

Stærkere og mere synligt DL

Ledelsen af landsforeningen skal omlægges, så medlemmerne får større indflydelse og synlighed både lokalt og centralt

Mange DL-medlemmer synes, at deres arbejdsindsats og betydning er for usynlig. Adskillige fra lægepraksis og det øvrige private område synes, at de ansatte på hospitalerne løber med al opmærksomheden. Og både elever og ledere kan nurses bedre.

De udfordringer skal DL nu have løst. Arbejdet gik i gang på delegeretmødet i 2006, hvor bestyrelsen fik en bundet opgave:

Kig DL's struktur grundigt igennem og overvej, hvordan en eventuel ny ledelsesform kan rette op på problemerne.

MERE REGIONALT

Derfor nedsatte bestyrelsen allerede i 2007 en gruppe til at kigge på strukturen. Sidste efterår accelererede arbejdet. Og i disse uger sidder ni tillidsfolk og DL's

sekretariatschef og vender masser af ideer og forslag til ændringer.

Målene er større synlighed, medlemsindflydelse og demokrati. Et flertal i gruppen mener blandt andet, at en af vejene er at brede beslutningerne meget mere ud til det regionale niveau. Det forklarer DL-formand og medlem af strukturudvalget, Birgitte Ussing.

- Vi både kan og skal gøre det bedre end i dag. En del af løsningen er at vælge nogle regionale bestyrelser, der arbejder lige dér, hvor du arbejder. Jeg tror helt bestemt, at det vil få flere til at engagere sig i DL's arbejde og fagets ve og vel. Og det vil være en fordel for alle, konstaterer Birgitte Ussing, der selv arbejder på Aalborg Sygehus.

ØGET DEMOKRATI

For udvalgsmedlem Margit Andersen, der er ansat på regionshospitalet i Holstebro, Region Midt, handler det ikke bare om tro.

- I vores landsdel har vi faktisk haft et regionalt råd et stykke tid. Det har vi rigtig meget glæde af, når vi skal forhandle løn og afstemme andre initiativer. Det er en styrke for os lokalt, siger Margit Andersen

- Det vil være en endnu større styrke, når nogle af de regionale herfra kommer med i beslutningsprocesserne i DL's topledelse. Det er mere demokratisk, når også de mindre sygehuse og bredden i hele landet kommer med ved bordet centralt, tror Margit Andersen

Et tilsvarende råd har arbejdet i Nordjylland nogle år. Også her er erfaringerne gode.

AKTIVÉR DE PRIVATE

For DL-næstformand Birgitte Wildt-Andersen, der også er med i strukturudvalget, handler det i høj grad også om at få de privatansatte medlemmer frem på banen. Hun er selv ansat i en praksis i Nyborg.



- Jeg vil da ikke skråsikkert sige, at en ny struktur kan løse den udfordring. Men det er vigtigt at tilrettelægge det politiske arbejde, så flest muligt får den lettest mulige adgang til at blande sig. Samtidig håber jeg også, at vi kan få informationerne og tilbuddene fra DL længere ud til flere på denne måde, siger Birgitte Wildt-Andersen.

STØRRE FÆLLESSKAB

Lene Louise Nordahn, der er tillidsrepræsentant for DL-medlemmer i psykiatrien i Region Sjælland, mener også, at fællesskabet kan og skal styrkes med ny struktur.

- Det er enormt vigtigt, at en ny struktur samler de mange, som sidder alene rundt omkring. Her i regionen dækker vi et enormt stort geografisk område. Det er en udfordring i sig selv. Men der er trods alt kortere til Næstved end til København - både fysisk og mentalt, tilføjer tillidsrepræsentanten.

Hun så også gerne, at DL-medlemmerne i højere grad turde gå efter højere mål.

- Vi må altså ha' en mentalitetsændring, der siger, at det er ok at være fagpolitisk aktiv og at det giver fravær. Det er der lidt en angst for i dag, hvor vi synes, vi skal nå det hele og ordne alting. Der er stadig noget med rolleforståelsen, der hænger, mener jeg. Og så skal vi være meget bedre til at bruge hinanden og hinandens erfaringer, siger Lene Louise Nordahn.

SPÆNDENDE DEBAT

Strukturudvalget er spændt på, hvordan DL's medlemmer reagerer på dets udspil.

- Jeg håber i hvert fald, at rigtig mange vil være med til at debattere, hvordan DL skal ledes og arbejde fremover, siger Birgitte Ussing.

Det endelige forslag om ny struktur fremlægges på DL's delegeretmøde i Vejle 21. november i år.



Sådan vil de gøre

Allerede nu er et flertal i DL's strukturudvalg nået frem til en række beslutninger og klare ønsker for fremtiden

- DL's bestyrelse fremover skal hedde hovedbestyrelsen.
- DL's øverste myndighed, det nuværende delegeretmøde, skal omdøbes til kongres.
- Udvalget overvejer at ændre valgperioden for DL's politikere, så der fremover kun holdes delegeretmøde/kongres hvert fjerde år mod hvert tredje år i dag.
- Antallet af delegerede til DL's delegeretmøder/kongresser sættes op til ca. 130 delegerede. Det svarer til én delegeret for hver 100 medlemmer.
- De regionsansatte vil få cirka 100 delegerede, mens det private område tegner sig for omkring 30 delegerede
- Lederorganiseringen/Lederrådet skal udpege i alt 10 delegerede – svarende til to pr. region.
- Kun anmeldte tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter kan vælges til de nye regionsråd eller -bestyrelser.
- På hospitalsområdet dannes en klub på hvert hospital - og én samlet regionsklub for alle medlemmer på regionens hospitaler.
- På det private område satses på at danne rent private branche-klubber i regionerne.
- Den nuværende bestyrelse fortsætter som "overgangsbestyrelse" efter delegeretmødet i november i år. Det er nemlig først her, at et forslag om ny struktur kan vedtages.
- Et ekstraordinært delegeretmøde/kongres i foråret 2010 skal derefter vælge den nye hovedbestyrelse.
- Et flertal i udvalget mener, at DL's formand skal frikøbes til fagligt arbejde på fuld tid.

Strukturudvalget mødes igen i slutningen af maj.



To modeller for DL's topledelse

Du er med til at bestemme, hvordan landsforeningen skal konstrueres i fremtiden

Hvor stor skal den politiske topledelse være, og hvor meget plads skal praksis og regionale repræsentanter have på forhånd? Det er nogle af de centrale spørgsmål i de to ledelsesmodeller, som strukturudvalget i DL nu lægger frem til debat

Begge opbygninger forudsætter, at der i de syv HK-regioner dannes en lokal DL-bestyrelse eller et DL-regionsråd, som skal arbejde regionalt og dermed sikre både større medlemsdemokrati, indflydelse og synlighed.

FASTE PLADSER

Begge forslag til ny politisk topledelse rummer også et fastlagt antal medlemmer, der er valgt regionalt. Tilsva-

ende er praksisområdet sikret et antal pladser i begge modeller.

Forskellen på de to modeller er først og fremmest størrelsen, antallet af næstformænd og graden af frikøb for formanden.

HVEM BESTEMMER HVAD?

Hvor stort råderummet er for de regionale bestyrelser er ikke diskuteret færdigt endnu. Det samme gælder hovedbestyrelsens kompetence.

Hovedbestyrelsen - Den lille model

- Formanden vælges direkte på kongressen
- Næstformanden udpeges af bestyrelsen
- 5 regionsvalgte bestyrelsesmedlemmer
- Evt. én lederrepræsentant
- Evt. én elevrepræsentant
- 1 eller 2 bestyrelsesmedlemmer fra de private arbejdspladser

Hovedbestyrelsen - Den store model

- Formanden vælges direkte på kongressen
- 2 næstformænd vælges blandt de regionalt valgte bestyrelsesmedlemmer
- 10 regionsvalgte bestyrelsesmedlemmer
- Én lederrepræsentant
- Én elevrepræsentant
- 7 bestyrelsesmedlemmer fra Praksis



Hvad mener du?

Et af de vigtigste formål med at lægge DL's struktur om er at sikre, at flere medlemmer blander sig og får indflydelse på den vej, som faget og det politiske arbejde går. Strukturudvalget vil derfor meget gerne høre din mening om udspillet til ny struktur.

UD MED SPROGET

Skriv din mening på DL's eget netværk, DL Vip, i gruppen DL's fremtid. Er du ikke medlem af den gruppe, melder du dig ind via DL's hjemmeside.

Udvalget håber desuden, at en masse klubber rundt om i landet vil tage emnet op på deres møder.

Planen er også at arrangere en række debatmøder i HK-afdelingerne.

FØLG MED PÅ HJEMMESIDEN

Hvad mener de andre? Følg debatten og udvalgets videre arbejde på www.dl-hk.dk.

De arbejder med DL's fremtid

DL har nedsat et strukturudvalg, der består af en række tillidsfolk fra hele landet og DL's sekretariatsleder. Udvalget skal frem til delegeretmødet i november i år udforme et beslutningsforslag til ny organisering af det politiske arbejde i organisationen.

De ti udvalgsmedlemmer er:

- Birgitte Ussing, Region Nord, Aalborg, og formand i DL
- Birgitte Wildt-Andersen, lægepraksis i Nyborg, og næstformand i DL
- Connie Thomsen, Region Hovedstaden, Frederikssund
- Grith Ingemann, Region Hovedstaden, Bispebjerg
- Joan Frandsen, Region Syddanmark, Odense
- Lene Louise Nordahn, Region Sjælland, Roskilde
- Margit Andersen, Region Midt, Holstebro
- Mette Knudsen, Region Nord, Aalborg
- Sigrun Andersen, Praksis, Næstved
- Ole Gregersen, sekretariatsleder, DL

Sigrun Andersen fra et lægehus i Næstved forbereder den nye opbygning sammen med ni andre.



Svært ved at finde arbejdsglæden...

Som lægesekretær er du eftertragtet med mange muligheder, og kan trygt vælge Adecco som din samarbejdspartner. Vi hjælper dig på vej videre i din karriere!

Arbejdsglæden findes - vi har mange spændende opgaver, som vi glæder os til at tilbyde dig. Vi har bl.a. lavet aftale med Region Midt Jylland

Ring til konsulenten nær dig og læs mere på www.adecco.dk

Midtjylland: Mia Guldmann Mørk tlf: 2032 3770
Nordjylland: Anette Buch Christensen tlf: 7777 2572
Sønderjylland: Inga Lykke tlf: 2045 3877
Fyn: Karin Jacobsen tlf: 2047 3485
Sjælland: Lisbeth Birkebæk tlf: 4144 5141