal finde sig i den slags overgreb. Og ja – der er en risiko ved at være de første, der gør oprør. Men hvis ingen råber op, vil den slags blive ved med at foregå i det skjulte til evig tid, siger hun og minder om den udvikling, der er sket, når det gælder tvangsægteskaber og hustruvold.

- Når der i dag er langt flere kvinder, der siger fra og ikke finder sig i det, er

Kend reaktionerne

Sexchikane overskrider dine personlige grænser. Samtidig er du ofte truet på dit levebrød. Det er ekstremt psykisk nedbrydende. Også selv om du i bund og grund er en stærk person. De fleste vil opleve følgende reaktioner, der altså er helt normale:

- Svedeture, hjertebanken, søvnproblemer.
- Tudeture eller grådanfald uden synlig grund.
- Frygt for andre mennesker, indesluttethed.
- Følelse af magtesløshed og ensomhed.
- Kronisk træthed og problemer med hukommelsen.
- Mavesmerter, hovedpine, kvalme.
- Spiseforstyrrelser.

det jo takket være de første kvinder, der brød med traditionerne og søgte hjælp hos kommuner og i krisecentre. Nogen skal bane vejen, hvis vi vil den slags til livs, påpeger Nahid Riazi.

Sex er tabu

Efter hendes mening, er et af de store problemer, at muslimske kvinder ikke taler med hinanden om deres seksualitet. Heller ikke hvis de udsættes for incest eller voldtægt.

- At sex i den grad er et tabu, bliver naturligvis udnyttet af den type mænd, der kan finde på at udnytte kvinder seksuelt. Mændene ved, at kvinderne ikke snakker om det. Heller ikke med hinanden, forklarer Nahid og minder om, at chikanøren også har grund til at være bange for at blive opdaget.

- Han løber nemlig en stor risiko. Hvis han bliver opdaget, vil kvindens mand eller kæreste, hendes far og hendes eventuelle brødre blive både rasende på ham og få lyst til at hævne sig, siger hun og gør opmærksom på, at også mænd risikerer at blive udsat for æresdrab.

Noget om snakken

Derfor vil chikanøren helt givet nægte alt og komme med beskyldninger om, at kvinden selv har lagt op til ham, hvis overgrebene kommer frem.

- Jeg forstår godt, hvis mange er nervøse for, at omgivelserne vil tro, at der



- Ingen skal finde sig i at blive udsat for overgreb. Chikanøren skal stoppes, siger integrationskonsulent Nahid Riazi, der oprindeligt kommer fra Iran.

nok er noget om mandens udlægning af sagen. Men den angst lever etnisk danske kvinder også med. Og den bedste måde at tackle den på er altså ved

at gå til sin fagforening som noget af det første og få professionel hjælp. Når HK tror på dig og hjælper dig gennem sagen, så er det også nemmere at få den nødvendige opbakning fra familien, lyder rådet.

Ære og skam

At æresbegreberne ligger meget dybt

Stop chikanøren

Sig fra med det samme, hvis du udsættes for chikane. Men vær forberedt på, at det næsten aldrig bliver respekteret. Næste skridt er, at gøre overgrebene synlige for andre.

- Tal med dine venner og familie.
- Tal med kollegerne.
- Tal med din tillidsrepræsentant eller sikkerhedsrepræsentant, hvis du har en.
- Tal med chikanørens chef.
- Gå til HK.

Husk hele tiden på, at du bliver syg af chikane. I værste fald i en grad, så du er uarbejdsdygtig resten af livet. Så du må ikke vente med at gøre noget eller tro, at du kan løse problemerne alene. Jo før chikanøren bliver stoppet, jo lettere kommer du dig igen bagefter. Samtidig er du med til at sætte en stopper for, at chikanøren fortsætter sin nedbrydende adfærd overfor andre kvinder.

hos mange familier, kender Nahid Riazi fra sig selv.

- Da jeg som ung mødte min mand, gik der ikke lang tid, før min storebror sagde til mig, at vi enten skulle gifte os eller holde op med at se hinanden. Vi var ellers meget vestligt orienterede i min familie, så det kom i den grad bag på både min mand og jeg at blive mødt med den melding. Men det viser bare, at der går rigtig lang tid til begreberne om ære og skam helt har sluppet sit tag også i mindre traditionelle familier, siger hun.

Lever med trusler

Nahid har selv levet med trusler som følge af sit engagement i kvindernes sag og har derfor både hemmelig adresse og telefonnummer.

- Men jeg nægter at lade mig stoppe af trusler. Og det synes jeg heller ikke andre skal. Det er vigtigt, at andre, der har set overgrenene, også vil stå frem og vidne, så chikanøren kan blive stoppet, siger hun og fortæller, at voldsramte kvinder næsten altid siger, at de ville ønske, de havde sagt fra langt tidligere.

- Vold og chikane stopper ikke af sig selv. Det bliver bare ved og ved, indtil man selv siger fra, lyder hendes erfaring.

Hjælp mig med en elevplads

- Jeg søger alt, hvad jeg finder, siger Sebastian Steffensen, som er en af de tusindvis af unge, der i øjeblikket ikke kan få en elevplads og derfor ikke kan komme videre med deres uddannelse.

26-årige Sebastian Steffensen fra Ishøj er selv meget tilfreds med sine papirer fra den merkantile grunduddannelse, som han afsluttede i sommers.

Med fire 12-taller, to 10-taller og et enkelt 7-tal på eksamensbeviset har han tydeligt vist, at han har evner inden for området. Alligevel er det tilsyneladende helt umuligt at komme videre med uddannelsen.

Han har søgt elevplads siden december sidste år. Men indtil videre har de næste 100 ansøgninger kun resulteret i to samtaler. Og i ingen af tilfældene blev han den heldige vinder.

- De får jo 2-300 ansøgninger, når de slår en elevstilling op. Så konkurrencen er benhård, fortæller han, mens han forgæves forsøger at få sin 3-årige søn Jimmy til at sætte sig stille ned og se film på TV'et, mens far taler med damen fra HK.

To børn

Både han og hans samlever, Christina Kierulff på 21 år, er på kontanthjælp. Lige nu er hun på barsel, for ud over Jimmy tæller familien også Marius på 8 måneder, der ligger og sover.

Overalt i den lille lejlighed, er der stabler af legetøj, papkasser og bunker, som taler sit tydelig sprog om, at familien i høj grad har brug for mere plads.

- Men fordi vi begge er på kontanthjælp, siger kommunen nej til at lade os få en større lejlighed. Også selv om den faktisk kun koster nogle få hundrede kroner mere om måneden, fortæller Sebastian, der alene af den grund rigtig gerne vil i gang med at få en uddannelse og tjene sine egne penge.

Anden gang

- Men lige nu er det åbenbart nærmest

håbløst, siger han, der oven i købet har prøvet at stå i samme situation en gang før. Som 20-årig tog han grunduddannelsen som elektronikfagtekniker, men inden han var færdig, var skolepraktikken blevet fjernet fra uddannelsen på et tidspunkt, hvor der heller ingen praktikpladser var at få. Så han måtte opgive at gøre uddannelsen færdig.

Den her gang kunne han godt komme i skolepraktik, hvis familien ellers havde råd til det.

Men når man er i skolepraktik, får man ikke løn, men må klare sig for en ydelse, der svarer til SU. Og det går ikke, når der er to små børn, der også skal forsørges.

Plan B

Også Christina er så småt i gang med at lede efter en praktikplads. Da hun blev færdig med grundforløbet på slagteriskolen, var hun gravid, så igen ville have hende i praktik på det tidspunkt.

Hun afslutter sin barsel til januar og satser på at have fundet en praktikplads hos en butikslagter inden da.

- Og heldigvis ser det ikke så sort ud, når man vil være slagter. Så jeg skal også nok finde et sted, siger hun fortrøstningsfuldt.

Mens parrets første barn kom som en glædelig overraskelse, er hans lillebror planlagt.

- Vi vil gerne have, at der ikke er for mange år mellem børnene, forklarer de og understreger, at de ikke har planer om at få mere end de to, de allerede har.

Vil videre

Selv om det er op ad bakke, har Sebastian ikke opgivet håbet om at komme videre. I øjeblikket er han tilknyttet Ungehuset under Jobcentret for Ishøj og Vallensbæk, hvor han bruger en stor del af tiden på at søge både almindelige job og elevpladser.

Og lykkes det ikke, er han klar med plan B.

- Hvis ikke jeg er i gang inden, satser jeg på at gå på handelsskole igen til august for at tage HHX. Det vil forhåbentlig forbedre mine chancer for at komme ordentligt i gang på arbejdsmarkedet, siger han.

Drømmen er at komme til at arbejde med tal inden for regnskab eller revision. Han har tidligere arbejdet i blandt andet postvæsenet.

Send en mail til service@hk.dk, hvis du kan hjælpe Sebastian med at få en elevplads.

Forskel på elevlønnen

Som elev i en virksomhed, får du løn under uddannelsen. I øjeblikket får du mellem knap 10.000 og 13.000 kr. om måneden afhængig af, hvilken overenskomst, der gælder på området.

Er du over 21 år, kan du blive vokselev, og få en højere løn.

Er du i virksomhedspraktik, får du ikke løn som elev, men en ydelse fra det offentlige, der svarer til SU'en. I øjeblikket er den på lidt over 5.000 kr. om måneden.



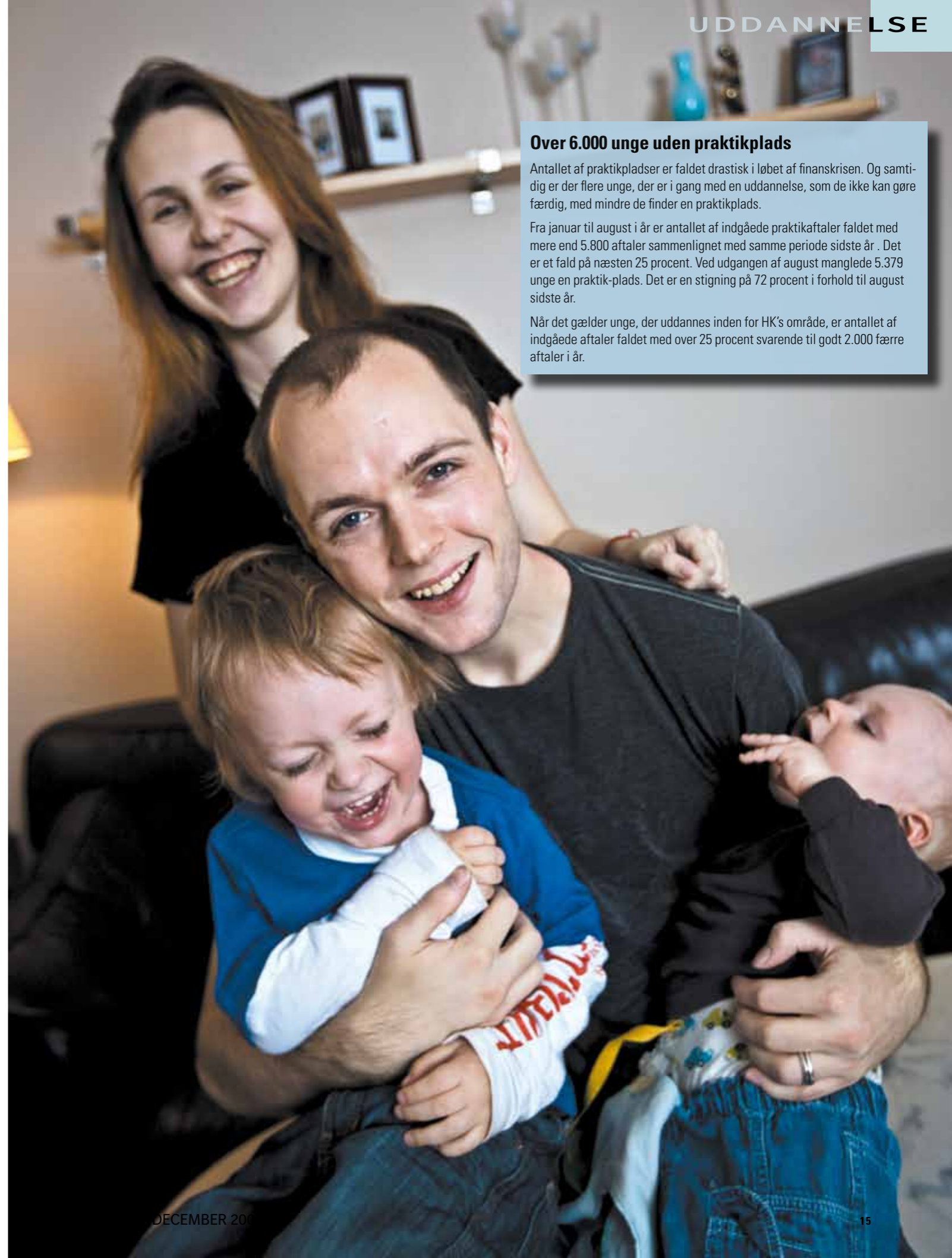
Ønsket om at få en uddannelse og tjene sine egne penge, bliver ikke mindre, når man har to små børn, der også skal forsørges.

Over 6.000 unge uden praktikplads

Antallet af praktikpladser er faldet drastisk i løbet af finanskrisen. Og samtidig er der flere unge, der er i gang med en uddannelse, som de ikke kan gøre færdig, med mindre de finder en praktikplads.

Fra januar til august i år er antallet af indgåede praktikaftaler faldet med mere end 5.800 aftaler sammenlignet med samme periode sidste år. Det er et fald på næsten 25 procent. Ved udgangen af august manglede 5.379 unge en praktikplads. Det er en stigning på 72 procent i forhold til august sidste år.

Når det gælder unge, der uddannes inden for HK's område, er antallet af indgåede aftaler faldet med over 25 procent svarende til godt 2.000 færre aftaler i år.



De søger også elevplads

Det er ikke kun unge, der er hårdt ramt af manglen på praktikpladser. De mange, der er nødt til at skifte fag, eller som først er kommet i gang på arbejdsmarkedet sent i livet, er også sat skakmat.

I øjeblikket står over 6.000 uddannelsessøgende uden praktikplads. Og selv om langt de fleste er unge, der først nu er på vej ud på arbejdsmarkedet, rammer manglen også de mange, der af en eller anden grund er i gang med at tage en uddannelse som voksne. Enten fordi de ikke længere kan holde til det arbejde, som de hidtil har levet af. Eller fordi de ganske enkelt ikke har fået en uddannelse tidligere, og ikke kan finde job som ufaglært.

Kun skolepraktik

Sådan er det for eksempel for 33-årige Shellha Batool, der forgæves har søgt efter en praktikplads, siden hun startede på handelsskolen i januar i år. Hun var færdig med grundforløbet i juni og har stadig ikke fundet en arbejdsgiver, der vil have hende som elev.

I øjeblikket går hun i skolepraktik på PraktikCentret SIMU-Køge i Solrød Strand.

– Men jeg vil selvfølgelig meget hellere have min uddannelse i en rigtig virksomhed, siger hun, der har søgt omkring 100 elevpladser. Kun en eneste gang er det lykkedes hende at komme til samtale.

Shellha kom til Danmark fra Pakistan i 1998. Før hun gik i gang med kontoruddannelsen, har hun først gået på sprogskolen og derefter taget 9. og 10. klasse.

– Mit klare mål er at få uddannelsen, så jeg kan forsørge mig selv og min datter, siger hun.

På kontanthjælp

Heller ikke 42-årige Susanne Neerskov kan komme videre med sin uddannelse. Og det er desværre ikke første

gang, hun bliver stoppet af manglen på praktikpladser.

Hun er uddannet sygehjælper, men kunne ikke holde til det og måtte helt holde op i 2004, hvor hun kom under revalidering.

I første omgang gennemførte hun grundforløbet som hospitalsteknisk assistent, men kunne ikke få praktikplads og måtte opgive. I stedet har hun nu vendt håbet mod kontorområdet og har gennemført grundforløbet indenfor administrativ service. Men igen løber hun panden mod en mur: Der er ingen praktikplads til hende.

– Jeg søger både elevpladser og almindelige stillinger, men uden held. Jeg har ingen erhvervs erfaring inden for området, og heller ikke en HF, HG eller HHX som mange af de andre ansøgere har. Så jeg bliver sorteret fra, lyder hendes erfaring.

I øjeblikket venter hun på at komme i job med løntilskud eller i virksomhedspraktik.

– Men ingen af delene får jeg jo en uddannelse af, siger hun.

Tag en elev og få 50.000 kr.

I november vedtog Folketinget en ny ungepakke, der giver virksomhederne en kontant bonus på 50.000 kr. for hver ny praktikplads, der oprettes inden udgangen af 2010.

Præmien udbetales som 6.000 kroner per måned i tre måneder – svarende til 67 procent af elevens løn i prøvetiden. Derefter får virksomheden en bonus på 16.000 kroner efter 4 måneder og igen efter 7 måneder.

På den måde håber politikerne, at der bliver oprettet 5.000 nye praktikpladser i løbet af det næste år.

Vil I have en elev?

Vær med til at hjælpe flere unge til at blive færdige med deres uddannelser. Kontakt HK Ungdom Hovedstaden og hør mere om mulighederne for at få en elev eller en praktikant.

Ring eller skriv til ungdomskonsulent Sara Cramer, tlf. 26 85 58 69 eller 01sc@hk.dk

Kampagne for praktikpladser

Manglen på praktikpladser har fået HK Ungdom Hovedstaden til at gå i luften med en kampagne under sloganet PRAKTIK – TAK!

Formålet er at motivere virksomheder, forældre og selvfølgelig de unge selv til aktivt at gå ind i kampen for at skaffe flere praktikpladser.

Kampagnen betyder, at handelsskolelever i hele hovedstadsområdet som en del af undervisningen i fag som mælkedrift, it og erhvervsøkonomi har arbejdet målrettet på at finde metoder, der kan skaffe flere praktikpladser.

HK Ungdom Hovedstaden har sat en

præmie på 25.000 kr. på højkant til det hold, der kommer med det bedste forslag til, hvordan man bedst skaber opmærksomhed om problemet, og får virksomheder til igen at tage flere elever.

Sidste frist for indlevering af forslag var 1. december, så det vindende hold er endnu ikke kåret.



Jeppe må ikke gøre sin uddannelse færdig

Skønt Jeppe Vilstrup kun mangler ganske få uger i at være kontorassistent, har han nu igen fået afslag på at gøre uddannelsen færdig, mens han er ledig. Ifølge firmaet Jersing, der som anden aktør skal hjælpe ham tilbage på arbejdsmarkedet, er det ikke den kortest mulige vej tilbage.

I sidste nummer af HK Service Hovedstaden fortalte Jeppe Vilstrup om, hvordan han siden starten af 2008 har kæmpet for at få lov til at gøre sin GVU-uddannelse færdig, mens han er ledig.

Siden har handelsskolen udarbejdet en ny GVU-plan til ham, og det viser sig, at han bare mangler fire ugers kurser i at få papir på uddannelsen. Herunder en uges fagprøve, som han dog kun kan gennemføre, hvis han er tilknyttet en arbejdsplads.

Alligevel har han netop fået afslag fra firmaet Jersing, der som anden aktør bestemmer, hvordan han bedst og hurtigst kommer i job igen.

Begrundelsen er, at det ikke kan ”godtgøres, at erhvervsoplejningen af en kompetencegivende uddannelse som kontorassistent øger sandsynligheden for hurtig tilbagevenden til det aktuelle ordinære beskæftigelsesmarked.”

Ingen kommentarer

I stedet vil firmaet sende ham i virksomhedspraktik eller i job med løntilskud. Og at den tilknytning til en arbejdsplads med fordel kan udnyttes til, at Jeppe samtidig gør sin uddannelse færdig, nævner firmaet ikke med et ord.

– Jeg fatter det simpelthen ikke. Når jeg er til jobsamtaler, er det tydeligt, at mine chancer for også at få jobbet, ville være langt større, hvis jeg havde uddannelsen, siger Jeppe, der naturligvis har klaget over afgørelsen.

I første omgang er det firmaet selv, der skal genvurdere sagen, og fastholder det sit afslag, skal klagen sendes videre til Staten i Jobcenter København.

Jersing A/S ønsker ikke at kommentere sagen. **Læs også lederen side 3**

LEDIGHED

Jeg vil bare gerne gøre min uddannelse færdig

Gennem de sidste halvandet år har Jeppe Vilstrup som ledig kæmpet for at få lov til at gøre sin uddannelse færdig. Han mangler kun fem ugers kursus, for han kan kalde sig kontorassistent. Men han render hele tiden panden mod en mur.

Lige siden Jeppe Vilstrup blev ledig i starten af 2008 har han forsøgt at overbevise systemet om det fornuftige i at han tager sin uddannelse som kontorassistent færdig. Men hver gang er han blevet aflediget – både i jobcentret og hos den private aktør, der skal hjælpe ham med at komme i arbejde.

Som bekendt siger man ellers, at ledige skal hjælpes til at finde den hurtigste og korteste vej tilbage til arbejdsmarkedet, og at uddannelse forbedrer chancen for at finde job væsentligt.

– Men det gælder åbenbart ikke for mig, siger han.

Ond cirkel
Da HK Service møder ham, står han i en situation, hvor jobcentret siger, at det er helt og holdent den private aktør, som han kan få lov til at tage de fem ugers kursus, han mangler. Men den private aktør vil ikke tale ham tage kurset, før der ligger en individuel uddannelsesplan fra handelsskolen. Og på handelsskolen får man at vide, at de ikke kan udarbejde en uddannelsesplan, før jobcentret har sagt ja til at betale for kurset.

– Jeg er fanger i en ond cirkel, hvor jeg hver side bliver sendt videre og aldrig får et klart svar, siger han, der både er aktør i jobsøgningen og tager et, hvad han kan få af vikariatet.

– Han er ikke i tvivl om, at hans chance

for at få et fast job vil blive væsentligt bedre, hvis han først får papir på en uddannelse.

– Ved jobsamtaler skal jeg ikke bare forklare, hvorfor jeg ikke har de sidste fem uger af uddannelsen. Jeg er også nødt til at fortælle, at jeg gerne vil gøre uddannelsen færdig, hvis jeg får jobbet. Og det får helt klart arbejdspladserne til at vælge mig fra, lyder hans vurdering.

I gang med uddannelsen
Jeppe Vilstrup er oprindelig butiksdansker i 1999 og startede sin karriere på arbejdsmarkedet som butiksbestyrelsesmedlem. Han læste dog hurtigt ud af, at han hellere ville arbejde i kontorbranchen, så han skiftede job og blev ansat i Voldgithaven for bygge- og anlægsvirksomhed. Her gik han i marts 2003 i gang med Grunduddannelsen for voksne (GVU) hos Niels Brock.

Grunduddannelsen bygger på en individuel uddannelsesplan, hvor man tager højde for den erhvervs erfarings og tilbagelagte har i forvejen og supplerer med de kurser, der skal til, før man har en erhvervsuddannelse som eksempel kontorassistent.

Pause fra kontorbranchen
Da flere af kursisterne gennemførte Jersing, mens han arbejdede på kontor. Men efter næsten 5 år som fastansat fik han lyst til at prøve noget andet. Så han

– sagde jobbet op, søgte sin ledighed og gik i gang med en selvbetalt uddannelse som indrettingsarkitekt. Og samtidigt stoppede han med GVU-uddannelsen.

Efter et par år med studierne opgav han og medtog sig ledig i marts 2006, hvor han samtidig gik i gang med at arbejde som vikar hos en række vikarbureauer.

– Lige siden har jeg skiftet mellem at være ledig eller i et vikariat. Og lige siden har jeg kæmpet for at få lov til at gøre min uddannelse færdig, siger han.

Ret til uddannelse
Det er svært, at Jeppe ikke fik lov til at tage de manglende kurser i sin første ledighedsperiode, hvor man ellers har ret til seks ugers selvvalgt uddannelse.

– Hvorfor skulle jeg være elev i flere år, når jeg bare mangler seks uger? Hvad ingen fortalte ham dengang er, at han skulle have bedt om et skriftligt afslag, så han kunne have anket. Problemet er samtidig, at hans oprindelige uddannelsesplan kun gælder i seks år og derfor udløber i marts 2009.

Får ingen
Som ledig får han firmaet Jersing som anden aktør. Og ingen har han et overbevisende sagsbehandler om det fornuftige i at gøre uddannelsen som kontorassistent færdig. Men endnu en gang får han nej og bliver i stedet beordret til at søge en ulønnet stilling som receptionist. Ansøgningen skal han sende til sin sagsbehandler, som derefter vil sende den videre.

– Jeg var så sur over, at jeg ikke bare

– Jeg kunne have været uddannet kontorassistent for længe siden, hvis bare jeg havde haft lov til at tage de sidste kurser, siger Jeppe Vilstrup.

– Jeg kunne have færdiggjort min uddannelse for længe siden, hvis jeg havde fået lov, siger han.

Skal aktivt
Efteranden er der gået så lang tid, at Jeppe har været ledig i mere end ni måneder og derfor skal aktivt.

– Så efter endnu et vikariat, som sluttede i august, er han igen sendt videre til firmaet Jersing, hvor han har bedt om – og fået – en anden sagsbehandler. Og nu prøver han endnu engang at komme igennem med sit helt rimelige ønske om at blive kontorassistent.

Sagsbehandleren er gået med til at kontakte Niels Brock for i det mindste at undersøge muligheden. Men hun har på forhånd sagt til ham, at han ikke skal gøre sig nogen forhåbninger. Hun mener i stedet, at han skal i gang med et kursus om at få lavet løsløst og lære at skrive ansøgninger.

– Så nu krydser jeg fingre for, at det endelig vil lykkes at få lov til at gøre uddannelsen som kontorassistent færdig. Og får jeg afslag, har jeg nu lært at få det skriftligt, så jeg kan anke, siger han, som også håber at nogle politikere nu vil få øjnene op for, hvor nemt det er at have mellem to stole i systemet i dag.

Lys forude
Men nu ser det endelig ud som om, der er lys for enden af tunnelen. HK Service har nemlig været i kontakt med både

Niels Brock og Jersing. Og det har sat støret i tingene.

Niels Brock er nu gået i gang med at udarbejde en ny uddannelsesplan. Når den er klar, vil Jersing tage stilling til, om firmaet – eller jobcentret – vil betale de godt 1.300 kr. om ugen, kurset koster.

– Samtidig skal der findes en arbejdsplads, der vil have Jeppe i en erhvervspraktik eller lignende. Uddannelsen skal nemlig afsluttes med et fagprøve, der tager udgangspunkt i en arbejdsplads.

– Så nu krydser jeg fingre for, at det endelig vil lykkes at få lov til at gøre uddannelsen som kontorassistent færdig. Og får jeg afslag, har jeg nu lært at få det skriftligt, så jeg kan anke, siger han, som også håber at nogle politikere nu vil få øjnene op for, hvor nemt det er at have mellem to stole i systemet i dag.

Men nu ser det endelig ud som om, der er lys for enden af tunnelen. HK Service har nemlig været i kontakt med både

HK Service Hovedstadens artikel fra sidste nummer om Jepses kamp for at gøre sin uddannelse færdig.

Aktivisering virker ikke

Hver anden af de ledige, der har været i aktivisering, mener ikke, at det har bragt dem tættere på at få et job. Det viser en undersøgelse, som Ugebrevet A4 har gennemført.

I alt 46 procent er direkte uenige i udsagnet: ”Aktiveringen har bragt mig tættere på at komme i arbejde”, mens 19 procent hverken er enige eller uenige.

I 2008 kostede det samfundet over fire milliarder kroner at holde godt 39.000 ledige i gang med for eksempel jobsøgningskurser, virksomhedspraktik eller job med løntilskud. I år er antallet af ledige steget markant og dermed stiger også udgifterne til aktivisering.

Af Dorte Schmidt

16

17

TILMELDINGSKUPON

- Kender du en mobber?**
Onsdag 20. januar kl. 17
Tilmelding 6. januar
- Få styr på din barselorlov**
Onsdag 3. februar kl. 17
Tilmelding senest 20. januar
- Spis med før generalforsamling**
Onsdag 3. marts kl. 16.30
Tilmelding senest 22. februar
- Hvordan får jeg det sagt?**
Torsdag 18. marts kl. 17 – **OBS i Hillerød**
Tilmelding senest 4. marts
- Udkørt klokken 3?**
Torsdag 15. april kl. 17
Tilmelding senest 1. april
- Din underskrift = din accept**
Torsdag 6. maj kl. 17
Tilmelding senest 22. april

Cpr.nr: _____

Tlf. privat: _____

Tlf. arbejde: _____

Navn: _____

Adresse: _____

Postnr: _____

By: _____

E-mail: _____

Send, fax eller mail din tilmelding til:

HK Service Hovedstaden • Artillerivej 30 • Postboks 333
0900 København C • Fax: 33 30 28 51
service@hk.dk • www.hkservice.dk

Husk generalforsamlingen

Sæt allerede nu kryds i kalenderen den 3. marts, hvor afdelingen holder generalforsamling.

Afdelingen indkalder hermed til
Ordinær generalforsamling
Onsdag den 3. marts 2010, kl. 18.30
I HK Hovedstaden, Rund mødesal
Artillerivej 30, 2300 København S
Dørene åbnes kl. 17.30

Dagsorden:

- Valg af dirigent/er
1. Godkendelse af forretningsorden
 2. Valg af stemmeudvalg
 3. Beretning
 4. Indkomne forslag
 5. Valg ifølge lovene:
 - Formand
 - Bestyrelsesmedlemmer
 - Bestyrelsessuppleanter
 - Bestyrelsesmedlem til HK Hovedstadens regionsbestyrelse
 - Bestyrelsessuppleanter til HK Hovedstadens regionsbestyrelse
 - Repræsentantskabsmedlemmer og -suppleanter
 6. Eventuelt.
- Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal ifølge lovene være afdelingen i hænde syv dage før generalforsamlingens afholdelse.

Spis med

Få lidt at spise og drikke, før du går til generalforsamling kl. 16.30- 18 i kantinen på 6. sal. Du kan tilmelde dig på kuponen eller på www.hkservice.dk.

AKTIVITETER

DECEMBER

13. Juletræsfest (Afdelingsarrangement)

JANUAR

14. Rundvisning i Skuespilhuset (AkademiMerkonomerne)

20. Kender du en mobber? (alle)

FEBRUAR

3. Få styr på din barselorlov (alle)

15. Erfaringsnetværk (Freelancere)

MARTS

3. Afdelingens generalforsamling (alle)

18. Hvordan får jeg det sagt? (alle)

Læreriige fyraftensmøder

Brug afdelingens fyraftensmøder til at blive lidt klogere på et eller flere af de emner, som interesserer lige netop dig. Alle fyraftensmøder finder sted kl. 17 og varer et par timer. Der bliver serveret sandwich og noget at drikke undervejs. Du tilmelder dig på kuponen i bladet eller på www.hkservice.dk

Kender du en mobber?

Hvad er forskellen på mobning og almindelig og hyggelig sladder? Det finder du ud af på det her fyraftensmøde, hvor vi lærer mere om at fortælle om os selv og andre på den gode måde.

Vi tager fat på spørgsmål som:

- Hvordan fortæller vi historier om os selv og andre på en respektfuld måde?
- Hvordan bliver vi bedre til at sige til og fra i vores hverdag?
- Hvordan bliver vi bedre til ikke at holde andre udenfor?
- Er du mon selv en mobber?
- Hvordan reagerer du på mobning?
- Hvad er formålet med mobning?
- Hvordan medvirker du til at skabe respekt for forskelligheder?
- Hvad kan vi gøre ved mobning?

Onsdag 20. januar kl. 17 i

HK Hovedstaden, lille mødesal.

Få styr på din barselorlov

Hvilke muligheder og begrænsninger har du ifølge Barselsloven og Ligestillingsloven? Hvad er konsekvensen af de seneste domme på området?

Det ved du meget mere om efter dette fyraftensmøde, som også gennemgår reglerne, hvis du bliver fyret under din graviditet eller barsel, og hvordan reglerne er for din partner.



Hør blandt andet om de kreative årsager til opsigelse, som

arbejdsgivere kan finde på at opfinde til lejligheden. Og hvad arbejdsgiveren skal betale i godtgørelse, hvis opsigelsen er i strid med Ligestillingsloven.

Onsdag 3. februar kl. 17 i

HK Hovedstaden, lille mødesal.

Hvordan får jeg det sagt?

Du kender sikkert til at have noget på hjertet, som det er svært at få sagt.



Det kan være den vanskelige samtale med chefen eller et budskab til dine kolleger. Hvordan formulerer du dig i den slags situationer? Kommer dit budskab frem? Kommunikation handler om at

kunne formidle til lige netop den person, som du gerne vil sige noget vigtigt til. Derfor er det vigtigt at vide, hvad der har betydning for kommunikation og samtidig kende noget til både adfærd og spørge- og lytteteknik.

Torsdag 18. marts kl. 17

i HK Milnervej 35 B, Hillerød.

OBS! Mødet er i HK Hillerød

Udkørt klokken 3?

Vi gentager sidste års succes, hvor Hanne Simoni giver dig nogle gode råd om, hvordan du hurtigt og bekvemt får energien tilbage sidst på eftermiddagen. For Medova the er ikke nok!



Det er med energi som med tid. Vi har en vis mængde til rådighed for vores virke og væren.

- Hvordan skaber vi balance – eller endda overskud – i energiregnskabet til glæde for os selv og andre?
- Vi lærer simple og effektive teknikker til at oplade os selv.
- Øvelserne kan bruges på arbejdet eller hjemme som pause-energi-teknik.
- Øvelserne kræver et minimum af plads og kan udføres i almindeligt tøj.

Torsdag 15. april kl. 17 i

HK Hovedstaden, lille mødesal.

Din underskrift = din accept

Når du først har underskrevet din ansættelseskontrakt, er det som regel for sent at få ændret i den. Og det kan efterfølgende få stor betydning for dig. Ansættelsesbevisloven skal sikre, at alle væsentlige forhold er nævnt i kontrakten. Som for eksempel arbejdsgiverens navn, dit navn og adresse, arbejdsstedets beliggenhed, angivelse af titel, opsigelsesvarsler og løn. Men udover de mest almindelige oplysninger, kan der være andre i kontrakten – og det kan vel at mærke sagtens være oplysninger du og din chef overhovedet ikke talte om under ansættelsessamtalen, for eksempel klausuler. Og er det tilfældet, skal du være på vagt.

Kom og lær mere om ansættelseskontrakter og klausuler.

Torsdag 6. maj kl. 17

i HK Hovedstaden, lille mødesal.



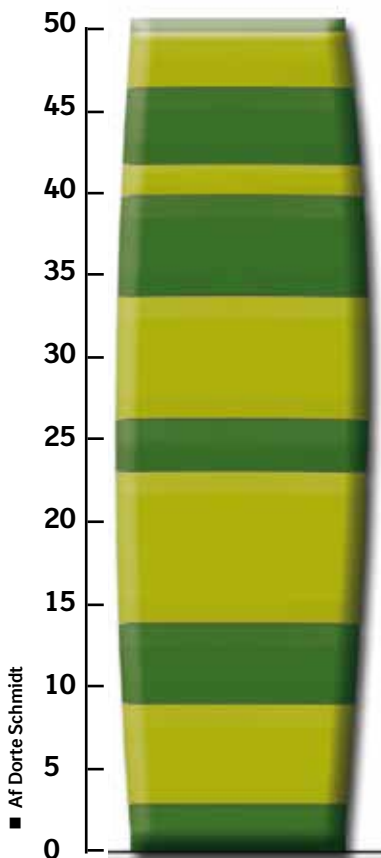
Farlige fritidsjob

Flere end hver tredje fritidsjobber under 18 år arbejder under forhold, hvor arbejdsgiveren bryder loven. De unge arbejder for meget, løfter for tungt, bliver ikke instrueret i at undgå arbejdsskader og mangler ansættelseskontrakter. Det viser den endelige opgørelse over sommerens Jobpatrulje, hvor unge frivillige har interviewet 1.613 unge fritidsjobbere under 18 år. Undervejs har Jobpatruljen mødt unge, der arbejder 70 timer om ugen i sommerferien og op til 38 timer om ugen, samtidig med at de skal passe deres skolegang.

Flere unge uden job

Arbejdsmarkedskrisen rammer de unge langt hårdere end resten af befolkningen. Før sommerferien var næsten 60.000 unge under 30 år ramt af ledighed – svarende til hver tolvte i arbejdsstyrken. Ifølge Arbejderbevægelsens Erhvervsråd er det en stigning på over 20.000 flere unge ledige eller en stigning på 61 procent i forhold til samme periode sidste år.

Så mange millioner har HK Service skaffet hjem til medlemmerne i 2009



Danmark taber kapløb om uddannelse

Asien uddanner sig hastigt, og om få år vil halvdelen af verdens førende universiteter befinde sig i Kina, forudser Anders Holm, professor på Sociologisk Institut ved Københavns Universitet i en artikel i Ugebrevet A4.

- I fremtiden kommer danske vidensarbejdere til at konkurrere med asiaterne. Når Danmark ikke længere vinder konkurrencen på uddannelse, bliver vi tvunget til at konkurrere på lønnen - og så bliver Danmark fattigere, fastslår han.

Giv en gave med god samvittighed!

Årets julegave!

Giv et medlemskab af HK i tre eller seks måneder som julegave til én under 18 år ...med ekstra overraskelse!

Julegaven er:

- Medlemskab af HK
- Ulykkesforsikring
- Invitation til særligt arrangement for gavemodtager og forældre
- Medlemsblad
- Diverse kursustilbud
- Ekstra juleoverraskelse

Tre måneder kun 120 kr!

Du kan vælge om gaven skal være 3 eller 6 måneder. Det koster henholdsvis 120 eller 240 kroner. Pænt pakket ind og lige til at lægge under juletræet!

Du køber gaven via HKs hjemmeside, og modtager inden juleaften et særligt bevis med beskrivelse af alle de ting, som indgår i gaven – og så vedlægger vi som noget helt særligt en lille ekstra juleoverraskelse!

Find julegaven med god samvittighed her:

www.hk.dk/julegave

NB! Alle nye unge medlemmer deltager desuden i konkurrence om et flad-skærmsjernsyn via forsikringselskabet Alka.

