

# HK/Danmark

## Lønstatistik 2008

### Hvert fjerde HK-medlem tjente over 360.000 kroner i 2008

I 2008 svarede 42 % udvalgte medlemmer på spørgsmålene fra HK's Lønstatistik 2008. Det er en lidt lavere svarprocent end i de seneste år. Men det er stadig tilstrækkeligt til at sikre, at HK's Lønstatistik 2008 er et godt og veldokumenteret værktøj i det faglige arbejde med at rådgive medlemmerne om løn.

Lønstatistikken er baseret på lønoplysninger fra medlemmer i de to private sektorer HK/Privat og HK HANDEL samt den offentlige sektor HK/Stat. Dermed er der mulighed for at sammenligne udviklingen i lønnen på tværs af sektorerne og mellem det offentlige og det private.

### Gennemsnitslønninger i hele kr. fordelt på HK/Privat, HK HANDEL og HK/Stat.

	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnitsløn
HK/Privat	36.134	24.794	27.987	31.714	28.804
HK HANDEL	11.892	19.253	22.000	25.500	23.078
HK/Stat	10.977	23.476	25.357	27.622	25.915
I alt	59.003	23.250	26.239	30.000	27.112

Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen.

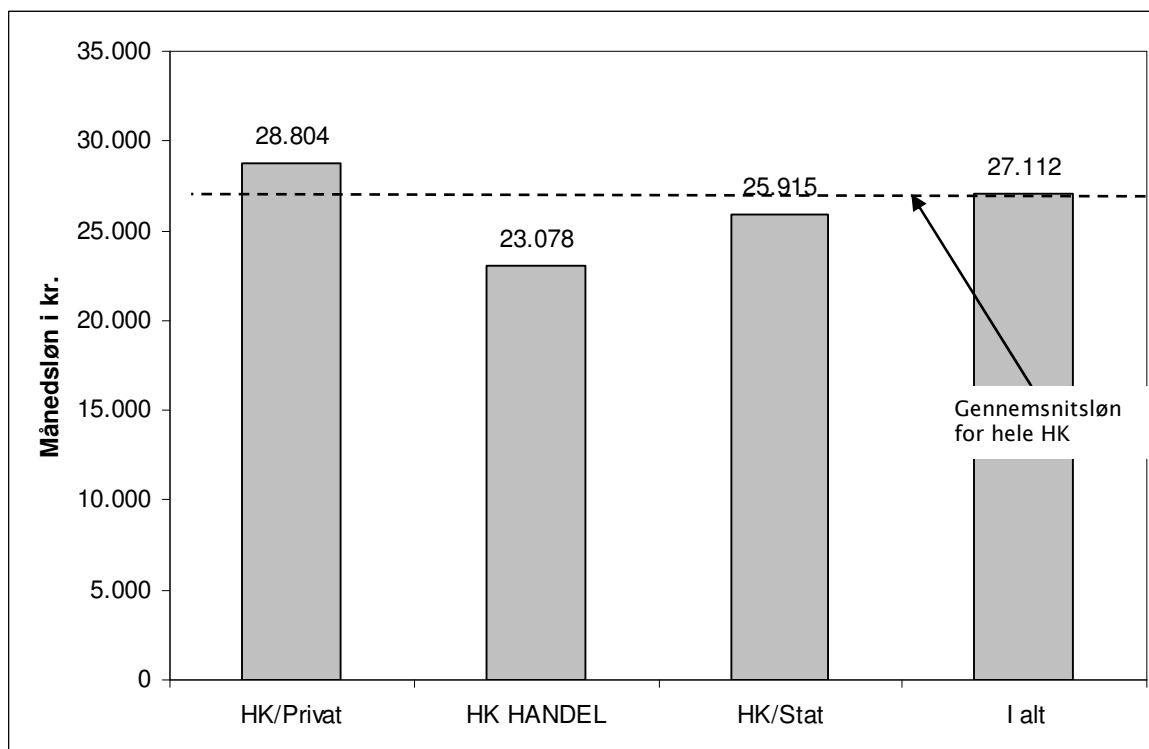
Handelsområdet har klart de laveste lønninger, mens de højeste lønninger findes hos HK/Privat; lønniveauet i HK/Stat findes mellem disse yderpunkter.

Det fremgår tydeligt af tabel A ovenfor, der viser, at:

- En fjerdedel af medlemmerne i HK/Privat tjener over 31.714 kr. om måneden.
- En fjerdedel af medlemmerne i HK HANDEL tjener under 19.253 kr. om måneden.
- En fjerdedel af HK/Stats medlemmer har en månedsløn på over 25.357 kr.

Gennemsnittet af månedslønnen i de tre sektorer og i HK som helhed er vist i figuren nedenfor.

### HK-medlemmernes gennemsnitslønninger fordelt på de tre sektorer.



Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen.

## Faktorer der påvirker HK-medlemmernes løn

Der er mange forhold, der har indflydelse på lønnen. Ud over sektor og branche kan det f.eks. være køn, alder, geografi og graden af ansvar i jobbet. For at tage højde for dette beskrives lønnen ud fra disse forklarende faktorer.

- Løn og arbejdsfunktion/hovedgruppe
- Løn og køn
- Løn og jobstatus
- Løn og alder
- Løn og geografi

## Løn og arbejdsfunktion/hovedgruppe

Af nedenstående tabel ses gennemsnitslønnen for medlemmer i de private sektorer HK/Privat og HK HANDEL samt den offentlige sektor repræsenteret ved HK/Stat. Lønningerne er fordelt på hovedgrupper af arbejdsfunktioner.

### Lønninger inden for det private og offentlige arbejdsmarked fordelt på arbejdsfunktioner.

Arbejdsfunktionernes hovedgrupperinger	De private sektorer	Den offentlige sektor
	Gennemsnitsløn i kr.	Gennemsnitsløn i kr.
<b>1. Ledelse på øverste administrative plan</b> (f.eks. ledelse af virksomhed inden for politi, retsvæsen, undervisningssektoren, kultur)	-	33.945
<b>2. Færdigheder på højeste niveau</b> (f.eks. akademikere inden for kontor, IT-planlægning og systemprogrammering)	36.836	31.463
<b>3. Færdigheder på mellemniveau</b> (f.eks. laboranter, IT-teknisk arbejde, assistentarbejde inden for klinikker og sundhed, sekretærarbejde og dekoratørarbejde)	29.057	26.252
<b>4. Kontorarbejde</b> (f.eks. kundebetjening, IT-indtastnings- og beregningsarbejde, registrering vedr. varer og andet kontorarbejde)	25.921	24.274
<b>5. Salgs-, service- og omsorgsarbejde</b> (f.eks. salgsarbejde i butik, social- og sundhedsarbejde samt agentarbejde og forretningservice mv.)	20.775	22.202
<b>7. Håndværkspræget arbejde</b> (serigrafisk arbejde)	26.833	-
<b>8. Proces-/maskinoperatør – samt transportarbejde</b> (grafisk arbejde, trafikstyring og planlægning/afvikling)	30.749	30.847
<b>9. Andet arbejde</b> (medhjælp i butik eller lager, dør- og telefonsalg, interviewarbejde og dørvogtere)	23.335	-

Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen. Hvis der ikke er angivet en værdi, er det, fordi der ikke er medlemmer nok, der har svaret i kategorien.

## Løn og køn

Sammenhængen mellem løn og køn belyses af nedenstående tabel, der viser gennemsnit, median og kvartiler for HK-medlemmernes løn fordelt på mænd og kvinder.

### Gennemsnitslønninger i hele kr. fordelt på køn for hele HK.

Køn	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnitsløn
<b>Kvinder</b>	46.433	22.996	25.694	29.051	26.295
<b>Mænd</b>	12.570	25.040	29.114	33.800	30.131
<b>I alt</b>	<b>59.003</b>	<b>23.250</b>	<b>26.239</b>	<b>30.000</b>	<b>27.112</b>

Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen.

Det ses af tabellen, at mændene i gennemsnit tjener væsentligt mere end kvinderne. Således kan følgende udledes om HK's medlemmer:

- Kvinderne har i gennemsnit en månedsløn på 26.295 kr., men hver fjerde kvinde tjener under 22.996 kr. om måneden.
- Den gennemsnitlige månedsløn for mænd i HK er 30.131 kr.; hver fjerde mand tjener over 33.800 kr. om måneden.
- Under en fjerdedel af kvinderne har en månedsløn, der er lige så stor som gennemsnitslønnen for mænd.

Det skal dog bemærkes, at der alene ses på medlemmernes køn og ikke inddrages andre forklaringer på lønforskellen. Skal det undersøges, om der er ligeløn, må faktorer som f.eks. jobstatus og arbejdsfunktion også inddrages i analysen.

### Løn og jobstatus

Graden af ansvar i et job har ofte indflydelse på lønnen. Derfor vises gennemsnitslønnen for HK-medlemmer med forskelligt jobansvar i tabel D. Her er graden af ansvar i jobbet inddelt efter medlemmernes jobstatus; der er tre grupper: ledere og mellemledere, medarbejdere med særligt betroet ansvar og øvrige medarbejdere.

#### Gennemsnitslønninger i hele kr. fordelt på ansvar i jobbet.

Ansvar i jobbet	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnitsløn
Ledere og mellemledere	3.549	25.000	30.000	35.900	31.413
Særligt betroet ansvar	19.773	24.500	27.589	31.301	28.357
Øvrige medarbejdere	35.681	22.720	25.338	28.840	25.995
I alt	59.003	23.250	26.239	30.000	27.112

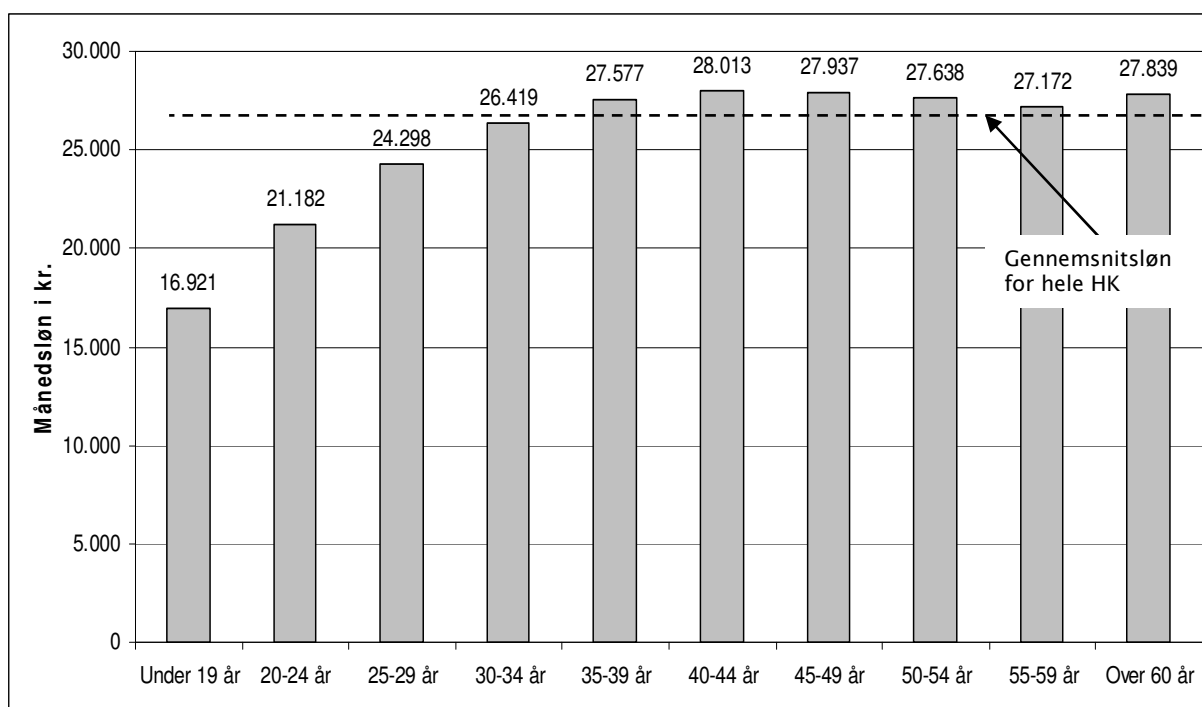
Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen. Jf. beskrivelsen af jobstatus i 'Begrebsforklaring'.

Som det ses af tabellen, stiger lønnen med graden af ansvar. Således er månedslønnen for ledere og mellemledere samt medarbejdere med særligt betroet ansvar højere end gennemsnittet, mens månedslønnen for øvrige medarbejdere er under gennemsnittet.

### Løn og alder

I figuren nedenfor ses de gennemsnitlige månedslønninger for forskellige aldersgrupper blandt HK's medlemmer.

#### Gennemsnitslønninger fordelt på alder.



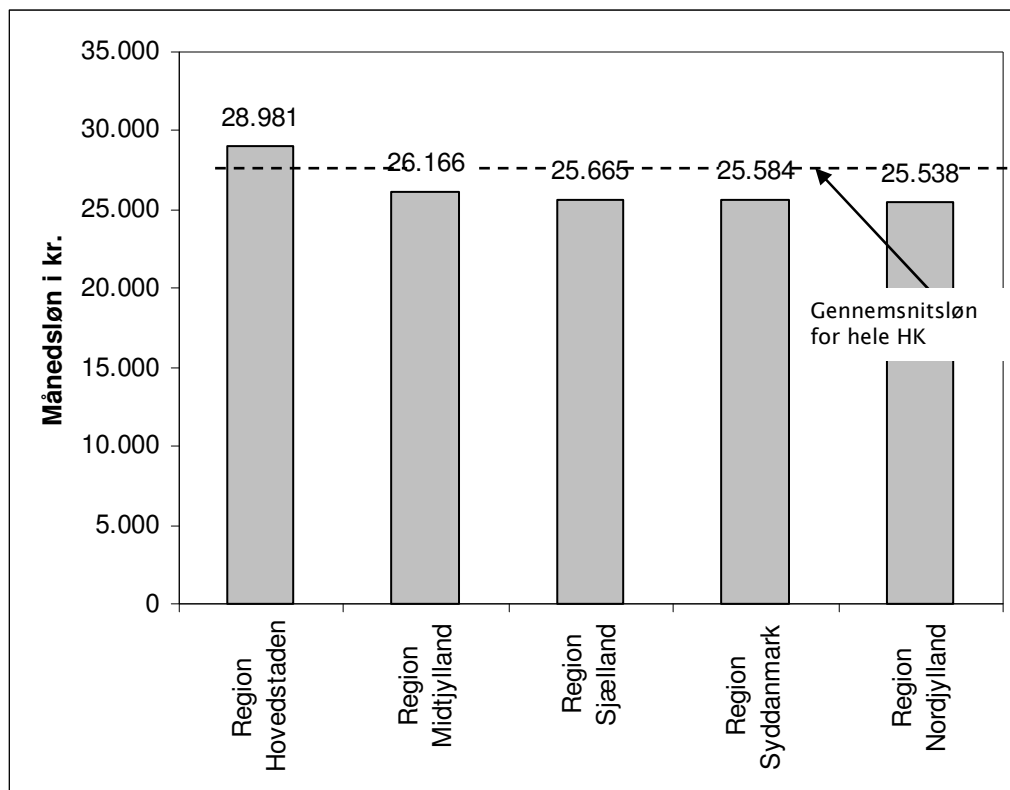
Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen. Første søjle indeholder alle HK'ere under 19 år, medens sidste aldersgruppe indeholder alle HK-medlemmer fra 60 år og opefter.

Som det ses af figuren, er der en tydelig sammenhæng mellem løn og alder. Således tjener de yngste HK medlemmer mindst. Lønnen ser ud til at stige med alderen, så længe medlemmerne er under 35 år. For aldersgrupperne over 35 år er lønniveauet nogenlunde konstant. Dog tjener medlemmer mellem 40-44 år mest; deres månedsløn er i gennemsnit 28.013 kr.

## Løn og geografi

Arbejdspladsens geografiske placering har indflydelse på lønnen. Det ses af figuren nedenfor, der viser gennemsnitslønnen i de fem regioner. Tabel E giver en mere detaljeret gennemgang af lønnen i regionerne.

### Gennemsnitslønninger fordelt på geografi.



Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen.

### Gennemsnitslønninger for HK'ere fordelt på regioner.

Region	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnitsløn
Region Hovedstaden	24.151	24.816	28.022	32.130	28.981
Region Midtjylland	13.427	22.727	25.300	28.850	26.166
Region Sjælland	7.076	22.000	25.300	28.747	25.665
Region Syddanmark	9.180	22.348	25.000	28.126	25.584
Region Nordjylland	5.169	22.012	25.000	28.000	25.538
<b>I alt</b>	<b>59.003</b>	<b>23.250</b>	<b>26.239</b>	<b>30.000</b>	<b>27.112</b>

Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen.

Lønnen er højest i Region Hovedstaden, hvor den gennemsnitlige månedsløn for HK's medlemmer er 28.981 kr. Region Hovedstaden er det eneste sted, hvor lønnen er større end landsgennemsnittet, mens der er meget små forskelle imellem de øvrige regioner. Således findes lønforskellene primært mellem hovedstaden og provinsen og ikke mellem landsdelene.

Region Nordjylland har den laveste gennemsnitsløn; her tjener et HK-medlem kun 25.538 kr. om måneden.

## HK-medlemmernes lønudvikling fra år 2007 til år 2008

Fra 4. kvartal 2007 til 4. kvartal 2008 er lønnen for HK-medlemmer som helhed steget med 5 %.

### Lønudvikling fordelt på køn

Fordeles lønstigningen på køn, ses det, at den største stigning har været hos kvinderne. Deres lønninger er i gennemsnit steget med 5,2 % i 2008, mens mændenes løn kun er steget med 4,4 %. Der er dog stadig lang vej, før der er ligeløn i HK, som det fremgår af lønniveauerne i tabel C.

### Lønudvikling afhængig af ansvar i jobbet

Tabellen nedenfor viser lønstigningen i procent for medlemmer med forskellig jobstatus.

#### Lønstigning fordelt på jobstatus.

Jobstatus	Lønstigning i procent
Ledere og mellemledere	5,4 %
Medarbejdere med et særligt betroet ansvar	5,2 %
Øvrige medarbejdere	4,8 %

Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen.

Lønstigningen har været størst i de job, der har det største ansvar. Således er lønnen steget med 5,4 % blandt ledere og mellemledere, 5,2 % blandt medarbejdere med særligt betroet ansvar og 4,8 % blandt øvrige medarbejdere.

### Lønudvikling fordelt på sektor

Af tabellen nedenfor ses lønstigningen i de tre sektorer.

#### Lønstigning fordelt på sektor.

Sektor	Lønstigning i procent
HK/Privat	4.8%
HK HANDEL	5.0%
HK/Stat	5.9%

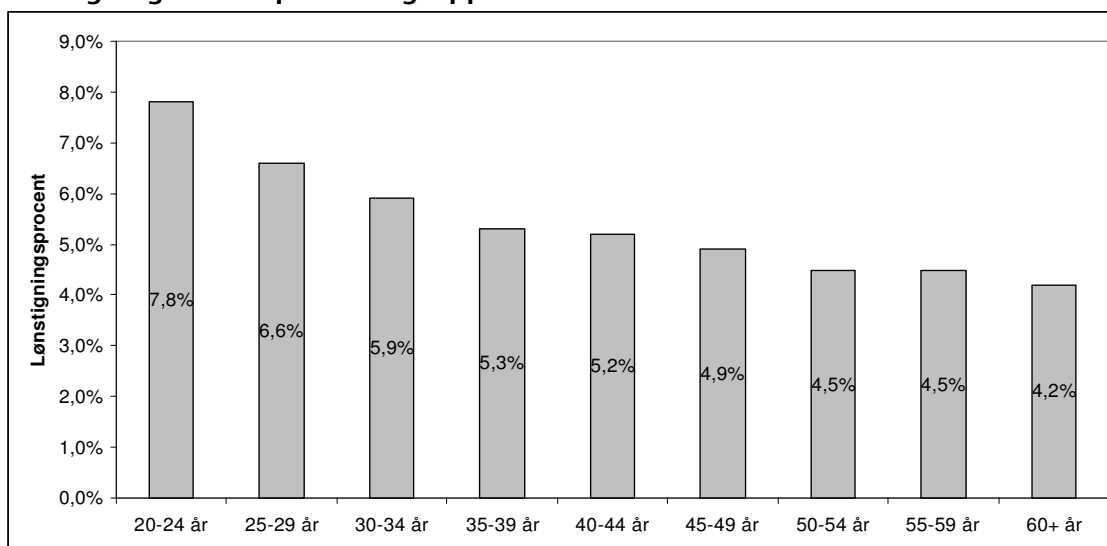
Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen.

HK/Stat har oplevet den største lønstigning på 5,9 % i løbet af 2008, mens HK HANDEL og HK/Privat har haft mindre lønstigninger på henholdsvis 5,0 % og 4,8 %.

### Lønudvikling afhængig af alder

Lønnen udvikler sig forskelligt afhængig af medlemmets alder. Det ses af figuren nedenfor, der viser stigningen i lønnen for forskellige aldersgrupper.

#### Lønstigning fordelt på aldersgrupper.



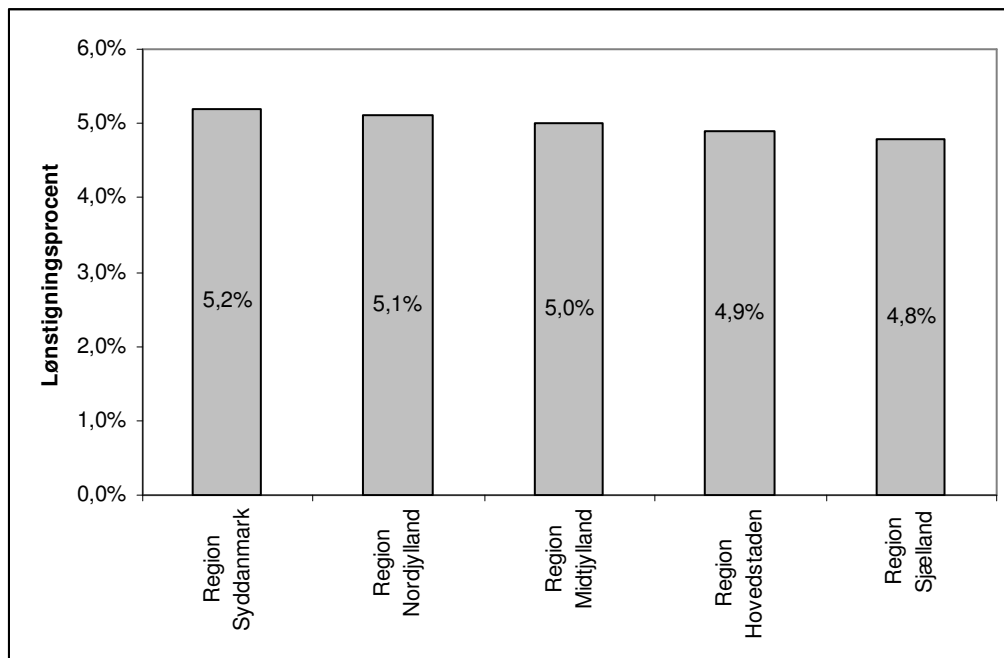
Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen.

De unge har de største lønstigninger. Stigningstakten ser ud til at aftage med alderen. Således sker den største lønstigning blandt medlemmer mellem 20-24 år. I 2008 stiger deres løn med 7,8 %, mens den mindste lønstigning sker i aldersgruppen over 60 år, hvor lønnen stiger med 4.2 %.

### Lønudvikling i regioner

Af figuren nedenfor ses lønstigningerne i de fem regioner.

#### Lønstigninger fordelt på regioner.



Kilde: Arbejdsliv og analyseafdelingen.

Geografisk er der kun lille variation i lønstigningerne. I 2008 er lønnen steget mest i Region Syddanmark med 5,2 %, mens den er steget mindst i Region Sjælland med 4,8 %.