

August 2019

Kære kolleger og medlemmer,

Håber at I har haft en dejlig sommer og at det har været muligt at få ladet batterierne lidt op sammen med familie og gode venner. Hvis i endnu ikke har holdt jeres sommerferie men har den til gode, ønsker vi jer en rigtig god ferie.

Lokallønsforhandlinger 2019

Vi skal snart til at i gang med lokallønsforhandlingerne for 2019. Vi kender ikke til beløbsstørrelsen endnu men har en klar forventning om, at det vil være nogenlunde i samme størrelse som de øvrige år. Vi har dog en begrundet tro på, at der muligvis kan være en lille smule mere at forhandle om i år, men det finder vi ud af når det endelige beløb bliver meldt ud.

I den forbindelse, ønsker du at komme i betragtning til at få del i lokallønsmidlerne, skal du sende en mail til din TR med en beskrivelse af hvorfor du skal tilgodeses.

Det kan være at du varetager nye opgaver, har deltaget i et projekt, har brugt meget tid som lokalinstruktør, altid er en der bager kage til dine kolleger på jobbet, eller bare er den der altid spreder godt humør.

Begrundelserne kan være mange og skal være din TR i hænde **senest den 15/9-2019** på mail.

Det kan varmt anbefales, at du gør din teamleder opmærksom på dit ønske om del i lokallønsmidlerne med de samme begrundelser.

Generelle lønforhandlinger og fastholdelsestillæg

Vi har siden sensommeren 2018 været i dialog med Banedanmark om de udfordringer vi har med at fastholde trafikledere. I den forbindelse har vi snakket både generel lønstruktur (læs: efterslæb i forhold til sammenlignelige stillinger udenfor Banedanmark) og fastholdelsestillæg.

Det har været en svær dialog at løbe i gang og det har været svært at fastholde Banedanmark i dialogen.

De anerkender udfordringerne men har ikke viljen/evnen til at gøre noget ved det som situationen er pt. De udskyder derfor den generelle dialog om lønstruktur til OK 2021, men mener fortsat at de gerne vil tale fastholdelse. Vi har dog intet hørt siden starten af sommeren og venter stadig på en invitation til fortsat dialog.

Som det jo så smukt hedder, så skal der to til en tango og i øjeblikket står vi altså desværre alene på dansegulvet.

Vi kan kun tage det som et udtryk for, at Banedanmark ikke mener at have samme holdning til problematikens omfang som vi har, og vi må derfor konkludere, at Banedanmark tilsyneladende er tilfredse med status quo.

Den opfattelse deler vi naturligvis ikke og det tænker vi heller ikke at I gør som medlemmer.

Overgang til signalprogrammet

En del af vores medlemmer er blevet informeret om, at de, da de er uddannede i det nye signalsystem, skal overgå til signalprogrammet.

Det har været og er stadig meget uklart hvad dette betyder for det enkelte medlem.

Når Banedanmark bliver spurgt til hvad dette har af konsekvens, har svaret hele tiden været, intet andet end at den enkelte ansatte nu skal referere til en anden teamleder/sektionschef/områdechef.

Det er vi ikke helt så sikre på er tilfældet. Det kunne tyde på, at det også har andre konsekvenser for de ansatte og det ser vi nu nærmere på og prøver at afdække.

Én ting vi kan konstatere er, at informationen fra Banedanmark til den enkelte ansatte har været mangelfuld og i nogle tilfælde sporadisk og nærmest ikke eksisterende. Det er i sig selv uholdbart for det skaber rum for spekulation om hvad dette indebærer, og dermed bliver der skabt historier og rygter om, hvordan ansatte tror det hænger sammen og nogen mener at vide mere end andre.

De eneste som kan fortælle jer hvad det betyder for jer som ansatte er Banedanmark og det er derfor Banedanmark/nærmeste leder i skal rette jeres spørgsmål til.

Vi skal nok forsøge at finde svar og få Banedanmark til at melde klart ud. Når vi finder ud af mere giver vi besked til de medlemmer som er direkte involveret.

Den eksisterende uddannelse(SR) samt tilblivelsen af den nye uddannelse(OR)

Den eksisterende uddannelse kører på sit absolutte maksimale optag og er under hårdt pres pga. det store optag af elever.

Vi har en formodning om, at det nok også er her, at noget af forklaringen skal findes i forhold til de højere dumpeprocenter vi har set på det seneste. Der er ganske enkelt ikke det nødvendige overskud til, at sikre niveauet på samme måde som tidligere, hos den enkelte elev, når der er så mange elever.

En anden forklaring kan være, at vi også ser praktikker med meget varieret udbytte for eleverne. Det afhænger ekstremt meget af trafikmønster, spærringsmønster etc, hvad angår hvad den enkelte elev får med sig hjem fra en praktik.

Derfor er der initiativer, hvor mere og mere praktik bliver lagt på skoleanlægget og man kan skræddersy de enkelte cases til eleverne, så man hermed sikrer sig, at de bliver trænet i det væsentlige i uddannelsen.

Det gør omvendt bare, at uddannelsesanlægget, dem der betjener det samt faglærerne kører på overload, og det er heller ikke en holdbar løsning.

De mennesker der skal betjene skoleanlægget, skal frigives fra den normale drift og det i sig selv giver voldsomme udfordringer, da der i forvejen er behov for flere ansatte i den normale drift end det vi har til rådighed.

Der bliver intensivt set på hvordan vi kan forbedre dette og vi må blot konstatere, at et øget optag af elever ikke hjælper på dette, nok snarere tværtimod.

Den nye uddannelsesstruktur til OR er så småt ved at skulle sættes i gang. Vi kommer til at følge dette arbejde nøje og har aftalt med HR uddannelse, at vi skal være med i dette arbejde fra start. Det bliver spændende at se hvordan vi får strikket den nye uddannelse sammen, så den imødekommer de krav der vil være til fremtidens trafikledere, uden at sætte det meget høje faglige niveau over styr, som nutidens trafikledere har og som dermed er hele fundamentet for den meget høje sikkerhed der er på jernbanen.

Helt generelt

Vi håber helt generelt, at det har været en nogenlunde sommer indtil videre for jer som medlemmer.

Der skal ikke være nogen tvivl om, at vi i Banekredsen udmærket er klar over det arbejdspress der i øjeblikket, og faktisk i lang tid, ligger og har ligget på alle der er involveret i driften.

Der er uanede mængder overarbejde og ubesatte vagter, manglende/ikke eksisterende pauseaflysning, der er sikringsanlæg og infrastruktur der driller, giver massevis af spærringer, hastighedsnedsættelser, standsignaler der er opsat forkert, sporombygninger, ibrugtagning af nye strækninger etc., der øger arbejdspresset på den enkelte trafikleder, foruden de almindelige spærringer der er til vedligeholdelsesarbejde.

Det er vigtigt at I selv mærker efter hvornår I rammer grænsen for hvad der kan kaperes. Det er og vil altid være individuelt og vil i nogle tilfælde også bære præg af den enkelte ansattes aktuelle "dagsform".

Det er vigtigt at I anerkender den forskellighed hos hinanden og støtter op om hinanden som kolleger. Støt hinanden, lyt til hinanden og vær opmærksom på, hvis bægeret er ved at være fyldt hos din kollega.

Det sidste vi ønsker er kolleger som må melde fra med stress/sygdom pga. et højt arbejdspress. Pas på hinanden og ikke mindst jer selv.

Husk altid at jeres data på MitHK er opdateret korrekt med mailadresse samt telefonnummer, da det er den vej I vil få jeres information fra jeres TR

Med ønsket om en fortsat god sommer til dig og dine kære.

Med sensommerhilsner
Banekredsen