

HK/Privat og Dansk Tandlægeforening

Obligatorisk ansættelseskontrakt for
tandklinikassistenter i privat praksis

ANSÆTTELSESBREV

Mellem klinikassistent _____

Adresse _____

Cpr-nr. _____

og Tandlæge _____

Arbejdsstedet adresse _____

er indgået følgende aftale:

-
1. For ansættelsen gælder overenskomsten mellem HK/Privat og Dansk Tandlægeforening. Parterne er forpligtede til at sætte sig ind i overenskomsten.
-

2. Tiltrædelsesdato _____

Anciennitet beregnes fra _____

3. Ansættelsesform

- a. **Fast ansættelse.** I ansættelsesforholdet er Funktionærlovens opsigelsesvarsler gældende.
 - b. **Tidsbegrænset ansættelse, der** vedvarer frem til _____, hvor det ophører uden yderligere varsel. I ansættelsesperioden kan opsigelse finde sted fra hver af parterne med Funktionærlovens sædvanlige opsigelsesvarsel.
 - c. **Midlertidig** ansættelse, jf. FUL § 2, stk. 4 og 6, af maksimalt 1 måneds varighed. Opsigelse kan fra begge parter ske uden varsel.
-

4. Prøvetid

Parterne har ikke aftalt prøvetid

Parterne aftaler herved, at de første 3 måneder af ansættelsestiden er prøvetid.

I prøvetiden gælder følgende opsigelsesvarsler:

- a. gensidigt varsel på 14 dage til en hvilken som helst dag i måneden, eller
 - b. opsigelse fra arbejdsgiverens side med 14 dages varsel til en hvilken som helst dag i måneden og fra den ansattes side uden varsel til en hvilken som helst dag
-

5. Arbejdstid

- a. Den ugentlige arbejdstid udgør _____ timer, hvoraf _____ timer ligger efter kl. 18, forskudt tid, jf. § 11 i overenskomsten

Den daglige arbejdstid er tilrettelagt på følgende måde:

Arbejdstiden er inklusiv frokostpause ja nej

Mandag fra kl. _____ til kl. _____

Tirsdag fra kl. _____ til kl. _____

Onsdag fra kl. _____ til kl. _____

Torsdag fra kl. _____ til kl. _____

Fredag fra kl. _____ til kl. _____

Lørdag fra kl. _____ til kl. _____

- b. Vedr. fuldtidsansatte: Der arbejdes i vagtplan og den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid over 12 uger udgør 444 timer, jf. overenskomstens § 4 og vedhæftede vagtplan.
- c. Mer-/overarbejde kan forekomme. Mer-/overarbejde afspadseres/udbetales i overensstemmelse med reglerne herom i overenskomsten, jf. §§ 7 og 12.

Mer-/overarbejde kan kun ske ifølge aftale med arbejdsgiveren eller dennes stedfortræder.

- d. Klinikassistenten indgår i klinikens vagtordninger/rådighedstjeneste, jf. § 7, stk. 7. Herom er truffet følgende aftale:

6. Løn ved fastansættelse eller tidsbegrænset ansættelse.

- a. Lønnen fastsættes i overensstemmelse med overenskomsten (§ 8, stk. 1) til pr. måned kr. _____

- b. Vedrørende personlige tillæg (§ 8, stk. 2) er følgende aftale truffet:

Tillæg som kan modregnes i fremtidige overenskomstmæssige stigninger kr. _____

Tillæg som ikke vil blive modregnet i fremtidige overenskomstmæssige stigninger kr. _____

- c. Vasketillæg, jf. overenskomstens § 14, stk. 1 kr. _____

Løn i alt kr. _____

7. Løn ved midlertidig ansættelse, der ikke vedvarer ud over 1 måned.

- a. Lønnen fastsættes i overensstemmelse med overenskomsten (§ 13, stk. 2) til pr. time kr. _____
- b. Personligt tillæg pr. time kr. _____
- c. Vasketillæg, jf. overenskomstens § 14, stk. 1, pr. time kr. _____
- Løn i alt pr. time** kr. _____
-

8. Forskudttidstillæg

- Klinikassistentens arbejdstid indeholder tilrettelagt arbejde på særlige tidspunkter, jf. overenskomstens § 11, stk. 1. Forskudttidstillæg udgør kr. _____ pr. time.
-

9. Lønnen udbetales månedsvis bagud og skal være til rådighed den sidste bankdag i måneden.

Bank _____
Kontonr. _____

10. Opsigelse med forkortet opsigelsesvarsel

- Det er aftalt, at hvis klinikassistenten inden for et tidsrum af 12 på hinanden følgende måneder har oppebåret løn under sygdom i i alt 120 dage, kan opsigelse ske med én måneds varsel til fratræden ved en måneds udgang. Opsigelsens gyldighed er betinget af, at den sker i umiddelbar tilknytning til de 120 dage og medens den ansatte endnu er syg, jf. FUL § 5, stk. 2.
-

11. Pension

Det til enhver tid fastsatte pensionsbidrag indbetales hver måned af arbejdsgiveren til det valgte pensionsselskab, jf. overenskomstens § 19. Klinikassistentens bidrag inkl. Eventuelt frivilligt bidrag tilbageholdes i lønnen.

A: Arbejdsgiverens bidrag udgør: _____ % _____ kr.
B: Klinikassistentens bidrag udgør: _____ % _____ kr.
C: Klinikassistentens eventuelle frivillige bidrag udgør: _____ % _____ kr.

Samlet pensionsbidrag: _____ % _____ kr.

12. Ferie

Ferielovens regler er gældende. Herudover gælder overenskomstens § 18, stk. 1-4.

13. Feriefri dage og arbejdsfri dage

Klinikassistenten er berettiget til fridage uden afkorting i lønnen og feriefri dage som det fremgår af overenskomstens §§ 6 og 18, stk. 5.

14. Udleveret materiale

Personalehåndbog/personaleregler er udleveret.

15. Eventuelle bemærkninger

Den _____ 20

Den _____ 20

Tandlæge

Tandklinikassistent

Ved enhver ændring af ovennævnte vilkår har arbejdsgiveren pligt til at ajourføre den ansattes kontrakt senest én måned efter ændringens ikrafttræden. Undlader arbejdsgiveren at opfylde denne forpligtelse, vil den ansatte være berettiget til en godtgørelse på op til 13 ugers løn.

Ovennævnte forpligtelse gælder ikke ændringer der følger af fornyelse af overenskomsten mellem HK/Privat og Dansk Tandlægeforening