

| Ordning: | Formål: | Løn/tilskud: | Målgruppe: | Organisationernes indflydelse: * | Varighed: | Kvote: |
|---|---|---|--|--|--|--|
| Virksomhedspraktik Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-loven) kapitel 11 | Afdække eller optræne faglige/sociale kompetencer samt afklare beskæftigelsesmål | Ingen løn, kun dagpenge/kontanthjælp | Ledige Kontanthj,mdt. Sygedagp.mdt. | <ul style="list-style-type: none"> Forholdstalsregel LAB § 48,1 Høringspligt jf. LAB § 42,2 <p>Ved VP. i mere end 13 uger er der høringspligt for MED/SU/rep. for organisationerne jf. socialt kapitel §19.</p> | 4 - 26 uger alt efter målgruppe. | Nej |
| Ansættelse med løntilskud: Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-loven) kapitel 12 | Genoptræning af kompetencer. Fastholdelse- eller indslusning på arbejdsmarkedet. | Løn fastsættes efter overenskomst. Det offentlige giver tilskud til lønnen | Ledige. Kontanthj,mdt. Revalidender Sygedagp.mdt. Førtidspens. Langtidsledige | <ul style="list-style-type: none"> Forholdstalsregel LAB § 62 Høringspligt jf. LAB § 60 Merbeskæftigelseskrav jf. LAB § 61 <p>Forhandlingsret jf. socialt kapitel § 14 vedr. bl.a. formål, antal, tilrettelæggelse, instruktionsbehov m.v. - Voldgiftsbehandling v. tvist</p> | Op til et år | Ja 2011: Kommunale: 18.000 Regionale: 2.600 |
| Løntilskud til førtidspensionister (skånejob) Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-loven) kapitel 12 | Fastholde og opnå beskæftigelse | Løn fastsættes ved aftale - med organisationen. Det offentlige giver tilskud til lønnen. | Førtidspensionister. | <ul style="list-style-type: none"> Forholdstalsregel LAB § 62 Høringspligt jf. LAB § 57 Merbeskæftigelseskrav jf. BEK 482-19.5.11 <p>Forhandlingsret jf. socialt kapitel § 14 vedr. bl.a. formål, antal, tilrettelæggelse, instruktionsbehov m.v.</p> | | Nej |
| Fleksjob Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-loven) kapitel 13 | Fastholde personer i beskæftigelse der har varige og væsentlige begrænsninger i arbejdsevnen og som ikke modtager førtidspension. | Løn fastsættes med udgangspunkt i overenskomst. Tilskud til lønnen kan ikke overstige 50% eller 66,6% af lønnen. | Personer med varige begrænsninger i arbejdsevnen. | <ul style="list-style-type: none"> Pligt til at inddrage den faglige organisation med OK på området jf LAB § 72,1 <p>Forhandlingsret jf. socialt kapitel § 10 vedr. løn og ansættelsesretlige vilkår</p> | | Nej |
| Voksenlærling Erhvervsuddannelsesloven LAB kapitel 2 | Tilbud om erhvervsuddannelse til ikke uddannede over 25 år. | Løntilskud på 30 kr. pr time de første to år | Personer uden erhvervsuddannelse. Personer der har været ledige i mere end 6/9 mdr. | Løn og ansættelsesforhold efter OK | Tilskuddet gives i op til 2 år af uddannelsen. | Nej |
| Seniorjob Lov om seniorjob | Forsikrede ledige har ret til job i det off. når dagpengeperioden udløber. Træder i kraft 5 år før efterlønsalderen. | Løn fastsættes efter overenskomst. | Forsikrede ledige hvis dagpengeperiode udløber tidligst 5 år før efterlønsalderen. | <ul style="list-style-type: none"> Merbeskæftigelseskrav jf. lov om seniorjob § 14 Indflydelse på jobindhold § 6 Høringspligt med skriftlig tilkendegivelse jf. lovens § 14,2 Voldgiftsbehandling v. tvist | Ophører når dato for efterlønsalder indtræder. | Ingen kvote. Kommunen har pligt til at ansætte efter anmodning. |

* **Generel indflydelse jf. socialt kapitel § 3:**

Der skal ske en generel og overordnet drøftelse i øverste MED, med henblik på at fastlægge skriftlige retningslinjer for beskæftigelse af ledige m.v. I drøftelsen indgår bl.a. antallet, fordeling, generelt indhold af forløb herunder uddannelseselementer samt generelle retningslinjer om merbeskæftigelses forudsætninger jf. LAB.

Herudover skal der ske en drøftelse af retningslinjer og konsekvenser for personale- og arbejdsvilkår for øvrigt ansatte.

LAB:

Lov om aktiv beskæftigelse: Bek. 482 af 19.5.11 og LBK 710 af 23.6.11.

Forholdstalsregel:

Reglerne om *forholdstal* eller også betegnet *rimelighedskravet* fremgår af §53 i bekendtgørelse nr. 58 af 27. januar 2011 om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Antal ordinært ansatte

Mellem 0-50 ansatte

- 1 i virksomhedspraktik eller løntilskud for hver 5 ordinært ansatte

I teksten står der derudover at der fra 0-50 altid 1 – det skal forstås således jfr. Arbejdsmarkedsstyrelsen:

- 1-5 ordinært ansat kan der være 1 person i virksomhedspraktik eller løntilskud
- 5-9 ordinært ansat kan der stadig kun være 1 person i virksomhedspraktik eller løntilskud
- 10 – 14 ordinært ansat kan der være 2 personer i virksomhedspraktik eller løntilskud
- 45 – 50 ordinært ansat kan der være 9 personer i virksomhedspraktik eller løntilskud

Fra 50 ordinært ansat og derover

- 1 i virksomhedspraktik eller løntilskud for hver 10 ordinært ansat

Eksempler:

- 50 – 60 ordinært ansat kan der være 10 personer i virksomhedspraktik eller løntilskud
- 60 – 70 ordinært ansat kan der være 11 personer i virksomhedspraktik eller løntilskud

Merbeskæftigelseskrav:

Merbeskæftigelse Offentlige arbejdsgivere: Ansættelse med løntilskud ved offentlige arbejdsgivere skal medføre en nettoudvidelse af antallet af ansatte hos vedkommende arbejdsgiver. Ved nettoudvidelse forstås merbeskæftigelse i forhold til virksomhedens normale beskæftigelse. Vurderingen af, om betingelsen om merbeskæftigelse er opfyldt, skal dog tage udgangspunkt i antallet af beskæftigede som følge af budgettet for den enkelte offentlige virksomhed. At budgettet for den enkelte offentlige virksomhed er blevet reduceret og der som følge heraf er afskediget medarbejdere udelukker ikke i sig selv, at merbeskæftigelseskravet kan være opfyldt ved ansættelse af en person i løntilskud. Modsat er det forhold, at antallet af beskæftigede (uden tilskud) følger budgettet ikke nødvendigvis ensbetydende med, at merbeskæftigelseskravet er opfyldt - dette er alene udgangspunktet. Ansættelse af personer med løntilskud kan give mulighed for at styrke og forbedre den offentlige service, udover hvad der ellers var mulighed for. Ansættelse af personer med løntilskud kan dog ikke være en forudsætning for at opretholde den service den enkelte offentlige virksomhed er forpligtet til som en del af den normale drift, i så fald vil merbeskæftigelseskravet ikke være opfyldt.

Ved ansættelse af skånejobber skal der enten ske en nettoudvidelse (se ovenfor), eller stillingen skal være blevet ledig som følge af

- 1) frivillig afgang,
- 2) afgang på grund af alder,
- 3) frivillig reduktion af arbejdstiden, eller
- 4) afskedigelse på grund af forseelse

Høringspligt jf. Lab. § 42, 2:

Ved etablering af virksomhedspraktik i mere end 13 uger skal spørgsmålet om etableringen have været drøftet mellem virksomheden og repræsentanter for virksomhedens ansatte, og det skal fremgå af virksomhedens tilbud om at etablere virksomhedspraktik, at repræsentanter for de ansatte er blevet hørt om ansøgningen.

Høringspligt jf. Lab. § 60:

På offentlige ansættelsesområder skal det af arbejdsgiverens tilbud om at ansætte en person med løntilskud fremgå, at repræsentanter for de ansatte er blevet hørt om ansøgningen, og om de ansatte er positive over for at medvirke til opfyldelse af formålet med ansættelsen.

Stk. 2. Af arbejdsgiverens tilbud skal det tillige fremgå, om der er enighed mellem arbejdsgiver og de ansatte om, at betingelsen om merbeskæftigelse er opfyldt.

Stk. 3. Forud for etableringen skal der fra arbejdsgiveren og en medarbejderrepræsentant foreligge skriftlig tilkendegivelse om

- 1) at repræsentanter for de ansatte er blevet hørt om ansøgningen,
- 2) de ansatte er positive overfor at medvirke til at opfylde formålet med ansættelsen, og
- 3) hvorvidt der er enighed mellem arbejdsgiver og de ansatte om, at betingelsen om merbeskæftigelse er opfyldt.