

Aftale mellem  
Banedanmark  
og  
HK Trafik & Jernbane  
om  
**Fællestillidsrepræsentanter**

Denne lokalaftale er indgået med hjemmel i cirkulære om "Tillidsrepræsentanter i staten mv." af 30. september 2008 (Perst. nr. 058-08) § 16.

### § 1. Baggrund

Denne aftale sætter rammerne for HK Trafik & Jernbanes fællestillidsrepræsentanter (FTR) herunder valg af disse, tidsforbrug, varetagelse af hvervet og opgaver.

### § 2. Valg af FTR

FTR vælges i overensstemmelse med reglerne i cirkulære om "Tillidsrepræsentanter i staten mv." af 30. september 2008 (Perst. nr. 058-08) § 4, stk. 3 og § 5.

Der kan vælges 2 FTR. 1 for trafikstyringsmedarbejdere som er døgnarbejdere og 1 for de administrative medarbejdere.

### § 3. Hvervet som lokal tillidsrepræsentant

FTR virker ved siden af hvervet som FTR fortsat som lokale tillidsrepræsentanter efter de almindelige regler herfor i forhold til tid og funktion (Perst. nr. 058-08 § 6).

### § 4. FTR arbejdsopgaver

Generelt for begge FTR er, at de skal forberede og varetage forhandlinger og indgå aftaler, som enten går på tværs af hele Banedanmark som f.eks. arbejdstidsaftaler eller på tværs af tillidsrepræsentanternes valgområder.

Se supplerende stillingsbeskrivelse for begge FTR i Bilag 1 til denne aftale.

FTR sidder fysisk på en Banedanmark arbejdsplads og arbejder med ting, som Banedanmark vurderer, er relevante i forhold til FTR-arbejdet.

### § 5. FTR tidsforbrug

- Op til 2 dage om ugen kan bruges til koordinering og lignende i henhold til ovenstående. Som en del af disse dage kan FTR bruge op til 111 timer til FTR-arbejde.
- Minimum 3 dages almindeligt arbejde, hvor FTR arbejder med sine sædvanlige opgaver.

HK Trafik & Jernbane kan frikøbe begge FTR 1 dage ugentligt hver.

Tidsforbruget opgøres hvert kvartal.

### § 6. Lokale til FTR

FTR kan anvende de faciliteter, som er, eller vil blive, stillet til rådighed for vedkommende i egenskab af lokal tillidsrepræsentant. Herudover kan tillidsrepræsentantlokalet i Banehuset benyttes.

9


**§ 7. Ikrafttræden og opsigelse**

Denne aftale har virkning fra den 1. juni 2014 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Det tilknyttede bilag I kan undervejs gøres til genstand for drøftelse såfremt en af parterne måtte ønske det – og ændres såfremt der opnås konkret enighed.

Aftalen erstatter tidligere aftale om samme emne indgået 17.9.2010.

København den 1.5.2014

  
Charlotte Smidt  
HR direktør, Banedanmark

  
Andreas Hasle  
Formand HK Trafik & Jernbane

## Bilag 1

### Supplerende stillingsbeskrivelse for FTR for trafikstyringsmedarbejderne som er døgnarbejdere:

FTR sidder fysisk på en Banedanmark arbejdsplads og arbejder med ting, som Banedanmark vurderer, er relevante i forhold til tillidsrepræsentantarbejdet.

Helt konkret kan der være tale om:

- At FTR skal hjælpe til med udarbejdelsen af nye turskifter for alle medarbejdere i trafikstyringen som skal revurderes i forbindelse med det årlige køreplansskift.
- At FTR skal deltage i arbejdet omkring opførelsen af de nye TCC'ere i forbindelse med udrulningen af Signalprogrammet
- At FTR skal hjælpe til i forarbejdet med de organisatoriske ændringer som Signalprogrammet medfører
- At FTR i samarbejde med ledelsen sikrer at medarbejderne trives på tjenestestederne. Det kan f.eks. ske ved, at der er fokus på at personalepolitikken og trivselshandlingsplanerne efterleves.
- At FTR skal sikre en koordinering på tværs blandt tillidsrepræsentanterne i trafikstyringen

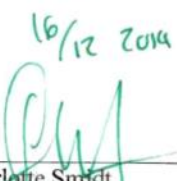
### Supplerende stillingsbeskrivelse for FTR for de administrative medarbejdere:

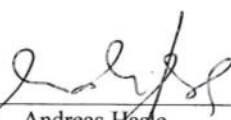
FTR sidder fysisk på en Banedanmark arbejdsplads og arbejder med ting, som Banedanmark vurderer, er relevante i forhold til tillidsrepræsentantarbejdet.

Helt konkret kan der være tale om:

- At FTR i samarbejde med HR skal sikre en god dialog mellem de medarbejdere vedkommende repræsenterer og Banedanmark
- At FTR skal sikre en koordinering på tværs blandt tillidsrepræsentanterne, som vedkommende repræsenterer.

København den 15. 2014

16/12 2014  
  
Charlotte Smidt  
HR direktør, Banedanmark

  
Andreas Haste  
Formand HK Trafik & Jernbane