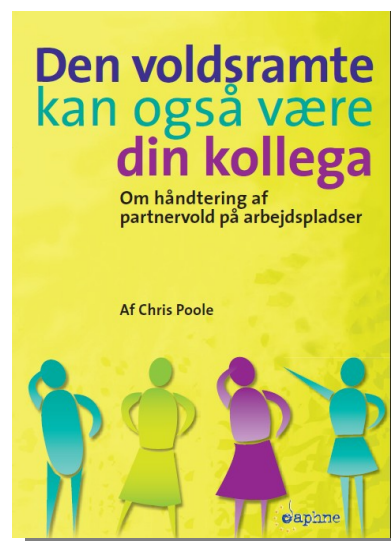


## Ny håndbog sætter fokus på hvad arbejdspladser kan gøre for at hjælpe og støtte kollegaer udsat for vold i hjemmet

Håndbogen *”Den voldsramte kan også være din kollega – om håndtering af partnervold på arbejdspladser”* blev lanceret i november på en stor konference afholdt i anledning af afslutningen på EU-projektet *Abused Women At Work*.



*”Den voldsramte kan også være din kollega”* er en håndbog om partnervold henvendt til alle på en arbejdsplads, men er især tænkt som et redskab for tillids- og sikkerhedsrepræsentanter.

En undersøgelse, som LO har foretaget blandt tillidsvalgte, viser, at håndtering af partnervold, er et af de områder, som et flertal af tillidsrepræsentanterne ønsker at blive bedre rustet til.

Andre undersøgelser viser, at der er alt at vinde og intet at tabe ved at hjælpe voldsramte medarbejdere på arbejdspladsen. Men vold i hjemmet er stadig tabu og skjult og mange mangler viden og redskaber til at handle. Det vil håndbogen *”Den voldsramte kan også være din kollega”* gøre noget ved.

I håndbogen kan alle finde:

- viden om partnervold, og hvorfor og hvordan den vedrører vores arbejdspladser
- ideer til konkrete handlinger og retningslinjer for at hjælpe og støtte kollegaer, som er berørt af partnervold
- positive eksempler og cases af håndtering af partnervold på arbejdspladser

Håndbogen belyser mange af de muligheder, som en arbejdsplads har for at tage initiativer, både til at nedbryde tabuer, og også til at være aktivt forebyggende. Man kan eksempelvis bygge på de erfaringer, der i de senere år er gjort på arbejdspladser med hensyn til at tackle problemer med rygning, alkohol og stress.

Håndbogen er et af flere konkrete produkter af et to-årigt EU-finansieret projekt *”Abused Women at Work”*.

### Fra bogens forord

*”Jeg finder det vigtigt, at det både er mænd og kvinder, der tager ansvar for, at der gøres noget ved problemet, og i håndbogen her kan du finde inspiration til, hvordan DU kan handle på arbejdspladsen.”*

**Jane Korczak**, næstformand i 3F og formand for AOF

Håndbogen er også i tråd med regeringens "**National strategi til bekæmpelse af vold i nære relationer**" fra juni 2010, hvor arbejdspladsen er nævnt som en hel central del af indsatsen mod vold i familien.

**Forfatteren** er Chris Poole, konsulent i voldsforebyggelse, som har skrevet flere udgivelser om forebyggelse af vold og er kursus og foredragsholder for mange aldersgrupper og organisationer.

Håndbogen er på 88 sider og kan downloades **gratis** på dansk eller på engelsk fra hjemmesiden [www.awaw.dk](http://www.awaw.dk).

En trykt udgave kan ligeledes bestilles *gratis*, så længe lagret haves og derefter til **50 kr. plus forsendelse** på email: [poole.chris8@gmail.com](mailto:poole.chris8@gmail.com).

#### **Kontakt:**

- Chris Poole, konsulent i voldsforebyggelse, 30 51 97 77, [chrispoole0@gmail.com](mailto:chrispoole0@gmail.com)  
<http://www.feministiskselvforsvar.dk>

#### **Fakta om partnervold og arbejdspladser**

Cirka 28.000 kvinder og omkring 8.900 mænd udsættes hvert år for fysisk vold fra deres partner. Mindst 30.000 mænd udsætter deres partner for vold hvert år. Cirka 25.000 børn oplever årligt vold i hjemmet. De reelle tal er sandsynligvis større end de officielle tal, da mange voldsramte ikke anmelder volden.

I en ny rapport "Voldens pris – Samfundsmæssige omkostninger ved vold mod kvinder"<sup>1</sup>, indeholder et afsnit om konsekvenser af volden for arbejdsmarkedet. Forskerne bag undersøgelsen har set på to elementer, der har relevans for arbejdslivet: Indkomsttab og produktionstab. Ud fra de to parameter alene, er der **et minimums tab for arbejdsmarkedet på ca. 100 mio. kr. om året**, iflg. undersøgelsen.

#### **FAKTA om projektet *Abused Women at Work***

Projektet er finansieret med hjælp fra EU's Daphne-program og blev udviklet og gennemført i Danmark af AOF Danmark og FIU Ligestilling og med partnere i Litauen og Spanien.

Med som associeret partner er Landsorganisationen af Kvindekrisecentre (LOKK).

Læs mere på hjemmesiden [www.awaw.dk](http://www.awaw.dk).

*"Partnervold er tabu, som mange ikke synes man bør blande sig i. Men sådan lød det også, da der i sin tid blev indført alkoholpolitikker på mange arbejdspladser. Nu er der næppe så mange, der synes, at en arbejdsplads skal ignorere et stort alkoholmisbrug hos en kollega",* siger ligestillingskonsulent **Anne-Lise Nyegaard**, Dansk Metal

---

<sup>1</sup>"Voldens pris – Samfundsmæssige omkostninger ved vold mod kvinder", [www.si-folkesundhed.dk](http://www.si-folkesundhed.dk)