

Forslag 1

Forslag til HK/Stat Hovedstadens generalforsamling den 7. marts 2011, pkt. 6.a

Målene – de særlige fokusområder for HK/Stat Hovedstaden 2011-2012

Det overordnede fokus er på potentialer frem for indskrænkninger.

Med fællesskabet som det nødvendige grundlag, vil vi arbejde for, at vi som kolleger – sammen og hver for sig – selv er med til at skabe vores muligheder og deltage aktivt i udviklingen af vores arbejdspladser.

Organisering og medlemsfastholdelse

Vi vil fortsat sætte konkrete, overskuelige og målbare projekter i gang. Der hvor der er tillidsvalgte, skal det foregå i et tæt samarbejde med dem.

Vi vil tage initiativ til erfaringsudveksling mellem tillidsvalgte om organisering og introduktion af nye medlemmer.

Vi vil gennem støtte, projekter og omtale vise de unge under uddannelse, at HK skaber muligheder for den enkelte.

De tillidsvalgte

Vi vil understøtte de tillidsvalgte i deres personlige og faglige udvikling, så de kan matche de udfordringer, der møder dem på arbejdspladserne.

Vi vil et forstærket samarbejde mellem afdelingen og de tillidsvalgte i planlægning og udførelse af fælles projekter.

Vi vil arbejde for, at de tillidsvalgte inddrages målrettet i udviklingen af HK's politikker.

Vi vil stå for en målrettet velkomst og introduktion af nyvalgte tillidsrepræsentanter, stedfortrædere og sikkerhedsrepræsentanter.

Vi vil medvirke til og understøtte dannelse af netværk mellem de tillidsvalgte.

Vi vil synliggøre de tillidsvalgtes uddannelse og kompetencer.

Vi vil arbejde for at øge samarbejdet mellem de enkelte landsdele, så TR får et større netværk

Faget vores arbejde – en særlig udfordring

Vi vil arbejde for og understøtte dannelse af netværk ud fra de enkelte medlemmers fag, funktioner og videreuddannelse – med et særligt fokus på medlemmer på arbejdspladser uden klubber.

Vi arbejde for at understøtte HK'ernes fællesskab på de enkelte arbejdspladser og på tværs af arbejdspladserne.

Vi vil synliggøre vores mangfoldighed og de mange muligheder, det repræsenterer.

Vi vil fokusere på videreuddannelse og kompetenceudvikling som en nødvendig del af den personlige og faglige udvikling.

Organisatorisk

Vi vil arbejde for et HK, hvor fællesskabet er grundlaget for vores samlede styrke.

Vi vil arbejde for et HK, hvor den enkelte kan identificere sig med ligestillede i forhold til fx job, uddannelse, karriere mv.

Vi vil arbejde for et aktivt demokrati i HK.

Vi vil arbejde for, at alle på vores overenskomst/organisationsaftale er medlemmer af HK.

Medlemsrettede aktiviteter i HK/Stat Hovedstaden

Med det formål at styrke

- det faglige arbejde
- HK's synlighed på arbejdspladserne
- medlemmernes faglige engagement

vil HK/Stat Hovedstaden skabe mulighed for, at medlemmerne kan deltage i en række forskellige aktiviteter.

Disse aktiviteter skal bredt dække faglige, kulturelle og sociale emner af interesse for medlemskredsen og er åbne for alle medlemmer af HK/Stat Hovedstaden.

Afdelingsbestyrelsen er ansvarlig for iværksættelse og gennemførelse samt koordinering af aktiviteterne. Af afdelingens midler afsættes et rammebeløb til disse aktiviteter.

En beskrivelse af de medlemsrettede aktiviteter indgår i bestyrelsens årlige beretning til generalforsamlingen i HK/Stat Hovedstaden.

Forslagsstiller: HK/Stat Hovedstadens bestyrelse.

Bestyrelsen i HK/Stat Hovedstaden indstiller forslaget til vedtagelse.

Forslaget blev herefter vedtaget af generalforsamlingen.