

KL

HK/KOMMUNAL  
HK Trafik og Jernbane

SAG-2014-04444

Tid: Den 2. marts 2015

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af aftale og overenskomst for ledende personale, administrativt personale, salgspersonale og trafikstyringspersonale.

Deltagere: Repræsentanter for HK/KOMMUNAL, HK Trafik og Jernbane, Lokalbanelne og repræsentanter for KL.

## FORHANDLINGS PROTOKOL

Parterne er enige om at indstille nedennævnte aftale og overenskomst for ledende personale, administrativt personale, salgspersonale og trafikstyringspersonale fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 16. februar 2015.

### 1. PENSION

Pensionsbidrag til overenskomstansatte forhøjes pr. 1. april 2016 med 0,85% fra 13,15% til 14,00%.

### 2. TILLÆG

Tillæg på 43,25 kr. (31/3 2000-niveau) forhøjes pr. 1. april 2016 til 48,25 kr. (31/3 2000-niveau).

### 3. FORENKLING

Med virkning fra 1. april 2016 ændres § 18 i overenskomsten, således at elever, der fylder 25 år, skifter aflønning den 1. i den efterfølgende måned.

### 4. HØJERE INDIVIDUEL ARBEJDS TID

Der indføres en bestemmelse om højere individuel arbejdstid, jf. bilag 1.

### 5. LOKAL LØNDANNELSE

Fællesaftale om lokal løndannelse

Parterne er enige om, at indstille Fællesaftale om lokal løndannelse fornyet pr. 1. april 2015 uden ændringer.

## **6. DIGITALISERING – OPSIGELSESBESTEMMELSER I OVERENSKOMST OG AFTALE**

I overensstemmelse med forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 16. februar 2015 pkt. 10.4 er parterne enige om, at overenskomstens opsigelsesbestemmelser tilpasses Lov om Offentlig Digital Post. Derfor indsættes følgende bestemmelser i overenskomstens § 15:

### **Stk. 2**

Meddelelse om uansøgt afsked fremsendes til den ansatte. Fremsendes meddelelsen digitalt, orienteres den ansatte om, at meddelelsen kan videresendes til organisationen ved dennes eventuelle inddragelse i sagen. Hvis meddelelsen fremsendes pr. brev vedlægges en kopi af meddelelsen, som den ansatte kan udlevere til organisationen ved dennes eventuelle inddragelse i sagen.

### **Stk. 3**

Når den ansatte meddeles uansøgt afskedigelse, jf. stk. 2, underrettes organisationen skriftligt herom. Underretningen skal indeholde sådanne oplysninger, at det fornødne grundlag for vurdering af afskedigelsen er til stede, medmindre oplysningerne strider mod den tavshedspligt, som følger af lovgivningen, herunder tavshedspligt med hensyn til personlige forhold.

Tilbageholder den afskedigende myndighed tavshedsbelagte oplysninger, orienteres organisationen herom i forbindelse med underretningen. Samtidig underrettes om, at den ansatte er orienteret om, at meddelelsen kan videresendes/kopien af brevet kan udleveres til organisationen.

### **Bemærkning:**

Underretningen til organisationen sker digitalt.

HK Trafik og Jernbane [CVR-nummer indsættes i redigeringen]

HK KOMMUNAL [CVR-nummer indsættes i redigeringen]

Underretningen til organisationen indeholder som hidtil oplysninger, der gør det muligt at identificere den ansatte.

## **7. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI**

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2016.

Samlet udgift udgør 0,24 mio.kr., svarende til 0,4% af lønsummen samt midler fra provenu ved nedsættelse af kontingentet til gruppelev.

Puljeopgørelse og puljebelastning fremgår af bilag 2.

## **8. AFSLUTNING**

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,4%.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages for-  
enklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enig-  
hed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må for-  
sinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger me-  
get vægt på en hurtig udsendelse.

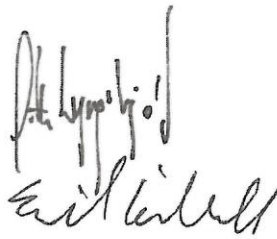
Der udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke po-  
sitivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt vi-  
dereført efter 31. marts 2015, dog med de justeringer der er en konse-  
kvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejdspapirer i forbindelse  
med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfal-  
det.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at for-  
nyelsen af ovennævnte overenskomst og aftale sker på de vilkår, der er  
anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende  
aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med ud-  
gangspunkt i den nugældende overenskomst og aftale.

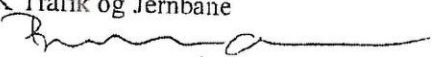
For  
KL



For  
Lokalbanerne



For  
HK Trafik og Jernbane



For  
HK KOMMUNAL



## § X. Højere individuel arbejdstid

### *Stk. 1*

Ansættelsesmyndigheden og den enkelte medarbejder kan indgå aftale om forøgelse af arbejdstiden ud over (gennemsnitlig) 37 timer om ugen til maksimalt (gennemsnitlig) 42 timer om ugen.

#### Bemærkning

Der kan først indgås aftale om højere individuel arbejdstid efter 3 måneders ansættelse, og ordningen er frivillig.

Tillidsrepræsentanten orienteres om indgåede aftaler.

### *Stk. 2*

Lønnen forhøjes forholdsmæssig på grundlag af det aftalte timetal, og der indbetales pensionsbidrag af den forhøjede løn.

### *Stk. 3*

Den forhøjede løn udbetales under fravær, hvor der er ret til løn, fx fravær på grund af sygdom, barsel, ferie og omsorgsdage. Den forhøjede løn lægges også til grund ved beregning af fx efterindtægt.

### *Stk. 4*

Eventuel rådighedsforpligtelse og rådighedstillæg fortsætter uændret, medmindre andet aftales.

### *Stk. 5*

En individuel aftale kan af såvel medarbejderen som ansættelsesmyndigheden opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, medmindre andet aftales. Efter varslets udløb vender medarbejderen tilbage til den beskæftigelsesgrad, som gjaldt for indgåelse af aftalen om højere individuel arbejdstid.

### *Stk. 6*

En medarbejder, som afskediges uansøgt fra sin stilling, har dog altid ret til at vende tilbage til sin tidligere beskæftigelsesgrad 3 måneder før fratrædelsestidspunktet.

#### Bemærkning:

Højere individuel arbejdstid anvendes inden for gældende arbejdstidsregler. Der henvises i øvrigt til Aftale om deltidsansattes adgang til højere tjenestetid (04.85).

## Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Bilag 2

<b>Pulje varige midler</b>	<b>Mio. kr.</b>
0,4 % af lønsommen	0,19
Gruppeliv	0,05
I alt	0,24

<b>Puljeanvendelse varige midler</b>	<b>Mio. kr.</b>
Pension, weekendtillæg og elevprovener	0,24
I alt	0,24

