

Kære alle i Chef- og lederkredsen

Foråret er kommet og vi går lysere tider i møde. Vi skal snart til folketingsvalg, så måske bliver det lidt nemmere at trænge igennem med vores trafikpolitiske synspunkter i nær fremtid. Somme tider kan det være svært at se lyst på fremtiden med den politiske agenda, der er for tiden med alt for meget asfald, men også nogle af de ting, der sker i virksomhederne som organisationsændringer og nye fyringsrunder giver anledning til bekymring.



Lad os få langtidsplanlægning af kæmpestore trafikinvesteringer - og befri os for lokale "tosserier"

Frem mod folketingsvalget kommer den store plan for udbygning af infrastrukturen i Danmark. Der er tale om investeringer i milliardklassen, så det er både godt og ondt, når det bliver til valgkampstof.

Den sidste store vedtagne plan, Togfonden, har store udfordringer. Ikke bare forsvandt en del af det økonomiske grundlag bort ved fald på oliepriserne, men det giver også udfordringer, at DSB bestiller nye tog, som ikke understøtter timemodellen.

Dansk Folkeparti har fået den tanke, at de kan få mere, som passer dem, ved at forlade forliget om Togfonden og i stedet gå med i en blå aftale om en ny plan for infrastrukturen, hvor der er hovedvægt på veje.

Den røde side er også kommet med flere planer - med hovedvægten på kollektiv trafik.

Vi taler om flere hundrede milliarder over 10 år, så det er vigtigt, at disse penge prioriteres og bruges rigtigt. Derfor er det også afgørende, at beslutningerne er truffet via brede forlig i Folketinget og at de renses for "tosserier" som fx en lille vej i Mariager til flere hundrede millioner, hvor der tilfældigvis bor en transportordfører.

Jernbanen har siden 90'erne haft brug for køreledninger i hele landet og det "net" er endnu ikke færdigudbygget. Det er en grundforudsætning for en god og klimavenlig jernbane. Som det er i dag, har man låst sig fast på, at det nye signalprogram skal være færdigt først, da de gamle signaler ikke kan tåle kørestrøm, uden at de bliver isoleret. Det koster penge og dem forsøger man at spare, men vi fanges hele tiden af forsinkelser på et signalprogram, hvor man igen har valgt, at danskerne skal være først med nye ting.

I HK Trafik & Jernbane synes vi, det er vigtigt, at der kommer en langsigtet plan, der er politisk opbakning til. Det betyder ro for virksomhederne, hvor vores medlemmer er ansat, så der ikke konstant skal ændres strategi, hyres og fyres - samt brændes store summer af på konsulenter og meningsløse projekter. Virksomhedernes fokus skal være på den daglige drift og ikke en masse alternativer i fremtiden.

Udbud kan ændre vores organisering i HK Trafik & Jernbane - vi arbejder på en ny model

Hvad sker der på jernbanens område de næste 10 år og hvordan skal HK Trafik & Jernbane så se ud?

I år skal den danske stat søge dispensation, hvis man vil forlænge DSBs aftale til længere end 2024. Hvis der søges dispensation, så kan DSB videreføres i nuværende form uden udbud frem til og med 2029 - dog undtaget S-tog, hvor der er politisk ønske om udlicitering, uden der dog er indgået en aftale med dato på.

Banedanmark er under voldsomt politisk pres for at få styr på de mange uheldige sager, som er dukket op de senere år. Det får blandt Dansk Folkeparti til at presse på for, at Banedanmark skal sammenlægges med Vejdirektoratet, der har en "dukserolle", da de altid sørger for, at der er rigeligt med økonomi og tid i deres projekter.

HK Trafik & Jernbane har i mange år organiseret sig efter, at der var store virksomheder på vores område med mange HK-medlemmer ansat. Sådan bliver det nok ikke ved med at være. Vi skal være klar til, at der i fremtiden er mange, mindre virksomheder, så derfor arbejder bestyrelsen med, hvordan vi så skal være organiseret, så vi kan være den bedste fagforening for vores medlemmer.

På årets medlemsmøder er det et af emnerne, vi gerne vil høre medlemmernes mening om.

Desværre igen en fyringsrunde i DSB i marts

Endnu engang stod vi med et DSB, der skal reducere medarbejderstyrken. Denne gang var det en nedskæring på 100 administrative stillinger. Heraf er de 40 vakante stillinger, som ikke bliver genbesat.

Det er kun et år siden, vi sidst var igennem en fyringsrunde. Det er noget, som rammer hårdt hver gang.

For Chef- og lederkredsen var der 4 medlemmer, som blev afskediget. HK har støttet og hjulpet med karriererådgivning, kompetenceudvikling og pensionsrådgivning.

Og så har vi hjulpet 2 medlemmer med en frivillig fratrædelse. Vi er glade for, at DSB tog imod vores kritik af sidste års lave niveau for fratrædelsesgodtgørelser og i år har forbedret dem, men vi mener stadig, de burde være noget bedre for at være attraktive for flere.

Løn og pensionsreguleringer pr. 1. april

Pensionstabeller for statens tjenestemænd er reguleret pr. 1. april 2019, og de kan ses på HK Trafik & Jernbanes hjemmeside.

Herunder kan du se et overblik over lønstigningerne:

Statens aftaleområde

- Den generelle lønregulering pr. 1. april 2019 kommer som aftalt. Dog udmønter reguleringsordningen sig negativt denne gang. Så den generelle lønstigning pr. 1. april 2019 vil blive på 0,92% (og ikke 1.30, som beregnet i CFU-forliget)
- De overordnede organisationsaftaler er ikke underskrevet endnu, så de udmøntninger, der skulle komme i organisationsaftalen pr. 1. oktober 2018, venter vi fortsat på. Når de er underskrevet, vil der komme en efterbetaling med virkning pr. 1. oktober 2018

Ansatte på kontrakt skal huske selv at bede om lønsamtaler. Vi støtter gerne med argumenter og lønstatistikker.

I DSB forventes lønproces for individuelle lønforhandlinger at gå i gang her i april måned. Endvidere forventer vi at indgå forhandling om cheflønspuljen snarest (Irm. 35 og 36)

Arbejdsmiljø-år: Ekstra fokus i 2019

I HK Trafik & Jernbane har vi for tiden en del arbejdsskadesager til behandling. det handler bl.a. om det psykiske arbejdsmiljø samt forskellige fysiske skader, fx knæ og skuldre - og kræft.

Det er derfor vigtigt, der er fokus på det forbyggende arbejde ude i virksomhederne og heldigvis har vi mange dygtige arbejdsmiljørepræsentanter, der er med til at gøre en forskel.

I år er der ekstra fokus på dette arbejde, da 2019 er udnævnt til arbejdsmiljø-år.

Det forebyggende arbejde er også på dagsordenen i den arbejdsgruppe, som HK Stat har nedsat og som vores faglige sekretær, Pernille Guldborg, er medlem af.

Arbejdsgruppen forsøger at få det forbyggende arbejdsmiljøarbejde sat på dagsorden både i sektorbestyrelsen og i hovedbestyrelsen i HK - og så videre ind til politikerne på Christiansborg. Vi vil meget gerne gøre politikerne opmærksomme på, at der er brug for ekstra lovgivning på arbejdsmiljøområdet.

Organisationsændringer i Banedanmark

Banedanmark har lavet en stor organisationsændring, hvor Trafikdivisionen, Teknikdivisionen og Signalprogrammet bliver omstruktureret. Meningen med

ændringen er at få implementeret de projekter, der afleveres til Banedanmark fra Signalprogrammet, godt.

Organisationsændringen har haft direkte betydning for nogle af Chef- og lederkredsens medlemmer. Vi har sammen med Fagligt Team haft tæt kontakt til medlemmerne og har fået forhandlet fornuftige resultater hjem.

Omklassificeringer af teamledere på S-banen

HK Trafik & Jernbane og Offentligt Ansattes Organisationer har i samarbejde med Banedanmark/Moderniseringsstyrelsen fået grønt lys til, at de tjenestemandsansatte teamledere kan omklassificeres fra lønramme 34 til lønramme 35.

Der er forhandlinger med Banedanmark om, at lønnen for de overenskomstansatte skal følge samme udvikling som for tjenestemændene.

Vi har en forventning om, at der kommer en fælles udmelding fra HK Trafik & Jernbane og Banedanmark inden længe.

Fælles arrangementer i Chef- og lederkredsen

Vi holder et medlemsmøde for DSB Vedligeholdets ledere i Sonnesgade i Aarhus i den **2. maj 2019**. Invitation udsendt og tilmelding til Thomas Edelmann

Dialogmøde med transportordførere i Telegade enten **17. eller 24. september 2019**. Invitation følger.

Medlemsmøde i København på restauration Frascati den **7. november 2019**

Generalforsamling i København **den 23. januar 2020**



Fælles arrangementer i HK i 2019

Kalenderen med sociale medlemsaktiviteter er ved at blive fyldt op for hele året - enkelte datoer og emner mangler at blive helt fastlagt, men hjemmesiden bliver opdateret med de aktuelle informationer.

Her er en oversigt over øvrige kommende arrangementer:

- 29. april: "Stenbroens stemme" (Rådighedslønsforeningen)
- 6. maj: Byvandring i Fredericia (Rådighedslønsforeningen)
- 22. maj: Medlemsmøde i Fredericia om vilkår for tjenestemænd (lokale er ikke fundet endnu)
- 23. maj: Medlemsmøde i København om vilkår for tjenestemænd
- 4. juni: Medlemsmøde om overenskomst 2020 (Koncernkredsen)
- 15. juni: Brovandring over Lillebælt (Kommerciellkredsen)

- 23. september: "Stemmerne fra Christianshavn (Rådighedslønsforeningen)
- 17. eller 24. september: Trafikpolitisk møde (Chef- og lederkredsen)
- 30. oktober: "Robusthed, hvad er det og hvordan får man det, hvis man ikke synes, man har det?" (Jernbanekredsen)
- 6. november: Ny ferielov (Privat- & Lokalbanelkredsen)
- 3. december: "Sikken voldsom trængsel og alarm - man må gå sig varm" (Rådighedslønsforeningen)

Desuden kommer der en tur i Folketinget, også arrangeret af Rådighedslønsforeningen. Det bliver formentlig i november.

Øvrige oplysninger om dagene i kalenderen herover kan blive ændret, så hold øje med hjemmesiden for de aktuelle oplysninger.

De bedste forårshilsner

Chef- og lederkredsen

Thomas Edelmann, Kenneth P. Paulsen, Hardy Olsen, Lone Gregersen og Birgit Lehrmann