

Lokalaftale	Nr. L 236-17	Lokalaftalen er gældende fra: 1. maj 2017
Gældende for: Medarbejdere omfattet af Funktionæroverenskomst for Handel, Transport og Service indgået mellem DI Overenskomst II og HK Privat samt HK Handel		
Vedrørende: Feriefridage/feriefritimer – Fravigelse af §12 a.		
<p>Medarbejderne har ret til 5 feriefridage pr. år.</p> <p>For at opnå ensartethed på virksomheden er det aftalt mellem parterne, at såfremt en medarbejder ikke er beskæftiget hele året, beregnes feriefridagene forholdsmæssigt, hvor 5 feriefridage sættes i forhold til 12 måneders beskæftigelse.</p> <p>Ved ferieårets udløb opgøres kontoen. Ikke afholdte feriedage/ferietimer kan udbetales eller overføres til flex/afspadseringskonto. Ved underskud i forbindelse med fratrædelse vil Metro Service modregne i medarbejderens løntilgodehavende.</p> <p>Lokalaftalen kan opsiges med 3 måneders varsel.</p>		
Lokalaftale udløb/opsagt pr.		

København, den 28/8 2017

For Metro Service A/S

Thuri Didriksen

Tillidsrepræsentant/HK

Mikael Farina

For Dansk Industri

For HK Trafik og Jernbane

Metro Service

AN ATM AZIENDA TRASPORTI MILANESE AND ANSALDO SCS COMPANY

Lokalaftale	Nr. L 221-12	Lokalaftalen er gældende fra: 1/8 2012																
<p>Gældende for: Medarbejdere i afd. 463 Rejsekort, omfattet af Landsoverenskomst for kontor og lager aftalt mellem DI og HK Privat/Handel</p>																		
<p>Vedrørende: Tillæg for forskudt arbejdstid (opdateret pr. 1. marts 2017)</p>																		
<p>Metro Service A/S og HK's tillidsrepræsentant har indgået aftale om, at der for arbejde på forskudte tider i Rejsekort Call Center, ydes tillæg efter satser i Landsoverenskomst for butikker (HK).</p> <p>Timesatser:</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th></th> <th style="text-align: center;"><u>1. marts 2017</u></th> <th style="text-align: center;"><u>1. marts 2018</u></th> <th style="text-align: center;"><u>1. marts 2019</u></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Hverdage kl. 18.00 - 06.00</td> <td style="text-align: center;">25,60</td> <td style="text-align: center;">26,00</td> <td style="text-align: center;">26,45</td> </tr> <tr> <td>Lørdage kl. 15.00 - 24.00</td> <td style="text-align: center;">45,10</td> <td style="text-align: center;">45,85</td> <td style="text-align: center;">46,55</td> </tr> <tr> <td>Søn- og helligdage kl. 00.00 - 24.00</td> <td style="text-align: center;">50,60</td> <td style="text-align: center;">51,00</td> <td style="text-align: center;">51,80</td> </tr> </tbody> </table> <p>Der ydes ikke tillæg ved overarbejde og fridage. Der regnes med kvarte timer.</p> <p>Lokalaftalen kan opsiges med 3 måneders varsel.</p>				<u>1. marts 2017</u>	<u>1. marts 2018</u>	<u>1. marts 2019</u>	Hverdage kl. 18.00 - 06.00	25,60	26,00	26,45	Lørdage kl. 15.00 - 24.00	45,10	45,85	46,55	Søn- og helligdage kl. 00.00 - 24.00	50,60	51,00	51,80
	<u>1. marts 2017</u>	<u>1. marts 2018</u>	<u>1. marts 2019</u>															
Hverdage kl. 18.00 - 06.00	25,60	26,00	26,45															
Lørdage kl. 15.00 - 24.00	45,10	45,85	46,55															
Søn- og helligdage kl. 00.00 - 24.00	50,60	51,00	51,80															
<p>Lokalaftale udløb/opsagt pr.</p>																		


København, den 17/8 2017

For Metro Service A/S



Thuri Didriksen
HR manager

For medarbejdere



Mikael Farina
Tillidsrepræsentant

Lokalaftale	Nr. L -233-16	Lokalaftalen er gældende fra: 12/9 2016
Gældende for: Medarbejdere i afd. 880 Rejsekort, omfattet af Landsoverenskomst for kontor og lager aftalt mellem DI og HK Privat/Handel		
Vedrørende: flexaftale		
<p>Metro Service A/S og HK's tillidsrepræsentant har indgået aftale om flexaftale i Rejsekort Call Center i forbindelse med indførelse af ny vagtplan.</p> <p>Definition: Ordninen omfatter 2 former for tid uden for den lagte vagtplan.</p> <ol style="list-style-type: none">1. Flextid: Flextid vil sige plus/minus tid før/efter vagtplanens møde- eller sluttid. Dette er den reelle flextid, der kan disponeres af den enkelte medarbejder uden foregående tilladelse – dog forudsat at regler vedr. minimumsbemanning i fixtiden overholdes. Flextid kan indstemples i ProMark af den enkelte og kræver ikke yderligere godkendelse. Flextidsvinduet fremgår af den gældende vagtplan.2. Udvidet flextid: Udvidet flextid vil sige flextid, der ligger udover plus/minus tid før/efter vagtplanens møde- eller sluttid. Anvendelse af udvidet flextid kræver foregående aftale med nærmeste leder og skal efterfølgende godkendes af denne i ProMark. <p>Flextidskonto: I ProMark oprettes en flextidskonto for den enkelte. Saldo på denne konto må udvise positiv balance på max. 30 timer og negativ balance på max. 10 timer. Positive flextimer ud over 30 kan ikke tilskrives saldo og betragtes som fortabte. Negative flextimer ud over 10 afregnes uden yderligere varsel som fri uden løn.</p> <p>Afvikling af flextid kan ikke afvikles som hele dage, og afvikling af mere end en time skal aftales med nærmeste leder.</p> <p>En flextidskonto kan ikke over en længere periode være i minus. Antallet af flextimer forudsættes af varierende størrelse.</p> <p>Der kan kun betales for overarbejde, der direkte relateres til vagter, der pålægges af arbejdsgiver, jf. overenskomsten §3. Brug af flexstidsaftalen kan aldrig medføre overarbejde.</p> <p>Lokalaftalen kan opsiges med 3 måneders varsel.</p> <p>Lokalaftale udløb/opsagt pr.</p>		

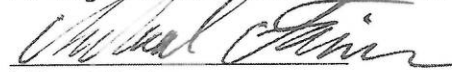
København, den 1/9 2016

For Metro Service A/S



Thuri Didriksen
HR Manager

På vegne af HK trafik & jernbane



Mikael Farina
Tillidsrepræsentant

4

METRO SERVICE

LOKALAFTALE

Definition af uger med rammevagter (rammeuger)

Under henvisning til Overenskomst 2010 – 2012 mellem DI Overenskomst II og HK Privat samt HK Handel, samt Protokollat af den 29. oktober 2010 indgår Metro Service A/S og tillidsrepræsentant for kontrolrumsoperatører herved lokalaftale om definition af uger med rammevagter (rammeuger).

Under forudsætning af overenskomst parternes godkendelse af lokalaftale af 10. december 2010 vedr. 12,25 times weekendvagter og 12,00 timers vagter på hverdage, er parterne enige om følgende definition af rammeuger:

Rammeuger:

- En rammeuge strækker sig fra mandag til søndag alle døgnets timer.
- Rammeugerne er sammenlagt på max. 78,25 timer, 2 gange pr. turnusperiode/kvartal. Den enkelte rammeuges arbejdstid kan ikke overstige 45 timer.
- Den gennemsnitlige arbejdstid i turnusperioden kan ikke overstige 35 timer.
- Der kan ikke planlægges med overarbejde i rammeugerne.
- Den enkelte rammeuge kan dække en hvilken som helst uge i vagtplanen.
- Rammeugerne kan kombineres med morgen og aftenvagter, men kan max indeholde 4 nattevagter.

Aftalen træder i kraft fra 3. januar 2011, dog med varsel fra den 20. december 2010.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst med varsel fra 1. april 2011.

København, den 10. december 2010

Thuri Didriksen
HR Manager

Käthe Johansson Møller
Tillidsmand