

## Forventninger til afdelingssektorformænd

(Godkendt af HK/Kommunals sektorbestyrelse - juni 2006)

### *Baggrund*

Dette stykke papir om HK/Kommunals forventninger til afdelingssektorformænd<sup>1</sup> er resultatet af et debatoplæg, som en arbejdsgruppe under bestyrelsen fremkom med i november 2003 og af bestyrelsens efterfølgende drøftelser af emnet, senest på bestyrelsesmødet 19. juni 2006.

### *Formålet*

med papiret er dels at tydeliggøre, hvad HK/Kommunal (centralt og regionalt) får for de penge som i givet fald er med til at finansiere afdelingssektorformændene, dels at gøre det tydeligt, hvad jobbet indebærer, og dermed også væsentligt mere forpligtende for den enkelte at lade sig vælge til afdelingssektorformand.

### *Forudsætninger og præmisser*

- at en afdelingssektorformand er heltids (hvad vedkommende ikke behøver at være)
- at der i en overgangsfase fra gammel til ny afdelingsstruktur vil være en række særlige opgaver
- at afdelingssektorformanden er selvskrevet medlem af HK/Kommunals bestyrelse
- at der udover de beskrevne rammeforventninger vil være en række lokalt definerede forventninger, funktioner og opgaver

### *HK/Kommunals forventninger*

til de kommende afdelingssektorformænds hovedfunktioner:

- at agere loyalt i forhold til HK/Kommunals politiske beslutninger og interesser
- at fungere som bindeled, oversætter og formidler mellem det centrale og lokale niveau
- at bære "medlemsbehov" offensivt ind i en politisk proces – altså at varetage medlemsinteresser i forhold til hele organisationen (afdeling, sektorbestyrelse, hovedbestyrelse), så medlemmerne kan genkende sig selv i de politiske beslutninger
- loyalt og offensivt at kommunikere, implementere og sikre opfølgning regionalt på centrale politiske beslutninger og indsatsområder.
- at have en hovedfunktion i forhold til medlemshvervning
- fagpolitisk aktør og frontfigur i regionen i forhold til relevante interessenter - arbejdsgivere, opinion, uddannelsesinstitutioner, nævn, råd mm.
- at stå for den lokale profilering af HK/Kommunal – at være den person i HK-afdelingens område, der taler på HK/Kommunals vegne
- at varetage ledelsen af afdelingssektoren, i samarbejde med kontorchefen og øvrige politiske ledere i HK-afdelingen
- at tage del i relevante fællesskabs-/forbundsopgaver - med en kommunal vinkel
- at have tæt kontakt til tillidsfolk, klubber og arbejdspladser
- at deltage i og lade sig udpege til diverse arbejdsgrupper centralt og lokalt.
- at opbygge og deltage i fagpolitiske netværksgrupper som en vigtig del af det politiske arbejde

---

<sup>1</sup> Ved afdelingssektorformænd forstås i dette papir sektorformænd i de nye regionsbaserede HK-afdelinger, godkendt af hovedbestyrelsen.

Eksempler på forventninger i forhold til *lokale* funktioner/opgaver (listen er ikke udtømmende):

- at stå i spidsen for arbejdet i den lokale afdelingssektorbestyrelse
- at fungere som bindeled mellem bestyrelsen og samarbejdspartnere i kommunalt sekretariat
- at være kontaktperson overfor HK-afdelingens øvrige medarbejdere
- at være kontaktperson mellem den politiske og administrative ledelse lokalt/regionalt
- at deltage i det regionale arbejdsmarkedspolitiske arbejde
- at varetage det lokale LO-arbejde, herunder den lokale LO-repræsentation
- at være aktiv i lokalt KTO-/DKK-arbejde
- at være aktive i handelsskolearbejdet
- at være synlige og offensive i det regionale kommunalpolitiske arbejde

### *Finansiering*

HK/Kommunal kan medfinansiere lønudgifter til fuldtids afdelingssektorformænd.  
Medfinansieringen sker i givet fald efter konkret vurdering i hvert enkelt tilfælde.