

# Opfyldelse af norm og opgørelse af inddragne fridage

26. april 2019 19:35



20.03.09

**Lokalaftale mellem  
Banedanmark og HK Trafik & Jernbane  
om opfyldelse af norm og opgørelse af inddragne dage for  
døgnarbejdere i Drift**

I henhold til aftale mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om arbejdstidsregler for tjenestemænd i staten af 27. juni 2008, Perst. nr. 025-08 § 3 aftales følgende:

**Baggrunden for denne aftale**

I forbindelse med optimeringsprojektet Bemanning i Drift (2008) har der været fokus på effektiv ressourceanvendelse. Ved gennemgang af procedurerne for arbejdstilrettelæggelse blev Banedanmark opmærksom på, at administrationen af arbejdstidsreglerne i Drift for døgnarbejdere ikke var i overensstemmelse med de statslige aftaler og at medarbejderne ikke altid opfyldte normen.

Efter opnået enighed mellem Personalestyrelsen og Offentligt Ansattes Organisationer vedrørende arbejdstidsreglernes indhold indgås denne aftale med henblik på at tilpasse arbejdstidsreglerne til de forhold, der er for døgnarbejdere i Trafikstyringen i Banedanmark. Dette har været nødvendigt for at sikre den nødvendige fleksibilitet fra medarbejderne i forbindelse med en effektiv arbejdstilrettelæggelse.

Aftalen skal sikre, at medarbejderne på den ene side arbejder det normerede timeantal og på den anden side ikke skal vente til udløbet af turskiftets normperiode på at få opgjort overarbejde.

Det er fra Banedanmarks side en forudsætning for aftalens beståen, at den medfører et minimum af undernorm både for den samlede medarbejdergruppe og for den enkelte medarbejder.

**Indlæggelse af overnorm i turskiftet.**

§ 1. Der indlægges en overnorm i turskifterne i Trafikstyringen ved lokal revision af turskifterne. Indlæggelse af overnorm skal ske på en sådan måde, at det understøtter optimal ressourceanvendelse (normopfyldelse). Den planlagte overnorm må udgøre 0-12 timer pr. medarbejder pr. år.

**Forudsætninger for udarbejdelse af turskifter i forhold til denne aftale.**

§ 2. Normperioden skal være længere end en måned og skal følge turskiftets længde. Turskiftet skal have en længde, der er optimal for normopfyldelse på det enkelte tjenestested.

HR  
HR Service  
Amerika Plads 15  
2100 København Ø

Telefon  
8234 0000  
Direkte  
82 34 21 34

Telefax  
8234  
hape@bane.dk  
www.banedanmark.dk

Journalnr.  
082-/hape  
Notat  
Side 1(4)



I forbindelse med medarbejderes individuelle ønsker om vagtplanlægning indgås der individuelle aftaler med medarbejderen om udligning af en evt. genereret undernorm.

**Forudsætninger for revision af turskifter i forbindelse med iværksættelse af denne aftale.**

3. I forbindelse med den lokale revision af turskifterne tages der højde for kompetencegab. Kompetencegab er, når medarbejderne af den ene eller anden årsag ikke kan varetage de ture, som indgår i deres turskifter

Det tilstræbes, at foretage så få revisioner af turskifter som mulig som følge af denne aftale.

De lokale forhandlinger vedr. revision af turskifter sker uafhængigt af hinanden og skal gennemføres hurtigst muligt efter aftalens indgåelse. Underskrift af turskifternes normperiode skal ligeledes ske uafhængigt af hinanden. Såfremt der lokalt ikke kan opnås enighed om normperiodens længde, håndteres dette ifølge de almindelige regler for lokal forhandling af turskifter.

Hvis man lokalt ønsker at være omfattet af aftalen, men der efter drøftelse er forskellig vurdering af den nødvendige mængde overnorm, føres forhandling videre mellem fællestillidsrepræsentanten/kredsformanden og sektionschefen. Hvis der ikke kan findes enighed, fastsætter ledelsen mængden af overnorm inden for rammerne af denne aftale

Hvis tillidsrepræsentanten ikke ønsker at indgå en aftale om forlængelse af normperioden for et turskifte ud over en måned, omfattes de pågældende medarbejdere ikke af denne aftale.

**Godtgørelse af inddragne dage på turlisten og vagtforlængelser.**

§ 4. Inddragelse

- efter d. 25. i den foregående måned af dage på turlisten, der er ydet som ulempegodtgørelse jf. arbejdstidsreglerne for tjenestemænd i staten § 17 (UA),
- af dage ydet som godtgørelse for overarbejde, jf. arbejdstidsreglerne for tjenestemænd i staten § 8 (AN)

honoreres med 1:1,5 og afregnes i den efterfølgende måned.

- vagtforlængelser

honoreres med 1:1,5 og afregnes i den efterfølgende måned.

Inddragelse af fridage følger arbejdstidsreglerne for tjenestemænd i staten § 16 og afregnes i den efterfølgende måned.

Inddragelse af arbejdsfrie dage (AF- dage) og dage hvor særlige ydelser er konverteret til frihed (AY-dage) følger arbejdstidsreglerne for tjenestemænd i staten og opgøres således først ved normperiodens udløb.



### Prøveperiode og evaluering

§ 5. Første normperiode for hvert enkelt turskifte er en prøveperiode, hvorefter turskiftet, normopfyldelsen samt administrationen af dette lokalt evalueres. Ved de lokale evalueringer skal det vurderes, hvorvidt den indlagte overnorm skal justeres op eller ned indenfor rammerne af denne aftale. Såfremt den lokale evaluering viser, at der ikke er acceptabel normopfyldelse, skal der ske en lokalrevision af de pågældende turskifter indenfor aftalens rammer. Prøveperioden afsluttes senest i uge 48 i 2009. Herefter løber nærværende aftale og turskifterne videre imens der foretages en overordnet og samlet evaluering af denne aftale i mellem aftaleparterne

### Opsigelse

§ 6. Aftalen kan opsiges til bortfald af hver af parterne med 3 måneders varsel.

Parterne kan undervejs på baggrund af evalueringerne aftale justeringer, som kan iværksættes med kortere varsel end opsigelsesvarslet.

### Ikrafttræden.

§ 7. Aftalen træder i kraft d. 1. april 2009. Alle døgnarbejdere i Drift overgår til turskiftets normperiode fra denne dato.

København d. 20/3-09

For Banedanmark

For HK Trafik & Jernbane

Susan Münster  
Driftsdirektør

Peter Jessen  
Kredsformand

For Banedanmark

Kristian Beltner  
sektionschef HR Service