

- Fortælling om Statsbibliotekets web 2.0 læringsforløb
- September – november 2008 (længe siden i Internettid)
- 350 inviteret
- 210 deltagere
- 7 uger – 7 trin

- Web 2.0?
- Dansk Wikipedia:

Web 2.0 refererer til anden generation af tjenester, der er tilgængelige på Internet, **der lader brugere samarbejde om og dele information online**. I modsætning til den første generation giver Web 2.0 brugere en oplevelse, der minder mere om traditionelt softwareprogrammel end en statisk webside.

Web 2.0 **handler om at skabe relationer mellem mennesker i cyberspace**, ved brug af Social Software. Dette begreb dækker over forskellige former for kommunikationsværktøjer som fx Forums, Blogs, Wikies, Chats osv. Fælles for disse værktøjer er, at det er dynamiske hjemmesider,



- **Hvorfor web 2.0?**
- Digital native  
Et forspring og en anderledes tilgang til læring.
- Kompetencer  
Udvidelse af dine kompetencer og råderum
- Flere?

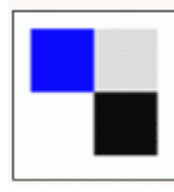
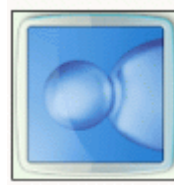


- **Hvordan læringsforløb?**
- Kendskab - ikke kundskab  
(kompetence – ikke paratviden)
- Læring gennem Leg (måske ”flow”)
- På tværs af organisatoriske rammer

- **Hvordan 7trin ?**
- 23 ting (en guldgrube af erfaringer)
- 7trin Boullion 2.0
- Planlægning og forberedelse
- 210 deltager
- Website
- Kommunikation
- Etc.



- De 7 trin:
- Blog
- RSS
- Messenger
- Library Thing
- Flickr
- Del.icio.us
- Wikies
- Det hemmelige





## 7-trin – pluk fra deltagerernes oplevelser

- Uhøjtidelig og legende læring er både fængende og tages alvorligt
- I en individualiseret læring med et fælles mål finder kolleger sammen
- Medarbejderne vil gerne kommunikere og formidle deres produkt
- ”Corporate spirit” motiverer og værdsættes



## 7-trin – pluk fra deltagerernes besvarelser af spørgeundersøgelsen

- 92 % har opnået indblik i, hvad web 2.0 handler om
- 90 % oplevede forløbet positivt
- 80 % vil gerne have mere af samme skuffe
- 50 % har arbejdet med alle syv trin



## 7-trin – tid og selvledelse

- 70 % synes, det er ok at bruge fritid på 7trin, selv om opgaven stammer fra arbejdspladsen
- De fleste oplever forløbets længde (7 uger) som passende, men aktiviteten faldt dog mærkbart halvvejs!
- De fleste medarbejdere finder det naturligt med selvstyring og selvledelse



- **Deltagerkommentar**

Jeg synes, det er en intern uddannelsesform, som burde bruges meget mere, fx når et nyt produkt skal introduceres (Outlook, nyt bibliotekssystem) eller når en eller flere kolleger arbejder med noget, som de mener vil være relevant for større grupper på arbejdspladsen.

Nye og kostbare e-ressourcer, som burde bruges af andre end eksterne slutbrugere, kunne også formidles på denne måde.

Sandkasse-idéen har uendeligt mange muligheder og vi er meget privilegerede med adgang til undervisningsfaciliteter

Tak for et godt forløb

PS og så har vi jo forøvrigt fået den cykelsti bevilget, som er emnet for min blog - ikke så ringe endda.



- Se mere
- <http://7trin.wordpress.com/>
- [Spørgeundersøgelse](#)
- [Rapport om resultater \(email bestil\)](#)