

# ARBEJDE I UDLANDET OG MEDLEMSKAB



# INDHOLD

3. Hvis du får arbejde i et EØS-land / Hvor skal du forsikres
4. Overførsel af forsikrings- og arbejdsperioder
5. Udstationering
6. Indmeldelse i HK Danmarks a-kasse / Når du vender tilbage til Danmark / Arbejde i Øresundsregionen
7. Efterløn
8. Kontaktoplysninger



I tjekbokse har vi samlet de vigtigste ting du skal gøre eller være opmærksom på.



Frister handler om områder, hvor der er nogle vigtige frister, du skal overholde.



I faktaboksene finder du oplysninger om de regler i lovgivningen, vi henviser til, og som vi skal informere dig om.

# ARBEJDE I UDLANDET OG MEDLEMSKAB

Allerede fra starten får du mange nye informationer, og det kan være svært at huske dem alle. Derfor har vi samlet de vigtigste informationer i denne pjece.

Der er forventninger til dig, og det er derfor vigtigt, at du læser pjecen, så du kan komme godt fra start.

## DU FÅR DINE BREVE DIGITALT

Vi sender alle breve til din personlige indbakke på [Mit HK](#). På Mit HK finder du brevene til dig under "Breve fra HK".

Det er dit ansvar at tjekke, om der er ny post til dig – både fysisk og digitalt. Vi har gjort det nemmere for dig at holde øje med din digitale post. Du kan tilmelde dig en beskedservice, hvor du får besked om ny digital post.

Kommunen sender også breve til dig digitalt. Det sker til din [e-Boks](#) eller på [borger.dk](#). Her skal du også være opmærksom på, at du får læst din post. Du kan i særlige tilfælde blive fritaget for digital post.

## VI ER HER FOR DIG

Vi sidder klar ved telefonerne til at hjælpe og guide dig igennem reglerne.

Kontakt os på 7010 6789 eller via vores [kontaktformular](#), hvis du har spørgsmål.

# EØS-AFTALEN

## HVIS DU FÅR ARBEJDE I ET EØSLAND

Landene i den Europæiske Union har indgået aftale om at samarbejde med en række andre europæiske lande om social sikring "EØS-aftalen".

Azorerne (P), Balearerne (Mallorca, Ibiza) (E), Belgien, Bulgarien, Ceuta (E), Cypern – den sydlige del, Danmark (inklusive Nordsøen), De Kanariske øer (E), Estland, Finland, Frankrig, Gibraltar (UK), Grækenland, Guadeloupe (F), Guyana (F), Hebriderne (UK), Nederlandene, Irland, Island, Isle of Wight (UK), Italien, Kroatien, Letland, Liechtenstein, Litauen, Luxembourg, Madeira (P), Malta, Martinique (F), Norge, Polen, Portugal, Reunion (F), Rumænien, Schweiz, Slovakiet, Slovenien, Spanien, Storbritannien, Sverige, Tjekkiet, Tyskland, Ungarn, Østrig og Ålandsøerne (FIN).

## HVOR SKAL DU FORSIKRES?

Udgangspunktet er, at du skal forsikres i det land, hvor du arbejder. Får du arbejde i et andet EØS-land, skal du derfor som hovedregel arbejdsløshedsforsikres dér, og derfor skal du meldes ud af HK's a-kasse. Vær sikker på, at du er omfattet af det andet lands arbejdsløshedsforsikring, før du skriftligt udmelder dig af HK's a-kasse.

## Lønmodtager i et andet EØS-land

Hvis du får lønmodtagerarbejde i et andet EØS-land, vil du normalt automatisk blive arbejdsløshedsforsikret dér. I de fleste EØS-lande trækkes bidraget til arbejdsløshedsforsikring via lønnen og gennem arbejdsgivers bidrag til forsikringen.

Du bør altid selv sikre dig, at du er omfattet af arbejdsløshedsforsikringen i det andet EØS-land.

## Selvstændig i et andet EØS-land

Hvis du starter selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse i et andet EØS-land, skal du som hovedregel arbejdsløshedsforsikres dér.

Tilbydes der ikke arbejdsløshedsforsikring til selvstændige i EØS-landet, har du mulighed for at bevare dit medlemskab i HK's a-kasse.

## Fortsat medlemskab af HK's a-kasse

Hvis du ikke kan blive omfattet af det andet lands arbejdsløshedsforsikring, har du altid ret til at fortsætte medlemskabet af HK's a-kasse.

Er det tilfældet, skal du over for HK's a-kasse dokumentere, at du ikke kan blive forsikret i det andet EØS-land.

Dokumentation skal udstedes af den kompetente myndighed i det andet EØS-land, der skal bekræfte, at du ikke har mulighed for at blive forsikret dér.

## Konsekvenser af fejl- og dobbeltforsikring

Det er meget vigtigt, at du er forsikret i det korrekte land. Er du ikke forsikret korrekt, kan det få alvorlige konsekvenser. Konsekvenserne afhænger af, hvor lang perioden med fejl- og dobbeltforsikringen har været.



Vælger du alligevel at melde dig ud af HK's a-kasse uden at være forsikret i EØS-landet, har det betydning for din ret til dagpenge og eventuel senere ret til efterløn.

Kontakt os derfor altid, inden du melder dig ud.

I værste fald kan du ikke få dagpenge, og du kan risikere, du først kan få ret til dagpenge, når du har arbejdet på fuld tid i mindst 1 år og været forsikret korrekt i samme periode.

Det gælder også selvom du har bevaret dit medlemskab af HK's a-kasse. Det kan også betyde, at du i værste fald mister din ret til efterløn. Spørg os derfor altid, hvis du er i tvivl.

# EØS-AFTALEN

## OVERFØRSEL AF FORSIKRINGS- OG ARBEJDSPERIODER

EØS-reglerne gør, at du har mulighed for at overføre forsikrings- og arbejdsperioder mellem EØS-landene. Det betyder, at du ikke altid behøver at starte forfra som arbejdsløshedsforsikret, når du flytter til et andet EØS-land og bliver omfattet af landets arbejdsløshedsforsikring.

Hvis du opfylder betingelserne, kan du medregne perioder ved eventuel ledighed i et andet EØS-land. Du skal dog være opmærksom på, at reglerne for at få dagpenge er forskellige i de enkelte lande.

Kontakt derfor altid det andet lands arbejdsløshedsforsikring.

Myndighederne i det andet EØS-land vurderer, om du kan bruge din a-kasseanciennitet fra Danmark til at få rettigheder der. I så fald beder de os om oplysningerne.

### At være grænsearbejder i et EØS-land

Du er grænsearbejder, hvis du som lønmodtager eller selvstændig arbejder i ét EØS-land, men bor i et andet, og samtidig vender tilbage til din bopæl mindst én gang om ugen.

Vender du ikke tilbage til din bopæl mindst én gang om ugen, vil du blive betragtet som "anden arbejdstager end grænsearbejder".

Som grænsearbejder skal du være arbejdsløshedsforsikret i det EØS-land, hvor du arbejder.

Bliver du som grænsearbejder delvis eller periodisk arbejdsløs, f.eks. hvis du er omfattet af en arbejdsfordeling, skal du have udbetalt dagpenge i det EØS-land, du arbejder i, og efter dette lands regler.

Bliver du arbejdsløs, skal du have udbetalt dagpenge i det land, du bor i, og efter de regler, der gælder dér.

### Det øvrige udland + Grønland

Du kan fortsætte dit medlemskab af HK's a-kasse, når du arbejder i Grønland eller det øvrige udland (uden for EØS-samarbejdet).

Er du ikke allerede arbejdsløshedsforsikret i Danmark, har du, under visse betingelser, mulighed for at blive det på baggrund af arbejdet i Grønland eller det øvrige udland.



### DU SKAL OPFYLDE FØLGENDE BETINGELSER:

- Du skal være udsendt af en dansk arbejdsgiver.
- Dit arbejde i Grønland/øvrige udland skal være midlertidigt og for en kortere årrække.
- Du skal have haft bopæl og ophold i Danmark umiddelbart før, du begyndte arbejdet.
- Du skal søge om optagelse i HK's a-kasse senest 1 år efter, at du er flyttet.

Rejser du til Færøerne for at arbejde, skal du forsikres i den færøske arbejdsløshedsforsikring (ALS).

Når du ved fra hvilken dato, du er meldt ind i den færøske arbejdsløshedsforsikring, skal du kontakte os og oplyse datoen. Så melder vi dig ud af a-kassen, så der ikke er overlappende perioder med medlemskab begge steder (dobbeltforsikring).

Rejser du til Færøerne som ledig, skal du, inden du forlader Danmark, søge om at få danske dagpenge med til Færøerne. De første 3 måneder uden arbejde på Færøerne kan du få danske dagpenge under din arbejdssøgning på Færøerne.

Hvis du stadig er ledig efter 3 måneder, og vælger at blive på Færøerne, er det først på det tidspunkt, du skal tilmeldes den færøske arbejdsløshedsforsikring. Når det er sket, skal du udmeldes af HK's a-kasse.

# HVEM KAN JEG KONTAKTE



## KONTAKT A-KASSEN HVIS DU HAR SPØRGSMÅL OM:

- Dagpenge, efterløn og feriedagpenge.
- Arbejdssøgning i andre EØS-lande, mens du får dagpenge.

Ring til a-kassen på 7010 **6789** eller brug vores [kontaktformular](#) på HKA.DK.

## KONTAKT DIN LOKALE AFDELING HVIS DU HAR SPØRGSMÅL OM:

- Kontingent
- Samtaler i JobVejledning.
- Formidling af job i HK JobBørs.
- Jobsøgning.
- Det at være til rådighed og aktivt jobsøgende.
- Retten til 6 ugers jobrettet uddannelse.

Ring til din lokale på 7011 **4545** eller brug vores [kontaktformular](#) på HK.DK.



## VIL DU TALE MED OS PERSONLIGT

Ring eller skriv til os for at aftale et tidspunkt, hvis du ønsker at **møde fysisk i lokalafdelingen**. Det kan være til en snak, eller hvis du har brug for hjælp.