

HK's lønstatistik 2007

HK samlet

Hvert fjerde HK-medlem tjente over 340.000 kr. i 2007

I 2007 svarede 49 procent af medlemmerne på lønstatistikken. Det giver et godt og veldokumenteret redskab i HK's daglige faglige arbejde med at rådgive medlemmerne om løn.

Lønstatistikken er baseret på lønindsamlinger fra de to private sektorer, nemlig HK/Privat og HK HANDEL, samt en offentlig sektor: HK/Stat. Dette giver mulighed for sammenligninger på tværs af offentlige og private arbejdspladser.

Tabel A: Gennemsnitsløbninger i hele kr. fordelt på HK HANDEL, HK/Privat og HK/Stat.

| | Antal | Nedre kvartil | Median | Øvre kvartil | Gennemsnitsløn |
|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| HK/Privat | 41.912 | 23.700 | 26.602 | 30.266 | 27.533 |
| HK HANDEL | 15.011 | 18.480 | 20.720 | 24.200 | 21.881 |
| HK/Stat | 12.313 | 22.379 | 24.176 | 26.378 | 24.689 |
| I alt | 69.236 | 22.000 | 25.000 | 28.651 | 25.802 |

Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen.

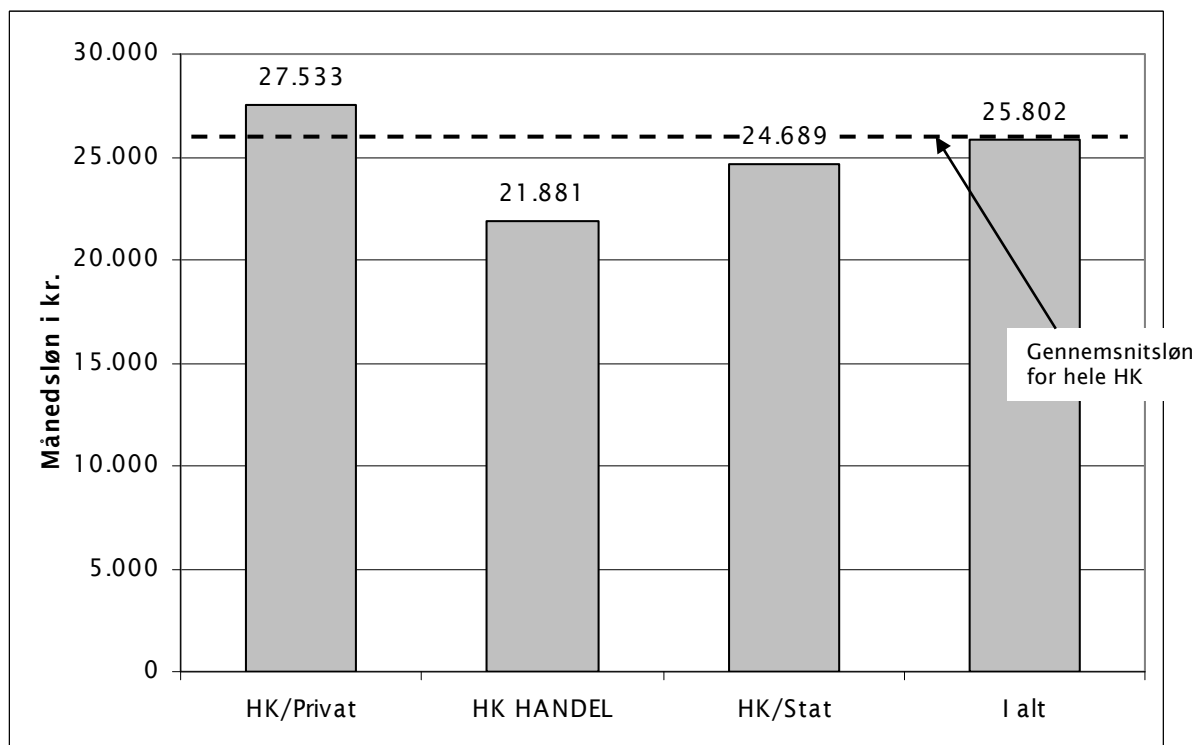
Som tidligere år er det inden for HK/Privat, de højeste løbninger ligger, mens HK/Stat ligger i midten med HK HANDEL som det lavest lønnede område.

Følgende resultater kan fremhæves fra tabel A:

- Hvert fjerde HK-medlem tjener mindst 28.651 kr. om måneden.
- De højeste løbninger findes blandt HK/Privats medlemmer, hvor hvert fjerde medlem tjener over 30.266 kr.
- Hos HK/Stat tjener hvert fjerde medlem over 26.378 kr. om måneden.
- Hvert fjerde medlem hos HK HANDEL tjener under 18.480 kr. om måneden.

I figur A illustreres HK's gennemsnitsløbninger fordelt på de to private sektorer og den offentlige sektor.

Figur A: HK-medlemmernes gennemsnitsløbninger fordelt på de tre sektorer.



Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen.

Faktorer der påvirker HK-medlemmernes løn

HK-medlemmernes løn er ikke kun afhængig af, hvilken sektor og branche den enkelte er tilknyttet, og dermed hvilket arbejde der udføres. Lønnen er også afhængig af køn, alder, ansvar i jobbet og geografi, da lønmodtagerens løn kan være højere eller lavere end gennemsnittet alene på grund af, hvor i landet man arbejder. De forskellige faktorer, som kan forklare lønniveauerne, er vist herunder:

- Løn og arbejdsfunktion/hovedgruppe (tabel B)
- Løn og køn (tabel C)
- Løn og jobstatus (tabel D)
- Løn og alder (figur B)
- Løn og geografi (figur C og tabel E)

Løn og arbejdsfunktion/hovedgruppe

Tabel B indeholder en hovedgruppering af arbejdsfunktioner fordelt på gennemsnitslønninger i HK HANDEL, HK/Privat og HK/Stat.

Tabel B: Lønninger inden for det private og offentlige arbejdsmarked fordelt på arbejdsfunktioner.

| Arbejdsfunktionernes hovedgrupperinger | De private sektorer | Den offentlige sektor |
|--|----------------------|-----------------------|
| | Gennemsnitsløn i kr. | Gennemsnitsløn i kr. |
| 1. Ledelse på øverste administrative plan (f.eks. ledelse af virksomhed inden for politi, retsvæsen, undervisningssektoren, kultur) | - | 32.674 |
| 2. Færdigheder på højeste niveau (f.eks. akademikere inden for kontor, IT-planlægning og systemprogrammering) | 35.988 | 30.568 |
| 3. Færdigheder på mellemniveau (f.eks. laboranter, IT-teknisk arbejde, assistentarbejde inden for klinikker og sundhed, sekretærarbejde og dekoratørarbejde) | 27.638 | 25.129 |
| 4. Kontorarbejde (f.eks. kundebetjening, IT-indtastnings- og beregningsarbejde, registrering vedr. varer og andet kontorarbejde) | 24.847 | 23.022 |
| 5. Salgs-, service- og omsorgsarbejde (f.eks. salgsarbejde i butik, social- og sundhedsarbejde samt agentarbejde og forretningsservice mv.) | 19.884 | 21.474 |
| 7. Håndværkspræget arbejde (serigrafisk arbejde) | 25.861 | - |
| 8. Proces-/maskinoperatør – samt transportarbejde (grafisk arbejde, trafikstyring og planlægning/afvikling) | 29.852 | 28.500 |
| 9. Andet arbejde (medhjælp i butik eller lager, dør- og telefonsalg, interviewarbejde og dørvogtere) | 22.032 | - |

Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen. Hvis der ikke er angivet en værdi, er det, fordi der ikke er medlemmer nok, der har svaret i kategorien.

Løn og køn

Tabel C viser lønningerne for HK-medlemmer fordelt på køn.

Tabel C: Gennemsnitslønninger i hele kr. fordelt på køn for hele HK.

| Køn | Antal | Nedre kvartil | Median | Øvre kvartil | Gennemsnitsløn |
|----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| Kvinder | 54.502 | 21.700 | 24.480 | 27.627 | 24.990 |
| Mænd | 14.734 | 24.000 | 28.000 | 32.273 | 28.806 |
| I alt | 69.236 | 22.000 | 25.000 | 28.651 | 25.802 |

Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen.

Løn fordelt på køn viser, at kvinder har en lavere gennemsnitsløn end mænd.

- Kvinder har en gennemsnitsløn på 24.990 kr., og hver fjerde kvinde tjener mindre end 21.700 kr. om måneden.
- Mænd har en gennemsnitsløn på 28.806 kr., og hver fjerde mand tjener mere end 32.273 kr.
- Der er forskel i løn afhængig af køn. Kvinder modtager langt oftere en lavere løn end mænd, hvilket fremgår af nedre kvartil, og mænd får ligeledes oftere en højere løn, jf. øvre kvartil. Dette slår igennem på den lavere gennemsnitsløn for kvinder.

Der er i ovenstående tabel ikke taget højde for, at arbejdsfunktionen, ansvaret i jobbet eller lignende kan have betydning for lønforskelle mellem køn. Analyser viser dog, at der på trods af samme ansvarsniveau i jobbet stadig er forskel på gennemsnitslønninger for mænd og kvinder.

Løn og jobstatus

Løn hænger uvægerligt sammen med ansvaret i jobbet. HK placerer medlemmerne i tre kategorier afhængig af ansvar, også kaldet jobstatus.

Tabel D: Gennemsnitslønninger i hele kr. fordelt på ansvar i jobbet.

| Ansvar i jobbet | Antal | Nedre kvartil | Median | Øvre kvartil | Gennemsnitsløn |
|------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| Ledere og mellemledere | 4.031 | 23.934 | 28.005 | 34.000 | 29.792 |
| Særligt betroet ansvar | 23.367 | 23.250 | 26.250 | 30.000 | 27.057 |
| Øvrige medarbejdere | 41.838 | 21.500 | 24.123 | 27.467 | 24.716 |
| I alt | 69.236 | 22.000 | 25.000 | 28.651 | 25.802 |

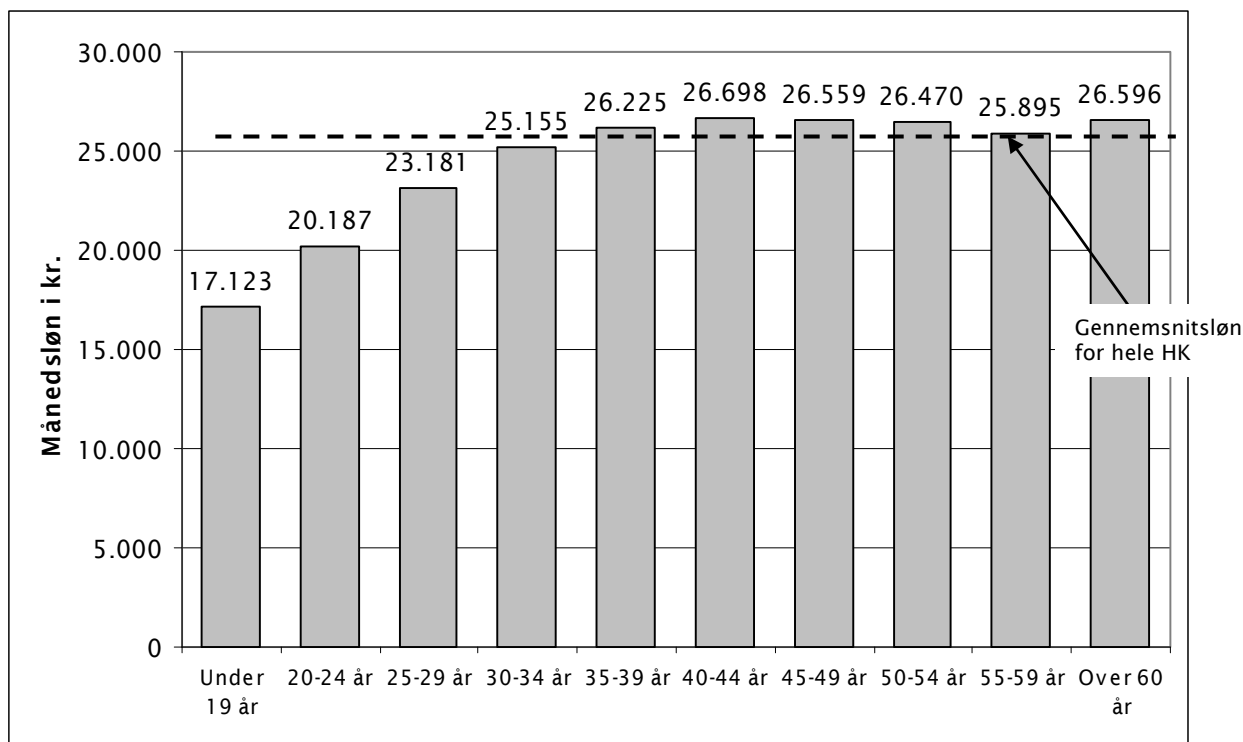
Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen. Jf. beskrivelsen af jobstatus under afsnittet omkring lønbegreber.

Tabellen viser, at jo mere ansvar et HK-medlem har i jobbet, jo højere løn modtager denne.

Løn og alder

HK-medlemmernes alder har indflydelse på den løn, der tjenes, og dermed gennemsnitslønnen.

Figur B: Gennemsnitslønninger fordelt på alder.



Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen. Første søjle indeholder alle HK'ere under 19 år, mens sidste aldersgruppe indeholder alle HK-medlemmer fra 60 år og opefter.

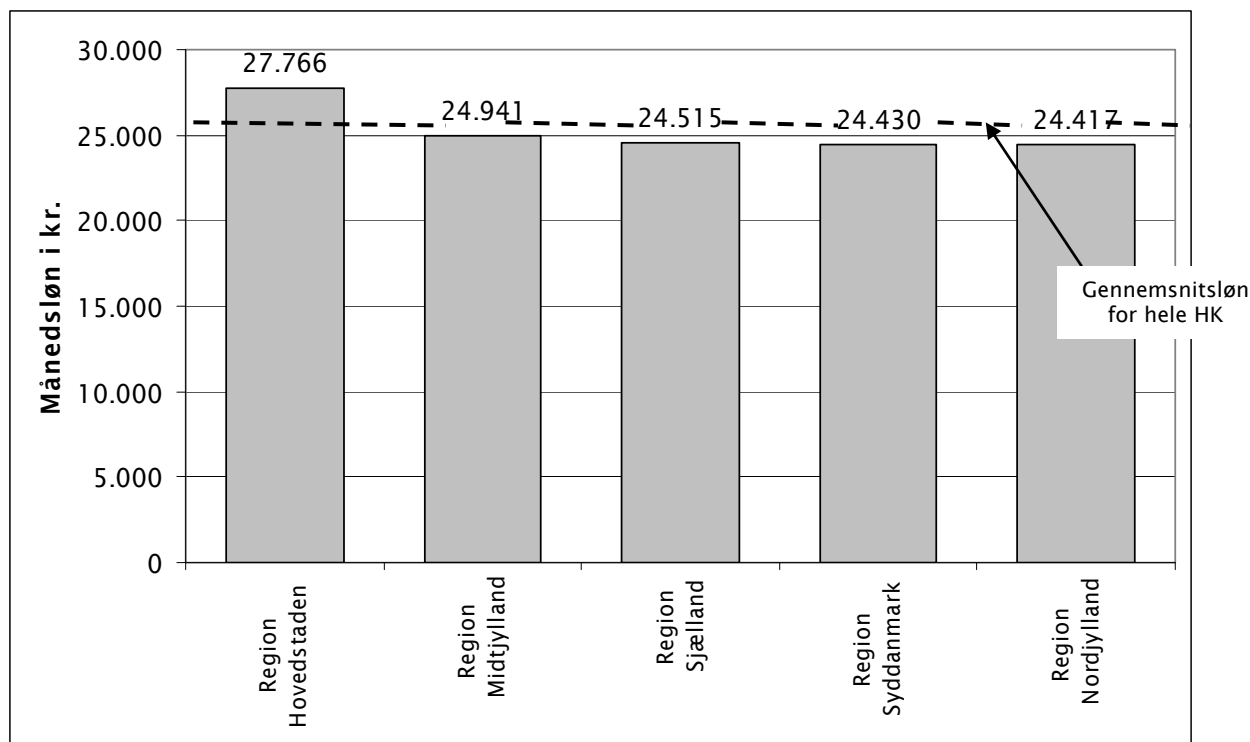
Gennemsnitslønninger for HK-medlemmerne afhænger bl.a. af alderen. Den største fremgang forekommer indtil midten af 40'erne.

Efterfølgende stagnerer gennemsnitslønnens udvikling i forhold til alderen. Den højeste gennemsnitsløn findes blandt de 40-44-årige HK'ere, hvor lønnen er 26.698 kr. pr. måned.

Løn og geografi

HK'ernes placering i landet kan have indflydelse på gennemsnitslønnen.

Figur C: Gennemsnitslønningsfordelt på geografi.



Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen.

For de præcise gennemsnitslønnings inden for en bestemt region se tabel E.

Tabel E: Gennemsnitslønnings for HK'ere fordelt på regioner.

| Region | Antal | Nedre kvartil | Median | Øvre kvartil | Gennemsnitsløn |
|--------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| Region Hovedstaden | 25.745 | 23.850 | 26.837 | 30.833 | 27.766 |
| Region Midtjylland | 16.765 | 21.584 | 24.200 | 27.500 | 24.941 |
| Region Sjælland | 7.302 | 20.750 | 24.050 | 27.500 | 24.515 |
| Region Syddanmark | 11.783 | 21.186 | 23.878 | 27.000 | 24.430 |
| Region Nordjylland | 7.641 | 20.962 | 23.670 | 26.823 | 24.417 |
| I alt | 69.236 | 22.000 | 25.000 | 28.651 | 25.802 |

Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen.

De højeste gennemsnitslønnings findes i region Hovedstaden, medens de laveste gennemsnitslønnings er i region Nordjylland. I region Hovedstaden er gennemsnitslønnen for en HK'er 27.766 kr., medens gennemsnitslønnen i region Nordjylland er 24.417 kr.

HK-medlemmernes lønudvikling fra år 2006 til år 2007

HK-medlemmerne har oplevet en lønstigning fra 4. kvartal 2006 til 4. kvartal 2007 på 4,7 procent.

Lønudvikling fordelt på køn

Hvis lønstigningerne fordeles på køn, har kvinder og mænd i HK haft den samme lønstigning på 4,7 procent.

Lønudvikling afhængig af ansvar i jobbet

I 2007 har ledere og mellemledere haft en lønstigning på 4,9 procent, øvrige medarbejdere har haft en lønstigning på 4,7 procent, mens medarbejdere med særligt betroet ansvar har haft en lønstigning på 4,6 procent.

Tabel F: Lønstigning fordelt på jobstatus.

| Jobstatus | Lønstigning i procent |
|--|-----------------------|
| Ledere og mellemledere | 4,9% |
| Medarbejdere med et særligt betroet ansvar | 4,6% |
| Øvrige medarbejdere | 4,7% |

Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen.

Lønudvikling fordelt på sektor

Fra 4. kvartal 2006 til 4. kvartal 2007 har medlemmer i HK/Privat haft en lønstigning på 4,8 procent; medlemmer i HK HANDEL har haft en lønstigning på 4,6 procent, og medlemmer i HK/Stat har haft en lønstigning på 4,3 procent.

Tabel G: Lønstigning fordelt på sektor.

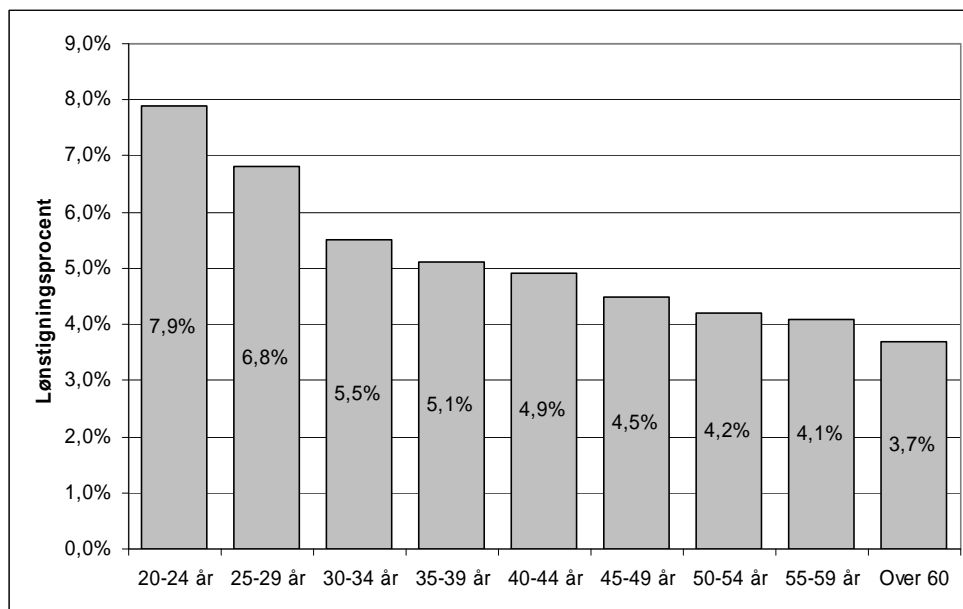
| Sektor | Lønstigning i procent |
|-----------|-----------------------|
| HK/Privat | 4,8% |
| HK HANDEL | 4,6% |
| HK/Stat | 4,3% |

Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen.

Lønudvikling afhængig af alder

Løn afhænger af erhvervs erfaring og dermed af alder. Men lønstigninger afspejles ikke nødvendigvis i alderen.

Figur D: Lønstigning fordelt på aldersgrupper.



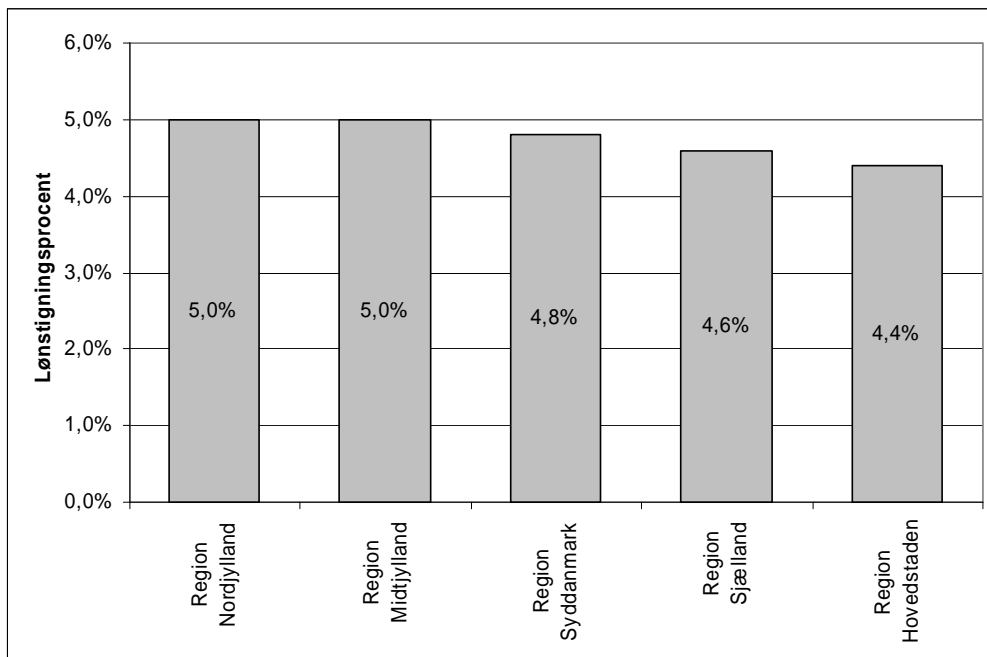
Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen.

Lønstigningstakten er højest for de unge årgange. Dette betyder, at HK-medlemmer mellem 20 og 24 år i gennemsnit har oplevet en lønstigning på 7,9 procent. Medlemmer mellem 25 og 29 år har opnået en lønstigning på 6,8 procent. Lønstigningstakten er derefter faldende fra 5,5 procent for 30-34-årige til 3,7 procent for de over 60-årige.

Lønudvikling i regioner

Lønudviklingen fra 4. kvartal 2006 til 4. kvartal 2007 fordelt på regioner viser, at lønstigningen ikke følger det generelle lønniveau i det pågældende område (jf. evt. figur C for lønniveauer i regioner).

Figur E: Lønstigninger fordelt på regioner.



Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen.

Lønstigningen har været størst i region Nordjylland og region Midtjylland, hvor lønnen er steget med 5,0 procent. Lønfremgangen følges af region Syddanmark med en lønstigning på 4,8 procent. Den laveste lønstigningstakt findes i region Hovedstaden, hvor lønnen for HK-medlemmer er steget med 4,4 procent.