

HK/Kommunals politikpapir om udlicitering

Godkendt ved skriftlig høring i maj 2009 – efter forudgående første- og andenbehandling på forbundssektorbestyrelsesmøderne i henholdsvis december 2008 og januar 2009.

HK/Kommunals grundholdning er,

at det politiske ansvar for den kommunale og regionale service ligger bedst hos de folkevalgte. Jo længere væk opgaveløsningen kommer fra den politiske beslutningsproces, jo sværere bliver det at kontrollere kvalitet og økonomi i ydelsen

at udlicitering ikke må ske af politiske eller ideologiske årsager. Det skal kunne dokumenteres, at ydelsen kan leveres billigere uden at det går ud over kvaliteten

at myndighedsopgaver ikke må kunne udliciteres. Når sager om myndighedsopgaver er forankret i det offentlige, så er det med til at sikre borgerne nogle fundamentale rettigheder. Det gælder bl.a. mulighed for aktindsigt, en sikring mod misbrug af personfølsomme oplysninger og garanti for, at borgeren får de ydelser, som vedkommende er sikret ifølge loven.

at Folketinget bør forankre beskæftigelsesindsatsen som offentlig myndighedsopgave. Det kan give jobcentrene den nødvendige arbejdsro i en situation, hvor ledighedstallene stiger drastisk.

HK/Kommunal ser med bekymring på,

at regeringen af ideologiske grunde presser på for en udlicitering af ydelser i den offentlige sektor

at flere kommuner er begyndt at eksperimentere med at udlicitere jobindsatsen, selv om alle erfaringer både i Danmark og i udlandet viser, at det kan give dårlige resultater

at de private aktørers ønsker om at tjene penge kan overskygge de klassiske dyder, som den offentlige sektor står for, nemlig en grundig og saglig sagsbehandling, der sikrer, at borgerne ikke forskelsbehandles

at den fagkritiske vinkel mangler, hvis det udliciterede personale af frygt for deres job ikke ytrer sig om problematiske forhold i den virksomhed, der har opgaven, og hvor personalet nu er ansat

at mange højt profilerede udliciteringsopgaver - som eksempelvis lønadministrationen i Københavns Kommune (Accenture) - lover mere end de kan holde.

Hvis der skal udliciteres, ønsker HK/Kommunal at markere, at vi er en vigtig *medspiller* i forhold til udviklingen i den offentlige sektor. Vi er opmærksomme på:

at det sikres, at der ikke afgives "dumping" tilbud fra det private bare for at komme ind på markedet

at de eksisterende overenskomster ikke underbydes - sådan som det skete med svenske Samariten, der bød ind på dansk ambulancetjeneste

at kommunen/regionen får sat pris på maskiner, inventar mm, så det offentlige ikke får merudgifter i det øjeblik end udliciteret opgave tages tilbage

at *det sikres*, at den private udbyder også indregner udgifter til relevant efteruddannelse og tager aktiv del i forpligtelserne i henhold til det sociale kapitel

at kommunen/regionen sikres mulighed for selv at byde ind på opgaven

at der indgås aftaler med medarbejdersiden, så de inddrages i processen også i forhold til en evt. ny udbudsrunde, der typisk kommer efter 3-4 år

at løn- og ansættelsesvilkårene for medarbejderne ikke må forringes i hele kontraktperioden

at der er fokus på det fysiske og psykiske arbejdsmiljø, så der ikke sker forringelser i forbindelse med udliciteringen