

AF GERD NYBORG / ILLUSTRATION MIKKEL HENSSEL



De flestes løn er steget 1.000 kroner

Det er ved at gå op for branchesektionens mange kvinder, at de selv skal forhandle lønnen op. Mangel på arbejdskraft giver gode muligheder for at få hævet niveauet

De tre absolut største medlemsgrupper i Branchesektion Sundhed & Velvære er tandklinik-assistenter, lægesekretærer og receptionister med tilsammen mere end 2.800 medlemmer, som indgår i HK's lønstatistik fra branchesektionen. Det svarer til næsten 90 procent. De tre grupper har alle i 2007 i gennemsnit fået næsten 1.000 kroner mere i løn om måneden end i 2006.

Det fremgår af HK's lønstatistik, som også viser, at den gennemsnitlige lønstigning for hele branchesektionen var 4,6 procent, hvilket er en anelse mindre end forrige år, hvor stigningen var 4,9 procent.

- Det lille fald er nok nærmest en statistisk tilfældig-

hed. For vi ved, at medlemmerne i branchesektionen gennemgående bliver dygtigere og dygtigere til at forhandle personlige tillæg, både ved de årlige lønsamtaler og ved jobskifte, siger Charlotte Meyer, der er faglig konsulent i HK/Privat.

Selv om lønnen for de tre store grupper er steget med stort set samme antal kroner, er den procentvise lønstigning forskellig. Tandklinikassistenter er steget med 5,0 procent, receptionister med 4,6 procent, og lægesekretærer med 4,2 procent.

For de første to grupper er stigningen lidt lavere end forrige år, mens den for lægesekretærer er lidt højere.

- Sidste år fik alle tandklinikassistenter en overenskomstbestemt lønstigning på cirka 600 kroner om måneden, og det har måske betydet, at mange har holdt igen med krav om personlige tillæg. For lægesekretærer er lønnen dog i høj grad styret af lønsatser i overenskomsten, forklarer Charlotte Meyer.

DET TJENER MÆND OG KVINDER

Gennemsnitlig månedsløn i kroner fordelt på køn og jobstatus.

	Køn	Antal	Gennemsnitlig månedsløn
Ledere og mellemledere	Kvinder	48	27.522
	Mænd	2	
Betroede medarbejdere	Kvinder	1.045	25.133
	Mænd	11	26.541
Øvrige medarbejdere	Kvinder	2.120	23.380
	Mænd	12	24.241

Tabel 1: Lønindberetninger fra 3.238 medlemmer indgår i tabellen. 50 ledere og mellemledere, 1.056 medarbejdere med et særligt betroet ansvar og 2.132 øvrige medarbejdere.

DE LAVEST LØNNEDE I HK/PRIVAT

Den gennemsnitlige månedsløn for branchesektionen er 24.030 kroner, og det er en del lavere end gennemsnittet i hele HK/Privat, hvor medlemmerne i snit tjente 27.533 kroner om måneden i 2007.

De højest lønneede i Sundhed & Velvære arbejder med blandt andet bogholderi, personaleledelse og forskellige administrative opgaver, men som man kan se i Tabel 2, tjener de også mindre end gennemsnitslønnen for hele HK/Privat.

- Selv om hele samfundet har styrkt fokus på sundhed, tager det tid at få hævet det lave lønniveau, der tra-

Sådan er lønnen inden for dit område

Gennemsnitlig månedsløn og arbejdsgiverbetalt pension fordelt på jobfunktion.

	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnitlig månedsløn	Gennemsnitlig arbejdsgiverbetalt pension
Beregningsarbejde vedr. bogføring	10	26.600	28.372	29.500	27.383	2.403
Bogholderiarbejde	61	23.703	26.363	28.199	26.759	2.383
Administrativ arbejdstilrettelæggelse og personaleledelse	11	21.500	25.105	33.191	26.738	2.784
Administrativt arbejde, intern sagsbehandling og direktionssekretærarbejde	46	23.068	25.455	28.000	26.309	2.420
Administrativ forvaltning og sagsbehandling	12	23.441	24.967	27.970	25.734	2.396
Lægeseekretærarbejde	876	23.610	25.002	27.041	25.574	2.387
Assistentarbejde inden for lægevidenskab	7	19.824	25.160	28.063	24.205	1.856
Receptionistarbejde i sundhedssektoren	356	21.975	23.789	25.584	23.953	1.844
Laborantarbejde, medicinal og bioteknologi	4	21.920	25.139	25.691	23.805	2.151
Alment kontor- og sekretærarbejde i øvrigt	128	21.999	23.585	25.418	23.754	1.999
Telefonomstillingsarbejde	12	20.156	22.849	26.115	23.289	1.864
Tandklinikassistentarbejde	1.585	21.402	22.840	24.546	23.028	1.660
Assistentarbejde og rådgivning vedr. sundhed	10	21.583	22.934	25.846	22.802	1.548
Trænervirksomhed, sport	5	20.000	22.200	23.200	22.040	1.548
Lagerføring, omfatter registrering, fakturering, forvaltning og udlevering af lagerbeholdning	9	20.843	21.100	22.000	21.895	2.420
Assistentarbejde hos dyrlæge	10	19.769	20.878	22.769	21.436	1.663
Receptionsarbejde på hoteller mv.	4	18.094	19.154	22.852	20.473	694
Ekspedientarbejde (faglært)	4	17.679	18.917	20.792	19.235	696

Tablet 2: I tabellen indgår de 18 jobfunktioner, som har fået flest besvarelser. Kan du ikke finde din jobfunktion her, så gå ind på www.mithk.dk, hvor du kan finde flere informationer.

SÅDAN LÆSES TABELLEN

Gennemsnitslønnen er alle lønninger lagt sammen og divideret med antallet af lønninger. Er der for eksempel 100 personer i en gruppe, og deres løn listes op efter størrelse, vil nummer 25 i rækken regnet nedefra være nedre kvartil, nummer 50 medianen, og nummer 75 øvre kvartil. Lønspredningen i gruppen er altså større, end tallene giver udtryk for, da der ikke oplyses om højeste og laveste løn. Men halvdelen af gruppen vil have en løn, der ligger mellem nedre og øvre kvartil. Lønningerne er før fradrag af eget bidrag til pension, mens arbejdsgivers bidrag er opført særskilt.

ditionelt har været på området. Stort set alle ansatte er kvinder, men det er ved at gå op for dem, at de selv skal forhandle lønnen op. For eksempel er tandklinikassistenterne, som altid har været blandt de lavest lønnede, begyndt at skele til, hvad kolleger med administrativt arbejde i branchen får i løn. Medlemmerne er i det hele taget blevet bedre til at skaffe sig informationer om andres lønniveau, når de forbereder sig til individuel lønforhandling, siger Charlotte Meyer.

Blandt de allerlavest lønnede i Sundhed & Velvære er assistenter hos dyrlæger. De er dog steget 1.600 kroner om måneden i snit i forhold til 2006.

- Det er glædeligt, at de har skaffet sig en pæn stigning. Er man alene med sin chef uden nogen at alliere sig med, kan det være svært at slå i bordet og kræve flere kroner, selv om man har et stort ansvar og mange opgaver, både klinisk og administrativt, siger Charlotte Meyer.

MANGEL PÅ ARBEJDSKRAFT

Hun tilføjer, at der på flere områder i branchen er mangel på arbejdskraft, og det giver gode muligheder for at få lønnen op.

- Udskiftningen på jobbene er blevet større, og derfor kan man presse på, både for at få lønnen op, så man bliver i jobbet, og når

man søger et nyt job. Mange har tidligere "gratis" påtaget sig særligt ansvar for forskellige opgaver, men det går op for stadig flere, at det skal honoreres. Og det er arbejdsgiverne gennemgående også parate til, fortæller den faglige konsulent.

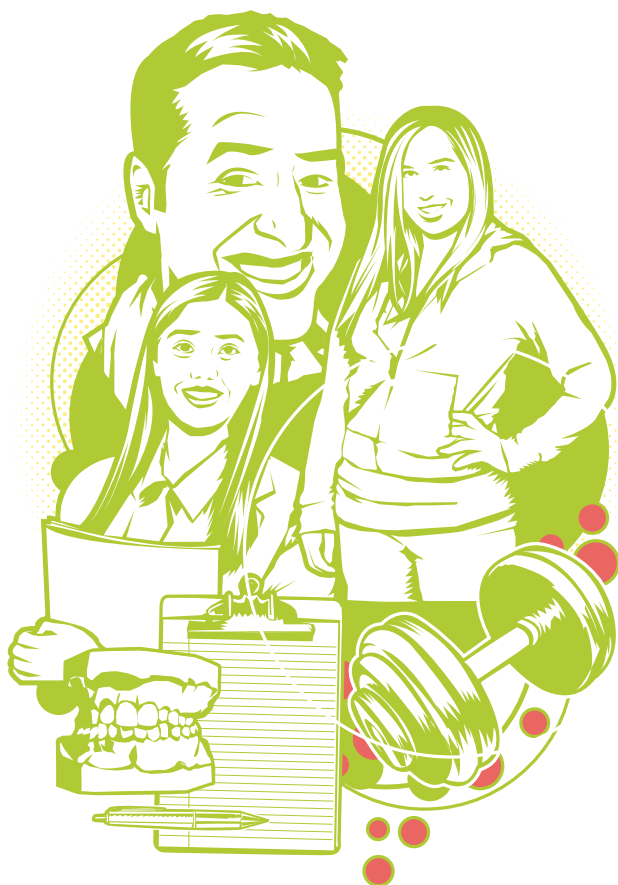
Ifølge hende er lønforskellene store for nogle af de nye grupper i branchesektionen - for eksempel kliniksekretærer hos fysioterapeuter og kiropraktorer, selv om de også er blevet dygtige til at forhandle personlige tillæg.

- Og på fitness-området er administrative medarbejdere pænt lønnede på hovedkontorerne, mens de, der betjener kunder ude i centrene, halter bagefter - dem skal vi have med op, fastslår Charlotte Meyer.

Forskellen i lønnen til mænd og kvinder er meget mindre end i 2006 blandt medarbejdere med særligt ansvar og en smule større blandt øvrige medarbejdere.

Mændene er i begge grupper steget mest, mens lederne som gruppe er steget mindst. Sådan var det også de to foregående år.

- Også det understreger, at rigtig mange er blevet gode til lønforhandling - og det skal de holde fast i. Lønnenes størrelse har jo ikke alene konsekvenser her og nu, men også for den enkeltes økonomi langt ud i fremtiden, fordi indbetalingerne til pension jo afhænger af den aktuelle løn, siger Charlotte Meyer. □



SÅDAN BRUGER DU HK'S LØNSTATISTIK

Lønnen er før fradrag til skat og ATP og inklusive eget bidrag til pension. Den er for en arbejdsuge på 37 timer, så arbejder du mere eller mindre, skal du lægge til eller trække fra, når du sammenligner med din egen løn.

Statistikken viser lønnen for en lang række arbejdsfunktioner, som hver har en såkaldt disco-kode. Den bruges, når man vil sammenligne job mellem forskellige virksomheder og brancher. For at sammenligne din løn med andres skal du finde den arbejdsfunktion, der svarer til dit faktiske arbejde - ikke nødvendigvis din titel.

Din jobstatus har også betydning: Er du leder og mellemleder, har du særligt ansvar, eller er du i gruppen af øvrige medarbejdere.

Et godt udgangspunkt for lønforhandling er gennemsnitslønnen for din arbejdsfunktion og jobstatus i sammenlignelige virksomheder. Men vær opmærksom på, at dine kvalifikationer, din indsats eller dit ansvar kan betyde, at du bør have en højere løn. Husk også, at statistikken kun viser, hvordan lønnen var på det tidspunkt, da løntallene blev indsamlet.

På mithk.dk kan du finde statistikkerne og lave beregninger af, hvad du bør have i løn, og hvad lønudviklingen har været, siden statistikken blev opgjort. Du kan også få hjælp i din lokale HK-afdeling.

fagligt synspunkt af Bodil Arnvel Dannemand, bestyrelsesmedlem i Branchesektion Sundhed & Velvære

Lige løn for lige arbejde



Jeg glæder mig over, at medlemmerne inden for vores område har fået pæne lønstigninger denne gang. Den positive udvikling skal vi fortsætte, for vi kommer jo ikke udenom, at lønniveauet stadig er for lavt, i forhold til det arbejde vi udfører, og det ansvar vi har. Et godt eksempel er de ansatte hos dyrlægerne, som ofte tager

mange og meget forskellige opgaver på sig, men ikke får en tilsvarende løn. Vi skal have gjort op med det helt urimelige forhold, at fag, hvor der er mange kvinder i, automatisk aflønnes lavt.

Udgangspunktet for ordentlige lønninger er overenskomsterne, og i år er det lægesekretærerne, som skal have forhandlet en ny aftale på plads. Inden længe skal kravene formuleres. Jeg er sikker på, at mere i løn og pension kommer til at stå øverst på listen. Tid til uddannelse bliver også et vigtigt krav. Personligt kunne jeg godt tænke mig, at vi stillede krav om seniorordninger, så kolleger, der

stadig har lyst til at give et knap med, men ikke på fuld tid, kunne gøre det uden at få en økonomisk lussing. Det vil også være sundt fornuft i forhold til, at der generelt er mangel på arbejdskraft.

Men hvis jeg virkelig kunne få lov til at svinge tryllestav, så ville jeg ønske, at vi får en overenskomst, som mere er baseret på opgaver end titler. I dag er faggrænserne mere flydende. Vi efteruddanner os og får nye kompetencer. Men når der skal kigges på lønnen, så er det stadig det oprindelige eksamenspapir, der tages udgangspunkt i. Jeg kan godt blive lidt irriteret over, at to, der udfører stort set det samme arbejde, får forskellig løn, ene og alene fordi de kommer med forskellige uddannelsesbaggrunde.

Men uanset hvordan overenskomsten kommer til at se ud, så vil jeg opfordre til, at alle bruger deres stemme, når overenskomsten sendes til urafstemning. En høj stemmeprocent er et stærkt signal.

Kontaktperson vedr. Branchesektion Sundhed & Velværes sider: Jeanette Hansen, telefon: 56 66 28 90, e-mail: jeanettehansen@mail.dk
Formand: Bonnie Blirup, telefon: 98 12 75 78, e-mail: bonniebli@ofir.dk
Redaktionssekretær HK/Privat: Annemette Schou (DJ), telefon: 33 30 44 75, e-mail: 44ams@hk.dk

VIDSTE DU, AT mithk.dk har en service, hvor du kan sammenligne din løn med den betaling, andre medlemmer får for at udføre et arbejde som dit?

Valgfri elementer eller fritvalgsordning

Ved overenskomstforhandlingerne i 2007 fik en del medlemmer i Branchesektion Sundhed & Velvære ret til valgfri elementer eller fritvalgsordning

Kliniksekretærer hos kiropraktorer

Pr. 1. januar 2008 indføres en fritvalgsordning, det betyder, at din arbejdsgiver skal afsætte et beløb svarende til 0,5 procent af din ferieberettigede løn, jævnfør årsopgørelsen i 2007, til din fritvalgsordning. Beløbet skal fremgå af din lønseddel.

Du kan bruge din fritvalgsordning til følgende:

- Pensionsindbetaling. Du kan vælge at få hele beløbet sat ind på din pensionsordning.
- Udbetaling af engangsbeløb. Du kan vælge at få udbetalt pengene i en bestemt måned i det pågældende kalenderår.
- Feriefrihed/frihed. Du kan vælge at holde betalt fri for dit opsparede beløb i det pågældende kalenderår. (Se eksempel på beregning af frihed i note 2 på side 10 i overenskomsten).
- Efteruddannelse. Du kan vælge at tage på efteruddannelse. Husk, du bestemmer, hvilken uddannelse du ønsker at deltage i.

Hvis du ikke senest ved udgangen af marts måned (første gang 2008) har meddelt din arbejdsgiver, hvilke valg du har taget, udbetales beløbet med din løn i maj (første gang 2008).

Pr. 1. januar 2009 stiger beløbet til 1 procent af din ferieberettigede løn, jævnfør årsopgørelsen foregående år (2008).

Kliniksekretærer hos fysioterapeuter

Pr. 1. januar 2008 indføres valgfrie elementer. Det betyder, at din arbejdsgiver skal afsætte et beløb svarende til 0,5 procent af din ferieberettigede løn, jævnfør årsopgørelsen i 2007 til din fritvalgsordning. Beløbet skal fremgå af din lønseddel.

Du kan bruge din fritvalgsordning til følgende:

- Ekstra pensionsindbetaling i februar måned. Du kan vælge at få indsat hele beløbet på din pensionsordning i februar måned.
- Udbetaling af engangsbeløb. Du kan vælge at få udbetalt pengene i en bestemt måned i det pågældende kalenderår.
- Feriefrihed/frihed til afholdelse i kalenderåret. Du kan vælge at holde betalt fri for dit opsparede beløb i det pågældende kalenderår. Hvis du ikke når at holde valgte feriefrihed/frihed i løbet af kalenderåret, udbetales beløbet med decemberlønnen.

Hvis du ikke senest ved udgangen af januar måned (første gang 2008) har meddelt din arbejdsgiver, hvilke valg du har taget, udbetales beløbet med din løn i februar (første gang 2008).

Pr. 1. januar stiger beløbet til 0,75 procent af din ferieberettigede løn, jævnfør årsopgørelsen det foregående år (2008).

Tandklinikassistenter

Pr. 1. april 2008 skal din arbejdsgiver afsætte et beløb svarende til 0,5 procent af din bruttoløn til udmøntning af valgfri elementer. Beløbet er ud over din bruttoløn!

Du kan vælge mellem følgende:

- Forhøjet indbetaling på pensionsordning. Det betyder, at din arbejdsgiver skal indbetale 8,5 procent pr. måned i 2008 på din pension. Den ekstra indbetaling skal fremgå af din lønseddel. Vælger du forhøjet indbetaling på din pension, skal din arbejdsgiver have besked inden udgangen af marts 2008.
- Opsparing til udbetaling i efterfølgende kalenderår. Opspares i perioden 1. april til 31. december 2008. Opsparingen på 0,5 procent af din bruttoløn skal fremgå af din lønseddel. Ved udgangen af januar 2009 skal din arbejdsgiver have besked på, hvilken kalendermåned i 2009 du ønsker opsparingen udbetalt.

Hvis du ikke rettidigt oplyser, hvilke valgfri element du ønsker, bliver det opsparede beløb udbetalt som en engangsudbetaling ultimo april 2009.

Fra 1. april 2009 stiger beløbet til valgfrie elementer til 1 procent af din bruttoløn. Samtidig skal du senest med udgangen af december måned hvert år meddele din arbejdsgiver, hvordan du ønsker det valgfrie element udmøntet. Undlader du at give din arbejdsgiver besked, gælder dit seneste valg.

KRAV TIL OK08 – LÆGESEKRETÆRER I PRIVAT PRAKSIS

Hænger Branchesektion Sundhed & Velværes brev om overenskomstkrav stadig på din køleskabsdør som reminder om, at du skal huske at give dit besyv med? Så er det nu, du skal til tasterne, for vi udveksler overenskomstkrav med PLA 1. april 2008. Har du ønsker til overenskomsten, som vi skal nå at have med, skal du gå ind på vores hjemmeside, www.hksv.dk, under Overenskomster senest 25. marts 2008 og besvare spørgeskemaet.

DEADLINE FOR KOMMENDE NUMRE

- Nr. 4 udkommer 17. april - deadline er overskredet.
- Nr. 5 udkommer 30. maj - deadline er 24. april.
- Nr. 6/7 udkommer 27. juni - deadline er 22. maj.

Indlæg til branchesektionssiderne sendes til Jeanette Hansen på jeanettehansen@mail.dk