



Nyhedsbrev nr 40 – Foreningen af Rådigheds og Servicemedlemmer – August 2018

Kære alle sammen... (*nogle af vores mange medlemmer*)



Så er vi tilbage fra sommerferie med masser af energi til den kommende sæson...

Vi håber at I har haft en god og varm sommer.

Vi har for efteråret endnu et spændende program til kurser – udflugter og Temamøder.

Men vi starter stille ud med information fra et tillidsmandsmøde omhandlende fagforeningernes forhold til DSB.

Vi har brugt vores NETVÆRK og følger op på forårets kursus om samme emne...og så en status på vores arrangementer.

Forsat god sensommerDAB

Fagforeningerne og DSB... nyhedsbrev fra Dennis og Lone.

Samarbejdet med DSB giver os en række udfordringer. Det er ikke det gamle DSB, hvor vi i fællesskab arbejdede på at køre tog og sikre glade kunder. Nu har DSB et helt andet fokus. Virksomheden går efter en masse ændringer og ønsker dem gennemført uden dialog og med forringelser for medarbejderne.

Udover dårlige beslutninger har denne nye tilgang medført opsigelser eller krav om ændring af aftaler, hvor DSB alene vil have fordelene og lade medarbejderne betale for dem.

Vi oplever ikke længere dialog, men derimod diktat, mistro og hemmelighedskræmmeri.

Stormøde i Valby – sammenhold med DJ og FO Jernbanedrift

Den udlægning er vi ikke alene om. Andre fagforbund med medlemmer fra DSB har samme oplevelse – og for at diskutere hvad vi skal gøre ved det og samtidig vise, at vi står sammen, inviterede vi tirsdag eftermiddag den 14. august til et stormøde for alle tillidsfolk i DSB. Det gjorde vi sammen med Dansk Jernbaneforbund og FO Jernbanedrift, der er de to andre store DSB-fagforeninger.

Mødet blev holdt i Valby Kulturhus med deltagelse af ca. 100 tillidsrepræsentanter. Mødet resulterede i en fællesudtalelse, som vi sender ud til jer sammen med dette nyhedsbrev. Her i nyhedsbrevet forklarer vi lidt nærmere omkring baggrunden for stormødet og fællesudtalelsen set med vores briller her i HK Trafik & Jernbane.

Udgangspunktet for os tre fagforeninger er nemlig forskelligt. Vi har fx indgået en tilpasningsaftale oven på DSBs indmelding i Dansk Industri. Det har de andre ikke. Vores tilpasningsaftale er vi tilfredse med – men det ændrer ikke på vores fælles oplevelse af DSB-ledelsens generelle måde at agere på.

Vi går ind i forhandlinger med en samarbejdsånd, men vi oplever desværre ikke, at samarbejdet går begge veje. Vi skal samarbejde, men DSB vil diktere. Tone og samarbejde har ændret sig markant, efter DSB besluttede at melde sig ind i Dansk Industri.

Vi tre fagforeninger har forskellige medlemmer og forskellige måder at arbejde på. Derfor er vores udfordringer med DSB også forskellige. I hverdagen sørger vi hver især at tilgodese vores medlemmers interesser ud fra hver vores filosofi. Derfor er det heller ikke alt, vi er enige om.

Men vi ønsker alle tre et samarbejde med DSB og andre arbejdsgivere, som bygger på tillid og dialog, og da vi fagforeninger ofte har kontakt med hinanden, så kunne vi se, at det nu var tid til at holde et stormøde, hvor vi sammen med alle vores tillidsfolk drøftede situationen.

Signal til DSB om sammenhold

Enden på stormødet er blevet en fællesudtalelse, hvor vi kraftigt opfordrer til, at ledelsen i DSB ændrer stil og åbner op, så vi igen kan få et reelt samarbejde og en tillidsfuld dialog mellem virksomheden og fagforeningerne.

Udtalelsen skal samtidig sende et klart signal til DSB om, at vi står sammen – side om side og skulder ved skulder. Vi vil ikke lade arbejdsgiverne splitte os ad ved at lokke nogle frem eller tilbage fra linjen.

Forhandlingerne om overenskomst 2018 viste os, at den rigtige vej i fagbevægelsen mod de evige forringelser er sammenhold blandt os alle. Og den vej bruger vi nu også i forhold til DSB.

HK Trafik & Jernbane er som nævnt tilfredse med den tilpasningsaftale, vi har forhandlet os til med DSB, men hverken optakten til forhandlingerne eller de efterfølgende ønsker fra DSB om yderligere forandringer/foringelser har været præget af positiv dialog.

DSB forsøgte fra starten at holde deres plan om indmeldelse i Dansk Industri hemmelig – og det endte med, at DSBs bestyrelse derfor traf beslutning om indmeldelse alene på direktørens input uden om de faglige organisationer. Vi har undret os over, at en offentlig virksomhed kan melde sig ind i en privat arbejdsgiverforening, og derfor har Offentligt Ansattes Organisationer (OAO) nu lagt sag an mod DSB og Finansministeriet i Arbejdsretten.

Efter indmeldelsen blev vi som det første mødt med et kortfattet brev, hvor DSB opsagde alle lokalaftaler og kutyper. Måske vidste de ikke engang, hvilke aftaler de havde med os? Det accepterede vi naturligvis ikke og bad om en liste, men det ville de ikke. Vi blokerede derfor tilpasningsforhandlingerne, indtil DSB/DI accepterede at trække opsigelsen tilbage og i stedet fortalte os hvilke aftaler, de ville opgive. Det viste sig selvfølgelig, at rigtig mange af aftalerne kunne DSB ikke undvære. Det var jo også derfor, tidligere ledelser i DSB havde indgået dem.

Vi havde så tilpasningsforhandlinger i foråret i Dansk Industri. DSB mente, at det blot var en kopi af resultatet fra forhandlingerne fra DSB Vedligehold, som skulle justeres og underskrives, men sådan blev det ikke.

Der var mange sten, som skulle vendes og drejes og beregnes, så vi endte med mange og lange møder. Og vi er stadig ikke færdige med forhandlingerne. DSB ønsker forandringer og forringelser i den overenskomst, de selv har ønsket.

De fandt fx ud af, at reglerne om holddriftsarbejde gav fordele til nogle af vores medlemmer, så nu vil de have en lokalaftale, som forringer den.

Vi har hele tiden gjort opmærksom på udfordringerne med flere forskellige arbejdstidsaftaler for de funktioner, hvor både overenskomstansatte og tjenestemænd arbejder sammen.

Det mener DSB skal løses ved, at tjenestemænd skal arbejde efter industriens arbejdstidsregler. Vi skulle altså bare opgive en aftale for tjenestemændene, fordi det var mest praktisk for DSB, nu hvor de havde ændret reglerne for de overenskomstansatte...

Vi har selvfølgelig fra start afvist at lave aftale om dette.

Et ord er ikke længere et ord

Vores forhandlinger trækkes konstant i langdrag. Der indkaldes til møder uden dagsorden. Vi venter længe på referater - og når de kommer, så er vi uenige om, hvad der er sagt.

Vi går derfor ikke længere fra nogen møder, uden at der er et underskrevet referat af begge parter. Den tid, hvor et ord var et ord, er slut.

Og så er vi tilbage ved samarbejde og tillid, som det hele handler om – og som var baggrunden for stormødet i går og fællesudtalelsen fra os tre store fagforeninger.

Der er virkelig behov for, at DSB-ledelsen ændrer stil og åbner op, så vi kan få et reelt samarbejde og en tillidsfuld dialog mellem virksomheden og fagbevægelsen.

Vi er meget bekymrede over, om ledelsens manglende overblik over konsekvenserne af deres beslutninger i virkeligheden blot er den del af isbjerget, vi kan se. Vi kan tvivle på, om ledelsen overhovedet forstår, hvor de er ved at køre virksomheden hen. Fyringerne af dygtige medarbejdere og den udvandring, som vi ser af andre dygtige kolleger til bedre drevne virksomheder, er for os bevis på, at ledelsen er ved at køre virksomheden ud på et sidespor.

Kun et intensiveret og tillidsfuldt samarbejde med de faglige organisationer kan få os tilbage på sporet.

En fremsynet ledelse tager fat i problematikkerne virksomheden og finder nogle fornuftige løsninger sammen med de faglige organisationer, så begge parter kan profitere af et godt samarbejde. Et samarbejde handler ikke kun om, at det er de faglige organisationer, der skal levere.

Vi håber, at DSB-ledelsen tager imod opfordringen og den fremstrakte hånd fra os, Dansk Jernbaneforbund og FO Jernbanedrift.



Med aktiv faglig hilsen

Dennis A. Jørgensen, formand, og Lone Riis, næstformand

Netværk – opfølgning

Som opfølgning på de kurser Ulla / Ena og Kate har kørt i foråret – har jeg brugt mit netværk for at høre en person i mit netværk, hvad hun syntes og hvordan hun bruger det.

Marianne Vind er næstformand i HK Privat og stiller nu op til EU valget i 2019 for liste A.

Marianne er superdygtig til at skaffe og bruge Netværk – derfor denne lille artikel:



Netværk af Marianne Vind..

Der tales så meget om netværk og om hvor vigtigt det er. Personligt har jeg aldrig tænkt: Nu skal jeg have mig et stort netværk. Det er for kunstigt at tænke sådan, syntes jeg. Jeg har derfor aldrig været en del af nogle professionelle netværk eller loger.

Jeg har bare altid været nysgerrig på andre mennesker og talt med dem jeg har mødet. Spurgt ind til hvorfor de er her (hvor vi mødes), hvordan de har det med (emnet til vi er her) og ladet dem fortælle om deres baggrund og situation vi er sammen i. Den goe gamle holder stadig: Giver du noget til andre, så giver de igen til dig. Det virker virkelig at give noget af sig selv, dele lidt viden, være nysgerrig og have en grundlæggende respekt for alle man møder.

Næste del er at fastholde kontakten. Det er nemt bagefter at finde de fleste på Facebook og LinkedIn, genskabe kontakten og skrive en lille personlig hilsen, om noget af det vi talte sammen om i går. Det kræver lidt tid, men alle de små korte bekendtskaber er en stor flod af viden om alt muligt og en masse mennesker,

som vil kunne hjælpe en dag. Specielt hvis man har hjulpet dem med at undersøge noget, give en kontakt videre eller finde et link til noget af vil talte om.

Det kan være en god ide, hvis man fx er jobsøgende, at oprette et dokument hvori man oplister alle de mennesker man har mødt, i hvilket regi, fælles bekendte og deres arbejdsplads.

Jeg hørte for nogle år siden netværk beskrevet på en måske mere praktisk håndgribelig måde: alle kender nogen, der kender nogen, der kender nogen.... der har talt med Obarma. Vi skal højst 6 personer ud, for at finde én, der har talt med den amerikanske præsident. Det lyder helt vildt, men prøv selv. Vi kender nok alle sammen en, der kender en, der har talt med fx statsministeren. Måske skal der lige endnu et led på, men så er forbindelsen der, for Lars Løkke har talt med den amerikanske præsident.

Nu er det nok ikke lige den amerikanske præsident vi oftest har brug for at kontakte. Men det kunne være en i kommunalbestyrelsen, en kontakt ind i en bestemt virksomhed eller en forening.

Der virkelig mange veje, når man begynder at aktivere sit netværk. Hvis du kender 500 mennesker (fra skolen, kolleger gennem tiden, naboer fra vejen, fra foreninger mm) og de også kender 500 hver, så er det 250.000 kontakter. Tænker man sådan på det, er det jo ikke underligt at vi så tit oplever at have fælles bekendte... verden er jo lille, som vi så siger.

Og det er den. Specielt hvis man systematisk får beskrevet de kontakter vi alle sammen har. Lige pludselig giver arbejdet pote, der er mulighed for at få en direkte kontakte til oplysninger eller ind et sted, hvor man ikke troede det var muligt.

Nye mennesker møder vi jo hele tiden. Møder opstår tilfældigt uafbrudt. Hvis vi er åbne, nysgerrige og respektfulde vil alle gerne tale med os. Arbejdet bagefter med at sende dem en hilsen og fører dem ind i ens system er for mange nyt, og føles i starten lidt kunstigt.

Jeg har aldrig oplevet nogen, der er blevet sure over at jeg bagefter har skrevet til dem. Tvært imod. Vi bliver alle glade for en hilsen og også for at kunne hjælpe. Det er da en fantastisk følelse, at andre skriver til en fordi de har en ide om at jeg kan hjælpe dem. Så man kan roligt skrive til dem man har på sin liste. De skal nok sige fra, hvis de ikke har tid eller mulighed for at hjælpe.

De fleste er grundlæggende åbne over for andre, specielt hvis de tager det første skridt til at indlede en samtale. Så øv dig i at tale med fremmede, det er SÅ givende på alle måder.

Hilsen

Marianne Vind

Næstformand HK/Privat

Facebook: Marianne Vind

LinkedIn: Marianne Vind

Arrangementer mm resten af året.....

01.10 Stenbroens Stemme : 6 pladser tilbage

23.10 Folketinget : 4 pladser tilbage

06.12 Juletur : Ikke i udbud endnu

Hertil komme ad hoc cafemøder...

Næste bestyrelsesmøde

Holdes 28 august i HK Huset.

Her skal vi bla tale om Kurser resten af året – økonomi - arrangementer og Cafemøder og Årsmøde 2019.

Årsmødet bliver den 31 januar kl 12.00 Sted ???

Diverse

HUSK at tilmelde dig vores Facebookside *HK Rådighedslønsforeningen*

Var du 1 af de overenskomstansatte kollegaer der skulle forlade DSB i foråret og kunne fortsætte som medlem hos os – ligesom dem på Rådighedsløn – er det nu tid til at gøre op om du fortsætter i HK Trafik og Jernbane. Og evt som Servicemedlem med alle de fordele det medfører.... jeg vedhæfter lige beskrivelsen af os.... Kontakt os hvis du har spørgsmål.

Ligeså kan ALLE der ønsker en god forsikring i TJM blive Servicemedlem til 95 kr pr mdr OG få hele resten af pakken med ... ret til at leje sommerhuse mm Forbrugsforeningen – deltage i vores kurser og arrangementer og meget mere ... kontakt Søren .

Er du på vej over i en anden del af HK –men savner os og alle de fordele vi tilbyder – kontakt Søren ...

HUSK vi er til for dig – og vi sidder ikke og venter på fremtiden – vi skaber den via indflydelse

Alt for nu – vi er snart tilbage med flere nyheder og ting og sager til dig – pas godt på dig selv og dine



Carsten – Ulla –Kate – Erik – Ena og Søren

DIN AKTIVE BESTYRELSE (DAB)



