

Se også pjecen "Vi finder os ikke i sexchikane"

*Ingen skal finde sig i
sexchikane*



på arbejdspladsen



Politisk/økonomisk sekretariat
H.C. Andersens Boulevard 50
1780 København V
Telefon 33 30 43 43
www.HK.dk

Tryk: DataGraf Auning AS

Ingen skal finde sig i sexchikane på arbejdspladsen

Det påvirker din arbejdsindsats og arbejdstilfredshed. Det er en alvorlig trussel mod dit helbred, din fortsatte ansættelse og i strid med lovgivningen.

Der er afgørende forskel på flirt og seksuel chikane. Flirt er en behagelig og gensidig omgangstone. Sexchikane er uønskede og aggressive tilnærmelser.

Sexchikane

omfatter en lang række seksuelle tilnærmelser som

- uønsket fysisk kontakt, berøring eller klap
- uvelkomne hentydninger, vittigheder, kommentarer om udseende og grove mundtlige overfald
- sjofle og kompromitterende invitationer
- pornografiske billeder på arbejdspladsen
- krav om seksuelle ydelser
- fysiske overgreb



Sexchikane

- kan resultere i, at du bliver anspændt og vred
- at du får depressioner
- at du lider af søvnløshed og stresslignende sygdomstegn som f.eks. hovedpine, hudproblemer, fordøjelsesbesvær etc.

Sexchikane

- påvirker kvaliteten af dit arbejde
- påvirker dine avancementsmuligheder
- påvirker din jobsikkerhed
- kan betyde, at du bliver tvunget til at sige op eller bliver fyret

Hvordan tackler du sexchikane? Først og fremmest – tal om det

- lad være med at skjule, at du bliver chikaneret
- det er ikke din skyld
- opfat chikanen som et arbejdsmiljøproblem – og ikke som dit personlige ansvar
- sig klart og tydeligt til den, der chikanerer, at du ikke vil finde dig i det
- jo før det bliver stoppet, jo lettere kommer du over det
- find ud af, om chikanen har et mål i sig selv – og eventuelt hvilket
- søg støtte hos kolleger
- find ud af, om andre kolleger har haft ignende problemer
- hvis andre også har været udsat for chikane, så diskuter, hvordan I skal forfølge sagen
- tal åbent med din tillidsrepræsentant eller HK-afdeling om chikanen
- lad være med at tage kampen op alene – så er du dømt til at tabe
- prøv i første omgang at løse problemet uformelt – evt. ved at tillidsrepræsentanten/sikkerhedsrepræsentanten eller din HK-afdeling taler med den, der chikanerer
- beskriv detaljerne i ethvert tilfælde af chikane
- kontrollér, om der sker forandringer i dit arbejde
- notér om den, der chikanerer, ændrer sin holdning til dig

gør synderen synlig

Det er arbejdsgiverens pligt at sikre, at ingen ansatte chikaneres.

