

Gode kollega.

Din ny overenskomst

Branchesektion Produktion er sammen med HK/Privat til daglig ansvarlig for overenskomster, herunder også den nye overenskomst, som gælder for dig og dine kolleger: Industriens funktionæroverenskomst mellem DI og CO-Industri. Vi har vedhæftet en pdf-fil af overenskomsten. Ønsker du et trykt eksemplar af overenskomsten, kan du rekvirere den i din lokale HK-afdeling.

Kom med til TR-Træf

Overenskomsten indeholder mange elementer, som det er vigtigt at gøre brug af i dagligdagen. Derfor er det også vigtigt, at du som tillidsrepræsentant løbende bliver informeret omkring, hvilke muligheder din overenskomst giver dig og dine kolleger. Derfor inviterer HK/Privat dig og alle de andre tillidsrepræsentanter, som har fået fornyet overenskomsterne i 2017, til TR-træf onsdag 27. september i Kolding. Det endelige program bliver sendt til dig inden sommerferien. Men sæt allerede nu kryds i kalenderen, og meddel din arbejdsgiver, at du skal have fri den dag. Der ydes tabt arbejdsfortjeneste og transportgodtgørelse.

De vigtigste fornyelser i din overenskomst

Overenskomsten er 3-årig og løber fra 1. marts 2017 til 29. februar 2020.
Her kan du læse om de vigtigste resultater:

Fritvalgs Lønkonto

Pr. 1. marts 2017 stiger bidraget til din Fritvalgs Lønkonto til 2,7 procent af din ferieberettigede løn.

Pr. 1. marts 2018 stiger bidraget til din Fritvalgs Lønkonto til 3,4 procent af din ferieberettigede løn.

Pr. 1. marts 2019 stiger bidraget til din Fritvalgs Lønkonto til 4,0 procent af din ferieberettigede løn.

Seniorordning

Nu får du ret til at aftale en seniorordning, som kan træde i kraft, når der er mindre end 5 år, til du skal på pension. Du kan finansiere fridage med din Fritvalgs Lønkonto og indbetalingen på din pensionsordning, dog minus administrationsomkostninger og forsikringer. Rettigheden træder i kraft 1. marts 2017, men du kan tidligst holde seniorfridage i ferieåret 2017-18. Når finansieringen er fuldt indfaset, kan du købe op til 32 dage pr. år.

Vilkår for børnefamilier

Barns 1. sygedag

Retten til barns 1. sygedag udvides, så du får ret til en hel fridag med løn, hvis dit barn er sygt. Det vil sige, at bliver du kaldt hjem fra arbejde, så har du ret til løn resten af dagen og fri med løn den efterfølgende dag. Rettigheden træder i kraft 1. maj 2017.

Børneomsorgsdage

Du får mulighed for at købe 2 børneomsorgsdage pr. år via din Fritvalgs Lønkonto, når du har 9 måneders anciennitet på arbejdspladsen. Rettigheden træder i kraft 1. maj 2017.

Forældreorlov

Fremover har forældre ret til fuld løn i samlet 13 uger under forældreorlov. 5 uger er reserveret til den ene forældre, og 5 uger til den anden. Forældrene vælger selv, hvem der skal have de sidste 3 uger.

Rettigheden gælder for forældreorlov, der tidligst begyndes 1. juli 2017. Der er fortsat fuld løn under graviditets-, barsels- og fædreorlov.

Barns indlæggelse i hjemmet

Retten til at holde 5 dage fri inden for 12 måneder ved børns hospitalsindlæggelse udvides, så retten også gælder, når et barn er indlagt i hjemmet. Rettigheden træder i kraft 1. maj 2017.

Aftalt uddannelse

IKUF (Industriens Kompetenceudviklingsfond) afsætter 200 millioner kroner til uddannelsesløft. Midlerne skal bruges til uddannelse, der rækker lige fra grundlæggende kurser i læsning og matematik til mellemlange, videregående uddannelser.

Ordningen, som hedder "aftalt uddannelse", yder fuld løndækning, når du tager uddannelse. Er der indgået en aftale i virksomheden, kan du få op til 60 dages uddannelse inden for ordningen, fx en fuld akademiuddannelse. Vær opmærksom på, at du ikke kan tage selvvalgt og aftalt uddannelse samtidigt. Ordningen træder i kraft 1. september 2017. I forbindelse med den store satsning på uddannelse, skal der etableres en ordning med uddannelseskonsulenter, som skal rådgive og hjælpe virksomhederne med at få tilrettelagt uddannelsesforløb for medarbejderne.

Afspadsring

Fremover kan din arbejdsgiver ikke kræve, at du afvikler planlagt afspadsring, hvis du er syg og har sygemeldt dig, inden afspadsringen begynder. Bestemmelsen træder i kraft 1. marts 2017.

Systematisk overarbejde

I virksomheder, hvor de lokale parter ikke har kunnet blive enige om at indgå en lokalaftale om varierende ugentlig arbejdstid, kan arbejdsgiveren varsle systematisk overarbejde i perioder med travlhed.

Systematisk overarbejde kan maksimalt udgøre 5 timer om ugen á 1 time om dagen. Overarbejdstimerne skal afspadses inden for 12 måneder, og overarbejdsbetalingen følger overenskomstens almindelige satser. Bestemmelsen træder i kraft 1. marts 2017.

Dækningsområde

Overenskomstens dækningsområde udvides, så flere funktionærer vil være dækket af overenskomsten – herunder professionsbacheloror.

Samtidig sikrer en ny aftale, at det bliver lidt lettere at få afklaret, om vi opfylder kravene til at få

overenskomst i en virksomhed, hvor vi skal opfylde 50 %-reglen; reglen, som siger, at mindst 50 % af medarbejderne skal være medlem af HK, før de har ret til at få en overenskomst.

Bestemmelserne træder i kraft 1. maj 2017.

Elevsatser

Elevsatserne stiger i gennemsnit 1,7 % pr. år. Fremover får alle elever en pensionsordning, når de er fyldt 20 år og har 2 måneders anciennitet. Retten træder i kraft 1. marts 2018.

4. Mindstebetalingssats

	1. marts 2017	1. marts 2018	1. marts 2019
1. år	10.955 kr.	11.140 kr.	11.330 kr.
2. år	12.140 kr.	12.345 kr.	12.555 kr.
3. år	13.350 kr.	13.575 kr.	13.805 kr.
4. år	14.430 kr.	14.675 kr.	14.925 kr.

Tillæg HHX: 985 kr. pr. mdr.

De nævnte lønsatser er mindstebetalingssatser, og der kan individuelt aftales højere satser.

Tillidsrepræsentanter

Tillidsrepræsentanten får en aktiv rolle i forbindelse med planlægning af "Aftalt Uddannelse".

Når en tillidsrepræsentant stopper i sit hverv, men fortsætter i virksomheden, har han eller hun ret til ekstra kompetenceudvikling. Efter 3 års hverv har tillidsrepræsentanten som minimum ret til 3 ugers uddannelse og efter 6 års hverv minimum 6 ugers uddannelse. Rettigheden træder i kraft 1. maj 2017.

Tillidsrepræsentantens vederlag forhøjes.

På arbejdspladser, hvor der er op til 49 medarbejdere under overenskomsten, forhøjes vederlaget til 9.000 kr. pr. år.

På arbejdspladser, hvor der er mellem 50 og 99 medarbejdere under overenskomsten, forhøjes vederlaget til 16.500 kr. pr. år.

På arbejdspladser, hvor der er over 100 medarbejdere under overenskomsten, forhøjes vederlaget til 33.000 kr. pr. år.

Rettigheden træder i kraft 1. april 2017.

Har en tillidsrepræsentant haft sit hverv i mere end et år, forlænges opsigelsesvarslet med 6 uger inden for det første år efter ophør af hvervet. Bestemmelsen træder i kraft 1. maj 2017.

Med venlig hilsen
Branchesektionen Produktion
Berit Schilling

HK/Privat
Kim Bonde Nielsen

