

# Lokalaftale om protokollat om kontorfunktionærer m. fl. i Banedanmark

## Indholdsfortegnelse

Generelle bemærkninger .....	2
§ 1. Dækningsområde .....	3
§ 2. Opslag af stillinger - procedure .....	3
§ 3. Underretning af tillidsrepræsentant .....	4
§ 4. Funktionstillæg .....	4
§ 5. Arbejdstid .....	5
§ 6. Erhvervsuddannelse/Voksenuddannelse .....	6
§ 7. Tillidsrepræsentantregler og tjenestefrihed til organisationsarbejde .....	6
§ 8. Øvrige bestemmelser .....	7
§ 9. Ikrafttræden og opsigelse af protokollatet .....	8

### **Generelle bemærkninger**

Banedanmark og HK Trafik & Jernbane har i tilknytning til organisationsaftale af mellem Finansministeriet og HK/STAT for kontorfunktionærer, laboranter og IT-medarbejdere (HK) (herefter organisationsaftalen) indgået dette protokollet for kontorfunktionærer, IT-medarbejdere m.fl. ansat ved Banedanmark.

Protokollatet indeholder supplerende bestemmelser for kontorfunktionærer, IT-medarbejdere m.fl. ansat ved Banedanmark. I øvrigt henvises til organisationsaftalen.

## **Protokollat for kontorfunktionærer og IT-medarbejdere m.fl ansat ved Banedanmark.**

Protokollat til organisationsaftale af mellem Finansministeriet og HK/STAT for kontorfunktionærer, laboranter og IT-medarbejdere (HK)

Protokollatet indeholder supplerende bestemmelser vedrørende kontorfunktionærer og IT-medarbejdere m.fl. ansat ved Banedanmark. Hvor protokollatet ikke indeholder anden bestemmelse følges bestemmelserne i organisationsaftalen.

### **§ 1. Dækningsområde**

Protokollatet omfatter personalegrupper i Banedanmark, der er beskæftiget med administrative eller overvejende administrative arbejdsopgaver, herunder IT-opgaver samt kunderelaterede opgaver, herunder salg og ledelse. Desuden omfatter protokollatet andre personalegrupper, som der er enighed om at henføre hertil.

IT-medarbejdere ansat i Banedanmark er omfattet af protokollat for kontorfunktionærer og IT-medarbejdere m.fl. samt organisationsaftale af mellem Finansministeriet og HK/STAT for kontorfunktionærer, laboranter og IT-medarbejdere (HK) dog kun følgende dele: kapitel 1 med undtagelse af § 2, stk. 3, kapitel 2, kapitel 5, kapitel 6, kapitel 7, kapitel 8 og kapitel 9. IT-medarbejdere i Banedanmark er ikke omfattet af bilag 11.

Protokollatet omfatter ikke:

1. Direktører og chefer
2. Akademiske medarbejdere, der ansættes til arbejde, der forudsætter deres uddannelse.

### **§ 2. Opslag af stillinger – procedure**

For alle stillinger udarbejdes der et stillingsopslag, der indeholder en beskrivelse af arbejdsopgaver og af de ønsker eller krav til kvalifikationer, der knytter sig til stillingen. I opslaget angives løn i henhold til organisationsaftalen. I stillingsopslaget oplyses der om størrelsen af basislønnen, eventuelt på forhånd aftalte funktionstillæg, og at der eventuelt vil kunne aftales yderligere funktions- og/eller kvalifikationstillæg.

Senest en uge inden opslag af stillingen orienteres organisationen om stillingsindholdet med den heri angivne normering i en af løngrupperne i organisationsaftalen. Organisationen har mulighed for at fremsende et begrundet forslag til en ændret normering af stillingens indplacering i en løngruppe og til et funktionstillæg.

Undtagelsesvist kan denne bestemmelse efter aftale fraviges.

### § 3. Underretning af tillidsrepræsentant

Ved ansættelse af medarbejdere og erhvervs elever i henhold til organisationsaftalen gives samtidig underretning til FIK Trafik & Jernbane, Baneteknik & Administrationskredsen.

#### *- underretning om afskedigelser*

Tillidsrepræsentanten bør holdes orienteret ved forestående afskedigelser.

### § 4. Funktionstillæg

Der er aftalt følgende funktionstillæg:

- Ansvar for, koordinering af og/eller praktisk gennemførelse af uddannelse/oplæring af andre ansatte, for eksempel uddannelse af elever under erhvervsuddannelse, sidemandsoplæring og lignende
- Souschef
- Superbruger (edb)
- Direktørsekretær og chefssekretær til linjeføbere og stabschefer med reference til direktører.

Funktionstillæg ydes som supplement til basislønnen efter aftale i form af et eller flere tillæg, hvert tillæg inden for en ramme af 655 - 1049 kr. i månedligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012).

Der kan herudover lokalt aftales tillæg, dvs. på sektions- og områdeniveau, for særlige funktioner, der ydetages i stillingen eller stillingsgruppen, herunder arbejdsbestemte tillæg, der ydes for de timer, hvori den pågældende funktion udføres. Arbejdsbestemte tillæg vil kunne fastsættes under henvisning til bestemmelser i eventuelle generelle aftaler, der indgår i dette protokollat.

En funktion kan være placeret i flere løngrupper.

## **§ 5. Arbejdstid**

Nedenstående supplerer bestemmelserne i arbejdstidsreglerne for tjenestemænd.

### **Opstilling af tjenestelister**

Når der opstilles nye tjenestefordelings- eller turlister eller bestemmelser for tjenstgøring, skal de udarbejdede forslag tilstilles repræsentanterne for de pågældende lokale personalegrupper under HK Trafik & Jernbane. Det samme gælder ændringer, idet sådanne om nødvendigt kan iværksættes straks.

### **Behandling af personalets ønsker**

Snarest muligt og senest 14 hverdage efter, at forslagene er modtaget, skal personalet fremsætte evt. ønsker, hvorefter der optages forhandling om forslagene eller bestemmelserne.

Den der opstiller sådanne forslag, skal i det omfang det er økonomisk og tjenstligt forsvarligt, tage hensyn til personalets ønsker.

Kan tjenestestedet ikke imødekomme personalets ønsker, og kan personalet ikke anerkende de herfor fremførte begrundelser, skal de truffne bestemmelser om tjenestefordelingen tages til følge samtidig med, at der indledes lokale forhandlinger om spørgsmålet.

Såfremt der ikke ved forhandling kan opnås enighed om forslaget eller bestemmelserne, forelægges sagen med oplysning om de indtagne standpunkter for HR. HR træffer afgørelse efter samråd med pågældende tjenestested og HK Trafik & Jernbane.

### **Stadfæstede tjenestelister.**

Når tjenestefordelings- og turlister hhv. bestemmelser for tjenstgøring er stadfæstede, skal de stedlige tillidsrepræsentanter have en afskrift af den del af listerne mv., der vedrører organisationens medlemmer. De stadfæstede lister mv. skal desuden være tilgængelige for det personale, de vedrører.

## § 6. Erhvervsuddannelse/Voksenuddannelse

Det tilstræbes, at medarbejdere i gruppe 1 uden en erhvervsuddannelse eller en assistentuddannelse, som ønsker et uddannelsesnivea, der berettiger til assistentopgaver og -titel, får mulighed for at gennemgå uddannelse hertil.

Uddannelsen aftales lokalt mellem medarbejderen og sektionen/området. Der aftales en uddannelsesplan, som indeholder både uddannelsens enkelte elementer og en tidsplan for afviklingen af uddannelsen. Uddannelsen bør tilstræbes afviklet inden for højest 3 år.

## § 7. Tillidsrepræsentantregler og tjenestefrihed til organisationsarbejde

De ansatte er omfattet af Aftale for tillidsrepræsentanter i staten m.v. indgået mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg med følgende tilføjelse:

Da det er væsentligt, at der på tjenestestederne sikres et godt og tillidsfuldt samarbejde mellem ledelse og medarbejdere, og da tillidsrepræsentanterne som hidtil vil være nøglepersoner i dette samarbejde, vil der med udgangspunkt i aftalen mellem Finansministeriet og CFU om tillidsrepræsentanter i staten mv. og Banedanmarks struktur gælde følgende:

### *- Forudsætning for antal tillidsrepræsentanter*

Der kan vælges én tillidsrepræsentant og én suppleant for organisationsaftalens medarbejdergruppe på området med selvstændigt personale- og budgetansvar, hvis den pågældende repræsenterer mindst 5 medarbejdere.

Hvis medarbejderne ønsker det, og områdets ledelse er enig heri, kan der under hensyn til områdets geografiske og/eller størrelsesmæssige forhold vælges mere end én tillidsrepræsentant.

Udgør antallet af medarbejdere i en medarbejdergruppe mindre end 5 på området, kan den pågældende gruppe søge bistand hos en tillidsrepræsentant på området, herunder tjenestemænd. Den pågældende gruppe kan, såfremt Banedanmark er enig heri, alternativt udgøre et valgfællesskab med en tilsvarende gruppe på et andet område under Banedanmark.

Dog jf. i øvrigt bemærkningerne til § 2 i Tillidsrepræsentantaftalen.

*- Anmeldelse af valg*

Valget anmeldes skriftligt af HK Trafik & Jernbane over for Banedanmark. Banedanmark er berettiget til over for organisationen at gøre indsigelse mod valget, når dette sker inden for 3 uger efter, at Banedanmark har modtaget meddelelse fra organisationen.

*- Forhandling om ændring af valgområdet*

Såfremt Banedanmark gennemfører organisationsændringer, der får betydning for valg af tillidsrepræsentanter, kan der mellem HK Trafik og Jernbane og Banedanmark optages forhandling om ændring af valgområdet.

*- Tillidsrepræsentantens tjenestefrihed til organisationsarbejde*

Der vil til forhandling med Banedanmark kunne tildeles tillidsrepræsentanterne tjenestefrihed uden lønafkorting i fornødent omfang.

Hel eller delvis tjenestefrihed uden løn til varetagelse af hverv som organisationsvalgt i en forhandlingsberettiget organisation kan gives uden tidsbegrænsning. Perioden er såvel anciennitets- som tjenesteanciennitetsgivende.

HK-Fællestillidsrepræsentanten tildeles gennemsnitligt 3 dages tjenestefrihed uden lønafkorting pr. måned.

*- Deltagelse i møder*

For valgte omfattet af aftalen om tillidsrepræsentanter i staten mv. (og delegerede), der ikke har hel tjenestefrihed uden løn til varetagelse af organisationsformål, er der adgang til følgende supplerende frihed uden lønafkorting:

Delegeretmøder/kredsmøder, kongresser/midtvejskonferencer, repræsentantskabsmøder, møder i hovedbestyrelse/bestyrelse, kredsbestyrelse, områdebestyrelse og gruppebestyrelse.

Der kan ydes tjenestefrihed uden lønafkorting 2 gange årligt til områdeklubmøder i Københavnsområdet til anmeldte tillidsrepræsentanter.

**§ 8. Øvrige bestemmelser.**

Medarbejdere omfattet af dette protokollat indplaceres på det i organisationsaftale af mellem Finansministeriet og HK/Stat for kontorfunktionærer, laboranter og IT-medarbejdere (HK) fastsatte nye lønsystem. Stillinger der tidligere

var klassificeret som trafikkontrollører indplaceres i løngruppe 3 sats I. Stillinger der tidligere var klassificeret som overtrafikkontrollør indplaceres i løngruppe 3 sats II.

**§ 9 Ikrafttræden og opsigelse af lokalaftalen.**

Aftalen har virkning fra 1. april 2018 og kan af hver af aftalens parter opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2021.

København, den 5/10-2018

For Banedanmark



Kristian Bøltner  
Områdechef  
HR Personale

For HK Trafik & Jernbane



Lone Riis  
Næstformand og forhandlingsleder  
HK Trafik & Jernbane

For HK Trafik & Jernbane



Anitta Borggreen Kristensen  
Fællestillidsrepræsentant  
HK Trafik & Jernbane