

Politikpapir om TR-puljer (Akut-midler) til lokale formål i kommunerne

(Godkendt ved skriftlig høring i HK/Kommunals forbundssektorbestyrelse - oktober 2008)

Efter ønske fra arbejdsgiverne er det på KL-området ved OK-08 aftalt, at der afsættes særlige Akut-midler (TR-puljer) til lokale formål i kommunerne. Aftalen gælder ikke på regionsområdet.

De lokale TR-puljer afsættes som en forsøgsordning i overenskomstperioden. Udover det aftalte bidrag til den centrale Akut-fond forøges Akut-bidraget i hvert af årene 2008, 2009 og 2010 med 1 øre pr. ATP-pligtig time til lokale formål (TR-puljer).

(For en kommune som Næstved Kommune med ca. 80.000 indbyggere og ca. 6.500 ansatte betyder det, at der afsættes ca. 130.000 kr. i 2008 til den lokale TR-pulje).

Indbetaling til de lokale TR-puljer sker pr. 1. juli i det pågældende år. Optællingsperioden er 1. januar - 30. juni, der fordobles, i det pågældende år.

Midlerne i TR-puljerne forbliver i kommunerne og kan anvendes til lokale formål, efter aftale.

Aftaleret:

Anvendelsen af TR-puljen kan ske efter aftale mellem kommunens tillidsrepræsentanter (medarbejderrepræsentanter) og kommunens ledelse i det øverste MED/SU- udvalg.

Anvendelse:

Den lokale pulje kan jf. aftalen, anvendes til lokale aktiviteter som fx:

- Opdatering af tillidsrepræsentanter i lokale forhold.
- Introduktion af nye tillidsrepræsentanter i fx. kommunens værdigrundlag, budgetprocedurer, styringsprincipper mv.
- Fælles udviklingsaktiviteter, seminarer, konferencer mv.
- Øvrige aktiviteter, der lokalt er enighed om.

Under forhandlingerne var baggrunden for KLs ønske, at de lokale TR-puljer skulle anvendes til at kvalificere tillidsrepræsentanterne. Det har således ikke været tanken, at hverken sikkerhedsrepræsentanter (hvis arbejde er finansieret af arbejdsgiveren via arbejdsmiljøloven) og øvrige MED-repræsentanter skulle omfattes af den lokale pulje.

Det skal dog bemærkes, at der ved OK-08 er aftalt hjemmel til, at også sikkerhedsrepræsentanter kan deltage i kurser finansieret af AKUT-fonden.

HK/Kommunals anbefalinger:

HK/Kommunal anbefaler, at de lokale TR-puljer anvendes til aktiviteter, der ligger ud over aktiviteter som kommunen allerede udbetaler løn for eller aktiviteter der jf. MED § 15, TR/SU § 9 finansieres af AKUT-fonden og drejer sig om, tillidsrepræsentanters tjenestefrihed i forbindelse med deltagelse i HKs TR-kurser, udøvelse af valgte hverv for HK og deltagelse i HKs møder for tillidsrepræsentanter og sikkerhedsrepræsentanter.

Det anbefales herudover, at TR-puljerne alene finansierer aktiviteter, der ligger ud over hvad der i de lokale MED-aftaler og SU-aftaler er aftalt, i form af retningslinjer, og som finansieres af kommunen ved almindelig lønudbetaling. Det kan fx være retningslinjer om budgettets konsekvenser for arbejds- og personaleforhold som beskriver aktiviteter i forbindelse med budgetbehandlingen.

Der kan også i kommunerne være indgået forskellige former for aftaler der involverer TR-hvervet. Disse aftaler skal ikke umiddelbart ændres og ligger udenfor TR-puljernes anvendelsesområde.

Kort sagt anbefales det, at der kun indgås aftaler om finansiering via de nye TR-puljer til aktiviteter der ligger udover hvad der i forvejen er finansieret, enten via kommunen eller Akut-fonden. Altså til **"nye aktiviteter"**.

Det er vigtigt, at MED/SU-udvalgene i kommunerne lokalt forholder sig til indholdet i aftalen. Specielt, at medarbejderrepræsentanterne i MED/SU-udvalgene indgående drøfter hvilke "nye aktiviteter" der kan finansieres af TR-puljerne.

Redegørelse for TR-puljernes anvendelse:

De lokale parter i hver kommune skal ved udgangen af overenskomstperioden redegøre overfor overenskomstparterne om, hvorvidt de afsatte midler er brugt. Eventuelt uforbrugte midler skal indbetales til Akut-fonden.

Evaluering:

Forsøgsordningen evalueres af overenskomstparterne inden overenskomstperiodens udløb.

HK/Kommunals forbundssektorbestyrelse evaluerer forsøgsordningen i efteråret 2010.