



Lokalaftale mellem Banedanmark og HK Trafik & Jernbane om afspadsering for døgnarbejdere i Trafikal Drift

I henhold til aftale af 27. juni 2008 om arbejdstidsregler for tjenestemænd i staten indgået mellem Finansministeriet og centralorganisationerne (perst. nr. 025-08) indgår Banedanmark og HK Trafik & Jernbane aftale om følgende:

Aftalen har til formål at tilgodese medarbejdernes ønske om løbende at kunne have timer stående til afspadsering, samtidig med at Banedanmark bibeholder sin ret til at kunne iværksætte afspadsering eller udbetaling af timer i forhold til behovet for medarbejdernes tilstedeværelse.

§ 1. Aftalen gælder for overenskomstsansatte og tjenestemænd i Trafikal Drift, Trafikstyring Øst og Vest, der er døgnarbejdere. Aftalen omfatter ikke teamledere. Aftalen omhandler timer, der optjenes på baggrund af inddragelse af en planlagt fridag, jf. arbejdstidsaftalens § 16 eller overarbejde jf. § 8 stk. 1.

§ 2. Optjening og afvikling

Hver medarbejder kan løbende gemme 100 timer. Hvis saldoen ved en måneds udgang overskrider 100 timer, går de overskydende timer, uanset optjeningstidspunkt, automatisk til udbetaling.

Den enkelte medarbejder kan ved hver enkelt optjening af timer vælge, om timerne skal gemmes eller skal gå til udbetaling efter reglerne i tjenestemændenes arbejdstidsregler.

Banedanmark kan til enhver tid pålægge en medarbejder at afspadsere nogle af - eller alle de optjente timer, uanset om der ikke er optjent over 100 timer. Afspadsering skal varsles med mindst 80 timer. Banedanmark kan iværksætte udbetaling af nogle eller alle timerne med 3 måneders varsel.

§ 3. Skift mellem døgn - og dagarbejder

Hvis en medarbejder overgår permanent eller i over 4 måneder til at være dagarbejder kan vedkommende overføre sine optjente timer til sin nye stilling, hvis den modtagende chef ønsker at indgå en aftale herom. Evt. overførte timer kan maksimalt gemmes i 12 måneder fra overførslen. Hvis der ikke indgås en aftale om overførsel udbetales timerne, medmindre de kan afvikles inden overgang til den nye stilling.

Hvis en dagarbejder overgår til permanent eller i en periode på over 4 måneder at være døgnarbejder kan vedkommende overføre op til 100 timer af sine optjente timer jf. arbejdstidsaftalens § 14 og § 8 stk. 1, til nærværende ordning, hvis den modtagende chef ønsker at indgå en aftale herom. Hvis der ikke indgås en aftale om overførsel udbetales timerne, medmindre de kan afvikles inden overgang til den nye stilling.

HR

Personalejura og Rekruttering
Amerika Plads 15
2100 København Ø

Telefon
8234 0000
Direkte
82 34 0242

Telefax
hape@bane.dk
www.banedanmark.dk

Journalnr.
Notat
Side 1(2)



I tilfælde af en midlertidig overgang i op til 4 måneder fra døgnarbejder til dagarbejder bibeholder medarbejderen sine evt. optjente timer. Disse kan som udgangspunkt ikke afvikles i perioden, hvor vedkommende er dagarbejder. Hvis medarbejderen inden udlånet har aftalt at afvikle nogle af timerne i udlånsperioden, kan disse overføres. Der optjenes og afvikles frihed efter arbejdstidsaftalens regler for dagarbejdere. Ved tilbagevenden til at være døgnarbejder udbetales evt. uafviklet frihed optjent i perioden som dagarbejder.

I tilfælde af midlertidig overgang i op til 4 måneder fra dagarbejder til døgnarbejder bibeholder medarbejderen sine evt. optjente flekstimer og timer optjent efter arbejdstidsreglernes § 14 og § 8. Disse kan som udgangspunkt ikke afvikles i perioden, hvor vedkommende er døgnarbejder. Hvis medarbejderen inden udlånet har aftalt at afvikle nogle af timerne, kan disse overføres. Der optjenes og afvikles frihed efter nærværende aftale. Ved tilbagevenden til at være dagarbejder udbetales evt. uafviklet frihed optjent i perioden som døgnarbejder.

§ 4. Aftalen træder i kraft d. 1. juni 2014. Aftalen kan opsiges til bortfald af hver af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. De timer som medarbejderne på bortfaldstidspunktet har optjent som afspadsring, afvikles efter denne aftales bestemmelser.

Aftalen erstatter lokalaftale af 1. december 2008 om afspadsring for døgnarbejdere i Drift.

København d.9. maj 2014

For Banedanmark

Kristian Beltner
Sektionschef
Personalejura & Rekruttering

For HK Trafik & Jernbane

~~KIRSTEN PANNERUP~~
Kirsten Pannerup
fællestillidsrepræsentant

For Banedanmark

Frank H. Nielsen
Områdechef
Trafikstyring Øst

René M. Hestbæk
Områdechef
Trafikstyring Vest