

Ny bacheloruddannelse styrker HK-fagligheden

Det administrative område i staten vil få et kompetenceløft, når tomrummet mellem klassiske kontorfunktionærer og akademikere bliver fyldt ud. Kittet der skal til, er den nye professionsbacheloruddannelse i offentlig administration, mener studerende og praktikvejledere.

I 2012 færdiggør de første bachelorer i offentlig administration deres uddannelse. De er dermed klar til at fylde det rum, der eksisterer mellem traditionelle HK-job og akademisk arbejde i staten. Den nye faggruppes indtog vil betyde et samlet løft til hele det administrative område, er både studerende og praktikvejledere enige om.

»Uddannelsen er på en gang praksisnær og akademisk. Dermed tilfører vi HK-området et refleksionsniveau,« siger Ole Rydahl Svensson, studerende og næstformand i den nystiftede Administrationsbachelorernes Landsforning. Han forudser, at den nye faggruppe vil give kompetenceløft til hele HK-faget.



Ole Rydahl Svensson

»Den statslige sektor har for lidt fokus på HK-gruppens viden fra praksis, og man er ikke god nok til at bruge den,« forklarer han og uddyber, at bachelorerne kan være med til at styrke driftssikkerheden og udnytte den interne praksisviden, frem for at man eksempelvis bruger ressourcer på at indkalde eksterne konsulenter.

Rutineopgaver ophører

De praktiske erfaringer med administrationsbachelorerne bygger endnu kun på det første hold studerende, som har haft fire måneders praktik i foråret 2011.

I Kulturministeriets departement, som primært er en akademisk arbejdsplads, tog man med forventning imod en praktikant. Vejleder var chefkonsulent Charlotte Pedersen. Hun oplever, at en bachelorstuderende bidrager med teoretisk tyngde og selvstændighed og derfor passer godt ind i arbejdspladsens teamorganisering af opgaverne. Efter hendes mening er de en naturlig del af fremtidens HK'ere, idet stillinger indeholdende alene rutineprægede opgaver vil forsvinde.

»I dag kan ingen leve af at journalisere sager, booke mødelokaler eller skrive referater. Alt er understøttet elektronisk, og de fuldmægtige gør det i vidt omfang selv. Så medarbejdere med korte og mellemlange uddannelser skal alle kunne nogle af de ting, der ligger i vores hovedopgaver,« siger hun.

Overliggeren hæves

Også i Rigspolitiets Koncern HR var det med nysgerrighed, chefkonsulent Hanna Voermanns som praktikvært tog imod en studerende, der selv henvendte sig med ønske om en praktikplads. På det personaleadministrative område, som har mange kontorfunktionærer, færre akademikere og enkelte politifolk, oplever hun den nye faggruppe som brobyggere.

»Nogle opgaver kan de løse på linje med AC'ere uden at overtage området fra de medarbejdere, der trives med sagsbehandling af mere administrativ karakter. På sigt vil den baggrund, de kommer med, kunne løfte det samlede niveau på det administrative område,« lyder hendes vurdering.



Ole Rydahl Svensson forudser også et generelt stigende kompetenceniveau i statens administration, og at hans kommende HK-kolleger med den nye faggruppe vil få mere selvledelse frem for at arbejde efter instrukser og cirkulærer.

»Vi vil vægte arbejdsglæde, medejerskab og faglig stolthed i HK-gruppen højt,« siger han. Også arbejdsgiverne kan ifølge den kommende professionsbachelor i offentlig administration glæde sig: »Fordi vores uddannelse hele tiden relaterer til praksis, vil vi kunne gå i gang med arbejdet dag ét. Desuden har flere af os praktisk erfaring fra studiejob på forskellige statslige arbejdspladser.«

Læs mere om professionsbachelor i offentlig administration i HK/Stats tema om uddannelsen på hk.dk/stat.

Tekst: Ingelise Egeberg/foto: Tomas Bertelsen

Årets tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant

Har du den bedste tillidsrepræsentant eller HK-arbejdsmiljørepræsentant

Bestyrelsen har besluttet, at der igen i år skal udpeges en årets tillidsrepræsentant og en HK-arbejdsmiljørepræsentant, som får en påskønnelse til klubben for en særlig indsats til gavn for arbejdspladsen, for afdelingen, for enkeltmedlemmer eller.....

Vær med til at pege på, hvilken tillidsrepræsentant og/eller HK-arbejdsmiljørepræsentant, der skal præmieres på generalforsamlingen den 29. februar 2012.

Det kan være en tillidsrepræsentant, der har arbejdet hårdt for lønforhandlinger, strukturændringer eller andre gode, faglige tiltag.

Et bud kunne også være en arbejdsmiljørepræsentant, der har gjort et stort stykke arbejde for at skabe drømmearbejdspladsen uden stress - både med hensyn til det psykiske - og det fysiske arbejdsmiljø.

Send en mail til 01hje@hk.dk, hvis du har forslag til årets tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant.

Særlige feriedage

De særlige feriedage optjenes efter samme regler som almindelige feriedage, altså i kalenderår med 0,42 pr. måneds ansættelse for medarbejdere med en almindelig 5 dages uge.

Tidspunktet for afholdelse af særlige feriedage skal aftales mellem ledelsen og den enkelte medarbejder. Ledelsen kan dog, hvis dagene ikke er afholdt eller fastlagt senest den 1. januar, varsle dagene afholdt med 1 måneds varsel. Dagene kan kun varsles til afholdelse i hele dage, men efter aftale kan dagene holdes samlet, enkeltvis og som brøkdele af dage.



MÅNEDENS CITAT

'Cylindriske beholdere i mellemstørrelsen, hvis indre lagerkapacitet er uudnyttet, må med rimelig forventning formodes at besidde væsentlige akustiske kvaliteter'

eller

'Tomme tønder buldrer mest'

Mark Twain
amerikansk forfatter og humorist
(1835 - 1910)

