

Lov for



**Post &
Kommunikation**



HK/POST & KOMMUNIKATION

INDSIGT

INITIATIV

INDFLYDELSE

§ 1.1.

Afdelingens navn er HK/Post & Kommunikation og henhører under HK/Danmark med hjemsted i Københavns Kommune.

§ 1.2.

HK/Post & Kommunikation er stiftet den 8. januar 1899 under navnet DANSK POSTFORENING. Fra 1929 sammensluttet med DANSK TELEGRAFFORENING i DANSK POST- OG TELEGRAFFORENING. Fra 1. januar 1987 DANSK POST- OG GIROFORENING. Fra 1. januar 1998 sammensluttet med HK Landsklubben Post og GiroBank i BRANCHEAFDELINGEN POST DANMARK, tilsluttet HK/STAT, og fra 1. maj 2001 under navnet HK/POST & KOMMUNIKATION. Fra 1. april 2005 tilsluttet HK/Privat.

Formål

§ 2.1.

Lovene for HK/Danmark er fraveget således, at det også er afdelingens formål at organisere det i § 3.4. nævnte personale i Danske Bank – koncernen, og i tilhørende datterselskaber, udskilte selskaber og lignende.

§ 2.2.

Lovene for HK/Danmark er fraveget således, at det også er afdelingens formål at samarbejde med andre organisationer i ind- og udland i overensstemmelse med afdelingsbestyrelsens beslutninger herom. Afdelingen varetager repræsentationen i såvel nordisk som international sammenhæng jf. fusionsaftalen af 14. februar 1997 mellem HK/STAT DANMARK og Dansk Post –og Giroforening. Fusionen trådte i kraft den 1. januar 1998.

§ 2.3.

Formålet sikres bl.a. gennem:

Statut for Aktivitetsfonden

Aktivitetsfondens formål er at dække behov for økonomisk støtte til videreudbygning og forbedring af HK/Post & Kommunikation samt til støtte i forbindelse med aktiviteter om løn-, arbejds- og levevilkår.

Medlemsbidraget er Aktivitetsfondens ejendom. De medlemsbidrag der er indbetalt før den 1.7. 1980 er medlemmernes ejendom, og tilbagebetales ved dødsfald eller afsked. Beløbet forrentes ikke, og tilbagebetaling af beløb under 100,- kr. finder kun sted efter anmodning.

Ved udtræden af HK/Post & Kommunikation der ikke sker i forbindelse med afsked, finder ingen tilbagebetaling sted.

Delegeretmødet disponerer over fondens midler i henhold til formålet.

Afdelingsbestyrelsen kan disponere over midler der indestår på Aktivitetsfondens rentekonto, samt over indtil halvdelen af det beløb, der ved hvert ordinært delegeretmøde indestår på kapitalkontoen.

Ophævelse af Aktivitetsfonden kan kun ske efter foretagen landsafstemning i overensstemmelse med afdelingsbestyrelsens beslutninger herom.

Gruppelivsordningen

§ 2.4.

Den obligatoriske gruppelivsordning for ordinære tjenstemandsansatte medlemmer, overenskomstansatte medlemmer på særlige vilkår og ekstraordinære medlemmer.

Medlemmer skal ved optagelsen i ordningen være fuldt arbejdsdygtig. For genindmeldte medlemmer gælder, at de ikke er omfattet af gruppelivsordningen før 12 hele måneder efter indmeldelsen.

Udmeldte og slettede medlemmer skal for at kunne blive genoptaget, betale den restance i kontingent og præmie til gruppelivsordningen, de var afdelingen skyldig ved udtrædelsen.

Medlemsretten

§ 3.1.

Lovene for HK/Danmark er fraveget således, at HK/Post & Kommunikation som medlemmer kan optage beskæftigede i Post Danmark og i tilhørende datterselskaber uafhængigt af, hvor deres arbejdssted er beliggende.

§ 3.2.

Lovene for HK/Danmark er fraveget således, at tidligere beskæftigede på rådighedsløn i rådighedslønsperioden kan optages som medlemmer.

§ 3.3.

I forbindelse med optagelse jf. lovene for HK/Danmark kan en tjenestemand, som er beordret til at udføre et arbejde under en arbejdsstandsning ikke anses som strejke-bryder.

Ekstraordinære medlemmer

§ 3.4.

Lovene for HK/Danmark er fraveget således, at tidligere medlemmer af Dansk Post- og Giroforening ansat i Danske Bank-koncernen, og i tilhørende datterselskaber, udskilte selskaber og lignende kan bevare et medlemskab af HK/Post & Kommunikation, som ekstraordinære medlemmer i overens-stemmelse med afdelingsbestyrelsens beslutninger herom.

§ 3.5.

Ligeledes kan medlemmer på rådighedsløn, pension, efterløn, ledighed o.lign., hvor medlemmet overføres til en anden afdeling, jf. lovene for HK/Danmark bevare et ekstraordinært medlemskab af afdelingen i overens-stemmelse med afdelingsbestyrelsens beslutninger herom.

§ 3.6.1.

Ekstraordinære medlemmer jf. § 3.4. er ikke omfattet af lovene for HK/Danmark og HK's afdelingslove.

§ 3.6.2.

Ekstraordinære medlemmer jf. § 3.5. er omfattet af lovene for HK/Danmark og HK's afdelingslove.

Kontingent

§ 4.1.

Lovene for HK/Danmark er fraveget således, at medlemmer, der på grund af alder eller sygdom er ophørt med erhvervsarbejde ikke fritages for at betale kontingent.

Der betales et kontingent for et ekstraordinært medlemskab af afdelingen i overensstemmelse med afdelingsbestyrelsens beslutninger herom.

§ 5.1.

Lovene for HK/Danmark er fraveget således, at der for alle ordinære medlemmer opkræves et lokal-klub-kontingent jf. fusionsaftalen af 14. februar 1997.

§ 5.2.

Delegeretmødet kan indstille til HK/Privat's bestyrelse, at der fastsættes et højere sektorkontingent til finansiering af aktiviteter eller initiativer, der ikke kunne forudses i forbindelse med fusionen jf. fusionsaftalen af 14. februar 1997.

Afdelingens struktur

§ 7.1.

Lovene for HK/Danmark er fraveget således, at HK/Post & Kommunikation inddeles i en Chefkreds og regioner efter afdelingsbestyrelsens bestemmelser herom.

Chefkredsen og regionerne fastsætter selv deres vedtægter, som skal godkendes af afdelingsbestyrelsen under ansvar for HK/Danmark's lov og HK/Post & Kommunikations lov.

Forhandlings –og aftaleret

§ 8.1.

Lovene for HK/Danmark er fraveget således, at generelle aftaler og overenskomstforhandlinger om løn- og ansættelsesvilkår indgås af CO Industri under medvirken af HK/Post & Kommunikation.

HK/Post & Kommunikations har på HK/Privat's vegne kompetence til at indgå i alle former for forhandlinger med Post Danmark – såvel centralt, regionalt som lokalt.

§ 8.2.

Aftaler, der alene vedrører løn- og ansættelsesforhold for HK/Post & Kommunikations tjenestemandsansatte medlemmer, kan indgås af HK/Post & Kommunikation efter bemyndigelse fra OAO.

HK/Post & Kommunikation har på HK/STAT's vegne kompetence til at indgå i alle former for forhandlinger med Post Danmark - såvel centralt, regionalt som lokalt.

Delegeretmøde

§ 9.1.

Lovene for HK/Danmark er fraveget således, at generalforsamlingen ikke er HK/Post & Kommunikations højeste myndighed, og dertil knyttede lovpara-graffer er således ligeledes fraveget.

Delegeretmødet er HK/Post & Kommunikations højeste myndighed.

§ 9.2.

Lovene for HK/Danmark er fraveget så delegeretmødet sammensættes af 100 delegerede, der vælges således:

- a) Afdelingsbestyrelsens medlemmer er fødte medlemmer af delegeretmødet
- b) Hver region, chefkredsen, og hvert datterselskab tildeles forlods 1 delegeret
- c) De resterende delegerede fordeles blandt chefkredsen, regionerne og datterselskaberne på baggrund af et fordelingstal. Fordelingstallet fremkommer ved at dividere det samlede medlemstal med det resterende antal delegerede.

Ekstraordinære medlemmer jf. § 3.4. kan derudover vælge op til 7 delegerede.

Tildelingen af antal delegerede sker på baggrund af det af afdelingsbestyrelsen godkendte medlemstal pr. den 1. januar i mødeåret.

Ethvert medlem har adgang til at overvære delegeretmødet uden tale- eller stemmeret mod forevisning af dokumentation for medlemskab dog undtaget jf. § 12.2.

§ 9.3.

Mandatlisten skal til et af afdelingsbestyrelsen fastsat tidspunkt indsendes til sekretariatet til prøvelse i et af afdelingsbestyrelsen nedsat udvalg. Den endelige godkendelse af mandaterne foretages af delegeretmødet.

§ 9.4.

Lovene for HK/Danmark er fraveget således, at på delegeretmøder kan sager uden for dagsordenen eller sager, der er indkommet for sent, kun behandles med delegeretmødets godkendelse.

§ 9.5. P

å forlangende af én dirigent eller mindst 5 af de delegerede skal afstemning foregå ved navneopråb.

På forlangende af mindst 1/3 af de delegerede skal afstemningen foregå skriftligt.

Der kan ikke stemmes ved fuldmagt.

§ 10.1.

Ekstraordinært delegeretmøde skal afholdes, når HK/Danmarks hovedbestyrelse, HK/Post & Kommunikations afdelingsbestyrelse ønsker det eller når 5 pct. af medlemmerne skriftligt fremsætter motiveret begæring herom til formanden. Valgene jf. § 13.5.gælder indtil næste ordinære delegeretmøde er afsluttet, eller såfremt der er optaget valg på dagsordenen for et ekstraordinært delegeretmøde, da indtil afslutningen af dette.

§ 10.2.

Lovene for HK/Danmark er fraveget således, at HK/Post & Kommunikation med mindst 21 dages varsel skal give forbundssekretariatet, HK/Privat og HK/STAT meddelelse om afholdelse af delegeretmøde, og en repræsentant for forbundet henholdsvis HK/Privat og HK/STAT er berettiget til at overvære dette.

§ 11.1.

Afholdelse af ordinært eller ekstraordinært delegeretmøde sker med mindst 14 dages varsel ved bekendtgørelse i det fælles medlemsblad eller ved skriftlig

henvendelse til alle medlemmer eller ved meddelelse i dagspressen. Dagsordenen for delegeretmødet skal meddeles i bekendtgørelsen.

Dagsordenen skal indeholde:

Godkendelse af mandater

- 1) Forslag til forretningsorden
- 2) Valg af de i § 12, stk. 2 nævnte: a) dirigenter
b) sekretærer
- 3) Beretning om virksomheden
- 4) Forelæggelse af regnskab
- 5) Behandling af budget
- 6) Godkendelse af statsautoriseret revisor
- 7) Behandling af indkomne forslag
- 8) Valg af de i § 13, stk. 5 nævnte tillidsrepræsentanter

§ 12.1.

Lovene for HK/Danmark er fraveget således, at delegeretmødet er beslutningsdygtig med det mødte antal delegerede. Alle beslutninger træffes ved almindelig stemmeflerhed (jf. dog § 22). Ved stemmelighed er forslaget bortfaldet.

§ 12.2.

Lovene for HK/Danmark er fraveget således, at ved delegeretmødets begyndelse vedtager delegeretmødet sin forretningsorden, og der vælges sekretærer blandt de ansatte i afdelingen og en eller flere dirigenter til at lede forhandlingerne.

Ethvert medlem er uagtet § 9.2. berettiget til at forelægge et af vedkommende stillet forslag og deltage i diskussionen af det.

Afdelingsbestyrelse

13.1.

Lovene for HK/Danmark er fraveget således, at afdelingen har en afdelingsbestyrelse, som træffer afgørelser, hvor det ikke skønnes nødvendigt at indhente delegeretmødets beslutning, under ansvar over for delegeretmødet og HK/Danmarks hovedbestyrelse.

Afdelingsbestyrelsen sammensættes af:

- * HK/Post & Kommunikations formand og næstformand
- * 2 repræsentanter for Chefkredsen
- * 9 repræsentanter valgt af og blandt tillidsrepræsentanter i regionerne jf. bestemmelser vedrørende chefkreds og regioner

Der vælges som udgangspunkt i region Øst, der dækker øst for Storebælt, 2 medlemmer til afdelingsbestyrelsen.

Hvis medlemmerne valgt i afdelingens udvalg alene eller overvejende er fra region Øst vælges 2 yderligere medlemmer dog i de(n) region(er), som ikke er repræsenteret gennem valg i afdelingens udvalg.

- * 3 regionsformænd samt næstformanden i region **Øst** valgt af og blandt tillidsrepræsentanterne i regionerne
- * 1 repræsentant som er valgt ind i Post Danmarks Hovedsikkerhedsudvalg
- * 1 repræsentant som er valgt ind i branchesektion Produktions bestyrelse
- * 1 repræsentant valgt i hvert datterselskab
- * 1 repræsentant for de ekstraordinære medlemmer jf. § 3.4.

Afdelingsbestyrelsen fastsætter forretningsorden for sekretariatet.

§ 13.2.

Lovene for HK/Danmark er fraveget således, at hvervet som afdelingssekretær/kontorchef kan bestrides af formanden.

§ 13.3.

Lovene for HK/Danmark er fraveget således, at afdelingsbestyrelsen, der er beslutningsdygtig, når halvdelen af de stemmeberettigede medlemmer er til-stede, træffer beslutninger med almindelig stemmeflerhed; står stemmerne lige, gør formandens stemme udslaget.

§ 13.5.

Lovene for HK/Danmark er fraveget således, at formanden og næstformanden samt 2 revisorer og 1 revisorsuppleant vælges ved simpel stemmeflerhed for en periode på 4 år.

§ 15.1.

Lovene for HK/Danmark er fraveget således, at afdelingsbestyrelsen ikke kan pådrage HK/Post & Kommunikation tilbagevendende økonomiske forpligtigelser.

§ 15.2.

Lovene for HK/Danmark er fraveget således, at til at forpligte afdelingen ved køb, salg og pantsætning af fast ejendom, ved transport og kvittering af obligationer, aktier, pantebreve og andre værdipapirer kræves en af afdelingsbestyrelsen bemyndiget udover formandens underskrift.

§ 15.3.

Medlemmerne hæfter ikke for HK/Post & Kommunikations gældsforpligtigelser

Møder

§ 16.1.

Lovene for HK/Danmark er fraveget således, at afdelingsbestyrelsen holder møde så ofte formanden finder det nødvendigt, eller når mindst 1/3 af bestyrelsen fremsætter motiveret begæring herom.

Den daglige ledelse

§ 17.1.

Opgavefordelingen mellem formand og næstformand fastsættes af formanden.

§ 17.2.

Lovene for HK/Danmark er fraveget således, at såfremt formanden nedlægger sit hverv, eller dette af andre grunde bliver ledigt i løbet af valgperioden, konstituerer afdelingsbestyrelsen næstformanden som formand.

§ 17.3.

Lovene for HK/Danmark er fraveget således, at såfremt næstformanden eller revisorerne nedlægger deres mandat, eller dette af andre grunde bliver ledigt i løbet af valgperioden, konstituerer afdelingsbestyrelsen den pågældende tilidspost indtil først afholdte delegeretmøde, og bekendtgør snarest beslutningen i medlemsbladet.

Regnskab

§ 18.1.

Lovene for HK/Danmark er fraveget således, at umiddelbart efter regnskabsårets afslutning skal HK/Post & Kommunikation indsende det reviderede års-regnskab til HK/Privat.

Referater

§ 19.1.

Lovene for HK/Danmark er fraveget således, at referatet af møder i afdelingsbestyrelsen underskrives af formanden og den af formanden blandt de ansatte udpegede sekretær.

§ 19.2.

Lovene for HK/Danmark er fraveget således, at der udarbejdes et referat over delegeretmødets forhandlinger og beslutninger. Referatet fra delegeretmødet skal underskrives af dirigerterne og formanden.

Revision

§ 20.1.

Lovene for HK/Danmark er fraveget således, at en af delegeretmødet godkendt statsautoriseret revisorer reviderer HK/Post & Kommunikations regnskaber i overensstemmelse med revisionsbestemmelserne i Lov om fonde og visse foreninger, og den udførte revision skal være i overensstemmelse med gældende god revisionskik for statsautoriserede revisorer.

§ 20.2.

Lovene for HK/Danmark er fraveget således, at de valgte revisorer jf. § 13.5. ikke kan være medlemmer af Chefkredsens bestyrelse eller et regionalt repræsentantskab.

§ 21.

Lovene for HK/Danmark er fraveget således, at HK/Post & Kommunikation kun kan nedlægges med HK/Danmarks hovedbestyrelsens godkendelse, og såfremt forslag herom er vedtaget på et delegeretmøde med $\frac{3}{4}$ af de afgivne stemmer. Afstemningen skal foregå skriftligt.

Lovændringer

§ 22.

Lovene for HK/Danmark er fraveget således, at til vedtagelse af ændringer i eller ophævelse af disse love kræves at forslaget opnår mindst $\frac{2}{3}$ af samtlige delegeredes stemmer, og i øvrigt er underkastet afdelingsbestyrelsens afgørelse under ansvar over for delegeretmødet og HK/Danmarks hovedbestyrelse.

§ 23.

Disse love er vedtaget på det ordinære delegeretmøde i januar 2011 og træder i kraft straks.



HK/Post & Kommunikation

Weidekampsgade 8

Postboks 470

DK-0900 København C.

Ekspedition: Mandag - fredag 9.00 -15.00

Formand:

Isa Rogild, 3330 4217

Privat 3284 8792

54isa@hk.dk

Næstformand:

Egil Johannesen

3330 4209

54ej@hk.dk

Telefon: 3330 4500

Fax: 3330 4202

post_postdanmark@hk.dk

www.hk.dk/post