

Marts 2008

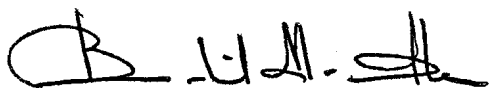
Kongresbeslutninger

I dette lille hæfte følger en række beslutningsbilag fra HK/Kommunals sektorkongres den 16. - 18. januar 2008:

- Oversigt over HK/Kommunals aktuelle sektorbestyrelse (ny sektorbestyrelse tiltræder 1/6 2008, jf. HK/Kommunals love)
- Sektorkongressens udtalelse om "De Nødvendige Hænder"
- Sektorkongressens udtalelse om OK 08
- Vedtagne almindelige kongresforslag
- HK/Kommunals sektorlove 2008

Dette beslutningshæfte vil snarest blive udsendt via TR-net til samtlige kommunale og regionale HK-klubber samt alle HK-afdelinger.

Med venlig hilsen
HK/Kommunal



Bodil Otto
Forbundssektorformand



Claus Cahm
Forbundssektornæstformand

HK/Kommunals sektorbestyrelse 2008

Formandskab

Forbundssektorformand Bodil Otto	HK/Kommunal
Forbundssektornæstformand Claus Gahrn	HK/Kommunal

Kredsbestyrelsesmedlemmer

Storkøbenhavn	Birgitte Frederiksen Karla Kirkegaard	HK/Kommunal København HK/Kommunal København
Bornholm	Nils Pedersen	Bornholms Regionskommune
Frederiksborg	Winnie Axelsen	HK Offentlig Nordsjælland
Roskilde	Bent Munk Jensen	Roskilde Kommune
Storstrøm	Allan Kudsk	Vordingborg Kommune
Vestsjælland	Ane Ansbjerg Ernstsén	Ringsted Kommune
Fyn	Pia Tørving	HK/Kommunal Midt
Sønderjylland	Hanne Wortmann	Aabenraa Kommune
Ribe	Tove Friis	Esbjerg Kommune
Vejle	Per Bergenhausen	Horsens Kommune
Århus	Kitt Høgh	Århus Kommune
Ringkøbing	Marianne Køpke	Ringkøbing-Skjern Kommune
Viborg	Lene Rasmussen	Viborg Kommune
Nordjylland	Annette Riis	Hjørring Kommune

Udtalelse om "De nødvendige hænder"

Nødvendigheden af administration skal frem i lyset

HK/Kommunal kan efter et år med kommunalreformen konstatere, at der sker nedskæringer på det administrative område, på trods af at hverken større kommuner, it eller digitalisering har vist tegn på reduktion af arbejdsmængden – snarere tværtimod. Samtidig vokser mængden af dokumentations- og evalueringsopgaver.

Den demografiske udvikling får på to forskellige måder betydning for markedet for HK/Kommunals medlemmer:

- Befolkningens samlede behov for offentlige ydelser
- Tilgangen af HK/Kommunals medlemmer i kommuner og regioner.

Det er væsentlige konklusioner fra Rambøll Managements analyse 'På vej mod en servicekløft'.

Med den udvikling styrer kommuner og regioner mod en servicekløft på HK/Kommunals område. Det vil sige en voksende forskel mellem den service, der er brug for og den, der er hænder og hoveder til at levere.

Der er brug for initiativer for at modvirke servicekløften.

Det vil HK/Kommunal gøre ved:

- at sikre at udviklingen i offentlige velfærdsydelser og service bliver HK/Kommunals faglige og strategiske dagsorden.
- at invitere kommunale og regionale arbejdsgivere og faglige organisationer til et forpligtende samarbejde om en fælles strategi for en mere fornuftig fordeling af opgaverne i den kommunale og regionale service.
- at invitere kommunale og regionale arbejdsgivere til et samarbejde om at få oprettet elevpladser og uddannelsesaftaler på HK/Kommunals område. På kontorområdet er vores krav én elev pr 20 ansatte. HK/Kommunal skal forpligte sig til sammen med arbejdsgiverne at profilere den nye professionsbacheloruddannelse i offentlig forvaltning.
- at undersøge perspektiver og muligheder i at arbejde med en professionsstrategi inden for HK-området.

Udtalelse om OK 08

Store men realistiske forventninger til lønrammen ved OK 08

Forventningerne til lønrammen ved overenskomstforhandlingerne er berettiget store. Det er nødvendigt at nå op på siden af de private resultater og derudover tage fat på efterslæbet i forhold til den private lønudvikling. Og det er nødvendigt, at vores medlemmer får et særdeles godt lønmæssigt resultat, blandt andet for at sikre den fremtidige rekruttering af medarbejdere.

Et resultat skal nås ved forhandlingsbordet, og der bliver HK/Kommunal så længe som overhovedet muligt. Men hvis forhandlingerne ikke fører til noget, vi kan anbefale, så ligger det i den danske model, at det kan føre til konflikt. Og det er vi i givet fald indstillet på. Vi håber, at arbejdsgiverne sammen med os vil vise vilje til at finde et godt og realistisk resultat, som medlemmerne kan være tjent med og stemme ja til.

Grunden til et godt forhandlingsforløb blev lagt med fredagens KTO-forlig med KL, der gav bedre vilkår for vores tillidsrepræsentanter.

I det kommende forhandlingsforløb lægger HK/Kommunal afgørende vægt på:

- at der afsættes betydelige midler til forbedringer af løn og andre vilkår for HK/Kommunals ledere, specialister og medarbejdere i de enkelte faggrupper.
- at lokale forhandlinger om Ny Løn også spiller en rolle i fremtiden. Kommuner og regioner må derfor leve op til deres ansvar og sikre, det kan betale sig at sætte midler af til Ny Løn. Tilbageløbsmidlerne skal reelt indgå i de lokale forhandlinger, hvis det skal give mening at fortsætte med at sætte penge af til Ny Løn.
- at vilkårene og honoreringen for fleksibiliteten omkring arbejdstiden bliver bedre.
- at der bliver gjort en stor og forpligtende indsats for trivsel, arbejdsmiljø og sundhed på arbejdspladserne, så medlemmerne ikke bliver slidt ned, og så sygefraværet falder til gavn for alle.
- at kompetenceudvikling og udviklingsplanerne bliver styrket. Midlerne fra trepartsaftalen skal bruges til at sikre ekstra kompetencegivende uddannelse til medlemmerne. Desuden skal alle ledere have adgang til diplomuddannelse i ledelse.
- at kommunerne og regionerne bliver forpligtet til at udarbejde en egentlig seniorpolitik, hvor der er rettigheder til den enkelte senior, så lysten til at blive længere i jobbet bliver større.
- at der sikres bedre vilkår ved børns sygdom og for fædre ved barsel, så kommuner og regioner fortsat er gode og attraktive arbejdspladser.
- at der gøres en yderligere aktiv indsats for at forbedre rekrutteringen af elever til kommuner, sygehuse og regioner.

Vedtagne almindelige forslag

Overenskomstrelaterede forslag

- Forslag 0** Overenskomstrelaterede forslag, der vedtages, betragtes som indkomne forslag. I konsekvens heraf behandles de - som alle senere indsendte forslag - i overensstemmelse med den procedure, der er beskrevet i køreplanen for overenskomstfornyelsen.
- Forslag 2** HK/Kommunal skal arbejde for, at TR/SiR får et honorar/tillæg for hvervet. TR skal dog have forhandlingsretten.
- Forslag 3** HK/Kommunal skal arbejde for at Akut-fonden skal udvides til også at dække sikkerhedsrepræsentanter, suppleanter og bestyrelsesmedlemmer.

Tillidsrepræsentanter

- Forslag 6** HK/Kommunal skal arbejde for en intensivering af tillidsrepræsentanternes uddannelse, herunder løbende opdatering samt opkvalificering.
- Forslag 7** HK/Kommunal skal arbejde for at TR har de fornødne redskaber til at udføre hvervet, fx pc, telefon, kontor til samtaler mm.
- Forslag 8** Styrkelse af TR i hverdagen.

HK/Kommunal skal arbejde for styrkelse af TR i hverdagen ved:

- Styrkelse af kommunikation mellem TR og HK
 - Erfa-møder og faglige fora
 - Udarbejdelse af funktionsbeskrivelse for TR
 - Pjece om hvad laver en TR
- Indsats evalueres efter to år

Alt for at:

- Skabe mere synlighed
- Anerkendelse og åbenhed om TRs arbejde
- Bedre service og troværdighed overfor medlemmerne
- Fastholde og rekruttere flere TR

- Forslag 9** Introduktion og markedsføring af (nye?) tillidsrepræsentanter.

Via hjemmeside og faglige medarbejdere skal HK/Kommunal informere om hvad det indebærer at være TR ved fx:

- Jobbeskrivelse
- Vi forventer af dig
- Du kan forvente af os
- Tid og løn

Ved nyvalg: Samtale mellem TR, TRs leder og faglig medarbejder.

HK/Kommunal skal efter nyvalg sende et lille infobrev til klubbens medlemmer om, at der er valgt ny TR, og hvad der kan forventes af denne. Udsendes via mail.

Indenfor tre måneder skal der for nyvalgte TR'ere være mulighed for deltagelse i lokalt kursus (faglig indsigt/faglig træning).

HK/Kommunal skal arbejde for at etablere tættere kontakt imellem faglige medarbejdere og TR.

Synlighed, markedsføring og image

Forslag 13 HK/Kommunal skal arbejde meget mere for at synliggøre organisationen i offentligheden. HK/Kommunal skal markedsføres professionelt og markedsføringen skal opprioriteres.

Forslag 15 HK/Kommunal skal markedsføre/synliggøre indgåede aftaler.

Vi har mange gode aftaler på mange områder og især på TR-området. Disse er tit ikke kendte eller bliver ikke respekteret af ledelserne.

HK/Kommunal skal arbejde aktivt på, at fremme kendskabet til allerede eksisterende aftaler, centrale som decentrale.

Ved indgåelse af enhver ny aftale eller ændring af aftale, skal aftaleparterne forpligte sig til og aftale, hvordan information og kendskab til aftale udbredes.

Afdelingerne:

- Skal ved nyvalg af TR medvirke til indgåelse af TR-aftale med ledelsen på arbejdspladsen for at sikre gode rammer for TR-arbejdet.
- Der skal løbende følges op på rammerne for TRs arbejde.
- Skal i samarbejde med TR'erne have stort fokus på, når lokale aftaler er indgået, at disse bliver formidlet ud på ledelsessiden og anvendt/efterlevet i praksis.

Forslag 16 Medlemstilfredshed:

HK/Kommunal skal sikre sig flere medlemmers tilfredshed og skabe mulighed for, at det enkelte medlem føler ejerskab af HK.

Dette skal sikres ved:

- Direkte opsøgende kontakt til det enkelte medlem.
- Personlig opfølgning på nye medlemmer én gang årligt.

Udlicitering

Forslag 17 Det pålægges HK/Kommunal at udarbejde en politik i forhold til udlicitering.

Politikken skal synliggøre HK/Kommunals holdninger i forhold til begrebet udbud og udlicitering.

Politikken bør bl.a. som minimum indeholde bl.a. følgende elementer:

- HK/Kommunal skal ikke anerkende, at der ved udbud og udlicitering konkurreres på løn- og ansættelsesvilkår. Dette forhold bør gælde i hele kontraktperioden.
- I forbindelse med et udbud eller udlicitering, finder HK/Kommunal det påkrævet, at følgeudgifterne i forbindelse med udbud og udlicitering synliggøres. Dette gælder både før, under og efter et udbud eller udlicitering er iværksat.
- HK/Kommunal vil holde kommuner og regioner fast på, at de opgaver der sendes i udbud fortsat udføres under et kommunalt/regionalt politisk ansvar.

Som følge af en formuleret politik for udbud og udlicitering

- Afholder HK/Kommunal temadage for TR og SiR om, hvordan arbejdet med udbud og udlicitering gribes an, ligesom
- HK/Kommunal via samarbejdet i OAO skaber synlighed omkring erfaringerne med udbud og udlicitering i de forskellige kommuner/regioner, således at der kan skabes mulighed for en erfarings- og vidensdeling mellem de involverede TR og SiR.

Øvrige forslag

Forslag 18

Flere elever:

HK/Kommunal skal aktivt arbejde for rekruttering og fastholdelse af elever.

Med KL og regionerne laves aftale om ansættelse af elever, hvor antallet står i forhold til antal ansatte.

Chefgruppen påvirkes.

Offentlige arbejdspladser markedsføres bl.a. ved mere offensiv indsats på uddannelsessteder

Der skal ske fastholdelse af elever ved udarbejdelse af karriereplan og aftalt videreuddannelse.

HK/Kommunals sektorlove 2008

(Endelig version 11/2 2008)

§ 1

HK/Kommunal er den kommunale sektor for HK-medlemmer ansat i kommuner, regioner og fælleskommunale selskaber.

§ 2

HK/Kommunals (forbundets) hjemsted er Københavns kommune.

§ 3

Stk. 1

Ethvert medlem af HK, der er beskæftiget inden for det kommunale forhandlingsområde, er forpligtet til at være medlem af HK/Kommunal og overholde de i lovene fastsatte bestemmelser.

Stk. 2

Forhandlingsområderne er:

1. Hvor KL udøver forhandlingsretten
2. Hvor Regionernes Lønnings- og Takstnævn/Danske Regioner udøver forhandlingsretten
3. KMD A/S
4. Andre af hovedbestyrelsen fastsatte forhandlingsområder

Stk. 3

Inden for ovennævnte forhandlingsområder er HK/Kommunals medlemmer omfattet af overenskomster/aftaler for:

1. Kontorpersonale
2. Socialformidlere
3. It-personale
4. Tandklinikassistenter
5. Laboratorie- og miljøpersonale
6. Lægeseekretærer
7. Chefer og ledere
8. Jobkonsulenter m.fl.
9. Øvrige personalegrupper

Stk. 4

Medlemmerne hæfter ikke for HK/Kommunals gældsforpligtelser.

§ 4

Stk. 1

HK/Kommunals formål er:

- at** udføre et bevidst fagligt arbejde - i samarbejde med HK/Danmark, HK-afdelingerne og HK-klubberne - for at varetage medlemmernes løn-, arbejds-, uddannelsesmæssige, sociale og familiepolitiske forhold.
- at** styrke og udbygge det faglige samarbejde med andre organisationer inden for det kommunale område.
- at** gøre befolkningen opmærksom på vigtigheden og nødvendigheden af en velfungerende offentlig sektor.

at gøre befolkningen opmærksom på det værdifulde og nødvendige arbejde HK/Kommunals medlemmer inden for de forskellige fagområder udfører direkte eller indirekte for borgerne.

Stk. 2

HK/Kommunal skal arbejde for:

- at** alle, der arbejder inden for HK/Kommunals forhandlingsområde, organiseres i HK,
- at** der på samtlige arbejdspladser oprettes klubber og vælges tillidsrepræsentanter, hvor der er mulighed for dette, efter de gældende tillidsrepræsentantregler inden for det pågældende forhandlingsområde,
- at** der gennem en bred informations- og kursusvirksomhed skabes mulighed for en effektiv faglig indsats på den enkelte arbejdsplads,
- at** arbejde for reel ligestilling mellem kvinder og mænd på arbejdspladserne og i HK/Kommunal,
- at** arbejdspladsernes ansatte afspejler befolkningens etniske sammensætning,
- at** forbedre familiepolitikken med hensyn til barselorlov, omsorgsdage, børnepasning, arbejdstid og seniorområdet,
- at** skabe bedre forståelse for menneskelige værdinormer såsom miljøforhold, økologisk balance og trivsel,
- at** faget og det faglige arbejde til stadighed fornyes, så det er levende og føles vedkommende for det enkelte medlem,
- at** forbundssektorbestyrelsen/fagudvalgene markerer sig i medierne i forbindelse med faget, fagforeningen og individet, herunder social-, skatte-, kulturpolitiske, samfunds- og kommunaløkonomiske samt ligestillingsmæssige emner.

§ 5

Stk. 1

Der afholdes ordinær forbundssektorkongres hvert 4. år. Indkaldelse sker senest ni måneder forud.

Stk. 2

Ekstraordinær forbundssektorkongres skal afholdes, når klubber, repræsenterende mindst 1/3 af HK/Kommunals medlemmer, eller HK/Kommunals forbundssektorbestyrelse eller hovedbestyrelsen stiller motiveret forslag herom.

Stk. 3

Den ekstraordinære forbundssektorkongres, der indkaldes med mindst én måneds varsel, skal afholdes senest to måneder herefter.

Ved afholdelse af ekstraordinær forbundssektorkongres kan såvel indkaldelse (varsel), anmeldelse af delegerede samt udsendelse af dagsorden ske med kortere tidsfrister end de for ordinære forbundssektorkongresser gældende.

§ 6

Forbundssektorkongressen sammensættes således:

- a) HK/Kommunals forbundssektorbestyrelsesmedlemmer er delegerede til forbundssektorkongressen.
- b) En tværgående landsforening, der har medlemmer inden for HK/Kommunals område tildeles én delegeret for hver påbegyndt 2.000 medlemmer inden for sektoren, dog maksimalt fire delegerede. De delegerede skal være medlemmer af såvel landsforeningens bestyrelse som af HK/Kommunal.

Hvis en tværgående landsforenings bestyrelse ikke har medlemmer inden for HK/Kommunals område, tildeles formanden eller næstformanden én plads som delegeret på forbundssektorkongressen.

- c) Landsklubber inden for HK/Kommunals forhandlingsområde og formænd for HK/Kommunals fagudvalg tildeles forlods ét mandat.
- d) Forbundsformand og forbundsnæstformænd er forlods delegerede.
- e) En repræsentant for HK-Ungdoms Landsudvalg, der er medlem af HK/Kommunal.
- f) Til forbundssektorkongressen har endvidere anmeldte og godkendte arbejdspladsklubber ret til at vælge delegerede.

Hvor der inden for en kommunes geografiske område er dannet flere arbejdspladsklubber, omfattende samme personalegruppe inden for samme forhandlingsområde, er det arbejdspladsklubbernes samlede medlemstal, der bestemmer antallet af delegerede til forbundssektorkongressen.

Hvis flere personalegrupper er sammensluttet til en arbejdspladsklub, vælges delegerede ud fra arbejdspladsklubbens samlede medlemstal.

Beregningen sker på grundlag af medlemstallet den 1. juli året forud for forbundssektorkongressen.

Medlemstal fra 25 - 150 giver ret til valg af én delegeret.

Herudover kan der, for hver påbegyndt 150 medlemmer, vælges yderligere én delegeret.

Afdelingerne gør arbejdspladsklubberne opmærksomme på, at der skal afholdes valg.

Valgene foretages således, at de delegerede repræsenterer så mange områder som muligt.

- g) Til at repræsentere HK/Kommunals arbejdspladsklubber med under 25 medlemmer, ledige og øvrige medlemmer, der ikke er omfattet af en arbejdspladsklub, vælges inden for hver HK-afdelings geografiske område delegerede, efter samme retningslinier som under litra f, uden hensyntagen til tilhørsforhold til forhandlingsområde.

Det samlede antal medlemmer i arbejdspladsklubber med under 25 medlemmer inden for hver HK-afdelings geografiske område sammenlagt med antallet af ledige medlemmer og øvrige medlemmer inden for samme område, der ikke er omfattet af en arbejdspladsklub, er afgørende for, hvor mange delegerede der kan vælges.

HK-afdelingen indkalder til medlemsmødet og foranlediger valget foretaget.

§ 7

Stk. 1

Valg i henhold til § 6 litra f) og g) af delegerede til forbundssektorkongressen skal foregå på et medlemsmøde og foretages skriftligt, såfremt der er opstillet flere, end der skal vælges. På samme måde vælges et passende antal suppleanter, dog mindst to.

Stk. 2

Valgbare er alle medlemmer inden for HK/Kommunals forhandlingsområde med undtagelse af medlemmer der ikke betaler kontingent til forbund, sektor og HK-afdeling samt medlemmer, der ikke er erhvervsaktive, dvs. på pension eller i kontingentgruppen for ikke erhvervsaktive efterlønsmodtagere.

§ 8

Stk. 1

Udover de i § 6 nævnte delegerede kan følgende deltage som observatør i forbundssektorkongressen med taleret, men uden stemmeret:

- a) Medlemmerne af forbundets forretningsudvalg
- b) En repræsentant for HK-Ungdom
- c) HK/Kommunals valgte revisorer

Stk. 2

Interesserede kan efter forudgående aftale overvære sektorkongressen som tilhørere uden tale- og stemmeret. Dog har medlemmer af HK/Kommunal altid fortrinsret.

§ 9

Stk. 1

De valgte delegerede til forbundssektorkongressen skal være opført på en mandatliste, som skal være underskrevet af vedkommende forbundssektor-/afdelingsformand eller landsforeningsformand samt to bestyrelsesmedlemmer.

Stk. 2

Mandatlisten skal til et af HK/Kommunal fastsat tidspunkt indsendes til forbundet til prøvelse i et af HK/Kommunal nedsat udvalg. Den endelige godkendelse af mandaterne foretages af forbundssektorkongressen.

§ 10

Stk. 1

Forslag til behandling på en ordinær forbundssektorkongres kan fremsættes af hovedbestyrelsen, HK/Kommunals forbundssektorbestyrelse, afdelingsbestyrelser, kommunale afdelingssektorbestyrelser, tværgående landsforeninger, landsklubber og klubber.

Forslagene skal være godkendt til fremsendelse til forbundssektorkongressen på medlemsmøde/generalforsamling/delegeretmøde, som er indkaldt med en dagsorden, hvoraf det fremgår, at forslag til forbundssektorkongressen skal behandles. Herfra er dog undtaget forslag fra hovedbestyrelsen og HK/Kommunals forbundssektorbestyrelse.

Stk. 2

Forslag skal med kort skriftlig motivering indsendes til HK/Kommunal senest tre måneder før forbundssektorkongressens afholdelse. Herfra er dog undtaget forslag fra hovedbestyrelsen og HK/Kommunals forbundssektorbestyrelse.

Stk. 3

Dagsorden, skriftlig beretning og eventuelt indkomne forslag udsendes til klubber, afdelinger og forbundssektorkongressens delegerede samt de i § 8 nævnte senest én måned før forbundssektorkongressens afholdelse.

§ 11

Stk. 1

Dagsordenen skal mindst indeholde:

1. Valg af dirigenter
2. Godkendelse af mandater
3. Forslag til forbundssektorkongressens forretningsorden
4. Valg af forbundssektorkongressens tillidsrepræsentanter.
5. Godkendelse af forbundssektorkongressens dagsorden
6. Forbundssektorbestyrelsens beretning
7. Forelæggelse af regnskaber
8. Vedtagelse af 4-årigt målprogram
9. Behandling af indkomne forslag
10. Valg:
 - a) Valg af forbundssektorformand
 - b) Valg af forbundssektornæstformand
 - c) Valg af to revisorer og to revisorsuppleanter

Stk. 2

HK/Kommunals forbundssektorbestyrelse fastsætter tid og sted for næste ordinære forbundssektorkongres.

§ 12

Stk. 1

HK/Kommunals forbundssektorbestyrelse består med virkning fra 1. juni 2008 af

- a) en forbundssektorformand og en forbundssektornæstformand
- b) de til enhver tid lokalt valgte kommunale afdelingssektorformænd i HK-afdelingerne
- c) yderligere ét forbundssektorbestyrelsesmedlem fra hver geografisk HK-afdeling. HK Hovedstaden har dog to forbundssektorbestyrelsesmedlemmer ud over afdelingssektorformanden, heraf ét forbundssektorbestyrelsesmedlem fra Bornholm.

De under litra c) nævnte yderligere forbundssektorbestyrelsesmedlemmer vælges på afdelingssektorens generalforsamling blandt de allerede valgte afdelingssektorbestyrelsesmedlemmer.

Såfremt et af de under litra c) nævnte yderligere forbundsbestyrelsesmedlemmer udtræder af den lokale afdelingssektorbestyrelse i perioden, udtræder vedkommende samtidig af HK/Kommunals forbundssektorbestyrelse.

Valgperiodens længde for de generalforsamlingsvalgte forbundssektorbestyrelsesmedlemmer, der ikke er afdelingssektorformænd, er den samme som for afdelingssektorformanden, og valget finder sted forskudt af det tidspunkt, hvor afdelingssektorformanden er på valg.

De lokalt valgte medlemmer af HK/Kommunals sektorbestyrelse forestår, i samarbejde med HK-afdelingen og HK/Kommunal, koordineringen af det lokale fagpolitiske arbejde inden for HK/Kommunals forhandlingsområde.

Stk. 1a

Indtil 1. juni 2008 opretholdes det nuværende § 12, stk. 1 samt den på HK/Kommunals forbundssektorkongres i 2004 vedtagne overgangsordning med bestyrelsesobservatører, og den nuværende forbundssektorbestyrelses funktionsperiode forlænges uændret indtil 1. juni 2008.

Stk. 2

Såfremt et forbundssektorbestyrelsesmedlem er forhindret i at deltage i et forbundssektorbestyrelsesmøde, kan dennes suppleant deltage i forbundssektorbestyrelsesmødet med tale- og stemmeret. Suppleanten vælges af og blandt medlemmerne af den afdelingssektorbestyrelse forbundssektorbestyrelsesmedlemmet kommer fra.

Såfremt et af de generalforsamlingsvalgte forbundssektorbestyrelsesmedlemmer, der ikke er afdelingssektorformænd, afgår i valgperioden, indtræder suppleanten i forbundssektorbestyrelsen indtil førstkommande ordinære afdelingssektorgeneralforsamling.

Stk. 3

Såfremt forbundssektorformanden definitivt afgår i første halvdel af kongresperioden, indkaldes til ekstraordinær forbundssektorkongres for afholdelse af nyvalg. I andre tilfælde kan forbundssektorbestyrelsen konstituere en stedfortræder til den førstkommande ordinære forbundssektorkongres.

Såfremt forbundssektornæstformanden afgår i valgperioden, kan forbundssektorbestyrelsen konstituere sig med en ny forbundssektornæstformand fra sin midte indtil førstkommande ordinære forbundssektorkongres.

Stk. 4

Forudsætningen for valg til forbundssektorbestyrelsesmedlem og forbliven er, at de valgte er erhvervsaktive inden for det kommunale HK-område.

Såfremt et forbundssektorbestyrelsesmedlem i forhold til sine hverv misligholder disse på en måde, der kan sidestilles med de forhold, der er nævnt i funktionærlovens § 4, og som berettiger en arbejdsgiver til at ophæve tjenesteforholdet uden varsel, kan vedkommende efter forbundssektorbestyrelsens beslutning suspenderes og suppleanten indtræder i stedet.

Stk. 5

Forbundssektorformand og forbundssektornæstformand vælges hver for sig af den samlede forbundssektorkongres.

Såfremt flere bringes i forslag til de enkelte poster, skal afstemningen foregå skriftligt. For at opnå valg kræves kvalificeret flertal, det vil sige over halvdelen af de afgivne stemmer.

Valgbare er alle medlemmer af HK/Danmark, der på valgdagen ikke er fyldt 60 år. Ved nyvalg dog 61 år. De valgte fortsætter valgperioden ud.

Herfra er undtaget medlemmer på frikontingent og medlemmer, som ikke er erhvervsaktive.

Forbundssektorformanden og forbundssektornæstformanden skal til enhver tid opfylde gældende lov om myndighed.

I de tilfælde, hvor forbundssektorformanden eller forbundssektornæstformanden ikke kan genvælges, gælder de i forbundets love § 27 nævnte bestemmelser.

Stk. 6

Den samlede forbundssektorkongres vælger af og blandt de delegerede to revisorer samt to revisorsuppleanter for en 4-årig periode.

Stk. 7

Valg af forbundssektorformand meddeles forbundet.

§ 13

Stk. 1

Forbundssektorformanden leder HK/Kommunals virksomhed i overensstemmelse med de af kongressen, hovedbestyrelsen og sektorkongressen truffne beslutninger.

Stk. 2

Forbundssektornæstformanden bistår og træder i stedet for forbundssektorformanden i de i stk. 1 nævnte opgaver.

Stk. 3

HK/Kommunals forbundssektorbestyrelse fastsætter selv sin forretningsorden.

§ 14

HK/Kommunals forbundssektorbestyrelse har kompetence til at afslutte alle løbende faglige sager inden for forbundssektorens områder under hensyntagen til de af hovedbestyrelsen fastlagte faglige og politiske principper.

§ 15

HK/Kommunals forbundssektorbestyrelse er ansvarlig inden for sit faglige område for:

- a) Udtagelse af overenskomstkrav
- b) Indgåelse og fornyelse af overenskomster
- c) Sager til faglig voldgift og Arbejdsretten
- d) Teknologi- og samarbejdsaftaler
- e) Behandling af øvrige faglige spørgsmål såvel nationalt som internationalt

HK/Kommunal har indstillingsret til hovedbestyrelsen vedrørende iværksættelse og afslutning af faglige konflikter og ydelse af strejkeunderstøttelse i forbindelse med indgåelse og fornyelse af landsdækkende overenskomster indgået med en modstående arbejdsgiverorganisation.

§ 16

HK/Kommunals forbundssektorbestyrelse har desuden ret til:

- a) Fastsættelse af forbundssektorkontingent. Kontingentstigninger kan dog maksimalt udgøre 90 procent af den procentvise lønudvikling, jf. DAs konjunkturstatistik.
- b) Iværksættelse af faglige og agitatoriske tiltag inden for forbundssektoren.
- c) Ansættelse af det fornødne antal medarbejdere efter fælles retningslinjer vedtaget af hovedbestyrelsen.
- d) Indsendelse af forslag til forbundskongressen.

§ 17

Forbundssektorbestyrelsen er HK/Kommunals forhandlingsudvalg i forhold til hele overenskomstsituationen og er som sådant bemyndiget til at føre og afslutte forhandlinger om samtlige overenskomster og aftaler.

I forbindelse med overenskomstforhandlinger knyttes der til forbundssektorbestyrelsen en repræsentant for de overenskomstområder/tværgående landsforeninger, der ikke i forvejen er repræsenteret i forbundssektorbestyrelsen. Overenskomstområder, der er repræsenteret i forbundssektorbestyrelsen, men som ikke i relation til overenskomstforhandlingerne føler sig dækket ind heraf, vil efter anmodning ligeledes blive tilknyttet forbundssektorbestyrelsen med en repræsentant. De nævnte repræsentanter har taleret, men ikke stemmeret i forbundssektorbestyrelsen.

Forbundssektorbestyrelsen kan efter behov nedsætte specielle ad hoc arbejdsgrupper til at gennemgå og forberede overenskomstkravene forud for forbundssektorbestyrelsens behandling og udtagelse af de krav, som skal fremsættes overfor de kommunale arbejdsgivere.

§ 18

Forbundssektorbestyrelsen konstituerer sig med kasserer.

§ 19

Stk. 1

HK/Kommunals regnskabsår er kalenderåret.

Stk. 2

Kassereren har ansvaret for udarbejdelse af HK/Kommunals regnskab over indtægter og udgifter, udarbejder budget og er sammen med den øvrige forbundssektorbestyrelse ansvarlig for HK/Kommunals midler.

Stk. 3

Regnskabet afsluttes pr. 31. december og forelægges i revideret stand forbundssektorbestyrelsen inden udgangen af april måned året efter. Efter forelæggelsen for forbundssektorbestyrelsen offentliggøres regnskabet i Kommunalbladet.

Stk. 4

De på forbundssektorkongressen valgte revisorer foretager den kritiske bedømmelse af sektorens økonomiske dispositioner i henhold til en af HK/Kommunals sektorbestyrelse godkendt instruks og vejledning.

Revisionsinstituttet Statsautoriseret Revisionsaktieselskab reviderer HK/Kommunals regnskab i overensstemmelse med revisionsbestemmelserne i den gældende lovgivning.

§ 20

Rejseudgifter og diæter ydes efter de af forbundet fastsatte regler, jf. forbundets love § 28.

§ 21

I tilfælde af HK/Kommunals nedlæggelse tilfalder HK/Kommunals formue HK/Danmark.

Formuen kan ingensinde blive genstand for deling mellem medlemmerne.

§ 22

Stk. 1

Disse love, som træder i kraft straks, kan kun ændres på en ordinær forbundssektorkongres/kongres eller ved urafstemning i henhold til forbundets love § 22.

Stk. 2

Lovændringer forelægges til godkendelse i HKs hovedbestyrelse.

Således vedtaget på HK/Kommunals sektorkongres den 16. - 18. januar 2008 og godkendt af HKs hovedbestyrelse den 5. marts 2008.