

AF LONE SCHRØDER JEPPESEN FOTO JACOB NIELSEN

# JEG SER OPSIGELSE SOM EN **NY START**



Kirsten Østergaard Jensen har været så uheldig at blive opsagt, men hun har brugt opsigelsesperioden på selvvalgt uddannelse.

**Da Kirsten Østergaard Jensen blev opsagt hos Scandlines, blev hun fritstillet i de sidste tre måneder af opsigelsesperioden. Tiden brugte hun på at tage uddannelsen Professional in Human Resources**

■ Otte måneder før sit 25-års jubilæum i rederiet Scandlines tog Kirsten Østergaard Jensen imod en frivillig opsigelse. Hun var ellers rigtig glad for sit job i personaleafdelingen, for kollegerne og for kontakten til søfolkene. Men fremtiden i rederiet er uvis. Scandlines flytter hovedkontoret fra København til Rødby, og det er ikke alle medarbejdere, der kan komme med. Finanskrisen har ramt rederiet, der sælger færre færgebilletter. Det betyder, at der ikke er så stort et behov for at rekruttere søfolk.

- Jeg er 44 år, og hvis jeg skal noget nyt, så er det nu. Egentlig havde jeg jobgaranti frem til 2011, men hvis man skal sidde og være bange for, hvad der sker til den tid, må man hellere se at komme videre. Jeg føler det ikke som en opsigelse, men ser det som en ny start. Det var ikke et valg, som jeg selv ville have taget, men når det nu skulle være, var det en god måde at slutte på, fortæller Kirsten Østergaard Jensen, som tog HH i 1985, blev udlært kontorassistent hos DSB i 1987 og siden har arbejdet i den maritime verden.

## SELVVALGT UDDANNELSE

Opsigelsesperioden var på seks måneder. Hun fik lov til at blive fritstillet tre måneder før, fordi hun gerne ville bruge tiden til at gøre sin merkonomuddannelse i HR på Niels Brock i København færdig. Men uddannelsen var i mellemtiden blevet nedlagt. I stedet fandt hun en internationalt anerkendt uddannelse "Professional in Human Resources", der tager tre måneder. Uddannelsen kostede 19.995 kroner, men Scandlines ville ikke finansiere den. Kirsten Østergaard Jensen vidste imidlertid, at man kan søge penge til selvvalgt uddannelse gennem de kompetencefonde, der blev oprettet ved overenskomstfornyelsen i 2007. Hun fik grønt lys

og skyndte sig at melde sig til. Rederiet indvilgede i at dække omkostningerne i forbindelse med uddannelsen. Undervisningen foregik i dagtimerne.

- Jeg føler mig enormt privilegeret, fordi jeg kan være fritstillet i tre måneder og tage et koncentreret uddannelsesforløb, der lige passer ind, og som interesserer mig. Uddannelsen er spændende, men også krævende, så jeg ville nødtigt tage den, hvis jeg skulle arbejde samtidig, siger hun.

### **GODT KLÆDT PÅ**

Kirsten Østergaard Jensen får nu papir på sin viden om HR, som hun har oparbejdet i de mange år i jobbet som personalekoordinator hos Scandlines. Her var en af hovedopgaverne bemanning af skibe. Hun stod for at ansætte søfolk og var ansøgernes kontaktperson. Jobbet bestod også i at lægge budget for, hvor mange medarbejdere der var brug for på færgerne. Hun deltog desuden i overenskomstforhandlinger for navigatører, maskinmestre og skibsassistenter og rådgav om overenskomster internt.

Uddannelsen "Professional in Human Resources" består af i alt seks moduler med teori, metoder og praktiske værktøjer. Den har givet hende indsigt i strategisk personaleledelse, HR-afdelingens rolle, medarbejder- og organisationsudvikling foruden personalejura og arbejdsmarkedsforhold. Og den supplerer med redskaber

til at håndtere ansættelse og lønforhold.

- Jeg synes, at jeg var blevet lidt rusten på personaleudvikling og ledelse, men nu føler jeg mig godt klædt på til at komme videre. Det er dejligt at få puttet noget ny viden på, siger Kirsten Østergaard Jensen, der fik blod på tanden og valgte at tilmelde sig den skriftlige eksamen for at få en internationalt anerkendt HR-certificering.

### **NYT JOB**

Hun havde allerede fået nyt job. 1. december 2009 startede hun som faglig konsulent hos CO-Søfart i Rødovre i en fuldtidsstilling. Hos CO-Søfart, som organiserer søfaringe, bliver opgaverne de samme som hos Scandlines, blot på den anden side af overenskomstbordet, for her skal hun varetage lønmodtagernes interesser.

- Det var klart med i mine overvejelser, hvordan det vil være at komme om og sidde på den anden side af bordet. Men i alle de år, jeg har arbejdet hos Scandlines, har jeg haft et fantastisk samarbejde med fagforeningerne. Det har altid været dejligt at gå på arbejde, fremhæver Kirsten Østergaard Jensen.

Den nyhvervede uddannelse falder fint i tråd med hendes fremtidige opgaver. Hun skal forhandle overenskomst for søfolkene og tage sig af faglige sager.

- Planen er også, at jeg skal uddanne tillidsrepræsentanter. Et af modulerne i "Professional in Human Resources" handlede

netop om at undervise, og hvordan man som voksen lærer bedst. Desuden har vi haft meget om løndannelse og samarbejdet mellem arbejdsgiver og arbejdstager, som jeg også kommer til at arbejde med, fortæller Kirsten Østergaard Jensen, der selv har været tillidsrepræsentant for nogle år siden.

At forhandle overenskomst har altid interesseret hende. Hun har det bedst, når arbejdsgiver og lønmodtagere samarbejder og får tingene til at glide, så der ikke er nogen, der nedlægger arbejdet. Hun holder af at beskæftige sig med mennesker, og at alle føler sig som vindere.

### **GRIB MULIGHEDEN**

Det har ikke været ligetil at gå i gang med at læse igen. På skolen blev der undervist på dansk, men undervisningsmaterialet var på engelsk, og det har været lidt mere omfattende end forventet og med en del hjemmearbejde. Men til gengæld har Kirsten Østergaard Jensen fået et kæmpe brush-up på sine færdigheder i engelsk. Det kommer hende til gode i det nye job, hvor hun også får brug for at kunne engelsk.

- Det har også været enormt spændende at gå i skole og møde nye mennesker, der deler ens interesse for HR. Alle på kurset arbejder med HR, så det er et godt sted at netværke og udveksle erfaringer. Det handler om at gribe sådan en mulighed, når det er noget, man har lyst til, understreger hun. □

