

## Kære medlemmer i chef- og lederkredsen

Vi håber, at I alle er kommet godt ind i 2020 og Chef- og lederkredsen har taget arbejdstøjet på og afholdt generalforsamling den 23. januar 2020. Der deltog 40 medlemmer i generalforsamlingen.

Her i 2020 vil vi arbejde videre med integrationen i det store HK, som er omtalt under generalforsamlingen. Overenskomstforhandlinger på det private område forhandles nu og vi går i gang med forberedelser til OK21 på Statens område. Så der er nok at tage i fat i. Vi vil her i nyhedsbrevet også kort fortælle lidt om den seneste fyringsrunde i DSB, frasalg af dele af DSB Vedligehold (FLO) og at Banedanmark skal have ny direktør. Og til sidst lidt om kommende arrangementer i HK Trafik & Jernbane.



## Generalforsamlingen den 23. januar 2020



Der var møde ca 40 medlemmer op på hotel Astoria til generalforsamlingen. Traditionen tro blev Kurt Sølund valgt som dirigent og Hardy Olsen blev referent. Kurt kunne konstatere, at generalforsamlingen var lovligt indkaldt, hvorefter formanden – Birgit fik ordet til aflæggelse af **beretningen**.

Birgit Lehrmann startede beretningen med at fortælle lidt om medlemssituationen i Trafik og Jernbane. Det går lidt fremad, idet vi har fået ca. 50 nye medlemmer, men der er jo desværre også en del der stopper pga. pension mv. I øjeblikket er vi ca. 2100 medlemmer i Trafik og Jernbane mod tidligere

2800 medlemmer i år 2000, så på sigt går det desværre den forkerte vej.

Årsagerne til nedgangen hænger sammen med hele udviklingen på jernbaneområdet, hvor privatisering og afskaffelse af tjenestemænd har gjort et stort indhug. Samtidig har der også været konkurrence i fra andre faglige organisationer, at kapre medlemmer. Især Chef- og lederkredsen har oplevet, at nye potentielle medlemmer er blevet organiseret hos Lederne, selv om Lederne ikke kan tilbyde samme fordele og service, som vi har hos os. Vi håber, at medlemmerne vil reklamere lidt for de goder og fordele, der er ved at være organiseret i chef- og lederkredsen.

I slutningen af 2019 blev det besluttet i Trafik og Jernbanes brancheafdeling, at vi skal arbejde på en fuld integration i det store HK, formentlig fra medio 2021.

## Hvad betyder det for Chef- og lederkredsen?

Vi har ikke den konkrete model klar, men vi arbejder på at holde kredsen samlet også med specialisterne, som jo ofte har været ledere, eller leder projekter eller komplekse opgaver og derfor har større fælleskab i denne kreds end øvrige kredse. Endvidere er vores kreds i modsætning til øvrige kredse en tværgående kreds på tværs af virksomheder. Det store HK er umiddelbart positive for at holde os samlet. Forhandlingerne om organiseringen begynder nu og vi skal nok holde jer løbende orienteret.



TRANSPORTMINISTER  
Benny Engelbrecht

Efter valget fik vi en **ny transportminister**, der engagerer sig i Jernbanen og kan se dens mange fordele og styrker.

Kun 2 dage i embedet var **Benny Engelbrecht** på første Jernbanebesøg og har siden været på en del besøg siden.

Ministeren vil give Jernbanen et **serviceeftersyn**. Det skal give en samlet plan for de mange igangværende projekter frem mod 2030, både når det gælder infrastrukturen og trafikafviklingen.

Vi venter med spænding på udspillet.

## Løn er en central del af vores arbejde i HK.

Det er motiverende, når der er sammenhæng mellem **indsats, opgaver, ansvar, viden og løn**.

De individuelle Lønprocesser er forankret lokalt i virksomhederne. Her burde de grundlæggende værdier være: **gennemskuelighed, retfærdig og åbenhed** men det er ikke altid sådan. Processerne håndteres meget forskelligt i virksomhederne og det samme med kriterierne og udmøntningen. Vi har efterhånden fået et godt overblik og kan hjælpe og støtte jer, så I kan komme i betragtning til mere i lønposen. Har I spørgsmål til løn så kontakt os. I kan også få hjælp ved at gå ind på [loenstatistik.dk](http://loenstatistik.dk), hvor I kan se hvad tilsvarende stillinger lønmæssigt ligger på.



Birgit fortalte om livet i de forskellige virksomheder, hvor vi har medlemmer tilknyttet. Der var mest fokus på DSB, Banedanmark og Metroselskabet.

Birgit gennemgik herefter de aktiviteter og arrangementer Chef- og lederkredsen har gennemført i 2019. Vi har holdt 3 medlemsmøder udover generalforsamlingen, hvor I jo heldigvis møder talstærkt op. Vi har udsendt 4 nyhedsbreve. Endvidere havde Chef- og lederkredsen arrangeret dialogmødet i september med en række trafikpolitiske ordførere.

Birgit sluttede beretningen af med at sige, at vi er klar til dette års udfordringer, hvor hun håber på

Mindre stress – mere sindsro  
Mindre snak – mere lyt  
Færre fyringer – mere løbende justeringer  
Færre møder – mere action  
Mindre mig først – mere 1. maj  
Mindre klimamoralisme – mere klimapolitik  
Lidt mindre to-do-lister – lidt mere leve



### **Formandens beretning blev godkendt.**

Carsten Helmbø gennemgik regnskabet, der blev godkendt uden kommentarer. Birgit præsenterede regnskabet for 2020 og det blev taget til efterretning.

Birgit blev genvalgt som kredsformand, og kredsen har peget på Kenneth Paulsen som næstformand – begge blev valgt med applaus. Så Birgit og Kenneth fortsætter arbejdet.

Asger Andersen blev genvalgt som revisor og John Løvenskjold blev genvalgt som revisorsuppleant.



Der var en lille justering i vedtægterne, idet en henvisning til Branchebestyrelsens medlemsblad i §3.4.8 blev slettet, da dette blad ikke udkommer længere.

Efter generalforsamlingen var der en Kahoot (quiz) om HK spørgsmål. Vi ser her de 3 kloge vindere.

**Tillykke!**

## **Fyringsrunde i DSB**

Den 27.-28. januar valgte DSB at nedlægge 40 stillinger og opsigte 25 ledere og medarbejdere. For HK Trafik og Jernbane sagde vi farvel til 14 af vores dygtige, erfarne medlemmer grundet ønske om reduktion i administrationen. For Chef- og lederkredsen var der desværre 3 medlemmer, der blev ramt.

HK har støttet hele vejen i processen og hjælper også medlemmerne med spørgsmål, partshørings svar, karrieremuligheder mv. Vi ser heldigvis at mange medlemmer har mod på at komme videre, når de har lagt skuffelsen med at blive fravalgt bag sig.

## Frasalg af dele af DSB Vedligehold

På HSU møde den 7.2.2020 blev det oplyst, at DSB ønsker at frasælge dele af DSB vedligehold. Det drejer sig hovedsageligt om FLO - Forsyning, Logistik og Ombygning.

Ledelsen har afholdt en række informationsmøder rundt om i landet. Det bliver lov om virksomhedsoverdragelse, der træder i kraft. Vi ved endnu ikke hvor mange af vores medlemmer, der indgår i processen men vi vil tage kontakt til de medlemmer, som eventuelt bliver involveret.

## Ny administrerende direktør i Banedanmark



Efter knap 4 år på posten skal Banedanmark have ny direktør. **Per Jacobsen** siger selv, at der er behov for at en anden tager over og fører kampen videre. Og der er nok at tage fat på med bl.a. udfordringerne med Signalprogrammet og elektrificeringen.

Per Jacobsen stopper den 27.2.2020. Direktør for Økonomi og planlægning Peter Jonasson bliver midlertidigt konstitueret som administrerende direktør, indtil den nye administrerende direktør tiltræder den 1. april.

## Overenskomst privat 2020

Der er gang i overenskomstforhandlingerne for det private område. Forliget på Industriens område ligger nu klar, og de 30.000 medlemmer af HK Privat, der er ansat i industrien, kan se frem til en fritvalgskonto, der stiger fra 4 til 7 %. Derudover er der bl.a. også 3 ugers barsel ekstra til far med fuld løn og et nybrud i forhold til efter- og videreuddannelse efter opsigelse. Forliget skal nu til afstemning.

Det er vores medlemmer på DI overenskomst, der får glæde af denne aftale. Medlemmer på kontrakt kan tage dette resultat med til egne lønforhandlinger.

## Overenskomst Staten 2021

Overenskomstforhandlingerne for statens område er også gået i gang. Processen er således, at medlemmer og tillidsrepræsentanter kan give deres krav frem til 14. april til deres kredsformand. Derefter vil Branchebestyrelsen i HK Trafik og Jernbane prioritere og fremsende generelle forslag til HK Stat i juni måned. Selve udtagelsen af endelige krav kommer til at ske



på HK Stat sektorbestyrelsesmøde ultimo august (generelle krav som skal videre til OAO/CFU) og i oktober 2020 udtages HK stats krav til organisationsaftalerne. Vi hører gerne fra jer.

## Lønstigninger på Statens område

Der blev aftalt en ramme på 6,07% lønstigninger over 3 år ved OK18. Det sidste der mangler at blive udmøntet i denne overenskomstperiode er 1. april 2020 hvor medlemmer på statens overenskomst får 1,48% lønstigning og igen til 1. februar 2021, hvor der udmøntes 0,78%.

## Kommende aktiviteter i 2020

Der vil også i 2020 blive arrangeret en lang række arrangementer på tværs i HK Trafik og Jernbane. Det bliver arrangementer som virksomhedsbesøg, byvandring, møder om OK21 og ikke mindst dialogmødet med transportordførere.

Hertil kommer Chef- og lederkredsens eget medlemsmøde den 29. oktober 2020. Sæt allerede kryds i kalenderen nu.

Mange hilsener fra kredsbestyrelsen



**Birgit Lehmann**  
Kredsformand og  
tillidsrepræsentant, Område: DSB  
Koncern  
☎ 2468 2515



**Kenneth P Paulsen**  
Kreds næstformand og  
tillidsrepræsentant, Område: DSB  
Drift  
☎ 2468 5725



**Thomas Edelmann**  
Tillidsrepræsentant, Område:  
DSB Vedligehold og DSB Drift  
☎ 2468 7145



**Lone Gregersen**  
Talsmand, Område  
Banedanmark  
26151894



**Hardy Olsen**  
Tillidsrepræsentant, Område:  
Øvrige virksomheder ekskl. DSB|  
DSB S-tog og Banedanmark  
☎ 5262 9554