



Det innovative bibliotek – sæt strøm til reolen!

Pernille Schaltz

Områdechef for Københavns Hovedbibliotek
Biblioteksudvalgskonferencen 24. september 2009

www.kk.dk

KØBENHAVNS KOMMUNE
Kultur- og Fritidsforvaltningen
Bibliotekerne

Biblioteksudvalgs-konferencen
2009

Det nye bibliotek – fra bogtempler til medie- og kulturhuse; det digitale ben



- Digitaliserede og lettilgængelige digitale ressourcer
- Integration; adgang på tværs af traditionelt adskilte ressourcer
- Personalisering og web 2.0
- Relevante digitale services - brugerinvolvering
- Anvender alle platforme i formidlingen og serviceringen - biblioteket på mobilen
- Er der hvor folk er på nettet

Det nye bibliotek – fra bogtempler til medie- og kulturhuse; Det fysiske ben



Nyindretning

- Inspirerende indretning, plads til at være, til arrangementer, læring og debat - vi er det sidste frie indendørs offentlige mødested! Åbent fra 8.00-24.00.

Mediemekka – når man vil vide hvad der rører sig i medieverdenen – så går man på biblioteket

- Professionel litteraturformidling
- Professionel formidling af digitale ressourcer

Det nye bibliotek – fra bogtempler til medie- og kulturhuse; Det fysiske ben



Kulturcentrum

- Væld af kulturelle aktiviteter for alle mål og – interessegrupper
 - folkeoplysning via fremme af oplevelser og mødet med kulturen

Læringscenter

- Et væld af undervisningsaktiviteter

Ude af huset!



Det er ikke sådant et bibliotek jeg arbejder på
(men hvor er det dog fantastisk) – og vi arbejder
på sagen!

Og det er altså ikke raketvidenskab, men der skal
sættes strøm til reolen!

Det er ikke skabt endnu – og det er os selv der
skal skabe det!



Noget af udviklingen skal staten initiere
..andet kan bibliotekerne gå sammen om
..men rigtigt meget af det kan og skal vi selv realisere på det enkelte bibliotek.

Innovative biblioteker er dem der tager udfordringen op –
og kommer med nogle bud!

En innovativ arbejdsplads



- Klar vision, mission, strategi og handleplan for forandringerne. Klare mål! Og dem har vi jo....
- Kultur og klima understøtter eksperimenter, eksternt samarbejde og man er ikke er bange for at tage risici
- Skaber tid til kreativitet
- Videreuddanner både ledere og medarbejdere
- Sætter kreativitet og innovationen i system

En innovativ arbejdsplads



Har en innovationsstrategi:

- Udefra ind frem for indefra ud – omverdens- fokusering
- Overvågning af markedet
- Problemløsning frem for produkt/ serviceudbyder
- Borgeren som partner – søge bagom
- Samarbejd eller dø – 80% eksternt
- 10% af årets ydelser skal være ydelser der ikke eksisterer i dag

En innovativ medarbejder



- Har omverdensorientering
- Har mod og selvtillid til at deltage i udviklingen
- Er nysgerrig overfor at udforske det hun ikke ved
- Udfordrer sig selv og kollegerne
- Kan aflære gammel viden og sige farvel til gamle arbejdsmetoder og -områder
- Ved at det eneste der ikke forandrer sig, er at forandring vil være konstant
- Tør at fejle



Tak for ordet!!

www.kk.dk

KØBENHAVNS KOMMUNE
Kultur- og Fritidsforvaltningen
Bibliotekerne

Biblioteksudvalgs-konferencen
2009