

# HKBLADET | MIDTVEST

Masser af arrangementer side 22-23



Områdets skoler er klar med tilbud:

**BLIV MERKONOM I I ARBEJDSSTIDEN**

HK MidtVest er klar til at hjælpe nye arbejdsløse:

**LANGSOM STIGNING I LEDIGHED**

Retspræsident i Holstebro ønsker flere HK'ere:

**- I KAN FÅ MANGE  
OPGAVER!**



**UDGIVET AF**

HK MIDTVEST

VESTERGADE 43 · 7400 HERNING  
BOYESGADE 3 · 8800 VIBORG  
ØSTERBRO 5 · 7800 SKIVE  
FREDERICIAGADE 27 · 7500 HOLSTEBRO  
HAVNEN 14 · 7900 NYKØBING MORS

TELEFON 70 11 45 45  
A-KASSEN 70 10 67 89  
WWW.HK.DK/MIDVEST  
E-POST: MIDTVEST@HK.DK

**OPLAG**

24.500

**REDAKTION**

ANSVARSHAVENDE REDAKTØR:  
**AFDELINGSFORMAND KARIN ØSTERBY**  
AFDELINGSNÆSTFORMAND: BILL PHARSEN  
SEKTORFORMAND KOMMUNAL:  
MARIANNE KØPKE  
SEKTORFORMAND PRIVAT: INGER STRANDDORF  
SEKTORFORMAND STAT:  
ANNE-METTE EDITH OLSEN  
SEKTORFORMAND HANDEL:  
TEENA ASVIG PEDERSEN  
KONTORCHEF: KARSTEN CHRISTIANSEN  
INFORMATIONSMEDARBEJDER:  
LISBETH AABERG KUSK  
JOURNALIST: JONNY CARSTENSEN  
JOURNALIST: NIELS STOKTOFT OVERGAARD

**LAYOUT OG TRYK**

ROUNBORGS GRAFISKE HUS, HOLSTEBRO

**NÆSTE NUMMER**

UDKOMMER 24. APRIL  
SIDSTE FRIST FOR AFLEVERING  
AF MATERIALE MANDAG DEN 20. MARTS

**FORSIDE**

RETSPRÆSIDENT  
HARDY BRUNSGAARD  
PEDERSEN VIL GERNE  
OVERDRAGE FLERE  
OPGAVER TIL GRETHE  
FLYVHOLM PEDERSEN  
OG DE ANDRE HK'ERE I  
RETEN I HOLSTEBRO.  
SE SIDE 4  
(FOTO: JENS BACH)

# Succes lukker til en krise

En overgang har kun omkring 200 HK'ere været uden arbejde i hele det store område, som Midt- og Vestjylland udgør. Det er betydeligt færre, end eksperterne hidtil har ment var muligt. Succesen skyldes ikke mindst den indsats, som det tidligere Arbejdsformidlingen har udført gennem de seneste år. Med voksenlærlinge og andre initiativer gav AF beskæftigelsen et fantastisk puf. Men nu er det slut, helt slut.

Arbejdsformidlingen har i de sidste par år fungeret som en statslig del af de kommunale Jobcentre. Til august i år er det forbi. Da forsvinder staten ud af Jobcentrene, og kommunerne overtager hele ansvaret for, at ledige kommer i beskæftigelse. En drønende succes lukker.

Ændringen sker på et tidspunkt, hvor ledigheden stiger, og nogle eksperter spår, vi snart igen har rigtig mange arbejdsløse. I den situation kunne vi have brugt den statslige ekspertise, men pludselig - på en nat - besluttede regeringen og Dansk Folkeparti, at nu skal Jobcentrene totalt kommunaliseres.

De kommunale medarbejdere er dygtige og vil gøre, hvad de kan for, at opgaverne løses bedst muligt. Men de virker under byrådspolitikere, og mange af dem har ikke forstand på arbejdsmarkedspolitik. Derfor er jeg bange for, at virksomheder der mangler arbejdskraft og ledige HK'ere bliver ofre.

Det tidligere Arbejdsformidlingen virkede på tværs af alle grænser. Vil Skive Kommune tænke på virksomheder og ledige i Viborg - og omvendt? Bliver de penge, som kommunerne får til at aktivere arbejdsløse, brugt til børnehaver, pensionistmad, vejhuller eller andre opgaver?

Jeg garanterer, at HK holder øje med kommunerne. Og at HK MidtVest gerne hjælper kommunerne.

Karin Østerby  
Afdelingsformand  
HK MidtVest



*Karin Østerby*



Få sagt til chefen snarest, at du er gravid, råder Jan Brink Frederiksen. Og gerne så andre hører på det, så der ikke er tvivl. (Arkivfoto)

# Direktørs dumhed giver orlov med fuld løn

Bogholder gav hurtigt besked om, at hun var gravid – og nu kan hun bruge ventetiden til at uddanne sig

Hun nåede kun at være ansat på sin arbejdsplads i ti måneder, før virksomheden fyrede hende, og hun er i dag allerede fratrådt. Men alligevel får 32-årige Joan Nielsen fuld løn helt frem til udgangen af oktober i år. Hun var nemlig gravid, da fabrikken gav hende opsigelsen, og virksomheden kunne ikke bevise, at der var andre årsager end graviditeten.

Derfor kan Joan Nielsen nu bruge ventetiden til at forberede sig til sit næste job. Hun går på et regnskabskursus på handelsskolen i Ikast. Det sker med fuld løn fra hendes tidligere arbejdsplads, og udbetalingen fortsætter også efter hun har født i juni.

Joan Nielsen er uddannet salgsassistent og har desuden taget to it-uddannelser. Nu får hun også fyldt mere regnskabsviden på sine kvalifikationer.

## GAV BESKED STRAKS

Joan Nielsen arbejdede på en tekstilfabrik i Ikast-området. Da hun blev gravid, tænkte hun, at hun lige så godt straks kunne sige det til ledelsen. Andre hørte, hun gav beskeden. Derfor var der ingen tvivl om, at arbejdsgiveren kendte situationen.

Det er sådan set ikke forbudt at fyre en gravid, men arbejdsgiveren skal bare være i

stand til at bevise, at der er andre grunde til opsigelsen end den kommende fødsel. Det er svært, og HK MidtVest har vundet flere sejre til medlemmer i den slags sager. Derfor undrer faglig konsulent Jan Brink Frederiksen sig over, at arbejdsgiverne stadig kan finde på at opsigte gravide uden at have helt styr på paragrafferne.

## TILSKUD TIL FIRMAER

Den midtjyske fabrik skulle skære ned, men på kontoret arbejdede der også en anden medarbejder. Måske valgte arbejdsgiveren at skåne hende for fyring, fordi han så ville stå helt uden administrativ assistance, i det øjeblik Joan Nielsen ville gå på orlov.

Arbejdsgiveren spurgte under forhandlingerne med HK, om fagforeningen ville presse ham til at fyre den anden i stedet. Jan Brink Frederiksen beklagede, hvis det skete.

- Men det er jo ikke HK, der har indført reglerne om, at det er forbudt at fyre gravide, fordi de venter barn. Nogle gange gør virksomhederne også graviditeter til et større problem, end de reelt er. Firmaerne får refunderet en del af lønnen fra kommunen, og der er også indført barselsfonde, som betaler til virksomhederne, siger Jan Brink Frederiksen.

## NU BLIVER HUN I HK!

Joan Nielsen har aldrig nogen sinde overvejet at melde sig ud af HK, og efter sagen om hendes fyring, er hun ekstra glad for sit medlemskab. Hun garanterer, at hun betaler kontingent, til hun fylder 70!

- HK skaffede mig væk fra fabrikken på lige præcis den måde, jeg ønskede mig. Jeg fik opsigelsen, da jeg var kaldt til medarbejderudviklingssamtale. Det er uforskammet at fyre folk ved sådan en lejlighed. Det gjorde mig ekstra vred, og derfor kontaktede jeg omgående HK, fortæller Joan Nielsen.

HK MidtVest og virksomheden forligedes om, hvordan sagen skulle løses, og derfor holdes virksomhedens navn hemmeligt. Joan Nielsen bor i en lille by og vil gerne være anonym. Derfor hedder hun i virkeligheden noget andet end Joan Nielsen.

## Retspræsidents dom er klar: HK'erne kan få større ansvarsområde

Landets 24 byretter er ved at segne under et voldsomt stigende arbejdspress på grund af en voldsom stigning i antallet af sager. Her kan HK'erne sagtens blive en redningsplanke, vurderer retspræsidenten ved Retten i Holstebro, Hardy Brunsgaard Pedersen – det er HK'erne glade for

I Danmarks 24 byretter er der tryk på for tiden. Antallet af sager bare vokser og vokser, og arbejdspresset er enormt.

Sådan er det også ved Retten i Holstebro, som dækker et stort geografisk område, der når helt til retskredsgrænserne til Hjørring, Viborg og Herning retskredse. De 65 medarbejdere, der består af jurister, HK'ere og servicemedarbejdere kæmper en strid kamp for at følge med.

Flaskehalsen ligger hos juristerne, der er fordelt på seks dommere og syv retsassessorer. Kan man flytte en del af deres opgaver over til andre faggrupper, vil juristernes bunker af uafsluttede sager svinde.

Det er lige nøjagtig her, de mere end 40 HK'ere ved retten i Holstebro er tiltænkt en

større rolle. De kan nemlig gradvist komme til at overtage mere af juristernes arbejde.

Retspræsident Hardy Brunsgaard Pedersen er ganske klar i målet.

- HK'erne må gerne få alle de opgaver, de vil have inden for Retsplejelovens rammer, siger han.

Hardy Brunsgaard Pedersen mener, at HK'erne kan overtage en hel del af de opgaver, juristerne i dag varetager og tilmed få et jobindhold, der er endnu mere spændende og udfordrende end i dag.

### BEGEJSTRING

HK's talsmand på stedet, Grethe Flyvholm Pedersen, der er næstformand i HK-klubben, er

begejstret for tanken om en ny og større rolle til HK'erne.

Domsafsigelser er naturligvis en sag for juristerne, men i grænsesnitfladen mellem jura og kontorarbejde ser hun, akkurat som retspræsidenten, store muligheder for nye funktioner til HK'erne.

I Holstebro er HK'erne allerede i gang med processen. De varetager selvstændigt væsentlige dele af forberedelserne til en retssag og kommer med oplæg til dommeren forud for en

Retspræsident Hardy Brunsgaard Pedersen vil gerne af med nogle opgaver til HK'erne, og Grethe Flyvholm Pedersen er på HK'ernes vegne stærkt interesseret i at få disse opgaver.



### DOMSTOLSREFORM

En domstolsreform eller retskredsreform, om man vil, trådte i kraft 1. januar 2007. Den indebærer, at retskredse i Thisted, Nykøbing Mors, Struer, Lemvig og dele af Ringkøbing retskreds blev lagt sammen med Holstebro, hvor også den nye ret er placeret. Imidlertid har de fysiske rammer i Holstebro slet ikke været tilstrækkelige til det udvidede aktivitetsniveau. Derfor sidder en stor del af medarbejdere i dag i en stor to-etagers pavillonbygning bag selve retsbygningen. En ny retsbygning vil blive opført om et par år. Den bliver tre gange større end den nuværende. Samtidig øges antallet af retssale fra tre til syv.

sag. Tidligere har det været praksis, at dommerne enten indtalte et referat af retshandlingen på bånd, hvorefter en HK'er afskrev båndet, eller dikterede et referat til HK'eren i retssalen.

Nu skriver HK'erne selvstændigt tingene direkte ind i computeren, hvorefter der udfærdiges et udkast til store dele af dommen. Det sparer tid for dommeren. HK'eren skal godt nok tilbringe en del af sin arbejdstid i retssalen, men hun eller han skulle alligevel bruge tid på at afskrive båndet. Og så hører det, ifølge Grethe Flyvholm Pedersen, med til historien, at det er langt mere interessant for den enkelte HK'er, at vedkommende er med under retssagen.

### TEAM SAMARBEJDE

Den nye praksis er ikke mindst med til at skabe et team samarbejde mellem jurist og HK'er, hvor begge er sammen om et fælles produkt, understreger Hardy Brunsgaard Pedersen.

Kravet eller guleroden, om man vil, til HK'erne er, at de har modet og viljen til at bevæge sig væk fra en form for oppasserrolle til en mere ansvarsfuld og selvstændig rolle, hvor de altså overtager flere delfunktioner fra juristerne.

Byretternes HK'ere er ikke lige nogen, der er hentet ind fra nærmeste døgnkiosk. Tværtimod foregår der en løbende kompetenceudvikling, der med tiden giver medarbejderne en betydelig juridisk indsigt. Opkvalificeringen foregår via kursusedtagelser og sidemandsop-læring. Det er også det, der skal til, hvis byretternes budgetter rettes til, så det bliver muligt at ansætte flere HK'ere.

Lige her ser Hardy Brunsgaard Pedersen og Grethe Flyvholm Pedersen ikke 100 procent ens på situationen. Hvor retspræsidenten anslår, at to nye HK'ere er tilstrækkeligt til, at Retten i Holstebro kan begynde at arbejde sig ned gennem arbejdsbukken, mener HK-talsmanden, at der skal det dobbelte til – i hvert fald på kort sigt.

### ALLE VINDER

Ellers er hele diskussionen tilsyneladende en win-win situation. Hardy Brunsgaard Pedersen vil blive glad for at få bugt med sagsbun-kerne, Grethe Flyvholm Pedersen vil blive glad for nye, flere og større opgaver til sine kolleger, og samfundet vil være tjent med en afvikling af de store mængder sager, hvad

enten det er civile sager, strafferetssager eller fogedretssager.

Fundamentet under den store forandringsproces synes at være i orden. Trivselsundersøgelser viser, at medarbejderne i landets byretter ligger over landsgennemsnittet i tilfredshed, og blandt de 24 byretter ligger Retten i Holstebro fint placeret.

I punktet "engagement" scorer Holstebro 6,2, hvor maksimum er 7.



Retspræsident Hardy Brunsgaard Pedersen:

– HK'erne må gerne få alle de opgaver, de vil have inden for Retsplejelovens rammer.



Grethe Flyvholm Pedersen, der er næstformand i HK-klubben, er begejstret for tanken om en ny og større rolle til HK'erne.

### FLERE SAGER

Antallet af retssager er eksploderet – også ved Retten i Holstebro. Statistikken taler til tydelige sprog, og det er næsten lige meget hvorhen i statistikken, man kaster sit blik. Antallet af modtagne civile retssager steg fra 1.385 til 1.526 i de første 11 måneder af 2008 sammenlignet med den tilsvarende periode året før. Ser man på straffesager, er stigningen endnu voldsommere. Også antallet af fogsager stiger eksplosivt i takt med den økonomiske krise. Ved Retten i Holstebro anslår retspræsident Hardy Brunsgaard Pedersen, at den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for dommerne nu ligger omkring 50 timer, og de kan alligevel ikke følge med. Med til at øge arbejdspresset på byretterne er det faktum, at en del voldssager er blevet tungere, men en af de væsentligste årsager er i sig selv positiv. Den skyldes øget effektivitet hos politiet, der formår at få sagerne hurtigere frem til domstolene end tidligere. Arbejdspresset er også stærkt påvirket af, at samtlige sager nu, som en konsekvens af domstolsreformen, skal begynde i byretten. Tidligere startede de større sager i landsretterne. Da langt det største arbejde ved en retssag ligger i startproceduren har det påvirket arbejdsmængden i opadgående retning.

### MEGET MERE END RETSSAGER

Retten i Holstebro tager sig, som de øvrige 23 byretter, af meget mere end blot civile retssager og straffesager. Det er også her, tinglysning finder sted. Også skifteretten og fogedretten er placeret her.

# På den igen efter en noget træls jul

Trykker Jakob Christensen er én ud af tusinder af danskere, som denne vinter har mistet jobbet. Han er klar til at begynde forfra i helt anden branche

Det blev en træls jul.

Mens det meste af Danmark var travlt optaget af juleindkøbene, modtog den 32-årige trykker Jakob Christensen en fyreseddel fra sin arbejdsgiver, Vestjysk Rotation i Vinderup. Det var fredag den 19. december.

Efter blot et halvt års ansættelse havde han et opsigelsesvarsel på kun én uge, så formelt var han ude af arbejdsmarkedet 2. juledag.

Det er han fortsat.

Jakob Christensen er blot én ud af tusinder af danskere, som denne vinter har mistet jobbet og nu må stille op i den stadigt længere arbejdsløhedskø.

## NY BRANCHE

Dér har han ikke tænkt sig at opholde sig længe. Godt nok er han ikke begyndt at kede sig

endnu, men han vil gerne over i en branche med lidt bedre beskæftigelsesmuligheder end den grafiske branche, og han flirter med tanken om at forsøge sig som voksenlærling i enten jern- og metalindustrien eller hos en elinstallatør.

Afskedigelsen i Vinderup kom som et lyn fra en klar himmel, men Jakob Christensen havde alligevel fornemmet, at der ikke var så meget gang i den.

- Vi havde faktisk forrygende travlt, men næsten fra den ene dag til den anden stoppede travlheden, og der blev pludselig tid til en række rengøringsopgaver, vi normalt ikke havde haft tid til. Alligevel havde jeg ingen anelse om, at det var begyndelsen til min fyring, fortæller han.

Trods den pludselige fyring har trykkeren ikke hang til panik. Siden han i 1998 blev udlært i Bogtrykkergården i Struer har han nem-

lig prøvet at være arbejdsløs gennem det meste af et år, og han har derfor også prøvet at blive afskediget tidligere som følge af nedskæringer. Han har også prøvet en del midlertidige jobs. Denne gang ser jobsituationen i den grafiske industri lidt vanskeligere ud end tidligere, men det skal nok gå, mener han.

## SYND FOR DEM

I modsætning til mange andre, der i disse tider rammes af arbejdsløshed, er Jakob Christensen A-kasse forsikret, og det priser han sig lykkelig for. Om dem, der har fravalgt A-kassen under højkonjunkturen, siger han blot:

- Jeg synes, det er synd for dem.

Selv om Jakob Christensen, der er single, bor i egen ejerbolig i Resen ved Struer, venter han ikke, at han nu må gå fra hus og hjem.

## Fyret og hvad så

Ledigheden har endnu ikke ramt HK-medlemmerne så hårdt som andre faggrupper, men det kan hurtigt komme, og hvad gør man, når man står med en fyreseddel i hånden?

- Afhængig af, hvilken branche du arbejder i og, hvor længe du har været ansat på arbejdspladsen, eksisterer der forskellige opsigelsesvarsler. Noget af det første, du bør gøre, er at sikre dig, at opsigelsesvarslet er

korrekt. Er du i tvivl, kan du kontrollere det på [www.mithk.dk](http://www.mithk.dk). Er dit opsigelsesvarsel ikke korrekt, skal du hurtigst muligt rette henvendelse til arbejdsgiveren for at få rettet opsigelsesvarslet. Skulle du få problemer på grund af dette, kan du kontakte HK, der kan rejse et krav mod arbejdsgiveren.

- Det er ikke et krav, men en god idé allerede tidligt under opsigelsesperioden at lægge dit CV ind på [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk). Det kan jo være, du kan nå at finde ny beskæftigelse, inden opsigelsesvarslet udløber. Skulle du ikke være i besiddelse af en computer med internetadgang, er det muligt at benytte en computer i din afdeling, hvor man også er parat med teknisk hjælp, hvis det skulle være nødvendigt.

- Første ledighedsdag skal du tilmeldes som ledig. Det kan du gøre elektronisk på [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk), eller du kan henvende dig i det lokale Jobcenter. Hvis du allerede har oprettet et CV på jobnet, skal du tilmelde dig som ledig via dit CV. Du skal også udfylde og indsende diverse papirer til HK's arbejdsløhedskasse. Hvilke papirer, du skal udfylde, kan du se på [www.hk.dk](http://www.hk.dk). Klik på linket til A-kassen foroven på hjemmesiden. Når du kommer ind på A-kassens hjemmeside, vil der i venstre side fremgå et emne der hedder "Hvad nu hvis...". Klik her og du får så mulighed for at vælge forskellige situationer, b.l.a. "du bliver ledig". Klik her, og der vil være en vejledning i, hvad du skal gøre samt hvilke papirer du skal udfylde. Er du i tvivl så kontakt HK.



Jakob Christensen: - Jeg er altid blevet indprentet, at der er to ting, man ikke må spare på: Medlemskab af en A-kasse og så Sygesikringen Danmark. Nu er jeg arbejdsløs, og jeg bruger briller, så jeg fortryder bestemt ikke mine valg.

- Selvfølgelig skal jeg stramme livremmen ind, men afskedigelsen er ikke nogen økonomisk katastrofe for mig. Afskedigelsen var selvfølgelig trøls, men så er det heller ikke værre. Jeg er altid blevet indprentet, at der er to ting, man ikke må spare på: Medlemskab af en A-kasse og så Sygesikringen Danmark. Nu er jeg arbejdsløs, og jeg bruger briller, så jeg fortryder bestemt ikke mine valg, tilføjer han.

- A-kassen sender dig to informationspjecer om rettigheder og pligter. Dem bør du læse grundigt. Du vil inden for de første fire uger blive indkaldt til et møde i A-kassen, der skal godkende dit CV på jobnet. Også jobcentret lader høre fra sig med henblik på et personligt møde, hvor din situation vil blive afklaret. Som ledig er der nogle muligheder for uddannelse. Du har blandt andet ret til seks ugers efteruddannelse inden for de første ni måneders ledighed, der i fagterminologien kaldes første delperiode.
- Vær opmærksom på, at alt hvad der kan forhindre dig i at arbejde, blandt andet sygdom og ferie m.m., skal anmeldes til både jobcenter og A-kasse. Ferie skal anmeldes mindst 14 dage før.

# HK har beredskabet klar ved øget ledighed

På såvel centralt som lokalt plan ruster HK sig til en situation med flere ledige og vil sætte mere ind med information om betydningen af A-kasse medlemskab

Der er endnu langt til katastrofeoverskrifter, hvad angår HK'ernes ledighed herhjemme. Faktisk er den stigende ledighed endnu meget beskeden, men det skal man ikke lade sig snyde af, mener afdelingsformand Karin Østerby, HK MidtVest.

- HK'erne har længere opsigelsesvarsel end flere andre faggrupper. Derfor vil de vil de også blive ramt af arbejdsløshed senere end andre, og jeg tror desværre, arbejdsløsheden blandt HK'erne vil stige en del de kommende måneder, siger hun.

## RUSTER SIG

På såvel centralt som lokalt plan har HK taget konsekvensen. Forbund og lokalafdelinger ruster sig til et stigende antal ledige.

- Ethvert medlem skal være klar over, at vi har fuld fokus på ledigheden. Vi er klar med rådgivning og vejledning til de ledige, og vi er også meget opmærksomme på vores muligheder, når det handler om jobformidling, tilføjer afdelingsformanden.

Beredskabet omfatter endnu ikke en personalemæssig oprustning i A-kassen.

- Nej. Vi mener, det nuværende beredskab er tilstrækkeligt. Naturligvis vil situationen være en anden, hvis det pludselig begynder at vælte ind med nyledige, men så galt tror jeg ikke, det kommer til

at gå. Vi vil formentlig først og fremmest komme til at se afskedigelser i den private sektor, hvorimod vi forventer, den offentlige sektor vil være uberørt af krisen. Alt i alt håber og tror jeg ikke på nogen dramatisk udvikling for HK'erne, forklarer Karin Østerby.

## KAMPAGNE

Imidlertid ser hun ét stort alvorligt problem i den nuværende situation, og det problem ligger i, at rigtig mange danskere ikke er medlem af en A-kasse, herunder også HK'ere. Derfor bebuder afdelingsformanden, at der nu skal sættes en større kampagne i gang, der skal fortælle alle om betydningen af at være medlem af en A-kasse.

- Mange har jo gået i den vildfarelse, at de per automatik har ret til kontanthjælp. Flere af dem får en brat opvågning, når de finder ud af, at det ikke forholder sig sådan, hvis de har en formue, fx. friværdi i huset, eller en arbejdende ægtefælle. Det er utroligt vigtigt, vi får samlet denne gruppe op, for manglende arbejdsløshedsforsikring kan altså godt gå hen og blive en privatøkonomisk katastrofe. Vi er ikke i stand til at ændre på situationen for denne gruppe her og nu, men vi kan i hvert fald gøre vores til, at den ikke gentager sig, fastslår Karin Østerby.

- Den maksimale dagpengeperiode er fire år.
- A-kassen har tlf. nr. 70 10 67 89
- De største tabere i en situation med stigende arbejdsløshed er de medarbejdere, der ikke har sikret sig imod arbejdsløshed gennem

A-kasse forsikringen. De er nødt til udelukkende at rette henvendelse til jobcentret med henblik på eventuelt at søge kontanthjælp. Er de HK-medlemmer, vil de dog kunne hente hjælp og rådgivning i forbindelse med løn- og arbejdsforhold på en eventuel ny arbejdsplads.



Martin Bæk er i gang med at fortælle sine kolleger om de nye muligheder – bagerst Anne Inggard Madsen, Lise Bjørkmann Haagensen, Karina Grun og forrest Tanja Mund Pedersen og Mette Kristensen.

## Ta' to ugers kursus i arbejdstiden!

Mange ansatte i det private erhvervsliv kan nu selv vælge, hvad de vil lære – forventninger på B&O, Vestas og andre steder

Alle ved, at det er vigtigt løbende at ajourføre sine kvalifikationer, men mange har svært ved at få fri til kurser og magter ikke skole efter en belastende arbejdsdag. Men fremover kan mange hundreder midt- og vestjyder i butikker, på private kontorer, lagre og andre steder uddanne sig i arbejdstiden. De vælger selv,

hvad de vil deltage i, og de kan tage af sted to uger om året.

Den nye ordning er indført fra 1. januar i år, men allerede i fjor begyndte arbejdsgiverne at betale ind til fonde, som skal finansiere uddannelsen. Derfor er det gratis at deltage. De ansatte skal kun bidrage en lille smule ved at gå

en anelse ned i indtægt. De får udbetalt 85 % af deres normale løn fra de nye fonde.

Store arbejdspladser som B&O i Struer og Vestas i Lem har i længere tid forberedt den nye mulighed, og tillidsrepræsentanterne har forventninger. Men ordningen gælder på alle privatejede arbejdspladser med en HK-

### SKRÆDDERSYET MERKONOM I LANDSDELEN

Brug fantasien, når du tænker på, hvordan du vil udnytte to ugers arbejdstid til uddannelse! Lad være at begrænse dig selv ved at tro, at det nok ikke kan lade sig gøre. Rammerne er vide.

Arbejdsgiverne har sammen med HK opstillet positivlister over kurser, som de ansatte i hvert fald kan deltage i. De fleste tilbud her er offentlige uddannelser, men det er også muligt at komme på kurser hos private udbydere. Der skal så bare søges i hvert enkelt tilfælde.

HK har indgået et samarbejde med blandt andre Erhvervsakademi MidtVest i Herning og Holstebro om fem merkonomkurser, som direkte er målrettet de nye muligheder for selvvalgt uddannelse. De varer hver især præcis ti dage, spredt over en periode. Fagmodulerne er "Kommunikation i praksis", "Erhvervsøkonomi", "Projektstyring", "Afsætning" og "Organisation".

De fleste kurser starter i uge 11 – fra 9. marts. Interesserede kan ringe til skolen på 72 13 47 00 eller læse mere under akademiuddannelser på [www.eamv.dk](http://www.eamv.dk).



Karina Thomsen skal først have reglerne helt på plads, inden hun kan sige til kollegerne, at nu skal de søge.

## DE KAN FÅ

Har du været ansat mindst ni måneder i en virksomhed med en overenskomst med selvvalgt uddannelse, kan du søge om at få dækket udgifter ved deltagelse i efter- og videreuddannelse.

Du kan opnå tilskud til:

- 85 % dækning af lønnen
- dækning af udgifter til kursusgebyr
- kursusmaterialer
- transport til og fra kursussted
- ophold ved internatkurser

overenskomst. Også det lille supermarked og advokatkontoret.

## SPROG

HK-tillidsrepræsentant Martin Bæk på B&O har i den seneste tid brugt en del tid omkring afskedigelser. Men han er også begyndt at tale med kollegerne om de nye muligheder for uddannelse.

- Jeg kunne selv godt tænke mig at lære mere sprog eller tage merkonomfag, siger Martin Bæk. Jeg har en del kommunikation med vores fabrik i Tjekkiet. Matematik eller erhvervsøkonomi kunne måske hjælpe mig til at forstå tallene bedre i virksomhedens regnskaber.

Martin Bæk ved, at nogle af hans kolleger også tænker på undervisning i engelsk og andre sprog og i stresskurser. En anden gruppe kunne tænke sig noget specifikt om virksomhedens it- og logistiksystemer.



Martin Bæk mener, at selvvalgt uddannelse skal være et fast punkt ved medarbejderudviklingssamtaler.

## VIDE MULIGHEDER

Tillidsrepræsentant Karina Thomsen arbejder på Vestas, hvor der i forvejen er gode muligheder for uddannelse. Hvis hun gerne vil være bedre til engelsk eller tage kinesisk, så findes kurserne allerede. Derfor handler det om at fortælle kollegerne, at de med selvvalgt uddannelse også kan vælge noget helt andet, som måske giver dem personlig udvikling. Grænsen er kun, at det skal være "relevant" for beskæftigelsen inden for området. Der er opstillet positivlister over kurser, som kan tages, og de er meget brede.

Arbejdsgivernes indbetaling til fondene til selvvalgt uddannelse øges 1. april i år, men er stadig forholdsvis begrænsede. Der er langt fra penge til, at samtale kan komme af sted.

Men Karina Thomsen siger, at det endelig ikke må afholde folk fra at søge. Det værste vil være, hvis kun få griber chancen. Og de, der søger først, står også først i køen.

**Læs mere blandt andet på:**  
[www.selvvalgtuddannelse.dk](http://www.selvvalgtuddannelse.dk)

## DET FORESLÅR DE

Handelsskolerne i Midt og Vestjylland har en række input til de HK-medlemmer, der nu kan tage to ugers uddannelse om året i arbejdstiden.

### EUC Nordvest i Nykøbing

- Kursuscentret på EUC Nordvest tilbyder løbende de akademifag (merkonomfag), som HK har indgået aftale med erhvervsakademierne om. I dette forår udbydes fagene Afsætning, Organisation og Projektstyring. De to sidste - Erhvervsøkonomi og Kommunikation i praksis - følger efter planen til efteråret.
- Kurser i it, sprog, personlig udvikling, salg, projektledelse og lean.

Uddannelseschef Marianne Bukh Villesen mener, at akademiuddannelsen er rigtig god for mange HK'ere. Man kan vælge de moduler, der passer til netop det behov, man har og dermed blive styrket her.

### Kursushuset ved handelsskolen i Skive

- Salgsteknik – 2 dage
- Mange forskellige it-kurser og med forskellig varighed
- Engelsk eller tysk (5 dage pr. kursus)
- Økonomikurser (forskellige med forskellige varigheder)

### Vestjydsk Handelsskole & Handelsgymnasium

Allerede i efteråret fik skolen i Skjern de første henvendelser om selvvalgt uddannelse. Uddannelsesleder Hans Buus Pedersen foreslår blandt andet disse kurser

- Opstillinger og layout i Word – 2 dage
- Typografier og skabeloner i Word – 1 dag
- Design og automatisering af regneark – 2 dage
- Skærbilleder og udskrifter i Access – 2 dage
- Grafisk præsentation i PowerPoint – 2 dage

## TA' EN SNAK MED SKOLEN

Udbuddet af kurser er kolossalt. Derfor tilbyder handelsskolerne i Midt- og Vestjylland individuel vejledning til hver enkelt ansat.

- Kom ud til os og fortæl i hvilken retning dine ønsker går. Så opstiller vi en række muligheder for dig, tilbyder kursuschef Aage Ravn fra Holstebro Handelsskole.

Han siger, at skolen meget gerne vil tage den slags samtaler med folk, også selv om det kun drejer sig om to ugers uddannelse. Han fortæller, der er stor forskel på, hvad HK-medlemmerne gerne vil og derfor skal de ikke bare alle have den samme pakke.

# Branchesektioner

## HK/Privats riffel

Masser af muligheder for at dyrke faglige fællesskaber lokalt, fastslår formand for HK/Privats sektor MidtVest, Inger Toft Stranddorf – bestyrelsen klar med både gode råd og penge til aktiviteter

Hvis HK/Privat er sektorens hagspreder, er branchesektionerne en præcis riffel. Det er i branchesektionerne, medlemmerne kan dyrke et mere snævert fagligt fællesskab. Det er der rige muligheder for, idet HK/Privats bestyrelse er klar med gode råd til de medlemmer, der er

interesserede i aktiviteter inden for præcis deres arbejdsområde, og der er også mulighed for at opnå økonomisk støtte til aktiviteterne.

Det fastslår HK/Privats formand under HK MidtVest, Inger Toft Stranddorf, der håber på, at branchesektionerne med tiden kan udvikle sig til et væsentligt fagligt supplement til sektorens øvrige aktiviteter.

Branchesektionerne udsprang af kongressen tilbage i 2003, da HK/Service og HK/Industri blev lagt sammen til én sektor.

Dermed opstod en sektor med vidt forskellige faggrupper lige fra advokatsekretærer til trykkere og hotelpersonale.

På grund af den meget store faglige spredning blev det besluttet at etablere seks branchesektioner, hvor det faglige fællesskab er lidt lettere at få øje på. De seks branchesektioner er:

- Produktion
- Organisationer
- Privat service
- Sundhed og velvære
- Transport og turisme
- IT, medie og kommunikation

Siden er en syvende branchesektion kommet til: Luftfart. Den er et resultat af en fusion mellem HK's medlemmer på området og lufthavnsvfunktionærernes faglige organisation.

Inger Toft Stranddorf ser store muligheder i lokale aktiviteter inden for branchesektionerne.

- Nogle af branchesektionerne er allerede i gang her i området, men vi kan altid bruge gode ideer og aktive personer. For mig er det ikke så afgørende, at der partout oprettes en bestyrelse for en sektion. Det kan lige så godt være nogle ildsjæle fra en branchesektion, der får en ide til en aktivitet eller flere aktiviteter måske. Det kan være kurser, informationsmøder eller noget tredje. I HK/Privats bestyrelse hjælper vi gerne et initiativ på vej, og der er altså også mulighed for at opnå økonomisk hjælp til et arrangement, siger hun.

Uanset, om der er en tillidsrepræsentant eller en HK-klub på arbejdspladsen, vil enhver kunne rette henvendelse til bestyrelsen for gode råd til faglige aktiviteter, der i sagens natur vil være mere fagligt præcise i forhold til det enkelte medlems job end større arrangementer i HK/Privats regi.



## Undgå beskæring af personligt tillæg

Den 1. marts stiger de overenskomstmæssige lønninger i butikkerne, og HK MidtVest ved af erfaring, at så kan nogle arbejdsgivere finde på at modregne forhøjelsen i de personlige tillæg – sådan at den ansatte reelt ikke får den forventede stigning i indtægten. Men der findes modtræk over for forretningernes metoder.

Hvis arbejdsgiveren modregner overenskomstforhøjelsen i det personlige tillæg, så har medarbejderen ret til at bede om en forkla-

ring og en forhandling. Tillægget gives for personlige kvalifikationer, og de bliver jo ikke pludselig ringere fra 1. marts.

HK MidtVest holder lønmøder i marts i Holstebro, Herning og Viborg. Her kan medlemmerne få opskriften på, hvad de skal gøre, hvis arbejdsgiveren forgriber sig på det personlige tillæg. Se mere på arrangementssiden sidst i bladet.

Afdelingen har også udarbejdet pjecer, som kan rekvireres.

# Feriepenge garanteret hos bredbåndsselskab

Nu også aftale med sportscenter i Vildbjerg, som sikrer pensionsbidrag, uddannelse, tillæg for overarbejde og andre goder

Selskabet MidtVest Bredbånd i Holstebro gik for et par år siden lidt modstræbende med til at sikre de ansatte med en overenskomst. Selskabet er nu endt i betalingsstandsning, og her viser aftalen sin værdi. Den betyder nemlig blandt andet, at hvis firmaet går konkurs, så udbetaler arbejdsgiverforeningen Dansk Industri medarbejderne, hvad de har til gode i feriepenge.

En overenskomst har mange andre goder. Dem kan medarbejderne i Vildbjerg Sports- og Kulturcenter nu glæde sig til. Her har virksomheden også været tilbageholdende med at indgå en aftale, men efter en strejke er der nu underskrevet en hensigtserklæring.

Vildbjerg Sports- og Kulturcenter er indstillet sig på at indmelde sig i hotelarbejdsgiverforeningen Horesta og dermed blive omfattet af deres overenskomst med HK. Lige nu forhandler HK MidtVest med bestyrelsen i Vildbjerg om, hvordan overenskomsten skal sættes i gang. Reglerne tilpasses de lokale forhold.

## STØRRE FORDELE

Arbejdsgivere argumenterer somme tider mod en overenskomst med, at deres medarbejdere i forvejen har gode vilkår. Men rent faktisk vokser fordelene ved at have sådan en minimumsaftale. For eksempel kan de fire HK'ere hos Vildbjerg Sports- og Kulturcenter nu også se frem til at få to uger om året til selvvalgt uddannelse i arbejdstiden. Den rettighed er kommet i overenskomsten mellem HK og Horesta fra 1. januar i år. Uden overenskomst er der ingen ret til uddannelse.

Pensionsbidrag er et andet gode, som en aftale giver sikkerhed for. I Vildbjerg er der nogle, som får betalt ind til pension, andre ikke. Nu skal det aftales, hvordan bidraget for hver enkelt skal trappes op – og nye ansatte i fremtiden vil få den fulde sats fra starten.

Fem feriedage om året er også en del af overenskomsten, og her er der forskel på håndteringen. Nogle i Vildbjerg har aftalt, at de har



Alt tyder på, at der nu kommer en fornuftig aftale med Vildbjerg Sports- og Fritidscenter.

andre fordele i stedet. HK MidtVest er indstillet på, at sportscentret ikke skal betale dobbelt, og at udgifterne for virksomheden ikke skal stige drastisk. Der skal indgås en række aftaler, og møderne foregår i en fin tone.

## ANDRE GODER

Faglig konsulent Peter Thorsager fra HK MidtVest nævner en række andre goder ved en overenskomst:

- Overtidsbetaling

- Ret til frihed på barns første sygedag
- Løn under barselorlov

- Den største fordel ved en overenskomst er måske, at arbejdsgiveren ikke pludselig kan fjerne goderne. Det kan han, hvis det i stedet er hver enkelt, der aftaler vilkårene, siger Peter Thorsager.

Han tilføjer, at overenskomsten sætter den mindste grænse. Hver enkelt kan stadig forhandle sig til bedre vilkår.

## Hvis du ikke får din løn...

HK MidtVest har i den seneste tid modtaget et stigende antal sager, der hænger sammen med finanskrisen. Derfor opfordrer afdelingen nu alle medlemmer til hele tiden at holde øje med, om der går løn ind på deres konto. Arbejdspladsen kan nemlig godt være i krise, selv om det ikke ser sådan ud.

- Det handler om at være opmærksom, så vi straks kan reagere, siger faglig konsulent Alf Jessen fra HK MidtVest. Kontakt HK og spørg i al fortrolighed, hvis du er i tvivl.

De snakker mere salgsteknik efter kurset. Karen Østergaard, Birgit Brodersen og Hanne Kobborg.

## TJENER MED NYT SYN

Gennem en række år har Karen Østergaard arbejdet som tjener på Hotel Ringkøbing og ved en masse om at være flink ved gæsterne. Nu overfører hun sin viden til sin nye elevplads hos Profil Optik i Ringkøbing.

- Jeg går lige ud og siger til kunden, at vi er i gang med hans briller, så han ikke tror, vi har glemt ham, siger hun til optikeren, der prøver at bore en skrue ud i stellet.

Karen Østergaard har på skolen mødt kammerater, som var bange for at komme ud i butikken til kunderne. Det går slet ikke.

- Det nytter ikke at vide en masse om briller, hvis man ikke kan sælge, siger hun.



# Butikker i Ringkøbing vil hente flere kunder

Forretninger sender de ansatte på kurser i salgsteknik – det kan løfte hele handelslivet

Folk går til optiker, når det kniber dem at se, men også brilleforretninger kan afsætte ekstra, hvis de ansatte kender metoderne. Derfor har Profil Optik i Ringkøbing holdt lukket fire onsdag formiddage, mens alle ti ansatte tog på handelsskolen for at blive dygtigere til teknikken i at sælge.

Ringkøbing Handelsforening har sat gang i et projekt, der skal løfte hele byen. Trække kunder fra Herning, Holstebro og andre byer. Fidusen er at give de butiksansatte mere uddannelse.

- Briller er en stor beslutning, og derfor kan vi trække kunder langvejs fra, hvis vi yder en uovertruffen service, siger Hanne Kobborg, der bestyrer Profil Optik i Vester Strandgade Ringkøbing.

## KROPSSPROG

Fem forretninger sendte medarbejdere til det første kursus, også herretøjsforretning Mr., undertøjsforretningen Fleur, B&O-butikken og en fodterapeut.

Birgit Brodersen hos Profil Optik har 21 års erfaring med at stå i butik, men kunne lære nyt på handelsskolen i Ringkøbing. Hun tror, hun skal fortsætte med at uddanne sig resten af arbejdslivet, også for at genopfriske gammel viden. Udbuddet i en optiker-forretning er stort, og kunderne skal have vejledning.

Det handler om at sælge kunden, hvad hun eller han har behov for – og ikke nødvendigvis varen med størst avance. Hvis folk føler, de har fået noget praktet på, så kommer de ikke igen, og de færreste kan leve af éngangs-kunder.

- Det næste kursus må gerne handle om kropssprog, foreslår Birgit Brodersen. Både vores egen og kundernes. Hvis vi står med armene over kors over for en kunde, der klager, så har vi ekspederet ham væk for altid.

## TRE TIMER

Undervisningen varede hver gang fra 8.15 til 11.15. Deltagerne så også en video om at gøre det sjovt at være på arbejde. Sjovt for både sælger og kunder.



Når Karen Østergaard og Birgit Brodersen gratis efterser et par briller, grundlægger de det næste salg til kunden.

- Det gælder om at møde kunden i øjenhøjde. Finde ud af hvad vedkommende egentlig kommer efter. Med den rigtige teknik kan vi også aflæse de kunder, der godt vil have nye briller, selv om de gamle fungerer udmærket, siger Hanne Kobborg.

Hun tror, det er en god investering at sende de ansatte på skole. I tiden efter kurset var der meget fokus på mersalg.



Hanne Kobborg har lært mere om, hvordan hun skal møde en kunde.



Birgit Brodersen har også været på salgskurser i Profil Optik-kæden.

# Sådan fristes kunder til Ringkøbing

## Handelsformand vil med kurser bringe sin by i top

Mange B&O-produkter er dyre, men i B&O-forretningen i Ringkøbing behandler de også små ordrer seriøst. En kunde i Holland blev meget imponeret over, at han kunne få en ny fjernbetjening fra Vestjylland på kun fire dage. Det omtalte han for en bekendt – som derefter bestilte for et stort beløb i Ringkøbing!

Brian Skovgaard, der driver B&O-butikken, er også formand for Ringkøbing Handelsforening. Han mener, det er utrolig vigtigt for hele byen, hvordan forretningerne håndterer kunderne. Derfor ser han frem til flere kurser for de butiksansatte på handelsskolen.

- Vi skal gerne nå frem til, at når folk i en stor omkreds vil købe noget nyt, så tænker de straks på at tage til Ringkøbing. Deres refleks skal være, at i vores by er servicen bare en tand bedre, ønsker Brian Skovgaard.

### KUNDER LANGT VÆK

B&O-forretningen har en række kunder ude i Europa, blandt andet tyskere, som har været i sommerhus ved Vestkysten. Brian Skovgaard tror, det er servicen, der fastholder dem.

En gæst fra Holstebro i forretningen spørger efter, hvad en ny B&O telefon koster? Brian Skovgaard finder ud af, at personen har en

Brian Skovgaard er overbevist om, at salgsteknik og god service fører til mersalg.



Damir Zvirkić har flere gange brugt den viden, han fik på kurset.

gammel telefon af samme type, men hvor der er kommet et lille brud på ledningen. Han fortæller, at fejlen faktisk kan repareres.

- Jeg fik ikke solgt en ny telefon, men jeg fik skabt et tillidsforhold til en person – som dermed måske kører til Ringkøbing, når han skal have en fladskærm, håber indehaveren.

### LEDELSE AF SALG

Brian Skovgaard kunne tænke sig, at det næste kursus kommer til at handle om ledelse af salg. Hvordan lederen kan støtte sine ansatte til at yde en bedre service og opnå mersalg.

Forretninger fra forskellige brancher kan sagtens samles på skolen. Salgsteknikken er den samme.

### LÆRLING SOLGTE SIG SELV

Damir Zvirkić er voksenlærling i B&O-butikken. Tidligere har han kørt taxa, og en dag kom Brian Skovgaard ind på bagsædet. På en kort tur solgte Damir Zvirkić sig selv så godt, at han fik en læreplads. Han var med på kurset på handelsskolen.

- Jeg lærte meget, blandt andet om hvordan man læser typer af kunder. Om det bare er manden, der skal ose, mens konen køber tøj, eller der virkelig er mulighed for at komme af med et anlæg.



## Toppolitiker i praktik på arbejdsplads

HK-klub inviterer Bent Hansen på rundtur, og han bruger tre timer på at studere og diskutere deres arbejde

Du ser ham i tv hele tiden og somme tider hver dag. Men de travle overkommer meget. Regionsrådsformand Bent Hansen ved nu en masse om lægesekretærernes daglige arbejde. Han har nemlig været på rundtur på Regionshospitalet Viborg og set sekretærene virke i en række nøglefunktioner.

Lægesekretærer føler sig somme tider oversete – ligesom også andre HK-grupper. Derfor opstod ideen om at invitere Bent Hansen, der desuden er formand for Danske Regioner. Fællestillidsrepræsentant Lene Buhl på Regionshospitalet Viborg sendte invitationen og fik straks tilsagn.

- Det er jo en slags praktik for mig, takker Bent Hansen. At komme ud at se den virkelige verden – det er godt.

Trods et travlt program forsøgte han ikke at haste igennem. Bent Hansen brugte tre timer sammen med lægesekretærene.

### PROGRAMMET

Besøget var planlagt i minutter og detaljer. Lene Buhl tager imod i forhallen sammen med ledende lægesekretær Lena Brønlund, der er formand for sekretærrådet, og ledende lægesekretær Lene Albertsen fra Medicinsk Afdeling. Sammen går de til dermatologisk ambulatorium, hvor afdelingssygeplejerske Lene Würtz venter. Hun skal demonstrere, hvordan et afsnit kan fungere uden lægebehandling – med lægesekretærer til at rykke i bardunerne.

Telemedicin kaldes det. Personalet tager fotos af patientens hudproblemer og sender dem til Århus. Her kigger lægen på skærmen, og hvis det er nødvendigt, kan svaret gives med det samme. Lægesekretæren sørger for, det dokumenteres – overføres til journalen.

I over et halvt år har der ingen læger været i ambulatoriet. Bent Hansen er optaget af, at

patienter får mindre transport. Nogle af dem kommer fra Mors og Thy, og så er der rigtigt langt til Århus.

Desuden tænker regionsformanden på lægemanglen. Med telemedicin kan flere bringes igennem undersøgelser. Lægen bruger mindre tid på hver patient, når han ser problemet på billeder.

### GENKENDELIG TALE

13 minutter er gået og videre til Mave-Tarmambulatoriet. Her hører Lene Buhl hjemme, og her er lægerne holdt op med at diktere journaler på båndoptager-bånd. I stedet foregår det i dag digitalt, hvor lægen indtaler på en computer, og herfra kan lægesekretæren høre, hvad der bliver sagt, og taste det ind: Bedre lyd og ingen bånd bliver væk.

- Er næste skridt så talegenkendelse?, spørger Bent Hansen

Altså at maskinen selv omdanner lægens tale til bogstaver på skærmen og på harddisken. Sådan en udfordring fra en politiker ville for få år siden have fået mange lægesekretærer til at forudse fyringer og arbejdsløshed. Men i dag har lægesekretærene fået mange andre opgaver

ver end at skrive, og der er faktisk stor mangel på dem. Derfor er reaktionen en anden.

- Talegenkendelse vil lette meget og give tid til at udføre andre opgaver, svarer Lene Buhl.

### PRISEN

- Hvad koster udstyr til talegenkendelse, vil manden på pengekasen vide.

Lene Albertsen skyder på en pris pr. arbejdsplads, og regionsformanden efterlyser så straks næste udregning: Hvor mange stationer har I brug for?

- Tre vil være godt, og vi vil gerne være testafdeling for regionen, tilbyder Lene Albertsen. Vi kan på den måde flytte flere sekretærresurser fra bøvlgang og oprydning til mere frugtbart arbejde.

Bent Hansen:

- Skynd jer at sende en ansøgning til sygehusledelsen med jeres tilbud og jeres behov. Det lyder spændende.

### BARNEVOGNEN

Regionshospital Viborg rummer kontraster. Rundturen fortsætter til kvindeambulatoriet, hvor stort set alt stadig foregår på papir. Portørerne bruger en barnevogn til at køre journalerne på de kvinder, som snart har termin, ned på fødegangen. Og opstår der så et eller andet, som sekretærene skal føre ind, så skal de ned at hente.

- Det fungerer, men vi glæder os til, at der sættes strøm til alle dokumenter, siger Lena

Brønlund. Vi er faktisk en af de afdelinger, som registrerer allermest, og så er det ikke så smart med barnevognen. Den er gammel. Vi arvede den fra sygehuset i Skive, hvor fødslerne stoppede i 1992.

Bent Hansen har jævnligt fremhævet, at Viborg Amt var tidlig med at føde elektronisk patientjournal. Han virker paf over svangregangen.

- Det ser rimeligt gammeldags ud, synes han.

### BOOKING

Ortopædkirurgisk sekretariat vil gerne vise sin elektroniske booking, og hvordan sekretærene løbende kan følge arbejdet på operationsgangen. De er derfor forberedt på, hvornår der kommer operationsbeskrivelser til skrivning.

Turen ender på røntgenafdelingen med en eftersøgning af Bent Hansens røntgenbilleder fra dengang i 1980, da han brækkede lilletåen ved badminton. Men de ligger formentlig i en kuvert blandt titusindvis af andre i kælderen. Computeren på billeddiagnostisk har i hvert fald ingen registreringer på 061148-xxxx.

Men lægesekretær Annette Engmarksgaard har mange andre optagelser fra i går og i dag, og dem sender hun rundt i verden. Hun og hendes kolleger har en central rolle i at transmittere. Senest har Viborg behandlet en del nyrepatienter fra Sjælland og Fyn, og der kommer også mange patienter fra Silkeborg og fra Mors og Thy.



Et foto af et hudproblem er på vej fra Viborg til Århus.

Et afsnit kan godt fungere uden læger.

- Hvor mange sekretærer er I, spørger Bent Hansen. Hvilke udviklingsmuligheder er der til at lette jeres arbejde?

Danske Regioners formand kan fremover meget bedre snakke med om lægesekretærernes indsats i det danske sundhedsvæsen.

Bent Hansen hører Annette Engmarksgaard, hvilke udviklingsmuligheder hun har i sit job.



Lene Buhl, Bent Hansen og Lene Albertsen kan se, det ikke altid behøver være alvorligt, selv om det er på et sygehus.



# Det er slet ikke farligt



Den 1. august bliver de statsansatte HK'ere på landets jobcentre en del af det kommunale system, og det giver anledning til mislyde rundt omkring. Men der er ikke grund til bekymring fastslår tillidsrepræsentanterne for henholdsvis de kommunaltansatte og de statsansatte HK'ere ved Jobcenter Viborg

Sonja Nielsen, tillidsrepræsentant for en snes statsansatte HK'ere ved Jobcenter Viborg, kan sagtens forstå, hvis mange af hendes kolleger rundt i landet føler sig kørt over af beslutningen om, at de statsansatte medarbejdere med virkning fra den 1. august i år skal lægges ind under den kommunale del af jobcentrene.

Måden, det hele skete på, er en stor skønhedsplet i hele fusionsprocessen, der er i gang i jobcentrene, mener hun.

Til gengæld iler hun med budskabet om, at det slet ikke er farligt med fuld integration af statsansatte og kommunaltansatte HK'ere på jobcentrene, for det ved de noget om i Viborg.

## FULD INTEGRATION

Allerede fra starten den 1. januar 2007 besluttede man sig nemlig for, at de to grupper ikke bare skulle leve i et fysisk bofællesskab, men skulle integrere sig fuldt ud. Dog har grupperne hver sin chefstruktur.

På den måde ligner Viborg de 12 centre, der blev udpeget som pilotcentre, hvor den fulde

Helle Rosenkrans (tv) og Sonja Nielsen er enige om, at samarbejdet mellem de statsansatte og de kommunaltansatte HK'ere har været noget nær forbilligt i Viborg.

integration med én organisation skulle afprøves fra dag ét. Egentlig skulle pilotcentrene have været evalueret i 2011, men det ændrede en nyhedsmail udsendt midt under finanslovsforhandlingerne i fjor på, og det er denne mail, der godt kan harme Sonja Nielsen.

- Man kan altså ikke tillade sig at udsende sådan en mail en eftermiddag klokken tre, når det hele var tilrettelagt sådan, at der først skulle gennemføres en evaluering om to år, siger hun.

Hendes tanker er først og fremmest rettet mod alle de jobcentre, hvor der stadig kun er tale om bofællesskaber mellem de to grupper frem til den 1. august.

- Men skulle der være usikkerhed blandt medlemmerne, vil jeg gerne bidrage med et budskab om, at det altså fungerer særdeles godt hos os og, at integrationen af flere årsager er rigtig. Der er intet farligt ved det, bare lederne sikrer sig, at de ikke flytter medarbejdere til opgaver, de ikke er kvalificerede til, tilføjer hun.

Den konklusion er tillidsrepræsentanten for de langt flere kommunaltansatte HK'ere ved jobcentret, Helle Rosenkrans, 100 procent enig i.

## DET FUNGERER

- Som udgangspunkt har vi godt nok haft forskellige arbejdsopgaver før integrationen, men i forvejen skulle vi i forbindelse med kommunesammenlægningen integrere hele fem kommunale arbejdsmarkedsafdelinger med alt, hvad det indebærer af forskellige lokalafdelinger og virksomhedskulturer i én organisation, så det betød ikke den store forskel, at vi også modtog en gruppe statsansatte medarbejdere. Vist var der i startfasen kaos på grund af alt det nye, men nu fungerer det altså, fastslår hun.

Historisk har de to grupper taget sig af hver sin del af jobformidlingen.

De statsansatte, der kommer fra de nu nedlagte arbejdsformidlinger, har fokuseret på den forsikrede gruppe af borgere, der står i en A-kasse og, der som grundregel står til rådighed for arbejdsmarkedet.

De kommunaltansatte har mere haft en grænseflade til kommunernes socialforvalt-

ninger i og med, at de her har taget sig af kontanthjælpsmodtagere og et område som syge/dagpenge.

Et langt stykke hen ad vejen bevarer medarbejderne deres specialer, men i Viborg er grænserne i stor udstrækning blevet udvisket, så medarbejdere sagtens kan flyde på tværs af den forsvindende grænse, og det kan have store fordele, mener de to tillidsrepræsentanter.

### PROAKTIV

Eksempelvis har Sonja Nielsen i enkelte sager haft sin gang i afdelingen for syge/dagpenge i tilfælde af, at den enkelte har været A-kasse forsikret.

- Fordelen er her, at jeg meget tidligt kan komme ind i en sag og arbejde proaktivt på at få den enkelte tilbage på arbejdsmarkedet. Tidligere ville jeg først møde vedkommende, når hun eller han er sendt videre fra syge/dagpenge til mit gamle system. Nu kan jeg reagere hurtigere og sammen med kolleger få skabt en helhedsløsning for personen på et meget tidligere stadie. På den måde er integrationen også en stor gevinst for borgerne, fastslår hun.

Ingen af os kan imidlertid forvente, at vi fremadrettet kun vil komme i kontakt med én person hele vejen igennem systemet. Forestillingen om en multimedarbejder er urealistisk, mener begge tillidsrepræsentanter.

- Hvis du spørger folk, vil de nok stadig sige, at de møder mange forskellige medarbejdere hos os, men integrationen betyder altså, at deres sag nu i højere grad end tidligere bliver løst i en helhed med færre medarbejdere involveret, tilføjer Helle Rosenkrans.

De to HK-grupper kommer fra hvert sit udgangspunkt. Hvor de kommunale medarbejdere sidder tæt på politikerne, har det omvendte været tilfældet med de statsansatte. De har til gengæld siddet meget tættere på deres chefer end deres kommunale kolleger.

### LOKALAFTALER BEVARET

Gruppernes overenskomster er også forskellige frem til den 1. april 2011, når overenskomsterne skal fornyes til en ny fælles overenskomst.

Der er imidlertid for længst slået bro over forskellighederne gennem et tæt samarbejde i MED-udvalget.

Harmonien i Viborg understreges også af, at der til dato ikke er opsagt en eneste lokalaftale, selv om medarbejderne er sammenbragt fra fem kommuner, ét amt og Staten. Det giver sig blandt andet udslag i, at medarbejderne har vidt forskellige regler omkring frihed på Grundlovsdag. Nogle holder hele dagen fri, andre en halv dag og andre igen arbejder hele dagen – alt sammen på grund af forskellige lokalaftaler.

- Der kan måske være et enkelt lille praktisk problem i det i ny og næ, men det er ærligt talt ikke noget stort problem. Det viser bare, at vi kan finde ud af at samarbejde trods vore forskellige udgangspunkter, understreger Helle Rosenkrans.

# FAGLIGT NYT

## FAGLIGT NYT

### FAGLIGT NYT

#### Nye tillidsrepræsentanter

Lene Wiborg Hansen, Landbo Limfjord, Skive  
Mogens Lindekilde, Jysk Bogbind, Holstebro  
Britt Vasa Justesen, Leoni Advokater, Viborg  
Annette Kobberup Andersen, Nordvest Administration, Holstebro.  
Inge Petersen, Vestas A/S, Videbæk

#### Nye sikkerhedsrepræsentanter

Ken Overgaard Nielsen, Actona, Tvis  
Jan Bryde, GASA, Holstebro

#### Nye overenskomster

PEA Træbyg, Viborg  
Plus Pigen, Skive  
Flexstaal A/S, Viborg  
FBA Huse A/S, Viborg  
Nordisk Granitimport A/S, Skive  
Cito Stilladser A/S, Viborg

# FAGLIGT NYT

## FAGLIGT NYT

### FAGLIGT NYT

# Undskyld vi roder!

En del medlemmer har oplevet problemer med HK's nye telefonsystemer – det er afdelingsformanden for HK Midt Vest, Karin Østerby, den første til at beklage – hun lover, det snart bliver bedre

De fleste kender skiltet "Undskyld vi roder" fra butikker, der bygger om. HK eller HK Midt-Vest for den sags skyld er ikke nogen butik, men lidt rod er der i den forstand, at centralisering af visse funktioner og indførelsen af et nyt telefonsystem har drillet, så flere medlemmer har oplevet problemer med at komme igennem.

Afdelingsformand Karin Østerby, HK MidtVest, er den første til at beklage situationen, og hun lover bod og bedring.

- Jeg vil gerne pointere, at problemet har topprioritet i hele forbundet. Det har vores fulde fokus, og vi arbejder intenst på at løse det, siger hun.

Karin Østerby regner med, at problemet vil være løst i løbet af kort tid. Når det overhovedet er opstået, hænger det sammen med, at HK er ude i en øvelse, der går ud på, at forbundet og afdelingerne på en og samme tid holder omkostningerne i ro samtidig med, at medlemsservicen forbedres.

- Det siger næsten sig selv, at det er en stor mundfuld at gennemføre såvel besparelser som forbedringer med blandt andet udvidet åbningstid på én gang, men målet er altså, at vi kan rationalisere os til en række forbedringer og samtidig holde kontingentet i ro, og det er bestemt ikke urealistisk. Det har blot givet nogle begyndervanskeligheder, som jeg bestemt ikke skal forklejne, tilføjer afdelingsformanden.

## CENTRALE TELEFONNUMRE

Den mest radikale forandring er, at der nu eksisterer ét centralt telefonnummer ind til HK i hele landet og ét telefonnummer til A-kassen. HK har nummer 70 11 45 45.

A-kassens nummer er 70 10 67 89.

Hovedparten af A-kassens opgaver løses i øvrigt i dag fra to centrale centre i henholdsvis Århus og København.

Som et led i strukturforandringerne indførte HK på landsplan døgnåbne telefoner, hvilket betyder, at man kan få kontakt til fagforeningen i alle døgnets 24 timer.

I sagens natur løses meget komplicerede sager sjældent om natten, men man kan sagtens komme "af med" sin sag om natten. Herefter vil medlemmet blive kontakttet dagen efter af en specialist på området.

Indtil videre har det vist sig, at der ikke kommer ret mange opkald om natten. Derfor vil Karin Østerby heller ikke afvise, at der vil blive justeret på åbningstiderne.

- Der er ikke aktuelle planer om at røre ved åbningstiden, men netop for at udnytte ressourcerne optimalt, skal vi være åbne overfor hele tiden at flytte ressourcer hen, hvor behovet er, siger hun og understreger endnu en gang, at der bliver arbejdet på højtryk for at få systemerne til at fungere optimalt.



## Virksomhed betaler psykolog

At chefen mobber er aldrig i orden. HK MidtVest har hjulpet et medlem ud af en rigtig grim oplevelse.

En ung medarbejder havde været ansat et par år og var glad for sit arbejde, men så får virksomheden ny direktør. Han varsler "nye tider", og det psykiske arbejdsmiljø forringes markant. Den unge medarbejder bliver prygelknabe og ender med at få en opsigelse.

HK MidtVest har nu sikret medarbejderen, at han fritstilles i hele opsigelsesperioden. Desuden får han 10.000 kr. i erstatning. Samtidig erkender virksomheden sit ansvar og betaler for ti psykologsamtaler til den tidligere medarbejder.

# Til provinspremiere med stor rabat

HK MidtVest tilbyder billige billetter til den komiske musical "The Producers" i Musikteatret Holstebro

Som HK-medlem kan du og din familie nu få en stor oplevelse for en lille pris. Sammen med Musikteatret Holstebro inviterer vi til dansk provinspremiere på den komiske musical "The Producers".

Forestillingen opføres femten gange i perioden fra i dag, den 20. februar, og til 8. marts. I bestemmer selv, hvornår I vil af sted.

Billetpris: Kun 225 kr. pr. billet! (Normalprisen er 380 kr.)

"The Producers" har begejstret publikum og anmeldere i New York, London og København siden premieren i 2001. Nu kan den for første gang opleves på dansk uden for hovedstaden.

Musicalen er baseret på Mel Brooks' Oscar-vindende film af samme navn med den danske undertitel "Forår For Hitler".

Bestilling af billetter: Send en mail til Musikteatret Holstebro på mailadresse [jb@musikteatret.dk](mailto:jb@musikteatret.dk) eller [bn@musikteatret.dk](mailto:bn@musikteatret.dk) mærket: "HK-Tilbud". Oplys det ønskede antal billetter, dato, navn, adresse og telefonnummer, som er dit reservationsnummer.

Eller ring til Musikteatret Holstebro på tlf. 96 11 79 79 (åbningstid: Mandag-torsdag 12-17, fredag 12-16).

Du kan naturligvis også købe dine billetter ved direkte henvendelse i Musikteatret Holstebro.



## Uddannelse under opsigelse

En afskedigelse er en voldsom oplevelse, men den kan også være vejen til noget nyt. Et HK-medlem har i otte år beskæftiget sig med tekniske tegninger i en virksomhed, da finanskrisen æder hendes job. Hun bliver efter reglerne opsagt med fem måneders varsel, så hun skal fratræde 31. maj.

Kvinden er særligt ramt, fordi hun ikke har nogen egentlig uddannelse. Men HK MidtVest foreslår hende at udnytte sine erfaringer og de kurser, hun har deltaget i, til såkaldt "merit". Det viser sig, at hun faktisk mestrer så meget, at hun kan gennemføre en uddannelse inden for branchen på kun et halvt år.

HK MidtVest kontakter arbejdsgiveren. Han går i betragtning af kvindens indsats i firmaet med til at fritstille hende straks, så hun med det samme kan gå i gang med undervisningen. Han forlænger også hendes opsigelse med en måned, så hun får fuld løn under hele uddannelsen.





HK MIDTVEST

## Generalforsamling

Tirsdag den 10. marts 2009 kl. 18.00 i Tinghallen i Viborg

Dagsorden:

1. Velkomst og fastsættelse af forretningsorden
2. Valg af dirigent
3. Nedsættelse af stemmeudvalg
4. Beretning
5. Indkomne forslag
  - a. Almindelige forslag
  - b. Forslag til HK/DANMARKS kongres og forslag til delegeretmøde i HKA (skal være afdelingen i hænde senest syv dage før generalforsamlingen)
6. Valg til sektorbestyrelsen
  - a. Valg af afdelingssektorformand (2 år)  
– På valg er Anne Mette Edith Olsen (modtager genvalg)
  - b. Områdevalg  
Område A: Valg af 2 bestyrelsesmedlemmer for 2 år og 1 for 1 år fra gl. HK MidtVest. På valg er Egon Østergaard (modtager genvalg) og Lisbeth Obitsø (modtager genvalg)
  - c. Valg 2 suppleanter for et år, fra gl. HK MidtVest.
  - d. Områdevalg  
Område B: Valg af 3 bestyrelsesmedlemmer for 2 år, fra gl. Viborg-Skive-Nykøbing. På valg er Mitzie W. Andersen (modtager genvalg), Hanne Johansen (modtager genvalg) og Birte H. Jensen (modtager genvalg)
  - e. Valg af 2 suppleanter for et år, fra gl. Viborg-Skive-Nykøbing.
7. Valg af 7 repræsentanter og suppleanter til afdelingens repræsentantskab. Bestyrelsen(9) er forlods valgt ud over de 7. (21. april 2009 i Holstebro)
8. Valg af 2 delegerede og suppleanter til HK/DANMARKS ordinære kongres, 7.-11. november 2009
9. Valg af 1 delegeret og suppleant til delegeretmøde i HKA den 11. november 2009
10. Eventuelt

**Arrangementsnummer: 2009-03-10-15**

**Se nærmere om tilmelding, transport mv. i boks her på siderne!**



HK MIDTVEST

## Generalforsamling

Tirsdag den 10. marts 2009 kl. 18.00 i Tinghallen i Viborg

Dagsorden:

1. Velkomst og fastsættelse af forretningsorden
2. Valg af dirigent
3. Nedsættelse af stemmeudvalg
4. Beretning
5. Indkomne forslag
  - a. Almindelige forslag
  - b. Forslag til HK/DANMARKS kongres og forslag til delegeretmøde i HKA (skal være afdelingen i hænde senest syv dage før generalforsamlingen)
6. Valg til sektorbestyrelsen
  - a. Valg af afdelingssektorformand (2 år)  
På valg er Teena Asvig Pedersen (modtager genvalg)
  - b. Valg af afdelingssektornæstformand (1 år)  
Lilian Bode Kristensen udtrådt af bestyrelsen pr. januar 2009
  - c. Områdevalg  
Område A: Valg af 3 sektorbestyrelsesmedlemmer fra det gamle HK MidtVest. På valg er Ralf Roelsgaard (modtager genvalg), Birthe Akselsen (modtager ikke genvalg) og Jørgen Thomsen (modtager genvalg)
  - d. Valg af 2 suppleanter fra det gamle HK MidtVest
  - e. Områdevalg  
Område B: Valg af 2(3) sektorbestyrelsesmedlemmer fra det gamle HK Viborg-Skive-Nykøbing. På valg er Jesper Skipper (modtager ikke genvalg) øvrige pladser vakant
  - f. Valg af 2 suppleanter fra det gamle HK Viborg-Skive-Nykøbing
7. Valg af 19 repræsentanter og suppleanter til afdelingens repræsentantskab den 21. april 2009 i Holstebro. Bestyrelsen(9) er forlods valgt ud over de 19
8. Valg af 5 delegerede og suppleanter til HK/DANMARKS ordinære kongres den 7. – 11. november 2009
9. Valg af 2 delegerede og suppleanter til HKA's delegeretmøde den 11. november 2009
10. Eventuelt

**Arrangementsnummer: 2009-03-10-12**

**Se nærmere om tilmelding, transport mv. i boks her på siderne!**

## FOLKEMUSIK PÅ GENERALFORSAMLINGER

Når HK MidtVests medlemmer mødes til generalforsamlinger i sektorerne den 10. marts, så bliver det fornøjeligt. Aftenens underholdning leveres af David Davies Band, et tre-mands orkester med rødder i Wales og Danmark. Repertoiret er meget bredt sammensat med folkemusik fra Irland, Skotland, England og Amerika. Fra "Whisky in the Jar" og "Fields of Athenry" over "Loch Lomond" og "Streets of London" til blues, gospel og spirituals. Desuden er både Rolling Stones og Eric Clapton repræsenteret med enkelte melodier.



David Davies Band underholder i Tinghallen i Viborg.

**KOMMUNAL**

HK MIDTVEST

# Generalforsamling

**Tirsdag den 10. marts 2009 kl. 18.00 i Tinghallen i Viborg**

Dagsorden:

1. Velkomst og fastsættelse af forretningsorden
2. Valg af dirigent
3. Nedsættelse af stemmeudvalg
4. Beretning
5. Indkomne forslag
  - a. Almindelige forslag
  - b. Forslag til HK/DANMARKS kongres og forslag til delegeretmøde i HKA (skal være afdelingen i hænde senest syv dage før generalforsamlingen)
6. Valg til sektorbestyrelsen
  - a. Valg af afdelingssektorformand (2 år)  
– På valg er Marianne Køpke (modtager genvalg)
  - b. Områdevalg  
Område A: Valg af 3 bestyrelsesmedlemmer fra gl. HK MidtVest. På valg er Henriette Kristensen (modtager genvalg), Lene Vels Pedersen (modtager genvalg) Jette Sandal (modtager genvalg)
  - c. Valg af 4 suppleanter, fra gl. HK MidtVest
  - d. Områdevalg  
Område B: Valg af 2 bestyrelsesmedlemmer, fra gl. Viborg-Skive-Nykøbing. På valg er: Annette Poulsen (modtager genvalg), Roma Brendstrup (modtager genvalg)
  - e. Valg af 2 suppleanter, fra gl. Viborg-Skive-Nykøbing
7. Valg af 16 repræsentanter og suppleanter til afdelingens repræsentantskab. Bestyrelsen(9) er forlods valgt ud over de 16. (21. april 2009 i Holstebro)
8. Valg af 4 delegerede og suppleanter til HK/DANMARKS ordinære kongres, 7.-11. november 2009
9. Valg af 1 delegeret og suppleant til HKA's delegeretmøde den 11. november 2009
10. Eventuelt

**Arrangementsnummer: 2009-03-10-14****Se nærmere om tilmelding, transport mv. i boks her på siderne!**

## TILMELDING OG TRANSPORT

Af hensyn til transport og traktement skal tilmelding ske til afdelingen senest på onsdag den 25. februar **på tlf. nr. 33 64 35 46** eller pr. mail: [tilmeld.midtvest@hk.dk](mailto:tilmeld.midtvest@hk.dk)

### Ved tilmelding HUSK:

Navn, sektor, mailadresse, fødselsdato samt arrangementsnummer.

Ønskes du transport, meddeler du det ved tilmelding.

HK MidtVest giver besked om transportform efter den 5. marts.

**PRIVAT**

HK MIDTVEST

# Generalforsamling

**Tirsdag den 10. marts 2009 kl. 18.00 i Tinghallen i Viborg**

Dagsorden:

1. Velkomst og fastsættelse af forretningsorden
2. Valg af dirigent
3. Nedsættelse af stemmeudvalg
4. Beretning
5. Indkomne forslag
  - a. Almindelige forslag
  - b. Forslag til HK/DANMARKS kongres og forslag til delegeretmøde i HKA (skal være afdelingen i hænde senest syv dage før generalforsamlingen)
6. Valg til sektorbestyrelsen
  - a. Valg af afdelingssektorformand (2 år)  
– På valg er Inger Stranddorf (modtager genvalg)
  - b. Områdevalg  
Område A: Valg af 3 bestyrelsesmedlemmer fra gl. HK MidtVest. På valg er Arne L. Rasmussen (modtager genvalg), Annette Mette Christensen (modtager genvalg) og en vakant plads (besættes p.t. af suppleant Susie Kristensen)
  - c. Valg af op til 4 suppleanter for et år, fra gl. HK MidtVest. På valg er Susie Kristensen, Jan Lykke Madsen, Sonja Klaris og Mai Britt Nielsen
  - d. Områdevalg  
Område B: Valg af 2 bestyrelsesmedlemmer, fra gl. Viborg-Skive-Nykøbing. På valg er: Egon Espersen (modtager ikke genvalg) og Anna Mette Brøndum (modtager genvalg)
  - e. Valg af 2 suppleanter for et år, fra gl. Viborg-Skive-Nykøbing. På valg er Jette Schmidt og en vakant plads
  - f. Valg af suppleant for vedkommende valgt under pkt. 6.a (forbundssektorbestyrelse). Allan Poulsen modtager genvalg
7. Valg af 27 repræsentanter og suppleanter til afdelingens repræsentantskab. Bestyrelsen(9) er forlods valgt ud over de 27. (21. april 2009 i Holstebro)
8. Valg af 8 delegerede og suppleanter til HK/DANMARKS ordinære kongres, 7.-11. november 2009
9. Valg af 3 delegerede og suppleanter til HKA's delegeretmøde den 11. november 2009
10. Eventuelt

**Arrangementsnummer: 2009-03-10-13****Se nærmere om tilmelding, transport mv. i boks her på siderne!**

## VIND BILLETTER TIL HÅNDBOLD I CHAMPIONS LEAGUE

Det er damehåndbold på topplan, når Viborg HK og FCM Håndbold tårner sammen i Champions League-opgør: 14. marts 2009, kl. 16.15 i Viborg Stadionhal.

HK Midtvest er med på gulvet under hele kampen hvor vores reklame er centralt placeret. Vores støtte til kampen kommer medlemmerne til gode.

Vi trækker lod om 10 x 2 billetter til kampen blandt de fremmødte på sektorgeneralforsamlingerne.

Gratis for alle HK-medlemmer  
Max. 12 deltagere.

### MIND MAP

Mind Map metoden er en genial og spændende metode til at løse de fleste typer opgaver – både i erhvervslivet og privat.

Mind Map hjælper dig med at skabe overblik!

#### Tirsdag den 3. marts 2009

Kl. 19.00 - ca. 21.30

HK i Holstebro, Fredericiagade 27, Holstebro.

**Hurtig tilmelding** – og senest d. 24. februar 2009 på telefon 3364 3546 eller pr. mail på: [tilmeld.midtvest@hk.dk](mailto:tilmeld.midtvest@hk.dk)  
- oplys venligst arrangementsnummer 2009-03-03-04, cpr-nummer + antal deltagere

Gratis for alle HK-medlemmer  
Max. 12 deltagere.

### DEPRESSION

Hvad stiller vi op, når en kollega bli'r syg, og hvad skal vi være opmærksomme på, inden det går så galt? Bl.a. skal vi være opmærksomme på, at langvarige stress-påvirkninger kan give depression. Aftenen vil blive præget af oplæg - spørgsmål og diskussioner.

Foredragsholder: psykolog Ann Berg Nielsen - psykolog på Psykiatriskole Vest  
Deltagelse af konsulent Bente Bæk Hansen HK MidtVest

#### Tirsdag den 31. marts 2009

Kl. 19.00 - ca. 21.30 hos HK i Holstebro, Fredericiagade 27, 7500 Holstebro

Tilmelding senest den 24. marts 2009 på tlf. 3364 3546 eller pr mail: [tilmeld.midtvest@hk.dk](mailto:tilmeld.midtvest@hk.dk) - oplys venligst arr. nr. 2009-03-31-04, cpr. nr. + antal deltagere.

Gratis for alle HK-medlemmer  
Ægtefælle/samlever kr. 50,-

### SUND LIVSSTIL – HVAD KAN JEG SELV GØRE? HVORDAN FÅR JEG MERE I LØN?

For butiksansatte HK-medlemmer – en aften med 2 aktuelle emner:

#### Vi starter med sund mad

– valgt af diætist Anja Laursen.  
Efterfølgende vil Anja Laursen fortælle om sunde kostvaner ud fra "De otte kostråd". Hun vil bl.a. komme omkring emnerne: fedt, sukker og motion. Endelig vil hun give råd til ændringer i kosten med henblik på evt. væggtab. Du kan få målt dit BMI (hvis du tør)

#### Hvordan får du mere i løn?

Succes afhænger af forberedelse – kom og hør hvordan.

Arrangementerne starter kl. 18.30 og slutter ca. kl. 21.30

#### Tirsdag den 17. marts 2009

kl. 18.30 hos HK Fredericiagade 27, Holstebro

#### Onsdag den 18. marts 2009

kl. 18.30 hos HK Vestergade 43, Herning

#### Onsdag den 25. marts 2009

kl. 18.30 hos HK Boyesgade 3, Viborg (indgang fra Gothersgade)

Tilmelding skal ske på tlf.nr. 3364 3546 senest 12. marts 2009 med angivelse af, cpr-nummer + antal deltagere og arrangementsnummer :  
Holstebro: arr. nr. 3402-03-17-03  
Herning: arr. nr. 3402-03-18-01  
Viborg: arr. nr. 3402-03-25-04



Gratis for alle HK-medlemmer  
Ægtefælle/samlever kr. 50,-

### EFTERLØN MED LIVSVÆRDI

Efterlønreglerne diskuteres hele tiden, og jævnligt kommer der forslag om ændringer.

Kom hør A-kassevejledere Lisbeth Kiilerich og Gitte Knakkegaard fortælle og få svar på de generelle spørgsmål omkring efterlønnen.

- Efterløn som 60 årig eller 62 årig?
- Kan det betale sig at spare op til pension og hvad så med efterløn?
- Må jeg arbejde og samtidig få efterløn?
- Hvornår skal jeg søge og hvordan?

Og meget mere!

#### Tirsdag den 24. marts 2009

på HK i Viborg, Boyesgade 3, 8800 Viborg  
Kl. 19.00 - ca. 21.30

Tilmelding senest den 17. marts 2009 på tlf. 3364 3546 eller pr mail: [tilmeld.midtvest@hk.dk](mailto:tilmeld.midtvest@hk.dk)  
- oplys venligst arr. nr. 2009-03-24-02 - cpr. nr. + antal deltagere.

#### Tirsdag den 28. april 2009

på HK i Holstebro, Fredericiagade 27, 7500 Holstebro

Tilmelding senest den 21. marts 2009 på tlf. 3364 3546 eller pr mail: [tilmeld.midtvest@hk.dk](mailto:tilmeld.midtvest@hk.dk)  
- oplys venligst arr. nr. 2009-04-28-04 - cpr. nr. + antal deltagere.



Gratis for alle HK-medlemmer  
Max. 14 deltagere.

## TIPS OG TRICKS TIL JOBSØGNING

- Hvordan begynder jeg en ansøgning?
- Hvad er det vigtigste i mit budskab?
- CV'et, hvad skal det indeholde?
- Hvor finder jeg inspiration til indholdet?
- Hvad gør en ansøgning interessant?

Har du ofte spurgt dig selv om ovenstående, så er det måske tiden til at hente tips og tricks hos HK. Kom og vær med til en aften, hvor ansøgningsmetoder sættes til debat!

### Tirsdag den 21. april 2009

Kl. 19.00 - ca. 21.30

Hos HK i Skive, Østerbro 5, 7800 Skive og

Hos HK i Herning, Vestergade 43, 7400 Herning

Tilmelding senest den 14. april 2009

på tlf. 3364 3546 eller pr mail:

tilmeld.midtvest@hk.dk

- oplys venligst arr. nr. 2009-04-21-03 for Skive og 2009-04-21-01 for Herning

- cpr. nr. + antal deltagere.

Gratis for alle HK-medlemmer  
Ægtefælle/samlever kr. 50,-

## ETISKE SPILLEREGLER PÅ ARBEJDSPLADSEN

- Hvad kan vi tillade os?
- Hvordan opfører vi os overfor hinanden?
- Hvilken tone anvender vi, og hvornår kammer det over?

Vi vil drøfte etik og moral. Hvordan det påvirker os, og hvad loven foreskriver indenfor dette felt.

Foredragsholder: konsulent Jeanette Hahnemann, HK Danmark

Deltagelse af konsulent Bente Bæk Hansen, HK MidtVest

### Tirsdag den 5. maj 2009

Kl. 19.00 - ca. 21.30 hos HK i Holstebro,

Fredericiagade 27, 7500 Holstebro

Tilmelding senest den 28. april 2009

på tlf. 3364 3546 eller pr mail:

tilmeld.midtvest@hk.dk

- oplys venligst arr. nr. 2009-05-05-04

- cpr. nr. + antal deltagere.

HK Grafisk Kommunikation

## VALG AF 7 DELTAGERE FRA HK MIDTVEST

Til delegeretmøde i den tværgående landsforening "HK Grafisk Kommunikation" er der 7 pladser til kolleger fra det midt-vestjyske område. Medlemmer af "Grafisk Kommunikation" opfordres til at melde sig til mødet, hvor vi vælger de 7 kolleger, der skal repræsentere det midt-vestjyske

**Valgmødet afholdes på  
HK Skive, Østerbro 5,  
Mandag den 2. marts 2009 kl. 19.00.**

Vi vil selvfølgelig også gerne have en tilkendegivelse fra dem, der på forhånd ved, at de kan deltage på delegeretmødet i weekenden den 25. – 26. april 2009 på Hotel Faaborg Fjord i Faaborg og har lyst til at lade sig vælge som delegeret. Giv et praj til Jan Brink Frederiksen på email: 41jbf@hk.dk

Følg også med på Grafisk Kommunikations flotte hjemmeside: [www.hk-gk.dk](http://www.hk-gk.dk)

Tilmelding med angivelse af CPR. nr. og arr. nr. 2009-03-02-03 på tlf. nr. 3364 3546



HK · GRAFISK  
KOMMUNIKATION

Gratis for alle HK-medlemmer. Ægtefælle/samlever kr. 50,-

## KENDER DU DINE RETTIGHEDER?

- Ved du, om du har ret til feriefriidage, barns 1. og 2. sygedag, overtidbetaling eller løn under barsel?
- Hvilke forhold er dækket af ferieloven og funktionærloven? Og hvad reguleres af overenskomsterne?

Oplæg ved faglig sagsbehandler Jonna Mølgaard, og efterfølgende er der lejlighed til at stille spørgsmål. Vi vil også komme ind på, hvornår en sag mellem dig og din arbejdsgiver bliver en sag for HK.

### Tirsdag den 14. april 2009

Kl. 19.00 - ca. 21.30 hos HK i Herning, Vestegade 43, 7400 Herning

Tilmelding senest den 7. april 2009 på tlf. 3364 3546 eller pr mail: tilmeld.midtvest@hk.dk

- oplys venligst arr. nr. 2009-04-14-01 - cpr. nr. + antal deltagere.



# Havde vi da bare vidst!

Klassekammeraterne Louise Sig og Gitte Jensen på Holstebro Gymnasium har begge prøvet at blive snydt af deres arbejdsgivere i deres fritidsjob – HK kendte de intet til. I dag vil de ikke tøve med at melde sig ind, hvis de igen får et HK-job. Kæmpe informationsopgave forestår, mener ungdomsmedarbejder ved HK MidtVest

De har begge prøvet de fleste fortrædeligheder, der kan høre til dét at have et fritidsjob, hvis der ikke er ordnede arbejdsforhold på arbejdspladsen.

Manglende arbejdsplaner, underbetaling, overfusninger og pludselige skift af vagter, hvor de ikke blev informeret, er blot nogle af de oplevelser, klassekammeraterne Louise Sig og Gitte Jensen i 3.F på Holstebro Gymnasium har fået i flere af de fritidsjob, de har haft gennem de senere år i butikker og diskoteker.

Dårlige arbejdsforhold og underbetaling finder man sig i, indtil man ikke gider længere. Så siger man op.

Hvis man da ikke lige ved, at der altså er nogle rettigheder på arbejdsmarkedet.

Og at fagforeningerne står vagt omkring de rettigheder.

## ”BY I RUSLAND”

For Gitte og Louise var HK, og andre fagforeningerne for den sags skyld, en ”by i Rusland”, men de har en tredje klassekammerat, Jakob Sørensen, der netop er blevet ungdomsmedarbejder ved HK MidtVest og som sidste år gerne lige ville teste et foredrag om HK af på sine klassekammerater. Foredraget, som han i år vil rejse rundt med på folkeskoler og efterskoler, krydrer Jakob Sørensen med direkte eksempler fra tilhørernes fritidsjob. Deres jobsituation bliver kort og godt endevendt i forhold til de gældende regler på arbejdsmarkedet, og den øvelse gav de to gymnasiepigene noget at tænke over.

De fandt begge ud af, at de havde fundet sig i alt for mange overtrædelser af reglerne. Det groteske er, at Gitte Jensen endda i en periode har været medlem af HK.

- Jeg skulle være medlem på en bestemt arbejdsplads,

men jeg fik aldrig at vide, hvad det indebar. Derfor tænkte jeg heller ikke videre over, hvad jeg eventuelt kunne have brugt medlemskabet til, fortæller hun.

Netop her ser Jakob Sørensen en udfordring af dimensioner. Louise og Gitte er langt fra de eneste unge med hyppige fritidsjob, der intet aner om HK og fagbevægelsen. Tværtimod er det snarere reglen end undtagelsen, mener han, og han bliver i hvert fald bekræftet i sit synspunkt af de to klassekammerater.

Alle tre spiller bolden videre til forældrene.

## FORÆLDRENS ROLLE

Såvel Gittes som Louises forældre har været eller er medlemmer af fagforeninger.

- Derhjemme har mine forældre aldrig talt om fagforeninger. Efter Jakobs foredrag er vi begyndt at diskutere det derhjemme, og det underlige er, at mine forældre, da de havde min alder, selv fik meget at vide om fagbevægelsen, fortæller Louise Sig.

Gitte Jensen har nogenlunde de samme oplevelser.

De mener begge, at fagbevægelsen er forsvundet ud af familiesnakken, fordi forældregenerationen på deres side opfatter fagforeningerne som en selvfølge, mens de unge aldrig kommer til det samme udgangspunkt netop fordi, ingen fortæller dem om det.

I dag ville hverken Louise eller Gitte betænke sig på at melde sig ind i HK, hvis de skulle få et HK-job. Skal HK imidlertid for alvor have fat i ungdommen bliver det vigtigt at få pointeret, at HK ikke kun er noget for socialdemokrater, mener Louise Sig.

- Jeg ved da godt, at HK ikke kun er for socialdemokrater men for alle med de relevante HK-job. Det virker bare som om, mange stadig har en opfattelse af, at HK er et socialdemokratisk foretagende, siger hun.

Jakob Sørensen er selv DSU-formand i Holstebro, men han er fuldstændig enig i betragtningen.

- HK skal sælge sig på, hvad fagforeningen kan gøre for medlemmer som Gitte og Louise og ikke, hvad jeg eller andre har af politisk overbevisning, siger han.



Louise Sig (tv) og Gitte Jensen mener, fagbevægelsen er forsvundet ud af familiesnakken, fordi forældregenerationen på deres side opfatter fagforeningerne som en selvfølge, mens de unge aldrig kommer til det samme udgangspunkt netop fordi, ingen fortæller dem om det.