



12. januar 2016

**Lokalaftale mellem  
Banedanmark og HK Trafik & Jernbane**

**om**

**ordning for opsparing af frihed (timebank) med henblik på senere  
afvikling for trafikstyringsmedarbejdere i Trafikal Drift,  
Trafikstyring**

I henhold til cirkulære nr. 74 af 17. juni 2002 om opsparing af frihed (Perst. 011-02) indgår Banedanmark og HK Trafik & Jernbane aftale om følgende:

**§ 1. Formål**

Aftalen har til formål at opnå en mere fleksibel overgang fra det gamle til det nye signalsystem i Banedanmark for både medarbejdere og Banedanmark. Aftalen giver trafikstyringsmedarbejdere mulighed for at opspare frihed med henblik på senere afvikling.

**§ 2. Dækningsområde**

Aftalen gælder for overenskomstansatte og tjenestemænd, der er døgnarbejdere, jf. § 2, stk. 3 i cirkulære nr. 9370 af 9. juni 2015 om arbejdstidsregler for tjenestemænd i staten (Modst. nr. 018-15) og er ansat som trafikstyringsmedarbejdere i Trafikal Drift, Trafikstyring.

*Stk. 2.* Aftalen omfatter ikke teamledere, trafikinformationsmedarbejdere, trafik-elever, timelønsansatte, medarbejdere ansat på prøve samt medarbejdere ansat efter cirkulære nr. 25022 af 14. juni 1997 om job på særlige vilkår (socialt kapital).

*Stk. 3.* Trafikstyringsmedarbejdere, der ikke længere arbejder i det gamle signalsystem, kan ikke opspare frihed i timebanken.

**§ 3. Opsparing af frihed**

Efter anmodning fra medarbejderen indgås der individuel aftale om opsparing af frihed, der optjenes fra den 1. januar 2016 og frem til udgangen af 2021, se dog § 2, stk. 3. Frihed, der er opsparat før den 1. januar 2016, kan indgå i timebanken, dog maksimalt 174 timer. Det er op til Banedanmark at vurdere, om dette er muligt. Overførsel af frihed opsparat før den 1. januar 2016 kan kun ske i forbindelse med indgåelsen af den individuelle aftale.

HR  
Personalejura & Rekruttering  
Amerika Plads 15  
2100 København Ø

Telefon  
8234 0000  
Direkte  
8234 6954

Journalnr.  
  
mchr@bane.dk  
www.banedanmark.dk

Notat  
Side 1(9)



*Stk. 2.* Medarbejderen kan maksimalt opspare 1.000 timer. Timetallet kan undtagelsesvis forhøjes, hvis Banedanmark vurderer, at der er behov herfor. Dette skal i givet fald godkendes af områdechefen.

*Stk. 3.* Følgende frihed kan indgå i opsparingen:

- Timer der optjenes på baggrund af inddragelse af planlagte fridage, jf. § 16 i arbejdstidsregler for tjenestemænd i staten (Modst. nr. 018-15).
- Overarbejde, jf. § 8 i arbejdstidsregler for tjenestemænd i staten (Modst. nr. 018-15).
- Ulempegodtgørelse, jf. § 17 i arbejdstidsregler for tjenestemænd i staten (Modst. nr. 018-15).

*Stk. 4.* Frihed optjenes og opgøres i overensstemmelse med de regler, der er fastsat i de til enhver tid gældende centrale og lokale aftaler.

*Stk. 5.* Medarbejderen oplyser ved indgåelse af den individuelle aftale fra hvilken måned, frihed ønskes overført til timebanken, jf. dog § 3, stk. 1. Overførsel af frihed kan tidligst ske fra den næstkommende 1. i måneden. Frihed vil derefter fremadrettet blive overført til timebanken i overensstemmelse hermed, indtil medarbejderen aktivt meddeler, at frihed fra den næstkommende 1. i måneden ikke længere skal overføres til timebanken.

*Stk. 6.* Opspartet frihed til timebanken overføres ved udgangen af hver måned.

#### **§ 4. Afvikling**

Den opsparede frihed skal planlægges afviklet således, at der altid er de nødvendige personaleressourcer til løsning af opgaverne i Trafikal Drift, Trafikstyring, og kan kun ske i det omfang, tjenesten tillader det.

*Stk. 2.* Afvikling af frihed kan ske som måneder, som uger, som dage eller som nedsat arbejdstid.

*Stk. 3.* Afvikling af frihed kan tidligst ske fra den 1. januar 2019, med mindre medarbejderen inden da fratræder sin stilling som trafikstyringsmedarbejder uanset årsag eller suspenderes, jf. § 4, stk. 8, 9, 10 eller 11.

*Stk. 4.* Indtil det førstkommande af følgende tidspunkter kan afvikling og planlægning af afvikling ske efter ansøgning fra medarbejderen og i overensstemmelse med de øvrige bestemmelser i lokalaf-talen:

- det nye signalsystem er fuldt implementeret eller
- den 31. december 2022



Såfremt det ikke inden det førstkommende af disse tidspunkter er planlagt, hvornår medarbejderen afvikler friheden, kan Banedanmark varsle friheden afviklet med de til hver tid gældende regler for afvikling af den respektive frihed.

*Stk. 5.* Frihed opsparet efter denne aftale skal være afviklet senest med udgangen af 2025. Eventuel tilgodehavende frihed vil efter dette tidspunkt blive udbetalt i overensstemmelse med § 4, stk. 12.

*Stk. 6.* Frihed afvikles time for time med den grundløn/basisløn og de evt. tillæg, som medarbejderen på afholdelsestidspunktet er berettiget til i forhold til de gældende regler for den pågældende type frihed.

*Stk. 7.* Ved sygdom følges de til hver tid gældende regler for afvikling af den respektive frihed.

*Stk. 8.* Ved indledning af suspension efter tjenestemandsløvens § 19 kan Banedanmark varsle afvikling af opsparet frihed med et varsel på 80 timer. Hvis der efter ophør af suspension skal ske efterbetaling af den indeholdte løn, tilbageføres den afviklede frihed til timebanken.

*Stk. 9.* Såfremt medarbejderen overgår til anden stilling end trafikstyringsmedarbejder uanset årsag til overgangen, skal opsparet frihed, så vidt tjenesten tillader det, afvikles inden overgangen. Ikke afviklet frihed udbetales efter overgangen, i overensstemmelse med § 4, stk. 12.

*Stk. 10.* Opsparet frihed skal, så vidt tjenesten tillader det, afvikles inden fratræden. Ikke afviklet frihed udbetales ved medarbejderens fratræden fra Banedanmark i overensstemmelse med § 4, stk. 12.

*Stk. 11.* Såfremt medarbejderen selv siger op eller afskediges, kan Banedanmark med et varsel på 80 timer varsle medarbejderen til at afvikle opsparet frihed.

*Stk. 12.* Såfremt frihed udbetales, sker det i overensstemmelse med reglerne i de til enhver tid gældende aftaler, som medarbejderne er omfattet af.

*Stk. 13.* Ved tjenestefri uden løn sættes timebanken i bero. Såfremt medarbejderen fratræder eller overgår til anden stilling ved tilbagekomst, følges principperne i hhv. § 4, stk. 9 og stk. 10.

*Stk. 14.* Banedanmark fastsætter mindst en gang årligt et tidspunkt for, hvornår medarbejderen skal have fremsat eventuelt ønske for afvikling af frihed for en given periode.

banedanmark



#### **§ 5. Inddragelse og udsættelse af afvikling**

Hvis tjenesten ikke tillader den aftalte afvikling, kan afviklingen inddrages efter de til enhver tid gældende regler for afspadsring i arbejdstidsregler for tjenestemænd i staten (Modst. nr. 018-15).

*Stk. 2.* Kan parterne ikke blive enige om nye vilkår for afviklingstidspunkt og/eller afviklingsbetingelser, udbetales friheden i overensstemmelse med § 4, stk. 12.

#### **§ 6. Indgåelse af individuel aftale**

Der indgås en individuel aftale for opsparring af frihed til senere afvikling mellem den enkelte medarbejder og Banedanmark efter bestemmelserne i denne aftale.

#### **§ 7. Ikrafttræden, opsigelse mv.**

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2016 og bortfalder uden yderligere opsigelse med udgangen af 2025.

*Stk. 2.* Aftalen kan til enhver tid opsiges skriftligt af hver af parterne til bortfald med tre måneders varsel til udgangen af en måned.

*Stk. 3.* Indgåede individuelle aftaler bortfalder samtidig med denne lokalaftale. Frihed, der ikke er afviklet ved bortfald af den individuelle aftale, udbetales i overensstemmelse med § 4, stk. 12.

København d. 14/01. 2016

For HK Trafik & Jernbane

KIRSTEN PANNERUP

Kirsten Pannerup  
fællestillidsrepræsentant  
HK Trafik & Jernbane

banedanmark



København d. 15/1-2016

For Banedanmark

Anders Burchardt Hansen  
områdechef Trafikal Drift

København d. 15/1.2016

For Banedanmark

René Makhholm Hestbæk  
områdechef Trafikal Drift

København d. 11/2-2016

For Banedanmark

Kristian Beltner  
sektionschef  
HR Personalejura & Rekruttering