

AR 275

Attest til a-kasse

Arbejdsophør, afvisning af arbejde samt afslag på aktiveringstilbud

AR 275 - 10-08 - v01


Attesten udarbejdes sammen med patienten og udleveres efter udstedelsen til denne.

NB: Ved arbejdsophør kan attesten ikke anvendes, hvis ophøret skyldes arbejdspladsproblemer (fx ved samarbejdsproblemer, problemer med det psykiske arbejdsmiljø mv.)


A. Den undersøgtes navn og adresse mv.

Navn		CPR-nummer	
Adresse		E-mail	
Postnr.	By	Tlf. - fastnet	Tlf. - mobil

B. Den undersøgtes erklæring

Jeg vil på grund af helbredsmæssige problemer opgive mit arbejde, afvise arbejde eller afslå aktiveringstilbud på datoen til højre.	Dato	
Jeg har på grund af helbredsmæssige problemer opsagt mit arbejde, afvist arbejde eller afslået aktiveringstilbud på datoen til højre.	Dato	
Jeg er indforstået med, at lægen i kortfattet form kan meddele Arbejdsdirektoratet de helbredsmæssige oplysninger, der danner baggrund for lægens udsagn i denne attest. Dette kan ske i forbindelse med klagesagsbehandling eller varetagelse af direktoratets tilsynsforpligtelse.		Sæt kryds <input type="checkbox"/>
	Dato	Underskrift

C. Lægeerklæring (Attesten må i udfyldt stand alene anvendes til det formål, hvortil den er rekvireret.)

Undersøgelses dato	Dato	
Jeg erklærer: - at patienten af helbredsmæssige grunde ikke eller kun med vanskelighed kan eller vil kunne udføre arbejdet - at det må forventes, at arbejdet vil medføre eller ville have medført opståen eller forværring af de helbredsmæssige problemer.		Sæt kryds <input type="checkbox"/>
Er der begrænsninger med hensyn til, hvilken type arbejde patienten kan påtage sig?		<input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> Ja (Svaret uddybes nedenfor)
Lægens uddybende bemærkninger:		
	Dato og underskrift	Stempel

Godkendt af Arbejdsdirektoratet og Lægeforeningens Attestudvalg

Vejledning til lægen i forbindelse med udarbejdelsen af en attest om arbejdsophør, afvisning af arbejde samt afslag på aktiveringstilbud

Hvornår skal blanketten anvendes?

Attesten skal anvendes, når en patient (et medlem af en a-kasse) må afslå eller opsig et arbejde eller aktiveringstilbud på grund af helbredsmæssige problemer eller risiko herfor, herunder problemer i forbindelse med graviditet.

Attesten skal således dokumentere over for patientens a-kasse, at der er eller var en gyldig grund til, at patienten afslog eller opsagde det pågældende arbejde eller aktiveringstilbud.

De helbredsmæssige problemer skal relatere sig til det pågældende arbejde eller det fysiske arbejdsmiljø.

Attesten fritager ikke automatisk patienten for arbejde i en eventuel opsigelsesperiode, men kan - om nødvendigt - suppleres med sygemelding.

Patienten behøver ikke aktuelt at være sygemeldt, når attesten udfyldes.

Hvornår skal blanketten ikke anvendes?

Attesten skal ikke anvendes, hvis det vurderes, at et arbejdsophør skyldes samarbejdsproblemer eller problemer med det psykiske arbejdsmiljø mv.

Samarbejdsproblemer på arbejdspladsen - herunder sex-chikane og mobning - skal løses ved, at patienten søger problemet løst i dialog med arbejdsgiveren, eventuelt via den faglige organisation.

Hvis samarbejdsproblemerne skyldes arbejdsgiverens væsentlige misligholdelse af ansættelsesforholdet, kan dette i sig selv være en gyldig grund til at opsig et arbejde, og attesten skal ikke anvendes i disse tilfælde.

Attesten skal ikke anvendes, hvis lægen finder, at der ikke er helbredsmæssige grunde til, at patienten afslår eller ophører med arbejdet eller aktiveringstilbuddet, men at der kun er grundlag for en sygemelding.

Attesten skal ikke anvendes, hvis lægen på grund af utilstrækkeligt kendskab til de aktuelle helbredsforhold ikke mener at kunne udfylde attesten fyldestgørende.

Hvad skal lægen gøre?

Hvis lægen vurderer, at der som følge af de helbredsmæssige forhold, der er årsagen til det konkrete ophør eller afslag, er indskrænkninger i forhold til, hvilke arbejdsopgaver patienten kan påtage sig, skal dette uddybes i rubrik C (lægens uddybende bemærkninger).

Hvis lægen vurderer, at patienten af helbredsmæssige årsager ikke kan udføre arbejdet på en konkret arbejdsplads, men der ikke herudover er indskrænkninger i patientens erhvervsevne, skal dette uddybes i rubrik C.

Hvis lægen er i tvivl om helbredsproblemernes præcise relation til arbejdspladsen, skal det anføres som yderligere bemærkninger i rubrik C.

Lægens oplysninger i rubrik C skal være formuleret forståeligt for ikke-læger.

Hvad skal a-kassen gøre?

Det er altid a-kassen, der skal vurdere, om patienten på baggrund af lægens oplysninger sammenholdt med eventuelle andre oplysninger, kan fritages for en karantæne.

Yderligere oplysninger

Arbejdsdirektoratet har i forbindelse med en klagesagsbehandling eller varetagelse af tilsynsforpligtelse på forlangende ret til uden ekstra honorar at få tilsendt en kortfattet redegørelse for præmisserne for lægens bedømmelse i attestens rubrik C. Denne redegørelse skal være formuleret forståeligt for ikke-læger.