

1 | 20. FEBRUAR 2009

**HKBLADET**

**NORDJYLLAND**

Generalforsamlinger i sektorerne Læs side 16

Vi præsenterer

# Billedet af den nordjyske HK'er



## ANSVARSHAVENDE

Ivan Ziegler • 20iz@hk.dk

## REDAKTION OG LAYOUT:

Steen Timmermann (DJ)

Direkte 33 64 14 28 • Mobil 23 95 77 23 • 20st@hk.dk

TRYK: Color Print A/S

OPLAG: 35.000

BLADET PÅ NETTET: www.hk.dk/nordjylland

FORSIDEFOTO: Colourbox

## NÆSTE NUMMER:

Nr. 2 2009 udkommer 24. april 2009.

Deadline for materiale: 30. marts 2009 kl. 12.00

(sendes til 20st@hk.dk)

Udgivet af:

## HK NORDJYLLAND

Hasserisvej 124, 9000 Aalborg

Telefon 70 11 45 45 . Telefax 98 12 32 81

E-mail: nordjylland@hk.dk

Hjemmeside: www.hk.dk/nordjylland

## Åbnings- og telefontider:

Mandag kl. 9.00-17.00. Tirsdag-torsdag kl. 9.00-15.00

Fredag kl. 9.00-13.00.

## AALBORG-KONTORET

Hasserisvej 124, 9000 Aalborg

## HOBRO-KONTORET

H. I. Biesgade 7, 9500 Hobro

## THISTED-KONTORET

Sofievej 13, 7700 Thisted

## HJØRRING-KONTORET

Amtmandstøften 2, 9800 Hjørring

## FREDERIKSHAVN-KONTORET

Fredensgade 5, 9900 Frederikshavn

## SKAGEN-KONTORET

Østre Strandvej 8 (3F), 9990 Skagen

Åbningstid: Mandag kl. 13.00-17.00

A-KASSEN - RING  
7010 6789

HK/Danmarks A-kasse  
Postboks 106, 0900 København C

www.hka-kasse.dk  
Mail: a-kassen@hk.dk

## Vi har fået et redskab



**Det er umuligt at have et personligt kendskab** til hver af de mere end 30.000 medlemmer af HK Nordjylland. Det siger sig selv.

På den anden side er det nødvendigt at vide, hvad medlemmerne forventer sig af deres fagforening. Med tryk på deres, for HK er jo netop medlemmernes egen forening. En organisation i medlemmernes tjeneste.

Derfor er et helt uvurderligt, at HK Nordjylland har fået videnskabelig hjælp til at kende medlemmernes holdninger omkring arbejde og fritid, fag og fagforening.

I en universitets-undersøgelse, der blev gennemført i efteråret sidste år og siden bearbejdet, har hele 3.000 medlemmer - repræsentativt fordelt på faglige sektorer og alder - givet deres holdninger til kende. Næsten ti procent af medlemmerne giver mere end et fingerpeg om, hvordan fagforeningens medlemmer ser på tingene.

Dermed har vi fået et redskab til at yde lige nøjagtig den service, medlemmerne efterspørger.

**Ønsket om sikkerhed i arbejdslivet** er det, der først og fremmest får ansatte til at melde sig ind i HK. Det viser medlemmernes svar helt tydeligt. Mere end otte af ti angiver det som årsag til, at de er HK'ere.

Dermed er det helt rigtigt, da HK valgte at koncentrere forbundets indsats om de rent faglige ydelser, som sikrer et godt og trygt arbejdsliv.

Gennem overenskomster og aftaler skaber HK rammerne for et godt og sikkert arbejdsliv. Og gennem tillidsrepræsentanterne er HK med til at gøre en stor indsats på arbejdspladserne for at sikre ordentlige løn- og arbejdsforhold.

At HK er med på jobbet, oplever man måske ikke så tydeligt, når alt er, som det bør være. Men ingenting kommer jo af sig selv. Derfor vil vi gerne blive bedre til at vise, at HK gør en forskel i dagligdagen.

At HK gør en forskel, oplever imidlertid de medlemmer, der får brug for hjælp, når det går galt. Hele 11 millioner kroner hentede fagforeningen hjem til medlemmer i faglige sager sidste år.

**Gode muligheder for efteruddannelse** har stor betydning for HK'ernes arbejdsliv. Det siger 80 procent af de medlemmer, der deltager i undersøgelsen.

Det bekræfter også, at HK har handlet rigtigt ved netop at gøre uddannelse til én af kerneydelserne.

I HK Nordjylland har vi taget opgaven på os ved at indgå partnerskaber med samtlige lokale handels- og erhversskoler i vores landsdel. Tanken er at forene de forskellige ressourcer og kompetencer hos fagforening og uddannelsesinstitution til at udvikle tilbud om netop de kurser, HK'erne efterspørger og har behov for.

Fra efteråret skal du kunne begynde at høste fra det udviklingsarbejde, der nu er sat igang på uddannelsesområdet lokalt.

**Nærheden** er vigtig for medlemmerne af HK, viser undersøgelsen. Derfor kan det synes at trække modsat, at HK har centraliseret og bl.a. slået afdelinger sammen.

I HK Nordjylland har vi bevaret lokale fagforeningskontorer og skabt lokalråd, der skal sikre lokal indflydelse og aktivitet. Det tager som bekendt tid, inden det nye bliver fast forankret. Men HK Nordjylland giver faktisk gode muligheder for lokal indflydelse og service. Mulighederne er der, lige til at blive brugt!

**Undersøgelsen giver en masse stof** til eftertanke. Alt er ikke godt; det ville også være mærkeligt. Der er ting, vi skal se nærmere på. Én af dem er telefonservicen.

Men ét kan vi i hvertfald love: Vi vil arbejde videre med de signaler, som undersøgelsen giver.

HK er jo sat i verden i medlemmernes tjeneste!

Læs om undersøgelsen side 6

**08 CHEFEN INDBETALTE IKKE SKAT**

HK'er Betty Kristensen troede, at efterbetaling og erstatning satte punktum for en kontrovers med sin tidligere arbejdsgiver - indtil hun modtog årsopgørelsen fra Skat.

**08**



**11 FIK ORDEN OG OVERBLIK**

Overblik, system og samarbejde har sat skik på arbejdsforholdene på kørekortkontoret hos Midt- og Vestjyllands Politi i Thisted.

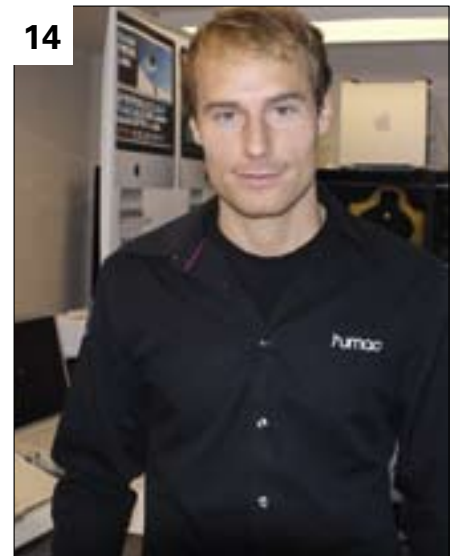
**11**



**14 DET SKAL VÆRE SJOVT AT GÅ PÅ ARBEJDE**

For andet år i træk har ansatte over hele landet kåret HK'er Jesper Pedersen som "Årets Leder" i firmaet Humac. -Det skal være sjovt at gå på arbejde. Som leder er det min pligt at gå forrest og skabe en god stemning, siger han.

**14**



**04 KORT SAGT**

**06 ET BILLEDE AF DEN NORDJYSKE HK'ER**

**08 CHEFEN INDBETALTE IKKE SKATTEN**

**10 FØDEVAREREGION FYREDE**

**10 OVERBLIK AFLØSTE KAOS**

**12 OPGRADER KOMPETENCERNE**

**13 ELEV BAG LUFTHAVNSLOGO**

**14 NYE HANDELSJOBS I THY**

**14 TO GANGE ÅRETS LEDER**

**16 SEKTORGENERALFORSAMLINGER**

**18 HK UNGDOM**

**20 HVIS DU BLIVER LEDIG**

**21 LOKAL INDSATS FOR UDDANNELSE**

**22 FÆLLES AKTIVITETER**

**26 NYT FRA KLUBBERNE**

**16**

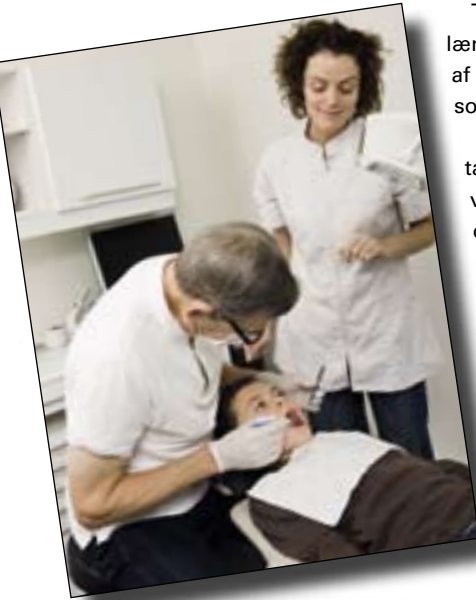


**16 FÅ INDFLYDELSE**

Din faglige sektor i HK Nordjylland holder generalforsamling.

## Når tandlægen er uorganiseret

Er du privatansat tandklinikassistent, så skal du være opmærksom på, om din arbejdsgiver er organiseret i sin arbejdsgiverorganisation.



Tandlægerne har nemlig ikke længere pligt til at være medlem af Dansk Tandlæge Forening, som HK har overenskomst med.

Det betyder, at hvis en tandlæge forlader arbejdsgiverorganisationen, gælder overenskomsten ikke længere for hans virksomhed.

Melder din tandlæge sig ud af tandlægeforeningen, skal du derfor i egen interesse give HK Nordjylland besked, så der kan rejses krav om overenskomst direkte til den enkelte praksis - eller i det mindste få de vigtigste rettigheder skrevet ind i ansættelsesbrevet.



## Seniorer tilbage i job

Døren til arbejdsmarkedet behøver ikke at være lukket og nøglen smidt væk, selvom man allerede har valgt at gå på efterløn eller pension.

Foreningen Senior Erhverv Nordjylland arbejder på at sætte seniorer i forbindelse med virksomheder, der mangler en livserfaren medarbejder nogle timer om ugen.

-Vi oplever ofte, at når haven er gravet og huset malet, mangler seniorer lidt mere indhold i hverdagen. Den er dem, vi arbejder på at skaffe deltidsjob, siger foreningens virksomhedskonsulent Ole H. Andersen.

Indtil videre er det lykkedes at finde jobs til omkring halvdelen af foreningens medlemmer, men til marts gennemfører Senior Erhverv en større kampagne i hele landet.

Læs mere på [www.senior-erhverv-nordjylland.dk](http://www.senior-erhverv-nordjylland.dk).

## Sektorformænd på fuld tid

Formændende for to af HK Nordjyllands fire faglige sektorer er blevet HK-politikere på fuld tid.

Det er formanden for HK Handel Nordjylland, Kate Ziegler, og formanden for HK Privat Nordjylland, Claus Henrik Nedermark, der har taget imod et tilbud fra forbund og landssektorer om yderligere frikøbte timer til fagpolitisk arbejde.

Sammen med den tid, de i forvejen er frikøbt af HK Nordjylland, kan de to derfor nu lægge hele indsatsen i HK.

Frikøbet koster altså ikke HK Nordjylland ekstra ud over det beløb, der allerede er sat af i budgettet til frikøb af sektorernes formænd.

Frikøbet af sektorformændene løber året ud, men HK's kongres i november ventes at skulle tage stilling til et forslag om fuldtidslønnede sektorformænd i afdelingerne.

Flere HK-afdelinger har allerede deres fire sektorformænd på lønningslisten.

### Styrkelse

-Vi ser det yderligere frikøb til fagpolitisk



Kate Ziegler,  
formand for HK  
Handel Nordjylland.



Claus H. Nedermark,  
formand for HK  
Privat Nordjylland.

arbejde som en styrkelse af sektorernes arbejde til gavn for medlemmerne, siger Kate Ziegler og Claus Henrik Nedermark.

-Vi får nu mulighed for at tage nye initiativer i sektorernes arbejde og til at være på forkant med det, der sker. Kort sagt kan vi bedre agere, hvor vi før måtte reagere, siger Claus Henrik Nedermark.

Hos HK Handel Nordjylland er formanden således allerede igang med nye initiativer.

-Vi vil gerne styrke vore arbejde helt ude lokalt i landsdelens mindre byer, siger Kate Ziegler.

Derfor har hun nu kastet sig over at skabe kontakter til de lokale handelsstandsforeninger.

-Det er et tidskrævende arbejde, som er blevet muligt med den nye frikøbsordning, siger hun.

Kontakten til handelsstandsforeningerne skal bl.a. bruges i den aktuelle debat om lukkeloven.

-Lukkeloven er bare et eksempel på, hvordan vi i sektorerne skal engagere os og påvirke den politiske debat til medlemmernes fordel på hver vores områder, siger Kate Ziegler.

-Vi vil lægge vægt på det lokale og besøge virksomheder for eksempelvis at sætte uddannelse på dagsordenen, nu hvor vi har fået kompetencefondene, siger Claus Henrik Nedermark.

Både han og Kate Ziegler har året ud orlov fra deres arbejdspladser, henholdsvis Dafolo i Frederikshavn og Salling i Aalborg.

# 11 millioner kroner til medlemmerne



Når der går for få kroner ind på lønkontoen eller uheldet er ude på arbejdspladsen er det godt at have fagforeningen i ryggen.

Det har mange nordjyske medlemmer af HK mærket sidste år.

I 2008 hentede HK Nordjylland således 11.380.350 kroner hjem til medlemmer i form af efterbetalinger og erstatninger.

Manglende løn indtager førerpladsen på de nordjyske HK'eres liste over faglige sager.

Således er hele 5 millioner kroner faldet som efterbetaling af manglende løn og 1,4 millioner kroner har fagforeningen hentet som feriegodtgørelse til medlemmer. Manglende betaling for overarbejde beløber sig til 213.000 kroner.

Knap tre millioner kroner blev hentet hjem til medlemmer som

erstatninger for arbejdsskader.

-De store beløb viser, at der stadig er problemer med løn- og arbejdsforhold i mange virksomheder, siger formand for HK Nordjylland, Ivan Ziegler.

Ikke alle problemer på arbejdspladserne bliver dog en sag i fagforeningen. I mange virksomheder løses problemerne allerede af HK's tillidsrepræsentanter sammen med arbejdsgiveren. Og langt de fleste ansættelsesforhold kører heldigvis efter bogen, understreger HK Nordjyllands formand.

-Men nogle medlemmer kan ikke komme overens med arbejdsgiveren, og de får ofte først deres ret ved fagforeningens mellemkomst.

-Det kan altså stadig betale sig at være medlem af en fagforening, siger Ivan Ziegler.

## Statssektor skal vælge formand

Medlemmerne af HK Stat Nordjylland skal vælge ny formand, når de mødes til generalforsamling den 4. marts.

Betina Ulbjerg Jensen, der blev valgt som formand på sidste generalforsamling, nedlagde hvervet pr. 1. januar af helbredsgrunde.

Siden har næstformanden, Jette Videnkjær, fungeret på formandsposten.

Jette Videnkjær er tidligere formand for statssektoren i HK Hjørring-Brønderslev.

Hun har fungeret på næstformandsposten i HK Stat Nordjylland siden sidste generalforsamling, da den valgte næstformand, Gitte Gotfredsen, gik på barselsorlov.



Betina Ulbjerg Jensen, valgt formand for HK Stat Nordjylland, har valgt at træde tilbage.



Uddannelseskonsulent Bodil Korgaard-Sørensen og ungdomskonsulent Christina Aviaja Kær (th) fortalte unge om muligheder for uddannelse indenfor HK's områder.

## HK var med på uddannelsesmesse

Unge fra store dele af den nordjyske landsdel fik mulighed for at møde HK Nordjylland, da de i slutningen af januar besøgte messen Uddannelse Uden Grænser i Aalborg Kongres og Kultur Center.

På messen, der er en årlig tilbagevendende begivenhed, kan de unge få en snak om uddannelse med repræsentanter for uddannelsesinstitutioner og fag.

Der var stor interesse om HK Nordjyllands stand, hvor de unge også kunne deltage i en konkurrence om iPod og computer-rygsæk.

# ET BILLEDE AF DE NORDJYSKE

Universitets-undersøgelse tegner et billede af, hvordan den nordjyske HK'er ser sig selv, sit job og sin fagforening

Fagforeningen er vigtig for at varetage lønmodtagernes interesser.

Det mener samlet set otte af ti medlemmer af HK Nordjylland. Og den holdning har de, uanset hvor gamle de er.

Blandt medlemmer under 32 år mener således 75 procent at fagforeningen er nødvendig, mens næsten 85 procent af seniorerne over 57 år har samme holdning.

-Enigheden er interessant, fordi den rammer ned i den gængse opfattelse, at yngre har svært ved at se fornuften i at være organiseret i fagforeningen.

Det siger tre nybagte sociologer fra Aalborg Universitet, Johannes Kjeldahl, Niels Peter Mortensen og Søren Bentzer.

Over efteråret sidste år har de i samarbejde med HK Nordjyl-

land undersøgt, hvorvidt HK'erne i Nordjylland har en fælles identitet via HK-medlemsskabet.

Næsten 3.000 medlemmer har svaret på et spørgeskema og desuden har de tre sociologer interviewet elleve repræsentativt udvalgte deltagere fra undersøgelsen.

Undersøgelsen, der har set på HK'ernes forhold til fritid, arbejdsplads, fag og fagforening, er de tre sociologers eksamensopgave.

## FAGFORENING - EN SIKKERHED

Hvis du ser fagforeningen som en sikkerhed omkring fag og job, så ligner du flertallet af HK Nordjyllands medlemmer.

Mens 65,8 procent svarer, at HK varetager deres faglige interesser, mener kun 37 procent, at de får deres personlige interesser varetaget gennem HK. Kontakten til fagforeningen drejer sig da også især om hjælp i konkrete situationer i forbindelse med job.

-Undersøgelsen viser, at der er en stor tiltro til, at HK er kompetent til at rådgive og vejlede i forhold til faglige spørgsmål. Men at arbejde og fag - og dermed fagforeningen - ikke fylder i fritid og privatliv, konkluderer undersøgelsens forfattere.



## Vi er på rette vej - i medle

Undersøgelsen af holdningen til job, fritid, fag og fagforening hos medlemmerne af HK Nordjylland bekræfter, at HK har valgt den rigtige strategi.

Det mener formanden for HK Nordjylland, Ivan Ziegler.

-Det er en meget interessant undersøgelse, som viser, at medlemmerne ser fagforeningen som en sikkerhed omkring først og fremmest arbejdsli-

-Undersøgelsen er spændende læsning og et godt redskab for fagforeningen, siger HK Nordjyllands formand, Ivan Ziegler.

vet. Fritid og privatliv opleves som en helt anden sag, påpeger han.

-Derfor er det rigtigt, da HK med lanceringen af "Nyt HK" fra juni sidste år sadlede om og satte fokus på fire faglige kerneydelser, siger Ivan Ziegler.

De fire faglige kerneydelser er faglig og juridisk bistand til medlemmer; forhandling af aftaler og overenskomster, uddannelse og kompetenceudvikling og arbejdsmiljø.

-Det er ydelser, som er med til at give den sikkerhed og tryghed omkring arbejdslivet, som undersøgelsen viser, at medlemmerne først og frem-

EN

# KE HK'ER

I det hele taget holder den nordjyske HK'er vandtætte skotter mellem arbejdsliv og privatliv, viser undersøgelsen. Ihvertfald inddrager flertallet ikke arbejdet i fritiden, mens privatlivet gerne tages med på job, f.eks. i snakken med kollegerne.

## KOLLEGER ER VIGTIGST

Kollegerne spiller i det hele taget en stor rolle for den nordjyske HK'er.

Således viser undersøgelsen, at anerkendelse fra kolleger er langt vigtigere end ros fra ledelsen. Den nordjyske HK'er er generelt mere loyal overfor kolleger end overfor arbejdsplads. Er der problemer på arbejdspladsen vælger hun gerne en ny arbejdsplads.

Uddannelse er en billet til jobbet, mener den nordjyske HK'er. Men det er først og fremmest arbejdspladsen, der skaber faglig identitet. Og på arbejdspladsen definerer flertallet af nordjyske HK'ere sig som dem, der er gode til at servicere og skabe orden. Også efteruddannelse anses som vigtig. Den skal foregå i arbejdstiden, men ikke på arbejdspladsen, mener den gennemsnitlige nordjyske HK'er.

Og mener du, at fagforeningen skal være tæt på dig, så er du enig med de fleste af dine kolleger i HK Nordjylland. Nærheden er vigtig.

## mmernes tjeneste

mest efterspørger, siger Ivan Ziegler.

Undersøgelsens resultat giver dog også anledning til overvejelser, om der er områder, hvor HK skal blive endnu bedre.

-Vi kender nu medlemmernes holdninger på en række forskellige områder. Der er svar, som pirrer nysgerrigheden, og som vi nu skal granske nøjere. Vi har fået et uvurderligt redskab, siger Ivan Ziegler.

- Læs også **LEDEREN** på side 2

# CHEFEN INDBETA

Betty Christensen troede, at efterbetaling og erstatning satte punktum for en kontrovers med sin tidligere arbejdsgiver - indtil hun modtog årsopgørelsen fra Skat...



Betty Christensen (th) var målløs, da hun modtog en regning på mange tusinde kroner for en skat, hun allerede havde betalt.

-På den ene lønseddel er der trukket skat, men det figurerer ikke på den næste. Jeg har aldrig oplevet noget lignende, siger faglig konsulent i HK Nordjylland, Rita Giversen.

# ALTE IKKE SKATTEN

**FREDERIKSHAVN** • Da HK'er Betty Christensen, Skagen, i august 2007 modtager 100.000 kroner som efterbetalinger og erstatning fra sin arbejdsgiver, er hun overbevist om, at alt er godt.

HK Nordjylland har hjulpet hende til en godtgørelse fra arbejdsgiveren, og hun tror, at der nu endelig er sat punktum i en sag, der startede som uenighed om lønnen og endte med bortvisning fra arbejdspladsen, Tøjcentret i Frederikshavn.

Lige indtil hun modtager sin årsopgørelse fra Skat.

De 35.900 kroner, som arbejdsgiveren allerede har trukket i skat af godtgørelsen, er tilsyneladende slet ikke indbetalt til skattevæsenet.

Og nu kræver Skat, at Betty Christensen betaler beløbet. Delt over tre rater.

-36.000 kroner er rigtig mange penge for mig, siger Betty Christensen.

-Jeg havde jo allerede betalt skatten én gang. Det viste lønsedlen. Derfor blev jeg på én gang meget vred og meget ked af det, siger hun.

## LØNSEDLEN ÆNDRET

Tilsyneladende er der fiflet med tallene på lønsedlen.

Selvom Betty Christensens lønseddel for august 2007 viser, at arbejdsgiveren har trukket skat af godtgørelsen er noget tilsyneladende helt galt.

På opgørelsen i bunden af lønsedlen den følgende måned - september - er den samlede A-skat mindre, end den var i august.

-Jeg har aldrig set noget lignende, og jeg ved ikke, hvordan det overhovedet kan lade sig gøre, siger faglig konsulent Rita Giversen, HK Nordjylland/Frederikshavn.

Hun kontakter Skat, men her kunne man ikke gøre noget. Hvis der skulle ret-

tes, var det arbejdsgiveren, der måtte gøre det, lød beskeden.

Arbejdsgiveren - Bent Hulgaard, der ejer flere virksomheder landet over - fastholder overfor HK Bladet Nordjylland, at der var tale om en fejl, som blev rettet straks, revisionen opdagede den.

Det forstår HK Nordjyllands faglige konsulent dog ikke.

-Vi forsøgte, men kunne ikke få arbejdsgiveren til at rette sin påståede fejl, siger Rita Giversen.

Først i juli 2008 - efter at HK gik til arbejdsgiverorganisationen Dansk Erhverv

og truede med Arbejdsretten - indbetaler arbejdsgiveren den manglende skat på Betty Christensens lønkonto.

Hun må nu selv indbetale den skat, arbejdsgiveren havde trukket og skulle have betalt.

-Det var et mareridt, fortæller Betty Christensen.

-Hvis jeg ikke havde fået hjælp fra HK, var jeg kommet til at betale skat to gange. Ovenikøbet med renter.

-Alene var jeg ikke kommet nogle vegne med arbejdsgiveren, siger Betty Christensen. □

## BORTVIST EFTER KRAV OM HØJERE LØN

Konflikten mellem chefen og Betty Christensen begynder som en banal uenighed om lønnen.

Hun har været ansat i butikken Tøjcentret i Frederikshavn i fem år, da hun kræver højere løn.

-Chefen krævede mere og mere arbejde af mig. Han lagde små gule sedler med opgaver, der ofte lå udenfor mit job. F.eks. at fjerne ukrudt i haven, siger Betty Christensen.

Uenigheden kulminerede i juni 2007, da arbejdsgiveren sender hende hjem med besked om at 'tænke over tingene'.

Han beder samtidig Betty Christensen aflevere nøglen til butikken.

Hun tager straks til HK.

-Vi betragtede sagen som en simpel sag om bortvisning, fortæller faglig konsulent Rita Giversen, HK Nordjylland/Frederikshavn.

Derfor rejser fagforeningen sagen overfor arbejdsgiverens organisation, Dansk Erhverv.

Midt i august pålægger et fællesmø-

de med organisationerne arbejdsgiveren at betale 100.000 kroner i godtgørelse til Betty Christensen sammen med løn i hele hendes opsigelsesperiode indtil 1. december 2007.

Godtgørelsen, der bl.a. dækker manglende betalinger og erstatning, bliver indbetalt til Betty Christensens lønkonto sammen med august-lønnen, og alt ser således ud til at være i orden.

-Jeg var så glad for, at der endelig blev sat et punktum. Nu kunne jeg begynde at se fremad, siger Betty Christensen.

Også i fagforeningen blev konflikten betragtet som løst.

-Vi var tilfredse, og jeg arkiverede sagen. Når vi laver en aftale, forventer vi, at den bliver overholdt, siger faglig konsulent Rita Giversen.

Årsopgørelsen fra Skat viser imidlertid, at Betty Christensens arbejdsgiver ikke har indbetalt den skat, han har trukket. Og tilsyneladende er der fiflet med tallene på lønsedlen. □

MODELFOTO



# FØDEVAREREGIONEN FYREDE STRESS-RAMT

Laborant skal have erstatning for usaglig firing

**AALBORG** • Det var usagligt og uden lægelig dokumentation, da Fødevareregion Nord i 2007 afskedigede en stressramt laborant.

Derfor skal laboranten nu have 60.000 kroner i erstatning.

Det har højesteretsdommer Poul Sørensens afgjort som opmand i en faglig voldgiftssag, som HK Nordjylland havde anlagt.

Laboranten, der havde været ansat hos Fødevareregionen siden 1995, udviklede i 2004 en arbejdsbetinget stresssygdom, der medførte et stort sygefravær fra arbejdspladsen.

Da hun raskmeldte sig i april 2007, blev hendes ugentlige arbejdstid sat ned til 32 timer, og der blev iværksat jobrotation og ændrede arbejdsopgaver.

Efter raskmeldingen havde hun nu frem til september 2007 yderligere seks sygedage i forbindelse med sin stresslidelse.

Under en fraværssamtale på arbejdspladsen i slutningen af september 2007 fik hun imidlertid besked om, at arbejdsgiveren ikke mente, at hun kunne vende tilbage i jobbet uden et stort sygefravær.

Derfor blev der nu indledt en afskedigelsesprocedure.

Arbejdsgiveren indhentede dog hverken lægelig eller anden dokumentation for laborantens fortsatte arbejdsevne.

Derfor finder opmanden afskedigelsen usaglig.

-Der mangler oplysning om, hvorfor hendes sygefravær netop på det tidspunkt begrundede opsigelsen. Efter det foreliggende findes der ikke at have været den fornødne begrundelse for afskedigelsen, slår opmanden fast og tilkender en erstatning efter fællesoverenskomsten.

-Det er overraskende, at en arbejdsgiver vælger at fyre en medarbejder på grund af sygdom uden at få vurderet arbejdsevnen, siger faglig konsulent i HK Nordjylland, Judith Pedersen.

-Heldigvis ser vi ikke mange af den slags sager, siger hun.

HOS POLITIET I THISTED

# OV

**THISTED** • I dag hersker der orden, overblik og samarbejde på kørekortkontoret hos Midt- og Vestjyllands Politi i Thisted.

Kontorets ti HK'ere har kontrol med situationen og overskud til smil. Arbejdsmiljøet er i top.

Sagerne er sirligt ordnede i kasser efter dato. Og de ansatte tager om morgenen kun det antal sager med sig på skrivebordene, de kan nå i løbet af dagen.

En tavle giver overblik over antallet af ventende sager og hvilke kolleger, der er klar til at rykke.

Men sådan har det langtfra altid været.

## SAGER HOBEDE SIG OP

Da politireformen i 2007 samlede det politimæssige arbejde med kørekort fra hele Midt- og Vestjyllands politikreds på kontoret i Thisted medførte det kaos og truende sammenbrud.

Fra kontorer i hele politikredsen modtog man i Thisted ikke færre end 114 flyttekasser med sager, der blev placeret i stakke på skriveborde og langs væggene.

De otte ansatte på kontoret mistede overblik og styring.

-Vi kom ingen vegne, fortæller HK'er Luise Korsgaard.

-Sagerne hobede sig bare op, og vi havde nok at gøre med at tage telefonen. Det var telefonen, der bestemte, hvad vi skulle gøre.

Når der blev spurgt til en sag, måtte de ansatte lede sig gennem bunkerne.

-Det kørte bare rundt i hovedet, siger Luise Korsgaard.

1. januar 2008 var de otte HK'ere 3.500 sager bagud. Og humøret var i bund.

ED GJORDE DE NOGET VED HK'ERNES ARBEJDSMILJØ...

# OVERBLIK afløste kaos

Overblik, system og samarbejde har sat skik på arbejdsforholdene på kørekortkontoret

Tavlen giver overblik over opgaver og medarbejdere. Fv. Ellen Nielsen, Tina Hornstrup, Luise Korsgaard og Jan Dandanell.



## KOLLEGER HJALP

Da HK-tillidsrepræsentant Ellen Nielsen konfronterede ledelsen med den kaotiske situation var der straks opbakning.

-Vi måtte gøre op med flinkeskolen, fortæller leder af kørekortkontoret, Dorthe Worm.

-Derfor slog vi fra starten fast, at vi skal arbejde det, vi kan, men ikke mere. At vi skal passe på os selv. Og at det er ledelsens ansvar, siger hun.

For at tage det mest akutte pres blev der arrangeret to frivillige arbejdsafdage.

Her tog kolleger fra hele politikredsen til Thisted for at hjælpe med at rydde op i sagerne.

På den måde blev der - sammen med overarbejde, hvor lederne gik i spidsen - efterhånden ryddet op i de mange sager.

Det var imidlertid et såkaldt LEAN-projekt, der afgørende fik vendt situationen.

LEAN er en virksomhedsfilosofi, der gi-

ver redskaber til at forenkle processer.

-Vi fik hjælp til at se på vores arbejde med nye øjne, fortæller HK'er Jan Dandanell.

I løbet af LEAN-processen kom alle ansatte på kursus. Alle arbejds gange blev endevendt og overflødige blev skåret væk.

For eksempel var det praksis at tage kopier af sager, der blev sendt til embedslægen. Men i virkeligheden blev kopierne aldrig brugt. De blev droppet.

Samtidig blev der afsat tid til side-mandsoplæring af kolleger, der selv syntes de manglede kompetencer i sager med kørekort.

## TRYGHED, RO OG OVERBLIK

I dag er samtlige arbejds gange for de forskellige sagstyper beskrevet i detaljer, hvilket er med til at give tryghed.

Men ikke mindst er der sikret arbejdsro. Således er der kun to medarbejdere,

som passer telefonen. Det giver de øvrige ro til at arbejde med sager.

Samtidig giver en tavle overblik over opgaver og ressourcer de næste to uger. Her kan alle også skrive vigtige beskeder til kollegerne. Og hver morgen mødes kontorets ansatte for at se på ressourcer og planlægge dagens arbejde.

Men ikke mindst er sagerne væk fra skrivebordene. Kun sager, der bliver arbejdet med, er fremme.

-Vi arbejder i flok nu. Når alle kaster sig over en kasse med sager, er den som regel væk på en formiddag. Det rykker, siger tillidsrepræsentant Ellen Nielsen.

-Det har været en fantastisk proces, siger hun.

-Processen har udviklet og givet et stort engagement. Så det er virkelig et privilegium at være med i et sådan arbejdsfællesskab, siger leder af kørekortkontoret, Dorthe Worm. □

## KOMMUNOM

# Det er nu, du skal opgradere dine kompetencer

## Gamle kommunomuddannelser kan hæves til VVU-niveau

**■** Det er nu, du skal opgradere din gamle kommunomuddannelse, hvis den er fra før 2005 og du f.eks. tænker på senere at videreuddanne dig på et højere niveau.

I 2005 blev kommunomuddannelsen nemlig en uddannelse på VVU (Videregående Voksen Uddannelse)-niveau. Og i den forbindelse blev der lavet en overgangsordning, bl.a. for dem, der havde afsluttet uddannelsen.

Overgangsordningen varer til og med undervisningsåret 2009-2010, så det er

altså ved at være på tide at komme med på vognen.

-Det er oplagt at tage muligheden for at opgradere sin uddannelse med til MUS-samtaler, opfordrer HK-tillidsrepræsentant i Aalborg Kommune, Peter Gade.

-Kommunerne har faktisk penge til kompetenceudvikling fra de såkaldte trepartsmidler, siger han.

Trepartsmidlerne er et resultat af trepartsforhandlingerne mellem regeringen, KL, Danske Regioner, LO, FTF og AC, som pålagde kommunerne mere uddannelse og kompetenceudvikling.

Har du taget din kommunomuddannelse efter 1. januar 2000 skal du blot gennemføre et kursus i metodelære og lave afgangsprøve for at opgradere uddannel-

sen til VVU-niveau.

Har du afsluttet fællesdelen før maj-juni 2006 og endnu ikke har taget et valgfag/specialefag, skal du desuden gennemføre specialeparten.

Hvis du har gennemført din kommunomuddannelse før 1. januar 2000, kan du ikke umiddelbart opgradere til VVU-niveau. Du kan dog få dispensation, hvis du kan dokumentere, at du løbende har holdt din uddannelse ajour ved at deltage i valgfag, uddannelser, kurser m.v..

Får du dispensation, skal du gennemføre kursus i metodelære og afgangsprøve for at opgradere din kommunomuddannelse.

Spørg din tillidsrepræsentant eller læs mere på [www.cok.dk](http://www.cok.dk). □

## Lokale tr-kurser er en succes

Det er en rigtig god idé at holde kurser for tillidsrepræsentanter lokalt.

Den erfaring har HK Kommunal Nordjylland gjort, efter nu at have gennemført to kurser i HK-huset i Aalborg.

Oftentimes kan det nemlig være svært for tillidsrepræsentanter at tage hjemmefra i flere dage. Det får nogle til at fravælge kurser, der kræver overnatninger, er erfaringen.

-De lokale kurser er en succes, siger faglig konsulent i HK Nordjylland, Kirsten Lykkemark Kudsk.

-Tillidsrepræsentanter har brug for at komme på kursus. Men for nogle er det bare ikke muligt at komme afsted på kurser, der indebærer, at de skal være væk fra hjemmet flere dage.

-Med lokale kurser når vi netop de kolleger, og vi oplever en god søgning til kurserne, siger Kirsten Lykkemark Kudsk.



**Lizette Villumsen**, tillidsrepræsentant hos Aalborg Kommunes Jobcenter Ung:

-Som tillidsrepræsentant er det nødvendigt at tage på kursus for at blive ordentligt klædt på til hvervet. Og det betyder meget at møde andre tillidsrepræsentanter. Det handler om at skabe sig et netværk. Det gør det meget lettere at komme afsted på kursus, når det bliver holdt lokalt. Hverdagen bliver ikke så forandret.



**Anette Christensen**, tillidsrepræsentant for specialektoren Region Nord:

-Der er både fordele og ulemper ved at holde kurser lokalt. Det er lettere at afsætte tid, når man ikke skal rejse hjemmefra. Til gengæld møder man ikke kolleger fra andre steder i landet og der er ikke så meget socialt fællesskab, hvor man uformelt kan udveksle erfaringer. Jeg er alligevel glad for, at kurset holdes lokalt og håber på flere kurser.



**Tina Holm Larsen**, tillidsrepræsentant i Hjørring kommunale tandpleje.

-Jeg var meldt på kursus i Svendborg, men valgte det lokale, da det blev muligt. Mine børn er store, så der er ikke afgørende for mig, hvor kurset bliver holdt. Men det er optimalt, når kurserne bliver holdt lokalt. Det er rart at komme hjem om aftenen. Jeg satser på at få hele tillidsmandsuddannelsen og jeg tager på kursus uanset hvor.



Sandie Mie Pedersen, mediegrafikerelev, fik idéen til Aalborg Lufthavns nye logo

# ELEV BAG NYT LUFTHAVNS-LOGO

Enig dommerkomite valgte logo med internationalt udsyn

**AALBORG** • Det er sjovt at lave noget, der bliver set i hele verden.

Sådan siger Sandie Mie Pedersen, mediegrafikerelev på andet år hos Advice A/S i Aalborg.

I december vandt hun sammen med AD'er Betine Hvidberg Brix en konkurrence om et nyt logo til Aalborg Lufthavn.

Blandt 26 indsendte forslag valgte en enig dommerkomite - og mere end 60 procent af deltagerne i en afstemning på lufthavnens hjemmeside - deres logo.

-Jeg har lært utroligt meget af at arbejde med logoet, siger Sandie.

## SAMARBEJDE

Den grundlæggende idé bag logoet er udsprunget af en annonce, som Sandie lavede for lufthavnen i et af Advices magasiner.

-Jeg manglede et grafisk element i annoncen og fandt på at bruge en blå, buet bjælke, fortælle Sandie.

Det var den bjælke, Betine Hvidberg Brix så muligheder i, da lufthavnen ønskede sig et nyt logo, der skulle slå internationale strenge an.

-Med den rigtige vinkel kunne den buede bjælke illustrere en flyvinge, siger Betine Hvidberg Brix, der er uddannet reklametegner.

-Det buede element går også igen mange steder i lufthavnen, supplerer Sandie Mie Pedersen, der i arbejdet med logoet tog på research-tur til Aalborg Lufthavn, hvor hun tog en række fotografier.

-Lufthavnens bygninger er jo f.eks. bygget op om det buede element. Spør og tag er buet på samme måde, fortæller hun.

-Den blå farve i logoet er symbolsk. Den illustrerer både luft, himmel og skyline, siger Sandie, som på egen hånd kreerede det oprindelige udkast til logoet.

I et ping-pong-samarbejde med Betine Brix blev udkastet perfektioneret.

For eksempel vandrede bogstaverne "AAL", der er lufthavnens internationale betegnelse, lidt rundt i logoet, inden de fandt deres endelige enkle plads som en halvfed fremhævelse i "AALBORG".

-Lige fra starten kunne vi se, at vi havde fat i det helt rigtige, siger Betine Hvidberg Brix og Sandie Mie Pedersen.

Således skulle der ikke mere end en halv snes interne udkast til, inden de to synes, at logoet sad lige i skabet.

Og det var dommerne altså enige i.

## NY IDENTITET

-Det ny logo er med til at give lufthavnen en ny identitet, siger lufthavnsdirektør Søren Svendsen.

-Det understreger, at vi er internationale med et touch af nordjysk venlighed.

Selvom Sandie Mie Pedersen og Betine H. Brix har vundet konkurrencen, har de ikke sluppet logoet. De er nu med til at give deres arbejde liv på bl.a. brevpapir.

-Det er dejligt at få plads i jobbet til at være kreativ. Det udvikler, siger Sandie. □



J. P. Jacobsen Centret i Thisted er åbnet. Når arbejdet udenfor er færdigt, vil det føre til et helt nyt bymiljø i Thisted.

## CENTER SKABTE NYE JOBS I THY

J. P. Jacobsen Centret puster nyt liv i Thisted's handel

**THISTED** • Omkring 300 nye jobs indenfor detailhandel i Thisted. Det er resultatet af J. P. Jacobsen Centret, der slog dørene op i slutningen af november sidste år.

Det vurderer bagmanden bag centret, skotøjshandler Per Overgaard.

På sine 18.000 kvadratmeter med 22 lejemål rummer centret helt nye butikker i Thisted, bl.a. Føtex og H&M.

-Vi gik bevidst efter at få de to kæder med. De ville være en magnet på andre butikker, og da de var i hus, vidste vi at succesen var hjemme, siger Per Overgaard.

Han fik ideen til centret i 2004 som modvægt til et forslag om et butikcenter udenfor centrum.

Det ville have skåret handelen over i to og flyttet livet udenfor bymidten, mener Per Overgaard.

Når arbejdet på de omkringliggende gader og pladser er færdig, vil det nye

center sætte et helt nyt præg på byens centrum med åbne gader og små torve, mener han.

-Byen har taget godt imod det nye center. Også tidligere skeptikere, siger Per Overgaard.

-Mange stopper mig på gaden for at rose centret, og hvad det gør ved byen, siger han.

Det er imidlertid kunderne, der afgør centrets succes. Og de har ifølge Per Overgaard ikke svigtet.

-Vi har ikke sat tællere op, men kan mærke på omsætningen, at centret er rigtig godt besøgt. Også fra et stort opland, siger Per Overgaard.

HK Nordjylland besøgte lige efter åbningen butikkerne i det nye center for at byde ansatte og deres chefer velkommen.

Med sig havde fagforeningens repræsentanter kaffe, kaffekrus og gode ønsker om samarbejde.

-Det er vigtigt, at det lokale handelsliv udvikler sig. Vi er meget glade for de nye arbejdspladser, centret har ført med sig, siger faglig konsulent i HK Nordjylland/Thisted, Poul Henrik Kusk Kristensen. □

TO GANGE ÅRETS LEDER:

# DET SKAL V

HK'er Jesper Pedersen er for anden gang kåret som landets mest populære leder i firmaet Humac

**AALBORG** • En lille frisk morgen-sang, lidt fælles gymnastik eller en sjov historie. Det kan være det, der er med til at lægge den gode stemning i butikken resten af dagen.

Det mener 26-årige HK'er Jesper Pedersen, Aalborg. Siden 2006 har han ledet Humac's butikker i Aalborg og Århus med til sammen femten ansatte.

-Det skal være sjovt at gå på arbejde, og som leder er det min pligt at gå forrest og skabe en god stemning, siger han.

Dén holdning har nu for andet år i træk sikret ham titlen som Årets Leder, da Humac's omkring 120 ansatte over hele landet i december stemte om værdigheden.

Kåringen fandt sted på den landsdækkende julefrokost, og kom helt bag på Jesper.

-Jeg var stolt første gang. Men anden gang var næsten ubeskrivelig.

-Det overbeviser mig om, at det ikke er en helt forkert vej, jeg er slået ind på, siger Jesper Pedersen.

### HELLERE VEN END CHEF

-Kloge folk siger, at man som leder skal holde distance til sine ansatte. Men jeg går den modsatte vej, siger Jesper Pedersen.

Han vil i virkeligheden hellere være ven med medarbejderne end deres chef.

-Det kommer nok af, at jeg interesserer mig for mennesker. Det er ikke ligegyldigt for mig, hvordan de har det, siger han.

Det betyder for eksempel, at han også interesserer sig for medarbejdernes liv efter fyraften.

-Privatlivet har jo betydning for vores indsats på jobbet. Derfor er det godt at

# VÆRE SJOVT AT GÅ PÅ ARBEJDE



-Som leder er det min pligt at skabe en god stemning, siger Jesper Pedersen.

Kendskabet bruger han blandet andet til at coache medarbejderne.

-Det er mit ansvar at motivere og udvikle medarbejderne, siger han.

Ud over årlige medarbejderudviklings-samtaler, har han derfor indført jævnlige ansigt-til-ansigt-samtaler, hvor alle emner kan tages op. Og de ugentlige personale-møder er med til at skabe et højt informationsniveau.

Den gode stemning i butikkerne kan læses i omsætningen, mener Jesper Pedersen.

Således skiftes butikkerne i Aalborg og Århus til at besætte 1. og 2. pladserne som de mest rentable blandt Humac's butikker.

Begge butikker scorer også topplaceringer i landsdækkende tilfredshedsmåling.

## PLANLÆGNING

Jesper Pedersen bor i Aalborg, men tilbringer halvdelen af ugen i butikken i Århus.

-Det er bare et spørgsmål om planlægning, så kan det fint hænge sammen.

Han blev efter blot to år som uddannet headhunter til lederjobbet. Og der har også været spændende jobtilbud siden.

-Men foreløbig har jeg masser af udfordring, hvor jeg er, siger Jesper Pedersen. □

vide, hvordan medarbejderne har det privat, siger Jesper Pedersen.

Det har Rasmus Lindstrøm, ansat i butikken i Aalborg, oplevet.

-Hvis man har en rigtig øv-dag, er det f.eks. ok at ringe til Jesper og spørge, om man ikke kan blive hjemme i dag, fortæller han.

Fælles aktiviteter i weekender og efter fyraften - om f.eks. sport - er også med til at skabe et godt sammenhold mellem chef og ansatte.

-Jeg prøver at lave så mange sociale ting som muligt. Som chef giver det mig chance for at komme tæt på medarbejderne på det personlige plan, siger Jesper Pedersen.

## HUMAC

Blev til i 2006 som en fusion af islandske Öflun ApS og danske Office Line A/S.

Firmaet forhandler Apple-produkter og har 20 butikker i Danmark, Norge, Sverige og Finland. I Danmark er omkring 100 ansatte beskæftiget i ni afdelinger.



-Jesper er ikke blot chef, men en ven og ligeværdig del af gruppen, siger **Rasmus Lindstrøm** (foto), ansat i Humac Aalborg:

-Hans gode humør og energi spreder sig i hele butikken. Er der lidt stille, er det Jesper, der laver sjov. Og han interesserer sig meget

for, hvordan vi har det.

-Jesper kan for eksempel også ringe en weekend og foreslå, at vi mødes til en gang rundbold - "og tag alle dine venner med", kan han sige.

-Det skaber et sammenhold, som betyder meget for arbejdsmiljøet i hverdagen.



# Generalforsamling

Onsdag den 4. marts 2009  
i Aalborg Kongres og Kultur Center

Indtjekning fra kl. 16.00. Generalforsamlingen starter kl. 17.00.  
Spising kl. 19.00.

## DAGSORDEN:

1. Valg af dirigenter og referenter
2. Godkendelse af forretningsorden
3. Beretning
4. Indkomne forslag
5. Valg
  - a) Formand for 1 år
  - b) Næstformand for 2 år
  - c) Bestyrelsesmedlemmer
  - d) Suppleanter til bestyrelsen
6. HK Nordjyllands repræsentantskab
  - a) Valg af delegerede
  - b) Valg af suppleanter
  - c) Forslag
7. Valg til LO Aalborgs repræsentantskab
  - a) Delegerede
  - b) Suppleanter
8. HK Danmarks 30. kongres 7.-10. november 2009
  - a) Valg af delegerede
  - b) Valg af suppleanter
  - c) Forslag
9. Delegeretmøde i HK's a-kasse 10. november 2009
  - a) Valg af delegerede
  - b) Valg af suppleanter
  - c) Forslag
10. Eventuelt

**FORSLAG**, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være bestyrelsen i hænde *senest onsdag den 25. februar 2009 kl. 12.00*.

**TILMELDING TIL SPISNING** *senest onsdag den 25. februar 2009 kl. 12.00* på telefon 3364 1308 eller [hk.dk/nordjylland](http://hk.dk/nordjylland).  
**Arrangementsnummer 2800-09-03-04.**

## Fælles transport

**THISTED:** HK-huset, Sofievej 13 kl. 15.30. **VESLØS BRUGS** kl. 15.45  
**HJØRRING:** Amtmandstoften kl. 15.50. **BRØNDERSLEV:** Motorvejsafkørsel "Brønderslev S" kl. 16.15. **FREDERIKSHAVN:** Rutebilstationen kl. 15.45. **SÆBY:** Rutebilstationen kl. 16.05. **HJALLERUP:** Motorvejsafkørsel 16 kl. 16.25. **HADSUND:** Rådhuset kl. 15.40. **ARDEN:** Rådhuset kl. 16.00. **NØRAGER:** Rådhuset kl. 15.40. **HOBRO:** HK, H. I. Biesgade 7 kl. 16.00.

Bussen returnerer umiddelbart efter generalforsamlingens afslutning. Afstigning samme sted som opsamling.

**TILMELDING TIL TRANSPORT** *senest onsdag den 25. februar 2009 kl. 12.00* på mail [tilmeld-nordjylland@hk.dk](mailto:tilmeld-nordjylland@hk.dk) eller telefon 3364 1308. Oplys påstigningssted.



# Generalforsamling

Onsdag den 4. marts 2009  
i Aalborg Kongres og Kultur Center

Indtjekning fra kl. 16.00. Generalforsamlingen starter kl. 17.00.  
Spising kl. 19.00.

## DAGSORDEN:

1. Valg af dirigenter og referenter
2. Godkendelse af forretningsorden
3. Beretning
4. Indkomne forslag
5. Valg
  - a) Næstformand
  - b) Præsentation af bestyrelsesmedlemmer
6. HK Nordjyllands repræsentantskab
  - a) Valg af delegerede
  - b) Valg af suppleanter
  - c) Forslag
7. Valg til LO Aalborgs repræsentantskab
  - a) Delegerede
  - b) Suppleanter
8. HK Danmarks 30. kongres 7.-10. november 2009
  - a) Valg af delegerede
  - b) Valg af suppleanter
  - c) Forslag
9. Delegeretmøde i HK's a-kasse 10. november 2009
  - a) Valg af delegerede
  - b) Valg af suppleanter
  - c) Forslag
10. Eventuelt

**FORSLAG**, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være bestyrelsen i hænde *senest onsdag den 25. februar 2009 kl. 12.00*.

**TILMELDING TIL SPISNING** *senest onsdag den 25. februar 2009 kl. 12.00* på telefon 3364 1308 eller [hk.dk/nordjylland](http://hk.dk/nordjylland).  
**Arrangementsnummer 2900-09-03-04.**

## Fælles transport

**THISTED:** HK-huset, Sofievej 13 kl. 15.30. **VESLØS BRUGS** kl. 15.45.  
**HJØRRING:** Amtmandstoften kl. 15.50. **BRØNDERSLEV:** Motorvejsafkørsel "Brønderslev S" kl. 16.15. **FREDERIKSHAVN:** Rutebilstationen kl. 15.45. **SÆBY:** Rutebilstationen kl. 16.05. **HJALLERUP:** Motorvejsafkørsel 16 kl. 16.25. **HADSUND:** Rådhuset kl. 15.40. **ARDEN:** Rådhuset kl. 16.00. **NØRAGER:** Rådhuset kl. 15.40. **HOBRO:** HK, H. I. Biesgade 7 kl. 16.00.

Bussen returnerer umiddelbart efter generalforsamlingens afslutning. Afstigning samme sted som opsamling.

**TILMELDING TIL TRANSPORT** *senest onsdag den 25. februar 2009 kl. 12.00* på mail [tilmeld-nordjylland@hk.dk](mailto:tilmeld-nordjylland@hk.dk) eller telefon 3364 1308. Oplys påstigningssted.

# Generalforsamling

**Tirsdag den 3. marts 2009**  
**i Vejgaard Hallen, Aalborg**

Indtjekning fra kl. 17.00. Spisning kl. 18.00.  
Generalforsamlingen starter kl. 19.00.

## DAGSORDEN:

1. Valg af dirigenter og referenter
2. Godkendelse af forretningsorden
3. Beretning
4. Indkomne forslag
5. Valg
  - a) Bestyrelsesmedlemmer
  - b) Suppleanter
6. HK Nordjyllands repræsentantskab
  - a) Valg af delegerede
  - b) Valg af suppleanter
  - c) Forslag
7. Valg til LO Aalborgs repræsentantskab
  - a) Delegerede
  - b) Suppleanter
8. HK Danmarks 30. kongres 7.-10. november 2009
  - a) Valg af delegerede
  - b) Valg af suppleanter
  - c) Forslag
9. Delegeretmøde i HK's a-kasse 10. november 2009
  - a) Valg af delegerede
  - b) Valg af suppleanter
  - c) Forslag
10. Eventuelt

**FORSLAG**, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være bestyrelsen i hænde *senest onsdag den 25. februar 2009 kl. 12.00*.

**TILMELDING TIL SPISNING** *senest onsdag den 25. februar 2009 kl. 12.00* på telefon 3364 1308 eller [hk.dk/nordjylland](http://hk.dk/nordjylland).  
**Arrangementsnummer 2100-09-03-03.**

## Fælles transport

**THISTED:** HK-huset, Sofievej 13 kl. 16.30. **VESLØS BRUGS** kl. 16.45.  
**HJØRRING:** Amtmandstoften kl. 16.50. **BRØNDERSLEV:** Motorvejsafkørsel "Brønderslev S" kl. 17.15. **FREDERIKSHAVN:** Rutebilstationen kl. 17.00. **SÆBY:** Rutebilstationen kl. 17.20. **HJALLERUP:** Motorvejsafkørsel 16 kl. 17.40. **HADSUND:** Rådhuset kl. 16.40. **ARDEN:** Rådhuset kl. 17.00. **NØRAGER:** Rådhuset kl. 16.40. **HOBRO:** HK, H. I. Biesgade 7 kl. 17.00.

Bussen returnerer umiddelbart efter generalforsamlingens afslutning. Afstigning samme sted som opsamling.

**TILMELDING TIL TRANSPORT** *senest onsdag den 25. februar 2009 kl. 12.00* på mail [tilmeld-nordjylland@hk.dk](mailto:tilmeld-nordjylland@hk.dk) eller telefon 3364 1308. Oplys påstigningssted.

# Generalforsamling

**Onsdag den 4. marts 2009**  
**i Aalborg Kongres og Kultur Center**

Indtjekning fra kl. 17.30. Spisning kl. 18.30.  
Generalforsamlingen starter kl. 19.30.

## DAGSORDEN:

1. Valg af dirigenter og referenter
2. Godkendelse af forretningsorden
3. Beretning
4. Indkomne forslag
5. Valg
  - a) Bestyrelsesmedlemmer
  - b) Suppleanter
6. HK Nordjyllands repræsentantskab
  - a) Valg af delegerede
  - b) Valg af suppleanter
  - c) Forslag
7. Valg til LO Aalborgs repræsentantskab
  - a) Delegerede
  - b) Suppleanter
8. HK Danmarks 30. kongres 7.-10. november 2009
  - a) Valg af delegerede
  - b) Valg af suppleanter
  - c) Forslag
9. Delegeretmøde i HK's a-kasse 10. november 2009
  - a) Valg af delegerede
  - b) Valg af suppleanter
  - c) Forslag
10. Eventuelt

**FORSLAG**, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være bestyrelsen i hænde *senest onsdag den 25. februar 2009 kl. 12.00*.

**TILMELDING TIL SPISNING** *senest onsdag den 25. februar 2009 kl. 12.00* på telefon 3364 1308 eller [hk.dk/nordjylland](http://hk.dk/nordjylland).  
**Arrangementsnummer 2500-09-03-04.**

## Fælles transport

**THISTED:** HK-huset, Sofievej 13 kl. 17.00. **VESLØS BRUGS** kl. 17.15  
**HJØRRING:** Amtmandstoften kl. 17.45. **BRØNDERSLEV:** Motorvejsafkørsel "Brønderslev S" kl. 18.10. **FREDERIKSHAVN:** Rutebilstationen kl. 17.30. **SÆBY:** Rutebilstationen kl. 17.50. **HJALLERUP:** Motorvejsafkørsel 16 kl. 18.10. **HADSUND:** Rådhuset kl. 16.40. **ARDEN:** Rådhuset kl. 17.00. **NØRAGER:** Rådhuset kl. 16.40. **HOBRO:** HK, H. I. Biesgade 7 kl. 17.00.

Bussen returnerer umiddelbart efter generalforsamlingens afslutning. Afstigning samme sted som opsamling.

**TILMELDING TIL TRANSPORT** *senest onsdag den 25. februar 2009 kl. 12.00* på mail [tilmeld-nordjylland@hk.dk](mailto:tilmeld-nordjylland@hk.dk) eller telefon 3364 1308. Oplys påstigningssted.

# UNGE SKAL OSSE I

Unge har en tendens til at vælge a-kasse og fagforening fra, mens pengene er små, men det kan være en rigtig dårlig idé, især nu hvor mange virksomheder lukker ned, og rigtig mange mennesker bliver fyret.

Arbejdsløsheden stiger hele tiden, og det er ikke så nemt at få arbejde, som det var for bare 6 måneder siden, heller ikke selvom man er ligeglad med, hvad man laver.

Derfor er det en god idé at være med i en a-kasse.

## Hvordan kan a-kassen hjælpe, når jeg er blevet fyret?

Det handler først og fremmest om økonomisk støtte i tilfælde af arbejdsløshed. Som medlem af en a-kasse har du ret til dagpenge. Alternativet er kontanthjælp fra kommunen, som normalt er væsentligt lavere end dagpenge. Ved at være medlem kan man også få hjælp til den mere faglige del, nemlig at se på om f.eks. opsigelsesvarslet er okay.

## Hvornår skal man som ung være medlem af en a-kasse?

Som nyuddannet kan det være svært at få foden inden for på arbejdsmarkedet, og så giver det en vis tryghed at

være medlem af en a-kasse. Som medlem har du mulighed for at bruge din tid og energi på effektiv jobsøgning, idet du i det mindste ikke har en økonomisk stressfaktor i baghovedet.

Som ung ved man for det meste ikke, hvornår man skal meldes ind i en a-kasse, men dette kan vi hjælpe dig med i forhold til de 2 nedenstående eksempler. Der er 2 måder at blive optaget i a-kassen på:

### Eksempel 1

Hvis man er ganske almindelig lønmodtager, (man skal være fyldt 18 år) kan man optages i a-kassen. Man er normalt dagpengeberettiget efter et års medlemskab samt 1924 løntimer hvor der er ikke betalt tilskud til lønnen.

### Eksempel 2

Hvis man er under en erhvervsmæssig uddannelse af min. 18. måneders varighed eller 3 semestre, kan man optages i a-kassen som nyuddannet dagen efter, man er udlært, men senest på 14. dagen efter afsluttet uddannelse.

Vælger man denne

# KASSE

ordning, er man normalt dagpengeberettiget 1 måned efter endt uddannelse. (HK har dog en elevgruppe til 95,00 kr. man kan betale i elevtiden, mindst 18 måneder, så dækker vi i HK den første måneds karenstid med et beløb på 9000,00 kr.). Her behøver man ikke nødvendigvis at være 18 år.

Hvis ikke du passer ind under et af disse eksempler, vil vi opfordre dig til at ringe til HK og spørge, hvad du skal i netop dit tilfælde.

Så selvom du er ung og synes, at det med a-kassen er noget for gamle mennesker, og at du ikke får brug for det, vil vi opfordre dig til at melde dig ind, og derved sikre din indkomst, selvom krisen raser.

Læs mere om HKs a-kasse på nettet:  
[hk.dk/akasse](http://hk.dk/akasse)

## 13 rigtige til ungdomskonsulent

CHRISTINA AVIAJA KÆR

er ny ungdomskonsulent i HK Nordjylland



### 1 Hvorfor ungdomskonsulent?

Fordi jeg gerne vil gøre unge mere bevidste om fagbevægelsen og vigtigheden af at organisere sig.

### 2 Hvad er din skostørrelse?

38

### 3 Yndlingsbog?

Bent Isager-Nielsen, Man jager et bæst og fanger et menneske

### 4 Livret?

God mad

### 5 Hvor er du opvokset?

I Gug, Aalborg

### 6 Visioner med jobbet?

At gøre HK mere synlig over for unge og at skabe et billede af HK som værende moderne og troværdig.

### 7 Hvorfor HK?

Muligheden for at arbejde med hold-

ninger og at være i et fællesskab med et fagligt sigte.

### 8 Yndlingsfarve?

Himlens farve på en solskinsdag

### 9 Bukser eller nederdel?

Bukser

### 10 Charter- eller aktivferie?

Aktiv ferie

### 11 Politiken eller Vi Unge?

Politiken

### 12 Hvis du skulle være med i en tv-serie, hvilken skulle det være? Og hvem skulle du være?

Venner - Phoebe

### 13 Bunker eller sirlig orden?

Bunker i en sirlig orden



# UNGDOM

Klik ind og se [www.hku-nord.dk](http://www.hku-nord.dk)  
- inden du går glip af noget ;)

## HK UNGDOM FOR DIG

Mange er ikke klar over det, men alle HK-medlemmer under 31 år er automatisk medlem af HK Ungdom. Altså er f.eks. både handelsskoleelever, kontorelever, lægesekretærelever, laborantelever og butikselever medlem af HK Ungdom.

Selvfølgelig er du også medlem af HK Ungdom, hvis du er udlært eller har færdiggjort din uddannelse.

HK Ungdom arbejder for, at HK bedre kan nå ud til unge mennesker og bedre kan lave arrangementer og kurser for unge under og efter uddannelse.

For at nå bedst muligt ud til de unge mennesker er der nedsat en ungdomsbestyrelse, som skal tage sig af de unge HK-medlemmers interesser.

I bestyrelsen sidder unge fra både handelsskolerne, kommunerne og butikker - både udlærte og elever. Så derigennem favner vi i HK Ungdom bredt.

I HK Nordjylland er vi også så heldige, at vi har ansat en ungdomskonsulent, som også har til opgave at gøre HK mere synligt og attraktivt for unge mennesker.

Ungdomsbestyrelsen og -konsulenten laver i fællesskab kurser og arrangementer, som kan styrke de unge på arbejdsmarkedet.

Hvis du vil se mere om, hvad HK Ungdom er, og hvad ungdomsbestyrelsen i Nordjylland har gang i, kan du gå ind på hjemmesiden [hk.dk/nordjylland/hk\\_ungdom](http://hk.dk/nordjylland/hk_ungdom).

## Her er din bestyrelse i HK Ungdom

Bagerst fra vestre: **Amela Cehic** (Aalborg Sygehus, 26 år), **Pernille Nielsen** (Aalborg Kommune, 26 år), **Daniel Alexander Wichmann Andersen** (Studerende, Aalborg Handelsskole, 18 år), **Maria Winther Steffensen** (Aalborg Kommune, Myndighedssekretariatet, 26 år), **Lisbeth Lauritsen** (Studerende, 21 år), **Rasmus K. Jakobsen**, (Salling, 18 år).

Forrest fra venstre: **Stine Bager** (Studerende, 21 år), **Maika W. Nikolajsen** (Frederikshavn Kommune, Ældreafdelingen, 21 år).



# Sådan gør du hvis du bliver ledig

- **TILMELD DIG PÅ JOBCENTERET FØRSTE LEDIGE DAG**

Du kan tilmelde dig jobcentret online på [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk).  
På jobnet skal du også oprette dit cv.

- **OPRET DIG SOM BRUGER PÅ "MIT HK"**

Overfør herefter dit cv fra Jobnet til [mithk.dk](http://mithk.dk).

- **SEND EN LEDIGHEDSERKLÆRING  
TIL A-KASSEN**

Du skal sende din ledighedserklæring til:

**HK's A-kasse**  
**Postboks 106**  
**0900 København C**

Sammen med ledighedserklæringen  
(AR 251 eller AR 265)  
skal du sende:

- Din opsigelse
- Kopi af din ansættelseskontrakt
- Løndokumentation for de sidste 1924 timer (fuldtidsforsikret) eller sidste 1258 timer (deltidsforsikret)
- En erklæring om fravær (AR 296).

NB: Hvis du har haft skiftende arbejdsforhold indenfor de sidste 14 måneder, skal du udfylde en Arbejdserklæring (AR 261).

Du finder erklæringerne på  
[www.adir.dk](http://www.adir.dk)

Har du brug for at tale med  
HK's A-kasse, skal du ringe på telefon

## 7010 6789



# Styrket lokal indsats for HK-uddannelse

HK Nordjylland har nu aftaler om partnerskab med alle nordjyske handelsskoler

**NORDJYLLAND** • Som nordjysk HK'ere kan du se frem til en rigtig uddannelses-booster.

Udbuddet af skræddersyet uddannelse direkte til landsdelens HK'ere skal nemlig øges og målrettes. Og interessen for at uddanne sig skal have et spark.

Det er målet med de aftaler om partnerskab, som HK Nordjylland nu har lavet med samtlige nordjyske handelsskoler.

Fra Frederikshavn og Hjørring i nord og Thisted i vest over Aalborg til Aars og Hobro i syd sætter HK Nordjylland sig derfor nu sammen med erhvervsskolerne for at sikre målrettet uddannelse til HK'erne.

Målet er at præsentere nye fælles tilbud i lokalområderne fra efteråret.

## SAMLE STYRKER

Ideen bag de nye partnerskabsaftaler mellem HK Nordjylland og de nordjyske erhvervsskoler er at udnytte organisationernes forskellige styrker.

Mens HK har kontakt til ansatte og virksomheder, har skolerne ekspertisen som udbydere af uddannelse. Og ved at forene de styrker er det målet at ramme ønsker og behov om kurser helt præcis.

Samarbejdet giver også mulighed for at være på forkant med f.eks. tendenser i den nordjyske - eller blot den lokale - erhvervsudvikling, så HK'erne får tilbud om kurser på områder, hvor der efterspørges kompetencer.

## BEVAR VÆRDI PÅ MARKEDET

-Hvis man vil bevare sin værdi på arbejdsmarkedet, er det vigtigt hele tiden at vedligeholde og udvikle sine kompetencer, siger uddannelseskonsulent i HK Nordjylland, Ingrid Jakobsen.



FOTO: GÖLDBROOK

Med den nye ret til to ugers ekstra selvvalgt uddannelse om året, som fra 1. januar i år er en del af overenskomsterne på det private område, er mulighederne for at komme på kursus blevet meget bedre.

-Retten til selvvalgt uddannelse giver mulighed for at erhverve sig brede kompetencer. Det vil være dumt, ikke at bruge den ret, siger Ingrid Jakobsen.

Og det nye samarbejde med skolerne giver netop muligheder her, påpeger hun.

-Gennem nettet af tillidsrepræsentanter vil vi have fingeren på pulsen, så vi ved, hvilke kurser der er brug for og ønsker om.

-Og vi vil meget gerne have, at medlemmerne også selv kontakter HK Nordjyllands uddannelseskonsulenter med ønsker til kurser, siger hun.

## -VI BLIVER HK-RETTEDE

Også de nordjyske handels- og erhvervsskoler ser frem til det nye samarbejde.

-Ud over at være branche- og virksom-

hedsrettede bliver vi nu også HK-rettede, siger uddannelseschef Gitte Møller, Erhvervsskolerne i Aars.

-Vi er spændte på at få en masse input fra HK's medlemmer ude i virksomhederne, siger hun.

-Vi gør uddannelse i virksomhederne til noget systematisk og langsigtet, fastslår direktør A. Neil Jacobsen, EUC Nord i Hjørring.

-Tidligere udbød vi kurser uden nøjagtigt at vide, om der var behov for dem. Ved at forene os med HK's netværk og kendskab til virksomhederne kan vi nu ramme helt præcis, siger han.

-Samarbejdet betyder, at vi som skole får en meget stærk fornemmelse for, hvilke kurser der er behov for, siger uddannelseschef hos Frederikshavn Handelsskole, Poul-Erik Skovsgaard Nielsen.

-Aftalen er udsprunget af et ønske om at ruste HK'erne bedre i jobbet, understreger han. -Men i en situation med ledighed bliver uddannelse endnu mere aktuel. □

## Vi skal have barn

For medlemmer af HK Nordjylland



### Går du med et barn i maven?

Først og fremmest tillykke. Det bliver spændende!

Når en lille ny søn eller datter er på vej, dukker der hurtigt en masse spørgsmål op. Den del af spørgsmålene, som handler om dit arbejde, vil vi gerne hjælpe dig med. Så får du lidt mere ro til at tænke på alle de andre spørgsmål.

- Hvor lang tid kan jeg holde barselsorlov?
- Hvad med fædreorlov?
- Hvornår skal jeg fortælle min arbejdsgiver, at jeg er gravid?
- Hvad får jeg i løn, mens jeg er på barselsorlov?
- Hvad er forskellen på barsels- og forældreorlov?
- Hvad nu, hvis jeg bliver fyret, mens jeg er gravid?

#### Kom til et spændende arrangement og få (lidt) ro i maven

Vi starter aftenen med en uformel snak over en let anretning. Herefter vil en af HKs faglige konsulenter fortælle om de nye barselsregler – godt bistøet af en medarbejder fra den lokale socialforvaltning.

Vi tager udgangspunkt i situationen for dig, der er medlem af HK – og i din overenskomst. Men du er også meget velkommen til at tage en ledsager med.

Efter oplægget har i mulighed for at stille spørgsmål.

- Tid og sted:**
- A) 11. marts 2009 kl. 18.00: Hasserisvej 124, Aalborg (Arr.nr. 1001-09-03-11)
  - B) 25. marts 2009 kl. 18.00: Fredensgade 5, Frederikshavn (Arr.nr. 1001-09-03-25)
  - C) 30. marts 2009 kl. 18.00: Sofievej 13, Thisted (Arr.nr. 1001-09-03-30)
  - D) 31. marts 2009 kl. 18.00: Amtmandstøften 2, Hjørring (Arr.nr. 1001-09-03-31)

**Målgruppe:** Medlemmer med ledsager

**Tilmelding:** A) 4. marts 2009, B) 18. marts 2009, C) 23. marts 2009, D) 24. marts 2009  
Alle dage kl. 12. Se mere side 31.

# Hvis røveren kommer...

Hvad gør du den dag, røveren pludselig står foran dig i butikken? Og hvad gør HK?

På dette møde får du gode råd, som kan forberede dig på den dag, du måske står ansigt til ansigt med en bevæbnet butiksrøver.

En repræsentant for politiet fortæller om, hvordan du skal opføre dig under et butiksrøveri, og hvad du skal lægge mærke til for at hjælpe opklaringsarbejdet.

En repræsentant for HK Handel fortæller om indsatsen for at forhindre butiksrøverier og hvad HK gør, hvis uheldet alligevel er ude.

Tag gerne din arbejdsgiver med til mødet, der starter med et måltid mad.

#### Arrangementsnummer:

2501-09-03-09

#### Tid:

Mandag den 9. marts 2009  
kl. 18.30

#### Sted:

HK, Hasserisvej 124,  
Aalborg.

#### Målgruppe:

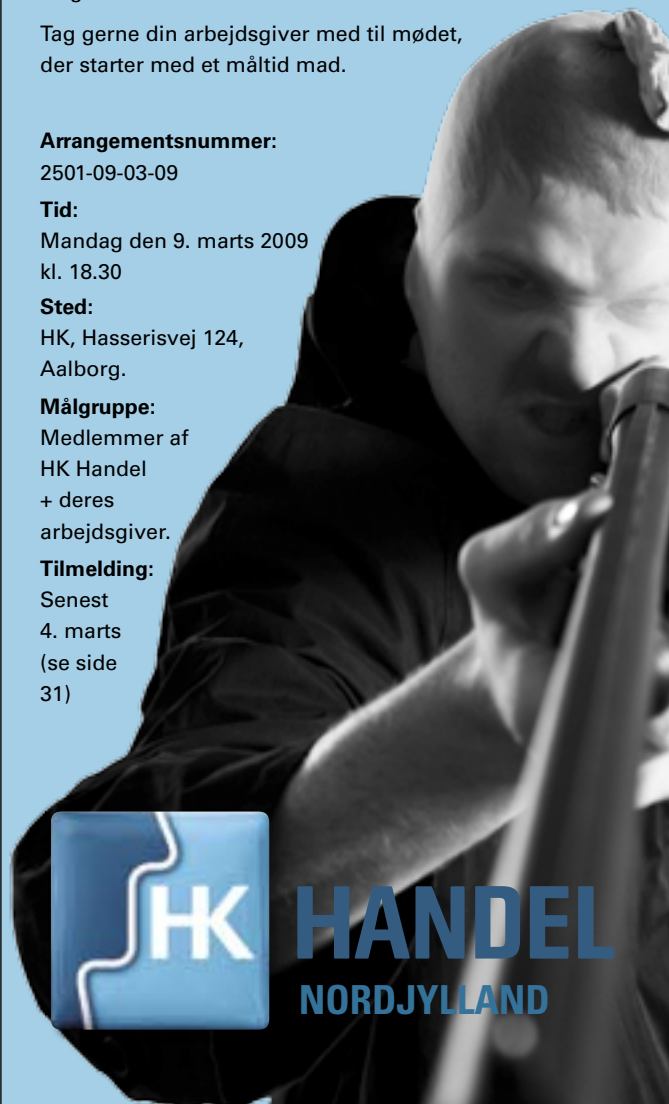
Medlemmer af  
HK Handel  
+ deres  
arbejdsgiver.

#### Tilmelding:

Senest  
4. marts  
(se side  
31)



**HANDEL**  
NORDJYLLAND



## LOKALOMRÅDE FREDERIKSHAVN

### Invitation til udvikling

Arbejdsmarkedet forandrer sig. Derfor er det vigtigt, at du vedligeholder og udvikler dine kompetencer – uanset om du er i job eller ledig.

Kursuscentret, Frederikshavn Handelsskole og HK Nordjylland inviterer dig til at blive inspireret til efteruddannelse:

**Tirsdag den 3. marts 2009 klokken 16-17**

I auditoriet på Kursuscentret, Frederikshavn Handelsskole, Kirkegade 9 i Frederikshavn. Her kan du høre om de aktiviteter, vi kan tilbyde dig inden for it, sprog, regnskab, kommunikation, ledelse, personlig udvikling og akademifag.

Tilmeld dig arrangementet allerede i dag – og senest 27. februar – på telefon 9620 5597. Vi glæder os til at høre fra dig.

#### De bedste hilsner

Poul-Erik Skovsgaard  
Udviklingschef  
telefon 9620 5533

Mogens Nielsen  
Uddannelsesleder  
telefon 9620 5517



Kirkegade 9 | 9900 Frederikshavn | telefon 9620 5597 | www.kursuscentretfh.dk

### AkademiMerkonomer Frederikshavn / Hjørring

#### Besøg i Aalborg Zoo

Vi gentager succesen med endnu et besøg i Aalborg Zoo, hvor vi er med til at lægge dyrene i seng. Vi bliver vist rundt af en dyrepasser. Rundvisningen varer ca. 2 timer.

Du får udleveret en lille madpakke og en vand som du kan nyde på rundturen.

**Arrangementsnummer:** 3041-09-04-28

**Tid:** 28. april 2009 kl. 17.00

**Mødested:** Foran Zoo, Mølleparkvej, Aalborg

**Pris:** Voksne 75 kr.. Børn 50 kr.

**Antal:** Max. ca. 20 efter først til mølle.

**Tilmelding:** Senest 15. april 2009 (se side 31)

### Betty Nansen Teatret

## Tørklæde- monologerne

En forestilling om fordomme, der går begge veje, men som graver dybe grøfter.

Forestillingen er skrevet på baggrund af 100 samtaler med kvinder, vi alle har en mening om, men som de færreste af os taler med.

Denne forestilling skal og bør ses af alle de, der ikke er bange for at være med til at gøre en forskel. Tør du?

Forestillingen er endvidere krydret med et dialogmøde med Anne Marie Helger efter forestillingen. Her vil der være en direkte dialog med publikum om de store spørgsmål, forestillingen lægger op til. AOF er vært og det er gratis at deltage.

Medvirkende:

**Anne Marie Helger, Laura Bro og Ann Eleonora Jørgensen.**

**Fredag den 17. april 2009 klokken 19.30**  
**Det Musiske Hus, Frederikshavn (store sal)**

#### BILLETTER

bestilles hos formand Betty Rode (rode@deltadata.dk) eller næstformand Lilly Pedersen (lilyp@email.dk).

Ved min. 10 stk kun 165 kr. pr. stk. Normalpris 215 kr.

Forestillingen er et samarbejde mellem  
**FREDERIKSHAVN TEATERFORENING, AOF, LO**  
og **ARBEJDERNES LANDBANK**



**HK KORET**s

# FORÅRSKONCERT

Igen i år byder HK Koret dig og din ledsager velkommen til forårskoncert.

**Arrangementsnummer:** 1001-09-03-18

**Tid:** Onsdag den 18. marts 2009 klokken 19.00

**Sted:** HK Nordjylland, Hasserisvej 124, Aalborg

**Målgruppe:** Medlemmer af HK Nordjylland med ledsager

**Pris:** 25 kr pr. deltager. Dækker kaffe/te og kage

**Tilmelding:** Senest 10. marts 2009 (se side 31)



HK-Koret er også blandt de optrædende til

## **AOF's KULTURTRÆF**

Tirsdag den 10. marts 2009 kl. 19.00

på Studenterhuset, Gammel Torv i Aalborg



## **BRUG DIT HUMØR - INDEN DU DØR**

**TÆNK AT STÅ DÉR TIL SIDST MED EN HEL MASSE GODT HUMØR, MAN IKKE FIK BRUGT I TIDE...**

SamData Nordjylland inviterer dig med ledsager til at møde den sprudlende

### **NILS VILLEMOS**

som selv siger: *"Giv mig en tavle og to stykker kridt eller en væg, der alligevel skal males - og jeg skal tegne og berette, hvordan verden ser ud."*

*"Livet er ikke lutter lagkage, det er tværtimod fyldt med udfordringer og bøvl. Måske er det eet af vore problemer, at der ikke er bøvl nok til alle? Uden bøvl bliver livet tomt og meningsløst. Mennesket har brug for noget at gå op i og noget at slås for, det er bøvl. Bøvl er også en by midt i Jylland, fire en halv kilometer nord for Sdr. Omme. Midt i byen slår vejen et knæk. Det er bøvl."*

Gå ikke glip af Nils Villemoes på slap line. Få rørt lattersmusklerne – og noget med hjem at tænke over!

Arrangementet varer ca. to timer, hvor vi undervejs får en forfriskning.

**Arrangementsnummer:** 1001-09-03-10

**Tid:** Tirsdag den 10. marts 2009 klokken 19.00

**Sted:** HK Nordjylland, Hasserisvej 124, Aalborg

**Målgruppe:** Medlemmer af HK Nordjylland med ledsager

**Pris:** Gratis for medlemmer

**Deltagerantal:** Maks. 100 efter først til mølle princippet.

**Tilmelding:** Senest 3. marts 2009 (se side 31)



# EFTERLØN?

Overvej du at gå på efterløn? Så er der sikkert allerede dukket mange spørgsmål op... Nu kan du få svar på dine spørgsmål, når HK Nordjylland orienterer om love, regler og muligheder i efterlønsordningen.

Der serveres kaffe/te med brød.

- AALBORG**
- Mandag den 26. januar 2009 kl. 19-ca. 21.30, Hasserisvej 124 (Arr.nr. 9011-09-01-26). **ER AFHOLDT**
  - Mandag den 16. marts 2009 kl. 19-ca. 21.30, Hasserisvej 124 (Arr.nr. 9011-09-03-16).
  - Mandag den 18. maj 2009 kl. 19-ca. 21.30, Hasserisvej 124 (Arr.nr. 9011-09-05-18).
- HJØRRING**
- Torsdag den 26. feb. 2009 kl. 19-ca. 21.30, Amtmandstoften 2 (Arr.nr. 9011-09-02-26).
- HOBRO**
- Onsdag den 22. april 2009 kl. 19-ca. 21.30, H. I. Biesgade 7 (Arr.nr. 9011-09-04-22).
- FR.HAVN**
- Tirsdag den 24. marts 2009 kl. 19-ca. 21.30, Fredensgade 5 (Arr.nr. 9011-09-03-24).
- THISTED**
- Mandag 9. marts 2009 kl. 19-ca. 21.30, Sofievej 13 (Arr.nr. 9011-09-03-09).

**Målgruppe:** Medlemmer med ledsager.

**Tilmelding:** Senest 2 dage før det pågældende møde (se side 31).



## Rådgivning om pension

For medlemmer af  
HK Privat Nordjylland og HK Handel Nordjylland

## Få tjek på din pensionsordning

Mennesker har forskellige behov. Derfor kan du som medlem af HK Privat og HK Handel Nordjylland nu få en personlig samtale med rådgivere fra FunktionærPension, så du kan tilpasse din pensionsordning nøjagtigt til dine og familiens behov.

## MØD DIN PENSIONS RÅDGIVER

Du kan møde rådgivere fra FunktionærPension på **HK Nordjyllands kontorer på Hasserisvej 124 i Aalborg, Amtmandstoften 2 i Hjørring og Sofievej 13 i Thisted** følgende datoer:

Mandag den 2. marts klokken 14-17 i Aalborg  
Mandag den 6. april kl. 14-17 i Thisted  
Tirsdag den 7. april kl. 10-15 i Aalborg  
Mandag den 4. maj kl. 10-13 i Hjørring  
Mandag den 4. maj kl. 14-17 i Aalborg  
Onsdag den 3. juni kl. 12-17 i Aalborg

Bestil tid hos HK Nordjylland,  
Møde- og Kursussekretariatet, telefon 3364 1308.



## DL-F Nordjylland



Formand: Laila Rossen

### Klubben holdt generalforsamling

DLF Nordjylland holdt mandag den 19. januar generalforsamling, hvor 35 af klubbens medlemmer var mødt op.

Der var to indkomne forslag der blev diskuteret livligt:

Det ene omhandler muligheden for at undersøge behovet for at oprette diplomuddannelse i Jylland, så vi ikke skal rejse til Odense eller København for at opkvalificere vores uddannelse. Generalforsamlingen besluttede at sende dette forslag videre til delegeretmødet i Dansk Laborant Forening til marts.

Det andet forslag omhandler manglen på praktikpladser.

Bestyrelsen vil i den kommende tid arbejde med at reklamere lidt for, at firmaerne skal tage en praktikant, og arbejde for, at der bliver oprettet et kursus, så praktikvejledere kan lære, hvad det er de skal, når der er en laborantpraktikant i virksomheden – altså "afmystificere" vejlederrollen.

#### BESTYRELSEN

Bestyrelsen ser efter valget ud som følger:

Formand:	Laila Rossen, AKV-Langholt
Næstformand:	Bente Bendix, Rebild Kommune
Kasserer:	Lissi Jensen, Fødevareregion Nord
Bestyrelsesmedlemmer:	Marianne Kristensen, Mariagerfjord Kommune
	Marianne Stevenson, Aalborg Universitet
1. suppleant:	Lone Kruse, NOPA Hobro
2. suppleant:	Jette Lerbæk, efterløn

Der blev også valgt 8 delegerede til Delegeretmødet i Dansk Laborant Forening der foregår 28.-29. marts 2009 i Nyborg.

#### FUNDATS IKKE UDDELT

Der var i år ingen forslag til, hvem der skulle have Fundatsen, hvorfor bestyrelsen valgte at lade være med at uddele den!

Efter generalforsamlingen holdt vores specielt inviterede gæst, Marianne Vind Pedersen, formand for Dansk Laborant Forening, et lille indlæg om diplomuddannelsen og den nye professionsbachelor, der forventes oprettet til sommer.

## Branchesektion Produktion

Formand: Lone Christensen



### Skab den gode stemning

Gode kommunikatorer er generelt mere succesfulde mennesker



Kom og lær kunsten ved dette foredrag af journalist, cand. phil. og forfatter

### SIMONE LEMMING ANDERSEN

Du oplever:

- Kommunikation, når den er bedst
- Kropssprog og udtryk – hvad signalerer du?
- Smalltalk – bliv en god kontaktskaber
- Status – kan du flytte på den?
- Bryd den specielle danske kultur
- Hvad gør den gode stemning?

Kom til en aften, hvor du får inspiration til et lettere og sjovere liv.

Samme aften kan du købe foredragsholderens bog "Få succes i netværk - via kropssprog, smalltalk og kultur" for kr. 125 – normalpris kr. 189. Læs mere på [www.startegisk.dk](http://www.startegisk.dk)

**Arrangementsnr.:** 3100-09-03-16

**Tid:** Mandag 16. marts 2009 kl. 19.00-ca. 21.30.

**Sted:** HK, Hasserisvej 124, Aalborg.

**Målgruppe:** Medlemmer af branchesektionen.

**Antal:** Max 25 deltagere efter først til mølle

**Tilmelding:** Senest mandag 9. marts 2009 (se side 31)

## LAK Nordjylland

# Lak

Formand: Anita Hemmingsen

### Besøg på Aalborg Industries

Vi skal besøge Aalborg Industries og får en introduktion til virksomheden og rundvisning. Desuden skal vi høre om deres sprogpolitik og hvordan de arbejder med deres oversættelsesopgaver.

Som afslutning byder vi på et let traktement.

**Arrangementsnr.:** 3170-09-03-31

**Tid:** Tirsdag den 31. marts 2009 kl. 17.00–ca. 19.00

**Sted:** Aalborg Industries, Gasværksvej 24, Aalborg

**Målgruppe:** Medlemmer af LAK Nordjylland

**Deltagere:** Min. 10 personer

**Tilmelding:** Senest mandag den 16. marts 2009 (se side 31)

#### Husk også

#### LAK's landsdækkende kurser i Aalborg

- STRATEGISK KOMMUNIKATION - 18. april 2009
- ERHVERVSTYSK - 13. juni 2009

Du kan læse kursusbeskrivelserne på [www.lakonline.dk](http://www.lakonline.dk)

Du skal tilmelde dig de landsdækkende kurser til kursusafdelingen@hk.dk, på tlf. 3330 4200 eller på [www.lakonline.dk](http://www.lakonline.dk).

LAK Nordjylland er en brancheklub for dig, som er bachelor i sprog og kommunikation eller har en "gammel" korrespondentuddannelse.

I foråret har vi kun planlagt få arrangementer, da vi ikke kender til vores økonomi for 2009. Det håber vi at kunne råde bod på i efteråret med flere aktiviteter.

Der er imidlertid mange tilbud til dig både i dit medlemsblad Kommunikation, det lokale HK blad og på hjemmesiderne [www.lakonline.dk](http://www.lakonline.dk) og [www.hk.dk/nordjylland](http://www.hk.dk/nordjylland).

I 2009 vil vi sende flere tilbud til dig pr. mail, da det er den hurtigste og billigste kommunikationsform, og derfor vil vi gerne, at du giver HK besked om din mailadresse. Det kan du gøre på [mithk.dk](http://mithk.dk) eller på [lakonline.dk](http://lakonline.dk).



## Brancheklubben for advokatansatte Hjørring



Formand: Helle L. Christensen.

### Generalforsamling og besøg hos Nykredit

Brancheklubben indkalder hermed til generalforsamling. Dagsorden iht. vedtægterne.

Første del af generalforsamlingen holder hos Nykredit i Metropol, Hjørring, hvor Nykredits centerdirektør, Jesper Holm Andersen, vil fortælle om det senest nye fra kreditverdenen. Der vil efterfølgende være spising. Nærmere besked herom senere.

**Arrangementsnr.:** 3080-09-04-16

**Tid:** Torsdag den 16. april 2009 kl. 18.00

**Sted:** Nykredit, Metropol i Hjørring

**Målgruppe:** Medlemmer af klubben

**Tilmelding:** Tirsdag den 14. april 2009 (se side 31)

## Brancheklubben for praksislæge- sekretærer · Hjørring



Formand: Bente Homann.

### Generalforsamling

Der indkaldes hermed til generalforsamling. Dagsorden iht. vedtægterne.

**Arrangementsnr.:** 3230-09-03-19

**Tid:** Torsdag den 19. marts 2009 kl. 19.00

**Sted:** Amtmandstoft 2, Hjørring

**Målgruppe:** Medlemmer af klubben

**Tilmelding:** Senest 12. marts 2009 af hensyn til traktement (se side 31)



## Brancheklubben for lægesekretærer Nordjylland



Formand: Ellen Tolstrup

## Gynækologi og fertilitet

9. marts besøger vi **SPECIALLÆGE I GYNÆKOLOGI OG FERTILITET ANDERS FAURSKOV** på hans klinik, hvor han fortæller om sit arbejde.

Efter besøget i klinikken er Anders Faurkov vært ved et lettere traktament, hvorfor bindende tilmelding.

**Arrangementsnr.:** 3190-09-03-09

**Tid:** Mandag den 9. marts 2009 kl. 18.00. (Mød præcis, dørene bliver låst)

**Sted:** Anders Faurkov, Ved Stranden 22, 1. tv. Aalborg.

**Målgruppe:** Medlemmer af klubben

**Deltagerantal:** Begrænset antal deltagere. I tilfælde af mange tilmeldinger vil arrangementet blive gentaget 16. marts.

**Tilmelding:** Senest den 2. marts 2009 (se side 31).

## Generalforsamling

Generalforsamlingen starter kl. 18.00.

Efter generalforsamlingen er der spisning og kl. ca. 20.00 kommer **INGE MARIE REGNER**, der vil introducere til filtning. Der vil bl.a. blive mulighed for at se, hvordan man laver et tørklæde.

Generalforsamlingens dagsorden:

1. Valg af dirigent.
2. Beretning.
3. Regnskab.
4. Indkomne forslag.
5. Valg.
  - Valg af 1 bestyrelsesmedlem for praksis
  - Valg af 1 bestyrelsessuppleant for praksis
  - Valg af 3 bestyrelsesmedlemmer for sygehusområdet
  - Valg af 2 bestyrelsessuppleanter for sygehusområdet
6. Valg af revisor
  - a) Valg af revisorsuppleant
7. Eventuelt.

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal indsendes til formand Ellen Tolstrup, Lærkevej 3, 9640 Farsø 8 dage før generalforsamlingen.

**Arrangementsnr.:** 3190-09-04-02

**Tid:** Torsdag den 2. april 2009 kl. 18.00.

**Sted:** HK Nordjylland, Hasserisvej 124, Aalborg.

**Målgruppe:** Medlemmer af klubben

**Tilmelding:** Senest den 27. marts 2009 (se side 31).

## AkademiMerkonomer Nordjylland



Formand: Gitte Barker

## Besøg hos Energicenter Aalborg

Hos Energicenter Aalborg skal vi selv i køkkenet og lave en spændende brunch - for hvorfor gå og vente hele dagen på at fejre fødselsdag. Inviter til en hyggelig brunch, der kan strække sig over dagen. Her er masser af inspiration at hente, så kom og arbejd med og få gode fif til en lækker brunch.

Vi begynder med intro til aftenens program, så laver vi selv brunchen. Til sidst nyder vi maden og evaluerer aftenens forløb.

Der kan købes drikkevarer til meget rimelige priser.

**Arrangementsnr.:** 3031-09-03-31

**Tid:** Tirsdag den 31. marts 2009 kl. 16.50-ca. 20.00.

**Sted:** Østerbro 9, Aalborg.

**Målgruppe:** Medlemmer + en ledsager

**Pris:** Arrangementet er gratis, drikkevarer dog for egen regning.

**Deltagerantal:** Maks. 24 efter først til mølle princippet.

**Tilmelding:** Senest den 20. marts 2009 (se side 31)

Hvis du ikke har hørt fra os inden den 25. marts er det bare at møde op til dette spændende arrangement.

## Rundtur i Medicinerhuset

Kom med på en rundtur i Medicinerhuset på Aalborg Sygehus.

Arrangementet finder sted i april. Datoen er endnu ikke fastsat, så hold øje med hjemmesiden.

## Ny bestyrelse

Efter vores generalforsamling den 30. september 2008 og efterfølgende bestyrelsesmøde ser bestyrelsen således ud:

Formand:	Gitte Barker
Kasserer:	Ellen Vinkler
Sekretær:	Rita Mikkelsen
Bestyrelsesmedlem:	Jan Dahl Larsen
Bestyrelsesmedlem:	Lone C. Rothmann
1. suppleant:	Torben Fabricius
2. suppleant:	Karen Jensen
Revisor:	Kirsten Riise
Revisorsuppleant:	Bendt Jacobsen

## Privatsansatte tandklinikassistenter Nordjylland

Formand: Bonnie Blirup



### Generalforsamling med faglig small talk og påskehygge

Dagsorden:

1. Valg af dirigent.
2. Formandens beretning
3. Regnskab
4. Indkomne forslag
5. Valg  
På valg er:
  - a) Formand: Bonnie Blirup
  - b) To bestyrelsesmedlemmer:  
Jette Stæhr og Dorthe Christiansen
  - c) To bestyrelses suppleanter:  
Annette Holm og Maria Kuglebjerg
  - d) Revisor: Ruth Westmark
  - e) Revisorsuppleant: Lena Nielsen
6. Eventuelt



Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være bestyrelsen i hænde senest 8 dage før generalforsamlingen.

Forslagene sendes til formanden:

Bonnie Blirup, Gl. Hedevej 1, 9310 Vodskov.



Vi starter generalforsamlingen med at spise og hygge os.

Vi byder på **GRÆSK BUFFET** med et glas vin/øl/vand samt kaffe og the med påskeæg.

Efter spising går vi i gang med generalforsamlingen.  
Efter afsluttet generalforsamling har vi faglig "small talk"

**Arrangementsnr.:** 3160-09-03-31

**Tid:** Tirsdag 31. marts 2009 kl. 18.30.

**Sted:** HK, Hasserisvej 124, Aalborg.

**Målgruppe:** Medlemmer af klubben.

**Tilmelding:** Senest mandag 16. marts 2009 (se side 31)

## HK Seniorer Frederikshavn



Kontakt: Anna V. Jensen, 98473047. Jonna Ahlmann, 98429682



### Hjælpearbejde i Afrika

Franskfødte Roger Depoilly, Abbè Pierres klunsere, kommer og viser lysbilleder og fortæller om arbejdet med at skaffe vand i Afrika.

Roger Depoilly er desuden en ekstrem dygtig fotograf, som har udstillet på cencurerede udstillinger herhjemme og i udlandet.

**Tid:** Onsdag den 11. marts 2009 kl. 14.00.

**Sted:** HK, Fredensgade 5, Frederikshavn

**Målgruppe:** Medlemmer med ledsager

**Pris:** 20 kr.

**Tilmelding:** Ikke nødvendig

### Generalforsamling

Dagsorden iflg. vedtægterne.

Seniorklubben er vært ved at beskedent arrangement.

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være bestyrelsen i hænde senest den 3. april 2009.

**Arrangementsnummer:** 5050-09-04-15

**Tid:** Onsdag den 15. april 2009 kl. 13.00. Generalforsamlingen starter kl. 14.00.

**Sted:** HK, Fredensgade 5, Frederikshavn

**Målgruppe:** Medlemmer

**Tilmelding:** Senest 3. april 2009 (se side 31).

**Sæt kryds i kalenderen:**

### Ud i det blå

Onsdag den 13. maj 2009 kl. 14.00

## HK Seniorer Aalborg

Formand: Ole Kynde



### Generalforsamling

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Bestyrelsens beretning
3. Regnskab
4. Klubbens fremtidige økonomi
5. Indkomne forslag
6. Valg
  - a) Formand (Ole Kynde modtager genvalg)
  - b) 2 bestyrelsesmedlemmer  
(afgående: Hans Henning Deleuran og Ester Karm.  
Begge modtager genvalg)
  - c) 2 suppleanter (afgående: Kurt Hougaard og Yrsa Mortensen)
  - d) 1 bilagskontrollant (afgående: Verner Jensen)
  - e) 1 bilagskontrollantsuppleant
7. Eventuelt

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være bestyrelsen i hænde senest tirsdag 7. april 2009.

Der serveres kaffe og lagkage.

**Arrangementsnr.:** 5040-09-04-16

**Tid:** Torsdag den 16. april 2009 kl. 14.00.

**Sted:** HK Nordjylland, Hasserisvej 124, Aalborg

**Målgruppe:** Medlemmer

**Tilmelding:** Senest 6. april 2009 (se side 31)

Sæt kryds i kalenderen:

### Nordjyske skærmydsler

Torsdag den 7. maj 2009 kl. 14.00. Læs mere i næste blad.



### Cabareten "Det er bare os"

Folkene bag cabareten kommer og underholder os med deres nyeste forestilling, der er den niende i rækken.

Overskudet går til Hjertebarnsfonden.

**Arrangementsnr.:** 5041-09-03-07

**Tid:** Lørdag den 7. marts 2009 kl. 14.00.

**Sted:** HK Nordjylland, Hasserisvej 124, Aalborg

**Målgruppe:** Medlemmer med ledsager

**Pris:** Ledsager 40 kroner

**Antal:** Max 90 deltagere efter først-til-mølle

**Tilmelding:** Senest 12. marts 2009 (se side 31)

## HK Seniorer Hobro

Formand: Paul Bager



### Generalforsamling

Kom og hør hvad der rører sig og giv din mening til kende.

**Arrangementsnr.:** 5020-09-03-26

**Tid:** Torsdag den 26. marts 2009 kl. 14.00. Spisning kl. 13.00

**Sted:** Biecentret, Hobro

**Målgruppe:** Medlemmer

**Bindende tilmelding til spisning:**

Senest 13. marts 2009 (se side 31)



Reserver allerede nu

**13. maj 2009**

til vores

**SOMMERUDFLUGT**

## HK Seniorer Hjørring

Formand: Gudrun Andersen



### Generalforsamling

Dagsorden ifølge vedtægterne.

**Tid:** Torsdag den 26. februar 2009 klokken 14.00

**Sted:** HK, Amtmandstøften 2, Hjørring

**Tilmelding:** Ikke nødvendig.

## Optimistklubben Thisted



### Arbejdet som dommer

Dommer Knud Lund, Thisted, fortæller om sit arbejde.

Der serveres kaffe.

**Arrangementsnr.:** 5031-09-03-19

**Tid:** Torsdag den 19. marts 2009 kl. 14.00.

**Sted:** HK, Sofievej 13, Thisted

**Målgruppe:** Medlemmer med ledsager

**Tilmelding:** Senest 17. marts 2009 på telefon 33641484, 33641330 eller se side 31

### Sommerudflugt

For optimister med ledsager  
er planlagt til

**tirsdag den 9. juni 2009**

Nærmere tid og sted samt øvrige  
oplysninger kommer  
i næste blad den 24. april 2009.

# SERVICEKUPON

Arrangementsnummer  -  -  -  -  Antal

Titel

Arrangementsnummer  -  -  -  -  Antal

Titel

Arrangementsnummer  -  -  -  -  Antal

Titel

Arrangementsnummer  -  -  -  -  Antal

Titel

Arrangementsnummer  -  -  -  -  Antal

Titel

Arrangementsnummer  -  -  -  -  Antal

Titel

CPR-nr.

Navn

Adresse

Telf. arb./privat

Sektor

Brancheklub

### Sådan tilmelder du dig...

Klik ind på [www.hk.dk/nordjylland](http://www.hk.dk/nordjylland) og tilmeld dig et arrangement online eller send en e-mail til [tilmeld-nordjylland@hk.dk](mailto:tilmeld-nordjylland@hk.dk) med oplysning om arrangementsnummer, navn, CPR-nummer, telefonnummer og antal deltagere. Du kan også ringe til HK Nordjyllands møde- og kursussekretariat på telefon 3364 1308 eller send servicekuponen til: **HK Nordjylland, att. M&K, Hasserisvej 124, 9000 Aalborg,** fax. 96 30 01 60.

*Er der for mange deltagere til et arrangement, får du besked, hvis du ikke får plads.*

# HK+ Lønforsikring ta'r hånd om økonomien, hvis jobbet ryger

De færreste kan klare det voldsomme fald i indkomsten, hvis man pludselig står uden arbejde.

Derfor har HK i samarbejde med Alka lavet HK+ Lønforsikring, der spænder et sikkerhedsnet ud under din økonomi. Sammen med dagpengene kan det sikre op til 80 procent af din løn.

Du kan tegne forsikringen, hvis du er medlem af HK/Danmark og HK/Danmarks a-kasse, er mellem 18-60 år, er i arbejde og har mindst 16 ugentlige arbejdstimer.

Du kan vælge at forsikre dig til en månedlig ydelse fra 1.000 kroner til 14.000 kroner ud over dagpengene fra arbejdsløsheds-kassen. Ydelsen udbetales ved ufrivillig ledighed første gang efter 60 sammenhængende ledighedsdage.

Inden for samme ledighedsperiode udbetales herefter for hver ydelsesperiode 30 sammenhængende ledighedsdage i op til den valgte dækningsperiode.

Du kan vælge 3, 6 eller 12 måneders udbetalingsperiode pr. ledighedsperiode.

Læs mere og tilmeld dig på [www.hk.dk/forsikring](http://www.hk.dk/forsikring)



FÅ INDFLYDELSE...

DELTA  
G I DIN  
SEKTORS  
GENERAL-  
FORSAMLING

LÆS MERE SIDE 16-17