

HK/Kommunals forbundssektorlove 2012

§ 1

HK/Kommunal er den kommunale sektor for HK-medlemmer ansat i kommuner, regioner og fælleskommunale selskaber.

§ 2

HK/Kommunals (forbundets) hjemsted er Københavns kommune.

§ 3

Stk. 1

Ethvert medlem af HK, der er beskæftiget inden for de forhandlingsområder, der fremgår af stk. 2, er forpligtet til at være medlem af HK/Kommunal og overholde de i lovene fastsatte bestemmelser

Stk. 2

Forhandlingsområderne er:

1. Hvor KL udøver forhandlingsretten
2. Hvor Regionernes Lønnings- og Takstnævn/ Danske Regioner udøver forhandlingsretten
3. Hvor der er tilslutningsoverenskomst eller lignende med HK/Kommunal.
4. Andre af hovedbestyrelsen fastsatte forhandlingsområder

Stk. 3

Inden for ovennævnte forhandlingsområder er HK/Kommunals medlemmer omfattet af overenskomster/aftaler for:

1. Kontorpersonale m.fl.
2. Socialformidlere
3. It-personale
4. Tandklinikassistenter
5. Laboratorie- og miljøpersonale
6. Lægesekretærer m.fl.
7. Chefer og ledere
8. Jobkonsulenter m.fl.
9. Grafikere
10. Øvrige personalegrupper

Stk. 4

Medlemmerne hæfter ikke for HK/Kommunals gældsforpligtelser.

§ 4

Stk. 1

HK/Kommunals formål er:

- at udføre et bevidst fagligt arbejde - i samarbejde med HK/Danmark, HK-afdelingerne og HK-klubberne - for at varetage medlemmernes løn-, arbejds-, uddannelsesmæssige, sociale og familiepolitiske forhold.
- at styrke og udbygge det faglige samarbejde med andre organisationer inden for det kommunale/regionale område.
- at gøre befolkningen opmærksom på vigtigheden og nødvendigheden af en velfungerende kommunal/regional sektor.
- at gøre befolkningen opmærksom på det værdifulde og nødvendige arbejde HK/Kommunals medlemmer inden for de forskellige fagområder udfører direkte eller indirekte for borgerne.

Stk. 2

HK/Kommunal skal arbejde for:

- at** alle, der arbejder inden for HK/Kommunals forhandlingsområde, organiseres i HK,
- at** der på samtlige arbejdspladser oprettes klubber og vælges tillidsrepræsentanter, hvor der er mulighed for dette, efter de gældende tillidsrepræsentantregler inden for det pågældende forhandlingsområde,
- at** minimere antallet af klubløse medlemmer,
- at** afsøge mulighederne for at nye jobområder og uddannelser omfattes af HK/Kommunals overenskomster,
- at** der gennem en bred informations- og kursusvirksomhed skabes mulighed for en effektiv faglig indsats på den enkelte arbejdsplads,
- at** arbejde for reel ligestilling mellem kvinder og mænd på arbejdspladserne og i HK/Kommunal,
- at** arbejdspladsernes ansatte afspejler befolkningens etniske sammensætning,
- at** forbedre familiepolitikken med hensyn til barselorlov, omsorgsdage, børnepasning, arbejdstid og seniorområdet,
- at** skabe bedre forståelse for menneskelige værdinormer såsom miljøforhold, økologisk balance og trivsel,
- at** faget og det faglige arbejde til stadighed fornyes, så det er levende og føles vedkommende for det enkelte medlem,
- at** sikre efter- og videreuddannelse til medlemmerne, således at de kan matche fremtidens arbejdsopgaver,
- at** der er konstant fokus på chef- og lederområdet med henblik på at rekruttere og fastholde lederne som medlemmer,
- at** forbundsektorbestyrelsen/fagudvalgene markerer sig i medierne i forbindelse med faget, fagforeningen og individet, herunder social-, arbejdsmarkeds-, kulturpolitiske, samfunds- og kommunaløkonomiske samt ligestillingsmæssige emner.

§ 5

Stk. 1

Der afholdes ordinær forbundssektorkongres hvert 4. år. Indkaldelse sker senest ni måneder forud.

Stk. 2

Ekstraordinær forbundssektorkongres skal afholdes, når klubber, repræsenterende mindst 1/3 af HK/Kommunals medlemmer, eller HK/Kommunals forbundssektorbestyrelse eller hovedbestyrelsen stiller motiveret forslag herom.

Stk. 3

Den ekstraordinære forbundssektorkongres, der indkaldes med mindst én måneds varsel, skal afholdes senest to måneder herefter.

Ved afholdelse af ekstraordinær forbundssektorkongres kan såvel indkaldelse (varsel), anmeldelse af delegerede samt udsendelse af dagsorden ske med kortere tidsfrister end de for ordinære forbundssektorkongresser gældende.

§ 6

Forbundssektorkongressen sammensættes således:

- a) HK/Kommunals forbundssektorbestyrelsesmedlemmer er delegerede til forbundssektorkongressen.
- b) En tværgående landsforening, der har medlemmer inden for HK/Kommunals område tildeles én delegeret for hver påbegyndt 2.000 medlemmer inden for sektoren, dog maksimalt fire delegerede. De delegerede skal være medlemmer af såvel landsforeningens bestyrelse som

af HK/Kommunal.

Hvis en tværgående landsforenings bestyrelse ikke har medlemmer inden for HK/Kommunals område, tildeles formanden eller næstformanden én plads som delegeret på forbundssektorkongressen.

- c) Landsklubber inden for HK/Kommunals forhandlingsområde og formænd for HK/Kommunals fagudvalg tildeles forlods ét mandat.
- d) Forbundsformand og forbundsnæstformand er forlods delegerede.
- e) En repræsentant for HK-Ungdoms Landsudvalg, der er medlem af HK/Kommunal.
- f) Til forbundssektorkongressen har endvidere anmeldte og godkendte arbejdspladsklubber ret til at vælge delegerede.

Hvor der inden for en kommunes geografiske område er dannet flere arbejdspladsklubber, omfattende samme personalegruppe inden for samme forhandlingsområde, er det arbejdspladsklubbernes samlede medlemstal, der bestemmer antallet af delegerede til forbundssektorkongressen.

Hvis flere personalegrupper er sammensluttet til en arbejdspladsklub, vælges delegerede ud fra arbejdspladsklubbens samlede medlemstal. Beregningen sker på grundlag af medlemstallet den 1. juli året forud for forbundssektorkongressen.

Medlemstal fra 25 - 150 giver ret til valg af én delegeret.

Herudover kan der, for hver påbegyndt 150 medlemmer, vælges yderligere én delegeret.

Afdelingerne gør arbejdspladsklubberne opmærksomme på, at der skal afholdes valg.

Valgene foretages således, at de delegerede repræsenterer så mange områder som muligt.

- g) Til at repræsentere HK/Kommunals arbejdspladsklubber med under 25 medlemmer, ledige og øvrige medlemmer, der ikke er omfattet af en arbejdspladsklub, vælges inden for hver HK-afdelings geografiske område delegerede, efter samme retningslinjer som under litra f, uden hensyntagen til tilhørsforhold til forhandlingsområde.

Det samlede antal medlemmer i arbejdspladsklubber med under 25 medlemmer inden for hver HK-afdelings geografiske område sammenlagt med antallet af ledige medlemmer og øvrige medlemmer inden for samme område, der ikke er omfattet af en arbejdspladsklub, er afgørende for, hvor mange delegerede der kan vælges.

HK-afdelingen indkalder til medlemsmødet og foranlediger valget foretaget.

§ 7

Stk. 1

Valg i henhold til § 6 litra f) og g) af delegerede til forbundssektorkongressen skal foregå på et medlemsmøde og foretages skriftligt, såfremt der er opstillet flere, end der skal vælges. På samme måde vælges et passende antal suppleanter, dog mindst to.

Stk. 2

Valgbare er alle medlemmer inden for HK/Kommunals forhandlingsområde med undtagelse af medlemmer der ikke betaler kontingent til forbund, sektor og HK-afdeling samt medlemmer, der ikke er erhvervsaktive, dvs. på pension eller i kontingentgruppen for ikke erhvervsaktive efterlønsmodtagere.

§ 8

Stk. 1

Udover de i § 6 nævnte delegerede kan følgende deltage som observatør i forbundssektorkongressen med taleret, men uden stemmeret:

- a) Medlemmerne af forbundets forretningsudvalg
- b) En repræsentant for HK-Ungdom
- c) HK/Kommunals valgte revisorer

Stk. 2

Interesserede kan efter forudgående aftale overvære sektorkongressen som tilhørere uden tale- og stemmeret. Dog har medlemmer af HK/Kommunal altid fortrinsret.

§ 9

Stk. 1

De valgte delegerede til forbundssektorkongressen skal være opført på en mandatliste, som skal være underskrevet af vedkommende forbundssektor-/afdelingsformand eller landsforeningsformand samt to bestyrelsesmedlemmer.

Stk. 2

Mandatlisten skal til et af HK/Kommunal fastsat tidspunkt indsendes til forbundet til prøvelse i et af HK/Kommunal nedsat udvalg. Den endelige godkendelse af mandaterne foretages af forbundssektorkongressen.

§ 10

Stk. 1

Forslag til behandling på en ordinær forbundssektorkongres kan fremsættes af hovedbestyrelsen, HK/Kommunals forbundssektorbestyrelse, afdelingsbestyrelser, kommunale afdelingssektorbestyrelser, tværgående landsforeninger, landsklubber og klubber.

Forslagene skal være godkendt til fremsendelse til forbundssektorkongressen på medlemsmøde/generalforsamling/delegeretmøde, som er indkaldt med en dagsorden, hvoraf det fremgår, at forslag til forbundssektorkongressen skal behandles. Herfra er dog undtaget forslag fra hovedbestyrelsen og HK/Kommunals forbundssektorbestyrelse.

Bestyrelsen for landsdækkende klubber og foreninger eller andre foreningsdannelser med tilsvarende rettigheder med over 2.000 medlemmer kan fremsende forslag til behandling på forbundssektorkongressen, såfremt det seneste delegeretmøde er afviklet mere end 12 måneder før forbundskongressens afholdelse. Forslagene indsendes efter retningslinjerne i stk. 2.

Stk. 2

Forslag skal med kort skriftlig motivering indsendes til HK/Kommunal senest tre måneder før forbundssektorkongressens afholdelse. Herfra er dog undtaget forslag fra hovedbestyrelsen og HK/Kommunals forbundssektorbestyrelse.

Stk. 3

Dagsorden, skriftlig beretning og eventuelt indkomne forslag udsendes til klubber, afdelinger og forbundssektorkongressens delegerede samt de i § 8 nævnte senest én måned før forbundssektorkongressens afholdelse.

§ 11

Stk. 1

Dagsordenen skal mindst indeholde:

1. Valg af dirigenter
2. Godkendelse af mandater
3. Forslag til forbundssektorkongressens forretningsorden
4. Valg af forbundssektorkongressens tillidsrepræsentanter.
5. Godkendelse af forbundssektorkongressens dagsorden
6. Forbundssektorbestyrelsens beretning
7. Forelæggelse af regnskaber
8. Vedtagelse af 4-årigt målprogram
9. Behandling af indkomne forslag
10. Valg:

- a) Valg af forbundssektorformand
- b) Valg af forbundssektornæstformand
- c) Valg af 2 revisorer og 2 revisorsuppleanter

Stk. 2

HK/Kommunals forbundssektorbestyrelse fastsætter tid og sted for næste ordinære forbundssektorkongres.

§ 12**Stk. 1**

HK/Kommunals forbundssektorbestyrelse består af

- a) en forbundssektorformand og en forbundssektornæstformand
- b) de til enhver tid lokalt valgte kommunale afdelingssektorformænd i HK-afdelingerne
- c) yderligere ét forbundssektorbestyrelsesmedlem fra hver geografisk HK-afdeling. HK Hovedstaden har dog to forbundssektorbestyrelsesmedlemmer ud over afdelingssektorformanden, heraf ét forbundssektorbestyrelsesmedlem fra Bornholm.

De under litra c) nævnte yderligere forbundssektorbestyrelsesmedlemmer vælges på afdelingssektorens generalforsamling blandt de allerede valgte afdelingssektorbestyrelsesmedlemmer.

Såfremt et af de under litra c) nævnte yderligere forbundssektorbestyrelsesmedlemmer udtræder af den lokale afdelingssektorbestyrelse i perioden, udtræder vedkommende samtidig af HK/ Kommunals forbundssektorbestyrelse.

Valgperiodens længde for de generalforsamlingsvalgte forbundssektorbestyrelsesmedlemmer, der ikke er afdelingssektorformænd, er den samme som for afdelingssektorformanden, og valget finder sted forskudt af det tidspunkt, hvor afdelingssektorformanden er på valg.

De lokalt valgte medlemmer af HK/Kommunals forbundssektorbestyrelse forestår, i samarbejde med HK-afdelingen og HK/Kommunal, koordineringen af det lokale fagpolitiske arbejde inden for HK/ Kommunals forhandlingsområder.

Stk. 2

Såfremt et forbundssektorbestyrelsesmedlem er forhindret i at deltage i et forbundssektorbestyrelsesmøde, kan dennes suppleant deltage i forbundssektorbestyrelsesmødet med tale- og stemmeret. Suppleanten vælges af og blandt medlemmerne af den afdelingssektorbestyrelse forbundssektorbestyrelsesmedlemmet kommer fra.

Såfremt et af de generalforsamlingsvalgte forbundssektorbestyrelsesmedlemmer, der ikke er afdelingssektorformænd, afgår i valgperioden, indtræder suppleanten i forbundssektorbestyrelsen indtil førstkommande ordinære afdelingssektorgeneralforsamling.

Stk. 3

Såfremt forbundssektorformanden definitivt afgår i første halvdel af kongresperioden, indkaldes til ekstraordinær forbundssektorkongres for afholdelse af nyvalg. I andre tilfælde kan forbundssektorbestyrelsen konstituere en stedfortræder til den førstkommande ordinære forbundssektorkongres.

Såfremt forbundssektornæstformanden afgår i valgperioden, kan forbundssektorbestyrelsen konstituere sig med en ny forbundssektornæstformand fra sin midte indtil førstkommande ordinære forbundssektorkongres.

Stk. 4

Forudsætningen for valg til forbundssektorbestyrelsesmedlem og forbliven er, at de valgte er erhvervsaktive inden for det kommunale HK-område.

Såfremt et forbundssektorbestyrelsesmedlem i forhold til sine hverv misligholder disse på en måde, der kan sidestilles med de forhold, der er nævnt i funktionærlovens § 4, og som berettiger en arbejdsgiver til at ophæve tjenesteforholdet uden varsel, kan vedkommende efter forbundssektorbestyrelsens beslutning suspenderes og suppleanten indtræder i stedet.

Stk. 5

Forbundssektorformand og forbundssektornæstformand vælges hver for sig af den samlede for-

bundssektorkongres.

Såfremt flere bringes i forslag til de enkelte poster, skal afstemningen foregå skriftligt. For at opnå valg kræves kvalificeret flertal, det vil sige over halvdelen af de afgivne stemmer. Valgbare er alle medlemmer af HK/Danmark, der på valgdagen ikke er fyldt 60 år. Ved nyvalg dog 61 år. De valgte fortsætter valgperioden ud.

Herfra er undtaget medlemmer på frikontingent og medlemmer, som ikke er erhvervsaktive.

Forbundssektorformanden og forbundssektornæstformanden skal til enhver tid opfylde gældende lov om myndighed.

I de tilfælde, hvor forbundssektorformanden eller forbundssektornæstformanden ikke kan genvælges, gælder de i forbundets love § 27 nævnte bestemmelser.

Stk. 6

Den samlede forbundssektorkongres vælger af og blandt de delegerede to revisorer samt to revisorsuppleanter for en 4-årig periode.

Stk. 7

Valg af forbundssektorformand meddeles forbundet.

§ 13

Stk. 1

Forbundssektorformanden leder HK/Kommunals virksomhed i overensstemmelse med de af kongressen, hovedbestyrelsen, og forbundssektorkongressen og forbundssektorbestyrelsen truffne beslutninger.

Stk. 2

Forbundssektornæstformanden bistår og træder i stedet for forbundssektorformanden i de i stk. 1 nævnte opgaver.

Stk. 3

HK/Kommunals forbundssektorbestyrelse fastsætter selv sin forretningsorden.

§ 14

HK/Kommunals forbundssektorbestyrelse har kompetence til at afslutte alle løbende faglige sager inden for forbundssektorens områder under hensyntagen til de af hovedbestyrelsen fastlagte faglige og politiske principper.

§ 15

HK/Kommunals forbundssektorbestyrelse er ansvarlig inden for sit faglige område for:

- a) Udtagelse af overenskomstkrav
- b) Indgåelse og fornyelse af overenskomster
- c) Sager til faglig voldgift og Arbejdsretten
- d) Teknologi- og samarbejdsaftaler
- e) Behandling af øvrige faglige spørgsmål såvel nationalt som internationalt

HK/Kommunal har indstillingsret til hovedbestyrelsen vedrørende iværksættelse og afslutning af faglige konflikter og ydelse af strejkeunderstøttelse i forbindelse med indgåelse og fornyelse af landsdækkende overenskomster indgået med en modstående arbejdsgiverorganisation.

§ 16

HK/Kommunals forbundssektorbestyrelse har desuden ret til:

- a) Fastsættelse af forbundssektorkontingent.
- b) Iværksættelse af faglige og agitatoriske tiltag inden for forbundssektoren.
- c) Ansættelse af det fornødne antal medarbejdere efter fælles retningslinjer vedtaget af hovedbestyrelsen.
- d) Indsendelse af forslag til forbundskongressen.

§ 17

Forbundssektorbestyrelsen er HK/Kommunals forhandlingsudvalg i forhold til hele overenskomst-situationen og er som forhandlingsudvalg bemyndiget til at føre og afslutte forhandlinger om samtlige overenskomster og aftaler.

I forbindelse med overenskomstforhandlinger knyttes der til forbundssektorbestyrelsen en repræsentant for de overenskomstområder/tværgående landsforeninger, der ikke i forvejen er repræsenteret i forbundssektorbestyrelsen. Overenskomstområder, der er repræsenteret i forbundssektorbestyrelsen, men som ikke i relation til overenskomstforhandlingerne føler sig dækket ind heraf, vil efter anmodning ligeledes blive tilknyttet forbundssektorbestyrelsen med en repræsentant. De nævnte repræsentanter har taleret, men ikke stemmeret i forbundssektorbestyrelsen.

Forbundssektorbestyrelsen kan efter behov nedsætte specielle ad hoc arbejdsgrupper til at gennemgå og forberede overenskomstkravene forud for forbundssektorbestyrelsens behandling og udtagelse af de krav, som skal fremsættes overfor de kommunale arbejdsgivere.

§ 18

Forbundssektorbestyrelsen konstituerer sig med kasserer.

§ 19

Stk. 1

HK/Kommunals regnskabsår er kalenderåret.

Stk. 2

Kassereren har ansvaret for udarbejdelse af HK/ Kommunals regnskab over indtægter og udgifter, udarbejder budget og er sammen med den øvrige forbundssektorbestyrelse ansvarlig for HK/Kommunals midler.

Stk. 3

Regnskabet afsluttes pr. 31. december og forelægges i revideret stand forbundssektorbestyrelsen inden udgangen af april måned året efter. Efter forelæggelsen for forbundssektorbestyrelsen offentliggøres regnskabet i HK Kommunalbladet.

Stk. 4

De på forbundssektorkongressen valgte revisorer foretager den kritiske bedømmelse af sektorens økonomiske dispositioner i henhold til en af HK/Kommunals forbundssektorbestyrelse godkendt instruks og vejledning.

Revisionsinstituttet Statsautoriseret Revisionsaktieselskab reviderer HK/Kommunals regnskab i overensstemmelse med revisionsbestemmelserne i den gældende lovgivning.

§ 20

Rejseudgifter og diæter ydes efter de af forbundet fastsatte regler, jf. forbundets love § 28.

§ 21

I tilfælde af HK/Kommunals nedlæggelse tilfalder HK/Kommunals formue HK/Danmark. Formuen kan ingensinde blive genstand for deling mellem medlemmerne.

§ 22

Stk. 1

Disse love, som træder i kraft straks, kan kun ændres på en ordinær forbundssektorkongres/forbundskongres eller ved urafstemning i henhold til forbundets love § 22.

Stk. 2

Lovændringer forelægges til godkendelse i HK/Danmarks hovedbestyrelse.

Således vedtaget på HK/Kommunals sektorkongres den 29. - 31. januar 2012 og godkendt af HK/Danmarks hovedbestyrelse den 9. maj 2012.